Raport zintegrowany Grupy Azoty za rok 2022

WPROWADZENIE

List prezesa Zarządu

[2-22]

Od pierwszych dni włączyliśmy się w działania na rzecz osób dotkniętych konfliktem – wspieramy potrzebujących zarówno bezpośrednio, jak i przez organizacje pomocowe. Z dumą podkreślam niezwykłe zaangażowanie naszych pracowników, którzy po raz kolejny udowodnili swoją wrażliwość na ludzką krzywdę i cierpienie. Szczegóły naszych działań humanitarnych związanych z inwazją zbrojną opisujemy w niniejszym raporcie.

Wojna nie pozostała niestety bez wpływu na makroekonomiczne warunki funkcjonowania Grupy Azoty. Wyhamowało popandemiczne ożywienie w światowej gospodarce. Dla naszej Grupy Kapitałowej szczególnie trudne okazały się bezprecedensowe i dynamiczne zmiany cen surowców, w szczególności gazu ziemnego. Wobec tak niesprzyjającej sytuacji byliśmy zmuszeni jako jedna z ostatnich firm produkujących nawozy w Europie, do tymczasowego wstrzymania produkcji w części naszych zakładów. Produkcja została wznowiona po niespełna siedmiu tygodniach, gdy tylko pozwoliły na to warunki rynkowe, a cena gazu istotnie spadła. Chciałbym podkreślić, że wstrzymanie produkcji w żaden sposób nie ograniczyło dostępności naszych nawozów przez w całym 2022 roku.

Mimo tych niesprzyjających warunków makroekonomicznych Grupa Azoty zamknęła rok 2022 z rekordowymi przychodami - ponad połowę wyższymi niż w roku 2021. Zawdzięczamy to wzrostom sprzedaży w segmentach Chemii oraz Tworzyw, jak również utrzymaniem poziomów marż w segmencie Nawozy-Agro. Warto podkreślić, że oferowane ceny naszych produktów należały przez większość 2022 roku do najniższych w Unii Europejskiej.

Wydarzenia zewnętrzne nie zatrzymały realizowanych placów rozwoju Grupy Azoty. Realizując naszą Strategię do 2030 roku, dążymy by do końca dekady Grupa Azoty stała się efektywną i elastyczną grupą kapitałową o strukturze dywizjonalnej, skoncentrowaną na produkcji w Europie. Jednym z najważniejszych celów Strategii jest transformacja klimatyczno-energetyczna naszych spółek. Ścieżka zielonych zmian w Grupie Azoty została ujęta w ramach projektu „Zielone Azoty". Powołaliśmy nowy podmiot - spółkę Grupa Azoty Energia, która jest odpowiedzialna za dostarczenie spółka grupy kapitałowej zielonej energii. Ważnym wydarzeniem w tym kontekście było ustalenie w 2022 roku kluczowych warunków pozyskania elektrowni fotowoltaicznej oraz – to już w roku 2023 – zawarcie porozumienia dotyczącego budowy i rozwoju badawczego obiektu energetyki jądrowej - SMR, podpisane przez Grupę Azoty Police.

Realizacja Strategii wpisuje się we współczesne trendy regulacyjne Polski i Unii Europejskiej. Dywersyfikujemy również naszą ofertę wprowadzając produkty zrównoważone oraz całkowicie biodegradowalne. Z roku na rok zmienia się też nasza pozycja na rynku – z dużego producenta nawozów stajemy się dostawcą usług nawożenia, aktywnie wspierając ekologiczne rolnictwo precyzyjne. Rozwijamy m.in. naszą technologię satelitarnego monitoringu upraw, ponieważ upatrujemy w niej perspektywiczne źródło przewagi konkurencyjnej i jednocześnie dowód troski o środowisko naturalne. W Grupie Azoty rośnie sprzedaż wysokomarżowych nawozów specjalistycznych, które wytwarzamy z wykorzystaniem m.in. z odpadów z oczyszczalni czy też odzysków z cementowni.

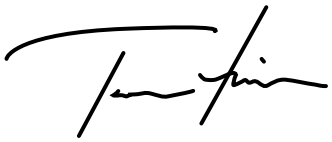
W niniejszym raporcie znajdą Państwo przykłady działań wspierających realizację projektu „Zielone Azoty" - m.in. nasze zaangażowanie w obszarze zielonego wodoru, które nawiązuje do zapisów Porozumienia Paryskiego i ambitnych celów klimatycznych.

Rok 2022 to też czas realizacji wielu inwestycji z naszym flagowym projektem – Polimerami Police, który pomimo wyjątkowo wymagających warunków rynkowych i wcześniejszej pandemii wszedł w finalną fazę realizacji. Na koniec roku postęp prac budowlanych wyniósł już 98%, a przybycie do Morskiego Terminala Gazowego w Policach statku „Guadalupe Explorer", który dostarczył pierwsze 22 tys. ton propanu na potrzeby nowej fabryki, było równocześnie symbolicznym początkiem pracy nowego, morskiego gazoportu Grupy Azoty.

Nowoczesna grupa chemiczna nie może się skutecznie rozwijać bez innowacji. Nasze zaplecze badawczo-rozwojowe konsekwentnie rozbudowywane od lat, angażuje się w zaawansowane projekty, realizowane razem ze znakomitymi jednostkami naukowymi. Do prac nad innowacjami włączamy też naszych pracowników. Od lat w spółkach Grupy Azoty zatrudniamy wybitnych fachowców, których wiedza i doświadczenie w dziedzinie chemii są na najwyższym światowym poziomie. Dlatego w 2022 roku wdrożyliśmy „Politykę zarządzania własnością intelektualną" oraz „Regulamin innowacji pracowniczych", które umożliwiają wszystkim naszym pracownikom aktywne włączanie się rozwój naszych spółek. Te dwa dokumenty to katalizator innowacji, który wyznaczą jasną procedurę zgłaszania, oceny, realizacji oraz nagradzania najlepszych pomysłów naszych pracowników.

Oddajemy w Państwa ręce Raport zintegrowany Grupy Azoty za rok 2022 – z przekonaniem, że zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność biznesu są ważną częścią kultury organizacyjnej oraz imperatywem działania spółek naszej Grupy Kapitałowej.

Z wyrazami szacunku



O GRUPIE AZOTY

Podstawowe informacje o Grupie Azoty

[2-1] [2-6] [IR - Profil firmy i opis otoczenia]

Z dumą utrzymujemy pozycję największego polskiego producenta nawozów i produktów chemicznych. Nasza Grupa - to także jeden z najważniejszych koncernów branży chemicznej w Europie – prowadzimy działalność między innymi w sektorze nawozów mineralnych, tworzyw inżynieryjnych i produktów OXO. Większość naszych produktów powstaje w Polsce, ale mamy również zakłady w Niemczech i Hiszpanii. Siedziba Grupy Azoty S.A. czyli naszej jednostki dominującej, znajduje się w Tarnowie. Trzy spółki z grupy kapitałowej – Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty Puławy i Grupa Azoty Police – są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Grupa Azoty - to krajowy lider pod względem produkcji nawozów mineralnych, poliamidów, alkoholi OXO, plastyfikatorów oraz bieli tytanowej i melaminy. W Unii Europejskiej zajmujemy **drugie miejsce w produkcji nawozów mineralnych oraz trzecie - w produkcji PA6**. Sukces zawdzięczamy **piętnastu tysiącom pracowników zatrudnionym w ponad pięćdziesięciu spółkach**. Nasze produkty cieszą się uznaniem klientów na pięciu kontynentach – w obu Amerykach, Azji, Afryce oraz oczywiście w Europie. Nasze skonsolidowane przychody ze sprzedaży wzrosły w 2022 roku o ponad 55% i wyniosły 24,68 mld zł. O ponad połowę – do 1,79 mld zł - zwiększyliśmy również zysk ze sprzedaży.

[2-7]

Grupa Azoty w liczbach:

15

Ponad 15 tys. pracowników w ponad pięćdziesięciu spółkach

- Blisko 10 tys. pracowników w czterech głównych spółkach

3

Główne segmenty

- Nawozy-Agro
- Tworzywa
- Chemia

4

Główne zakłady produkcyjne w Polsce

- Tarnów
- Puławy
- Police
- Kędzierzyn-Koźle

1

miejsce w Polsce w produkcji nawozów mineralnych, poliamidów, alkoholi OXO, plastyfikatorów oraz bieli tytanowej i melaminy

2

miejsce w UE w produkcji nawozów mineralnych

3

miejsce w UE w produkcji poliamidu 6

10

podstawowych surowców

- amoniak
- benzen
- energia elektryczna
- fenol
- fosforyty
- gaz ziemny
- propylen
- siarka
- sól potasowa
- węgiel

5

Obszarów dystrybucji

- Unia Europejska oraz pozostałe kraje Europy
- Azja
- Ameryka Północna
- Ameryka Południowa
- Afryka

Zobacz, do jakich organizacji należy Grupa Azoty [2-28]

[2-28]

Członkostwo w organizacjach i udział w inicjatywach w 2022 roku:

Chemia i nawozy:

Chemia i nawozy:

Polska Izba Przemysłu Chemicznego (reprezentacja w Radzie, w Komisji Rewizyjnej, Komisji Środowiska oraz w Komisji Badan i Innowacji, reprezentacja w organach zarządczych, uczestniczenie w projektach lub pracach komisji) Strona www	Fertilizers Europe (Europejskie Stowarzyszenie Producentów Nawozów) (reprezentacja w zarządzie, uczestniczenie w projektach lub pracach komisji, postrzeganie uczestnictwa w organizacji jako strategiczne) Strona www	IFA – International Fertilizer Industry Association (uczestnictwo w projektach i pracach komisji) Strona www	AEEP (Europejskie Stowarzyszenie Nawozów Fosforowych) Strona www	Centrum Zaawansowan Technologii p Instytucie Che Przemysłow Strona ww
ECPI (European Plasticizers) Strona www	EPL - European Petrochemical Luncheon International Association Strona www	EPCA The European Petrochemical Association (Europejskie Stowarzyszenie Petrochemiczne) Strona www	Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego Strona www	CEFIC – European Melamine Producers Association Strona ww
CEFIC - Automotive Grade Urea Sector Group Strona www	Naczelna Organizacja Techniczna – Federacja Stowarzyszeń Naukowo – Technicznych o/Tarnów Strona www	Komitet Chemii Polskiej Akademii Nauk Strona www		

PRZESUŃ TABELĘ

Finanse:

Finanse:

PRZESUŃ TABELĘ

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce (w trakcie 2022 roku została złożona rezygnacja z dalszego uczestnictwa) Strona www	Stowarzyszenie Polskich Skarbników Korporacyjnych Strona www	Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych Strona www	Instytut Audytorów Wewnętrznych Polska (uczestnictwo w projektach i pracach komisji) Strona www

Izby Gospodarcze:

Izba Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii (uczestnictwo w projektach i pracach komisji) Strona www	Izba Przemysłowo-Handlowa w Tarnowie Strona www	Opolska Izba Gospodarcza Strona www

Rozwój gospodarczy:

Związek Pracodawców Bussines & Science Poland (członkostwo w stowarzyszeniu, uczestnictwo w projektach i pracach komisji) Strona www	Polskie Forum ISO 9000 (w trakcie 2022 roku została złożona rezygnacja z dalszego uczestnictwa) Strona www	Związek Przedsiębiorców i Pracodawców (w trakcie 2022 roku została złożona rezygnacja z dalszego uczestnictwa) Strona www

Rozwój gospodarczy:

Puławskie Centrum Przedsiębiorczości

Strona www

Polsko Brazylijska Izba Gospodarcza (w ciągu roku 2022 została złożona rezygnacja z dalszego uczestnictwa)

Strona www

Logistyka i bezpieczeństwo:

Konsorcjum Bezpieczeństwo Gospodarcze Polski (reprezentacja w organach zarządczych; w trakcie 2022 roku została złożona rezygnacja z dalszego uczestnictwa)

Strona www

Forum Liderów Bezpiecznej Pracy

Strona www

Krajowa Sieć Informatyczna Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy

Strona www

System pomocy w transporcie materiałów niebezpiecznych SPOT

Strona www

ISSA – Organizacja do spraw bezpieczeństwa systemów informacyjnych (Reprezentacja w Zarządzie ISSA Polska na kadencję 2021-23 oraz w pracach/projektach Stowarzyszenia)

Strona www

Rada CSO Council (reprezentacja w Radzie Programowej oraz udział w pracach/projektach Rady Programowej)

Strona www

Energia:

Energia:

Towarowa Giełda Energii S.A. oraz Komitet Rynku Gazu, Komitet Rynku Energii Elektrycznej działające przy TGE

Strona www

Towarzystwo Obrotu Energią

Strona www

Europejski Sojusz na rzecz Czystego Wodoru

Strona www

Hydrogen Europe (uczestnictwo w projektach i pracach komisji, postrzeganie uczestnictwa w organizacji jako strategiczne)

Strona www

Projekt „Energia dla Przemysłu"

ESG:

ERCST - European Roundtable on Climate Change and Sustainable (uczestnictwo w projektach lub pracach komisji, postrzeganie uczestnictwa w organizacji jako strategiczne)

Strona www

United Nations Global Compact

Strona www

Pozostałe:

Pozostałe:

Transparency Register Strona www	Stowarzyszenie Elektryków Polskich Zarząd o/Tarnów Strona www	Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB Strona www	CEFLEX Strona www
Stowarzyszenie Inspektorów Ochrony Danych – SABI Strona www	Klub Sportowy Azoty – Puławy Strona www	Lubelski Klaster Biotechnologiczny „LKBio" Strona www	AEGIS Europe (postrzeganie uczestnictwa w organizacji jako strategiczne) Strona www

Nagrody i wyróżnienia w 2022 roku

Dobry biznes

- Pierwsze miejsce w rankingu Top Marka 2022 w kategorii Chemia dla Grupy Azoty S.A.
- Nagroda Orły Wprost dla Grupy Azoty Polyolefins za projekt Polimery Police
- Nagroda Jubileuszowa 25-lecia Północnej Izby Gospodarczej za projekt Polimery Police dla Prezesa Zarządu Grupy Azoty Police
- Wyróżnienie dla Grupy Azoty Kędzierzyn podczas uroczystej gali z okazji 27. rocznicy badań ankietowych prowadzonych przez Narodowy Bank Polski
- Drugie miejsce dla prezesa Grupy Azoty S.A. w rankingu najlepszych szefów na GPW. Grupa Azoty wygrała w subrankingu dynamiki wzrostu kursu akcji.
- Nagroda „Lider Regionu 2022" w kategorii Górnictwo dla Grupy Azoty Siarkopol
- Podczas XXVI Międzynarodowych Targów Przetwórstwa Tworzyw Sztucznych i Gumy PLASTPOL Grupa Azoty otrzymała nagrodę TOP DESIGN - za atrakcyjny i nowoczesny sposób prezentacji stoiska

Zaangażowanie społeczne i wkład w rozwój otoczenia

- Odznaczenie „Grosz Ziemski Tarnowski" dla Grupy Azoty S.A. w uznaniu jej społecznego zaangażowania
- „Platynowy Laur Umiejętności i Kompetencji 2021" dla Grupy Azoty Kędzierzyn przyznany przez Opolską Izbę Gospodarczą w kategorii „Ambasador Spraw Polskich"
- Trzecie miejsce dla Grupa Azoty Puławy w rankingu „Setka Kuriera" największych firm Lubelszczyzny oraz drugie miejsce w rankingu „Złota Setka" przygotowanym przez „Dziennik

Wschodni”

- Nominacja do Nagrody Gospodarczej Prezydenta RP w kategorii „Odpowiedzialny Biznes” dla Grupy Azoty
- Nagroda w kategorii E-innowacja w obszarze środowiska dla Grupy Azoty S.A. za projekt wytworzenia skrobi termoplastycznej oraz stworzenia linii polimerów na bazie skrobi termoplastycznej

Warunki pracy

- Pierwsze miejsce dla Grupy Azoty w rankingu magazynu „Forbes” „Poland’s Best Employers 2022” w kategorii „Wydobycie ropy i gazu, górnictwo, przemysł chemiczny”. W ogólnym zestawieniu Grupa zajęła 17. miejsce.
- Pierwsza nagroda w kategorii „Najlepszy Pracodawca” oraz zwycięstwo w rankingu” Złota Setka Polskiego Rolnictwa” dla Grupy Azoty S.A.
- Przedłużenie „Złotej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy” na lata 2023-2024 przez Forum Liderów Bezpiecznej Pracy

O GRUPIE AZOTY

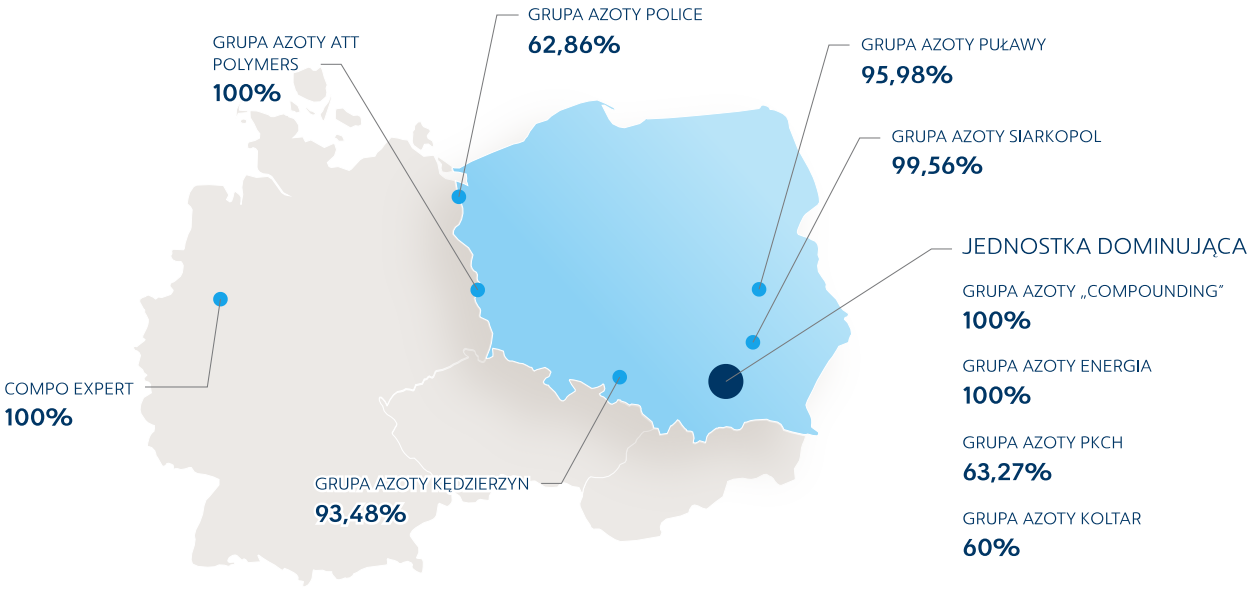
Struktura Grupy Kapitałowej

[2-6] [IR - Ład korporacyjny]

Choć składa się z ponad pięćdziesięciu podmiotów, działa jako jedna, zintegrowana marka - Grupa Azoty. Synergia umożliwia lepsze wykorzystanie potencjału poszczególnych zakładów, oszczędność kosztów i generowanie większych przychodów. Najważniejsze decyzje podejmuje się na poziomie całej Grupy.

Grupa Azoty S.A. specjalizuje się w produkcji tworzyw inżynieryjnych i nawozów azotowych, prowadzi również działalność usługową i handlową. Spółka jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych oraz w indeksach zagranicznych MSCI Emerging Markets.

Jednostka Dominująca i jej podmioty zależne na 31 grudnia 2022 roku.



Zobacz, czym się zajmują pozostałe spółki tworzące Grupę Azoty i poznaj naszą strukturę

Spółki zależne od Grupy Azoty S.A., tworzące grupę kapitałową Grupa Azoty:

- **Grupa Azoty Puławy**

specjalizacja: produkcja nawozów azotowych, mocznika granulowanego, saletry amonowej, siarczanu amonu i roztworu saletrzano-mocznikowego (RSM®), melaminy, nadtlenku wodoru, kaprolaktamu
siedziba: Puławy

- **Grupa Azoty Police**

specjalizacja: produkcja nawozów azotowych, mocznika granulowanego, nawozów wieloskładnikowych oraz bieli tytanowej
siedziba: Police

- **Grupa Azoty Kędzierzyn**

specjalizacja: produkcja nawozów azotowych saletry amonowej, roztworu saletrzano-mocznikowego (RSM®) oraz aldehydów, alkoholi OXO i plastyfikatora ogólnego zastosowania Oxoviflex™ oraz plastyfikatorów specjalistycznych Oxofine™
siedziba: Kędzierzyn-Koźle

- **Grupa Azoty Polyolefins**

specjalizacja: produkcja propylenu i polipropylenu Gryfilen®
siedziba: Police

- **Grupa Azoty Compounding**

specjalizacja: produkcja wyspecjalizowanych tworzyw inżynieryjnych w wyniku uszlachetniania tworzyw sztucznych
siedziba: Tarnów

- **Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol Grzybów**

specjalizacja: wydobycie i przetwórstwo siarki oraz produkcja siarki płynnej, granulowanej, nierozpuszczalnej, mielonej, pastylkowanej i płatkowanej
siedziba: Grzybów

- **Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne**

specjalizacja: pełna obsługa projektowa procesów inwestycyjnych w przemyśle chemicznym
siedziba: Tarnów

- **Grupa Azoty Koltar**

specjalizacja: usługi z branży kolejowej, naprawa podwozi kolejowych oraz cystern dostosowanych do przewozu materiałów niebezpiecznych
siedziba: Tarnów

- **Grupa Azoty ATT Polymers Guben**

specjalizacja: produkcja poliamidu 6 (PA6)
siedziba: Guben (Niemcy)

- **COMPO EXPERT Holding Münster**

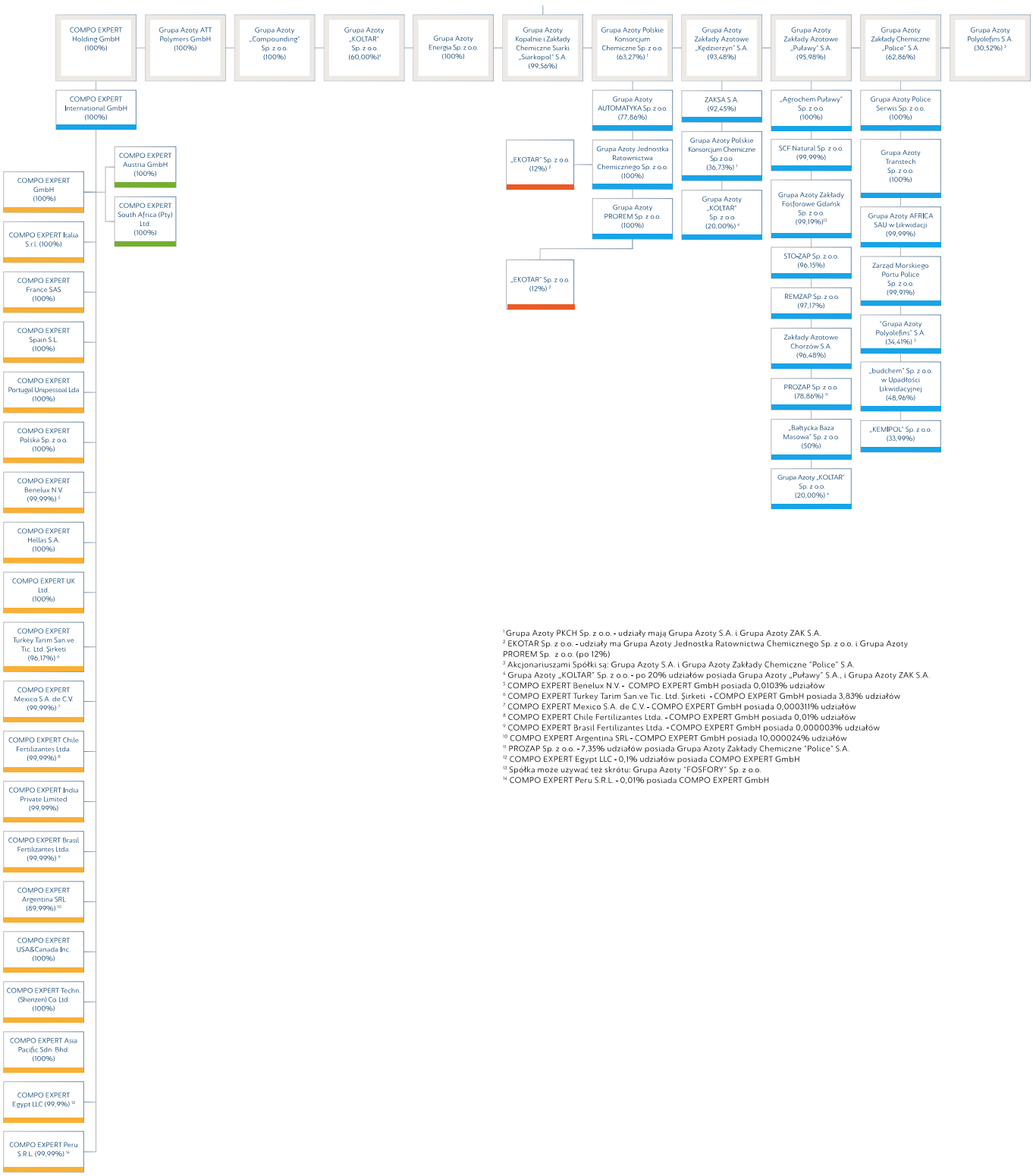
specjalizacja: produkcja nawozów specjalistycznych
siedziba: Münster (Niemcy)

- **Grupa Azoty Energia**

specjalizacja: wytwarzanie energii elektrycznej
siedziba: Tarnów

[102-5] [102-18]

Struktura Grupy Azoty na dzień 31.12.2022 roku



[1] Grupa Azoty PKCH Sp. z o.o. - udziały mają Grupa Azoty S.A. i Grupa Azoty ZAK S.A.
[2] EKOTAR Sp. z o.o. - udziały ma Grupa Azoty Jednostka Ratownictwa Chemicznego Sp. z o.o. i Grupa Azoty PROREM Sp. z o.o. (po 12%)
[3] Akcjonariuszami Spółki są: Grupa Azoty S.A. i Grupa Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A.
[4] Grupa Azoty „KOLTAR" Sp. z o.o. - po 20% udziałów posiada Grupa Azoty „Puławy" S.A., i Grupa Azoty ZAK S.A.
[5] COMPO EXPERT Benelux N.V. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,0103% udziałów
[6] COMPO EXPERT Turkey Tarim San.ve Tic. Ltd. Şirketi - COMPO EXPERT GmbH posiada 3,83% udziałów
[7] COMPO EXPERT Mexico S.A. de C.V. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,0003119% udziałów
[8] COMPO EXPERT Chile Fertilizantes Ltda. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,01% udziałów
[9] COMPO EXPERT Brasil Fertilizantes Ltda. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,000003% udziałów
[10] COMPO EXPERT Argentina SRL - COMPO EXPERT GmbH posiada 10,000024% udziałów
[11] PROZAP Sp. z o.o. - 7,35% udziałów posiada Grupa Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A.
[12] COMPO EXPERT Egypt LLC - 0,1% udziałów posiada COMPO EXPERT GmbH
[13] Spółka może używać też skrótu: Grupa Azoty "FOSFORY" Sp. z o.o.
[14] COMPO EXPERT Peru S.R.L. - 0,01% posiada COMPO EXPERT GmbH

Zobacz najważniejsze zmiany własnościowe w naszych spółkach w 2022 roku

Poniżej przedstawiono zmiany w strukturze jednostek gospodarczych w 2022 roku. Szczegółowe informacje znajdują się w „Sprawozdaniu Zarządu z działalności spółki Grupa Azoty Spółka Akcyjna oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2022 roku", dostępnym na stronie internetowej Grupy Azoty.

- Umorzenie udziałów Prozap
- Wykup akcji Grupy Azoty Siarkopol

- Przeniesienie akcji spółki ZAKSA
- Podwyższenie kapitału i umorzenie udziałów Remzap
- Utworzenie spółki Grupa Azoty Energia
- Umowa utworzenia spółki COMPO EXPERT Peru
- Wykreślenie spółki Technochimserwis typu zamkniętego z rejestru osób prawnych

Priorytetowe traktowanie klientów, redukcja strat środowiskowych i minimalizacja ryzyka wystąpienia zagrożeń – to trzy elementy stanowiące podstawę Zintegrowanego Systemu Zarządzania wdrożonego w Grupie Azoty, zgodnego z międzynarodowymi standardami, bazującego na koncepcji ciągłego doskonalenia oraz zapewniającego osiągnięcie celów strategicznych.

Naszymi priorytetami od lat pozostają:

- wysoka jakość produktów,
- dbałość o bezpieczeństwo technologiczne i techniczne,
- troska o środowisko,
- bezpieczeństwo procesów,
- bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- poprawa efektywności energetycznej.

Zobacz naszą strukturę nadzorczą [2-9] [2-11]

[2-9] [2-11]

Zarząd Grupy Azoty S.A.

Pracą Grupy Azoty S.A. kieruje Zarząd składający się z siedmiu członków wykonawczych. W roku 2022 w skład Zarządu wchodzili tylko mężczyźni. Prezes Zarządu nie jest członkiem wyższej kadry kierowniczej. Na dzień 31 grudnia 2022 roku Zarząd Grupy Azoty funkcjonował w składzie[1]:

Tomasz Hinc, Prezes Zarządu

Kompetencje w spółce:

- kierowanie pracami Zarządu,
- zarządzanie korporacyjne,
- nadzór właścicielski,
- obsługa prawna,
- HR,
- audyt wewnętrzny,
- komunikacja, PR, sponsoring i CSR,
- zarządzanie zgodnością,
- obsługa prawna,
- reprezentowanie Grupy Azoty S.A.

Mariusz Grab, Wiceprezes Zarządu

Kompetencje w spółce:

- zarządzanie procesami zakupowymi z wyłączeniem gazu,
- procesy teleinformatyczne,
- bezpieczeństwo i cyberbezpieczeństwo,
- integracja surowcowa i półproduktowa,
- produkcja i sprzedaż polipropylenu,
- prezes zarządu Grupy Azoty Police.

dr hab. Filip Grzegorczyk, Wiceprezes Zarządu

Kompetencje w spółce:

- transformacja energetyczna i Nowy Zielony Ład,
- regulacje, sprawy publiczne i ochrona rynku,
- ryzyko korporacyjne,
- logistyka,
- prezes zarządu Grupy Azoty Kędzierzyn.

Tomasz Hryniewicz, Wiceprezes Zarządu

Kompetencje w spółce:

- zarządzanie sprzedażą z wyłączeniem polipropylenu,
- zarządzanie standardami obsługi klienta,
- zarządzanie portfelem produktów,
- zarządzanie procesami zakupowymi dotyczącymi gazu,
- prezes zarządu Grupy Azoty Puławy.

dr Grzegorz Kądzielawski, Wiceprezes Zarządu

Kompetencje w spółce:

- badania i rozwój,
- innowacje,
- ochrona własności intelektualnej i przemysłowej,
- współpraca z uczelniami,
- monitoring realizacji inwestycji,
- dialog społeczny,
- planowanie strategiczne i monitoring realizacji strategii,
- strategiczne zarządzanie projektami,
- Nowy Zielony Ład oraz gospodarka o obiegu zamkniętym.

Marek Wadowski, Wiceprezes Zarządu

Kompetencje w spółce:

- zarządzanie finansami,
- zarządzanie polityką rachunkowości,
- monitoring realizacji planów,
- planowanie, budżetowanie i kontroling,
- relacje inwestorskie.

Zbigniew Paprocki, członek Zarządu, Dyrektor Generalny

Kompetencje w spółce:

- Dyrektor Generalny,
- integracja procesów produkcyjnych Grupie Azoty S.A.,
- utrzymanie aktywów produkcyjnych, postoje i remonty,
- infrastruktura krytyczna,
- bezpieczeństwo techniczne, przeciwpożarowe i środowiskowe.

[1] W Zarządzie nie ma reprezentantów tzw. „under-represented social groups", czyli grup pracowników, będących mniejszością w kontekście organizacji (mogą to być mniejszości społeczne, ale nie tylko).

Szczegółowy zakres kompetencji poszczególnych członków zarządu opisano w „Sprawozdaniu Zarządu z działalności spółki Grupa Azoty Spółka Akcyjna oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2022 roku".

Na początku 2023 roku nastąpiły zmiany w strukturze zarządu, jego aktualny skład znajduje się na stronie internetowej Grupy.

Rada nadzorcza Grupy Azoty S.A.

W skład Rady Nadzorczej Grupy Azoty S.A. wchodzi od pięciu do dziewięciu członków powoływanych na okres wspólnej, trzyletniej kadencji. Co najmniej dwaj z nich – to członkowie niezależni. Przewodniczący Rady Nadzorczej powoływany jest przez Walne Zgromadzenie i działa na podstawie Regulaminu Rady Nadzorczej i Statutu Spółki.

Do kluczowych kompetencji Rady Nadzorczej należy:

- powoływanie i odwoływanie członków Zarządu,
- ocena wniosków Zarządu co do podziału zysku lub pokrycia straty,
- ocena sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Azoty S.A. oraz Grupy Azoty oraz jednostkowego sprawozdania finansowego spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy,
- wybór firmy audytorskiej,
- zatwierdzanie strategicznych planów wieloletnich spółki,
- zatwierdzanie rocznych planów rzeczowo-finansowych zawierających plany nakładów inwestycyjnych,
- opiniowanie wszelkich spraw przedkładanych przez Zarząd do rozpatrzenia Walnemu Zgromadzeniu,
- udzielanie Zarządowi zgody na dokonanie istotnych czynności prawnych.

W skład Rady Nadzorczej Grupy Azoty S.A. wchodziło dziewięć osób – dwie kobiety i siedmiu mężczyzn. Trzech członków Rady spełniało kryteria niezależności. Trzy osoby zostały powołane do Rady Nadzorczej przez pracowników. W 2022 roku Rada Nadzorcza odbyła 11 posiedzeń oraz 17 głosowań.

Na dzień 31 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza funkcjonowała w składzie[2]:

- dr Magdalena Butrymowicz - Przewodnicząca Rady Nadzorczej,
- Wojciech Krysztofik - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Robert Kapka - Sekretarz Rady Nadzorczej wybrany przez pracowników,
- Monika Fill - Niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Bartłomiej Litwińczuk - Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Maziarka - Niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Mauer - Niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Janusz Podsiadło – Członek Rady Nadzorczej wybrany przez pracowników,
- Roman Romaniszyn - Członek Rady Nadzorczej wybrany przez pracowników.

Aktualny skład Rady Nadzorczej znajduje się na stronie internetowej Grupy.

Dowiedz się więcej o naszej strukturze zarządczej i działających w Grupie komitetach.

[2] W dniu 3 stycznia 2023 roku Marcin Mauer złożył rezygnację z funkcji Członka Rady Nadzorczej. Z dniem 11 stycznia 2023 roku do składu Rady Nadzorczej powołano Marzenę Małek. W Radzie Nadzorczej nie ma reprezentantów tzw. „under-represented social groups", czyli grup pracowników, będących mniejszością w kontekście organizacji (mogą to być mniejszości społeczne, ale nie tylko).

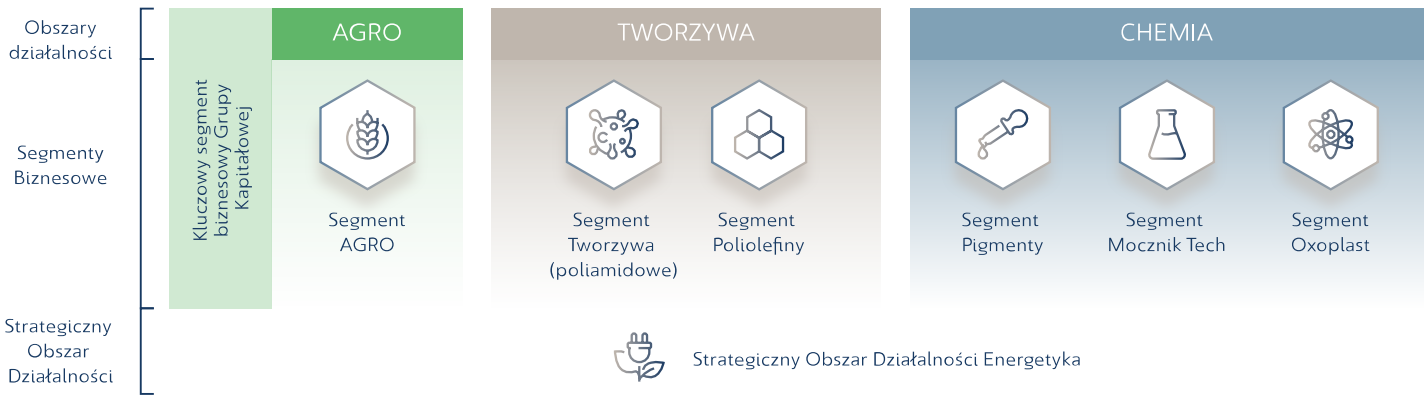
O GRUPIE AZOTY

Nasze produkty

[2-6]

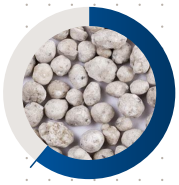
Nasze produkty wykorzystuje się w rolnictwie, w przemyśle spożywczym, motoryzacyjnym, elektrotechnicznym i meblarskim. Nasze wyroby chemiczne służą między innymi do produkcji artykułów AGD, sprzętu sportowego oraz farb i lakierów. Zgodnie ze strategią Grupy Strategiczny Obszar Działalności Energetyka stanowi odrębny element struktury organizacyjnej.

Obszary Agro, Tworzywa oraz Chemia dzielą się na sześć segmentów biznesowych.

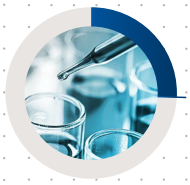


Nasza działalność obejmuje również usługi realizowane przede wszystkim na rzecz podmiotów Grupy, między innymi dotyczące ochrony środowiska, prac badawczych oraz zarządzania infrastrukturą. Jednostki spoza Grupy świadczą między innymi usługi serwisowe (automatyka, projektowanie, remonty itp.), logistyczne (przewozy samochodowe, kolejowe, porty) i prowadzą produkcję katalizatorów.

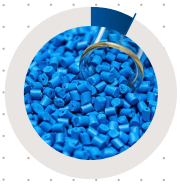
Udział w przychodach Grupy Azoty w 2022 roku



61,3%
NAWOZY AGRO



26%
CHEMIA



8,4%
TWORZYWA

3,1%
ENERGETYKA

1,2%
POZOSTAŁE

Agro

Najważniejszym i największym obszarem działalności naszej Grupy jest produkcja **nawozów mineralnych** – azotowych, wieloskładnikowych zawierających co najmniej dwa z głównych składników: azot (N), fosfor (P) lub potas (K) oraz specjalistycznych. Umożliwiają one nowoczesną, efektywną i zrównoważoną uprawę roślin, która zwiększa rentowność gospodarki rolnej i przyczynia się do obniżenia cen produktów spożywczych. Produkujemy nawozy uwzględniające wymogi konkretnych gatunków roślin, które możemy wykorzystywać w zmiennych warunkach klimatyczno-glebowych. Produkcją nawozów zajmują się nasze spółki w Tarnowie, Puławach, Kędzierzynie-Koźlu, Policach, Gdańsku i Chorzowie, a także w Niemczech i Hiszpanii. Nasza firma jest liderem na polskim rynku i drugim co do wielkości producentem nawozów mineralnych w Unii Europejskiej.

Portfolio produktów segmentu Agro:

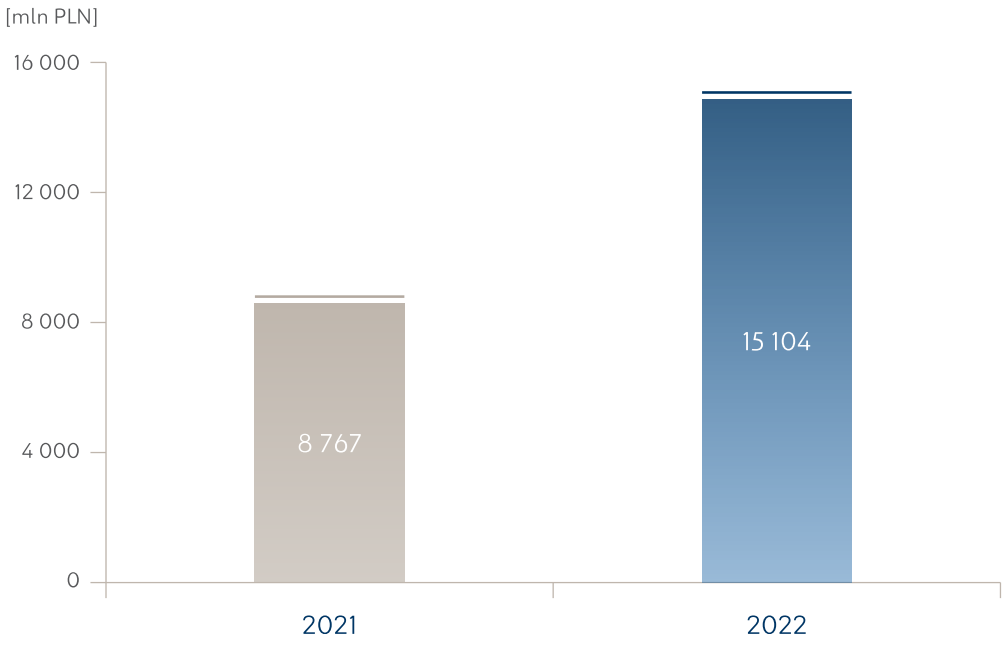
- nawozy azotowe,
- nawozy azotowe z siarką,
- nawozy dwuskładnikowe (NP, NK, PK),
- nawozy wieloskładnikowe,
- nawozy specjalistyczne (COMPO EXPERT).

Dodatkowo segment Agro obejmuje amoniak oraz inne półprodukty wytwarzane na bazie azotu.

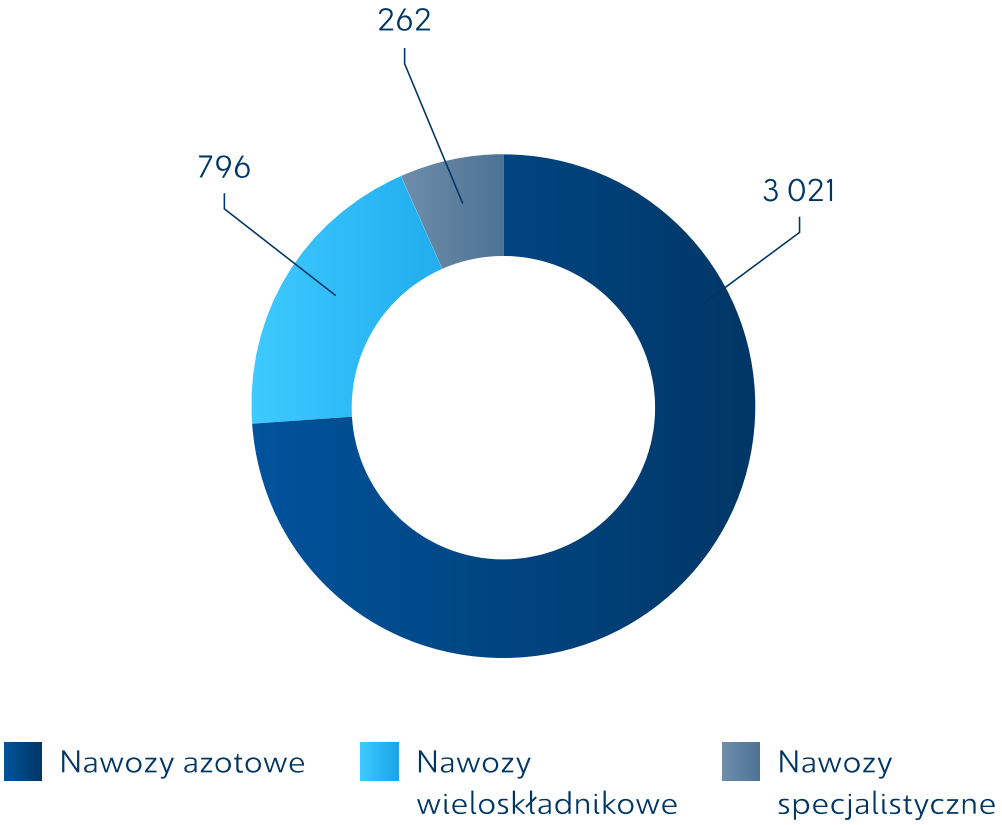
Wyniki finansowe

(mln PLN)	2021	2022	ZMIANA
PRZYCHODY	8 767	15 104	72%
WYNIK EBITDA	777	1 361	75%
MARŻA EBITDA	8,9%	9%	0,1 p.p.

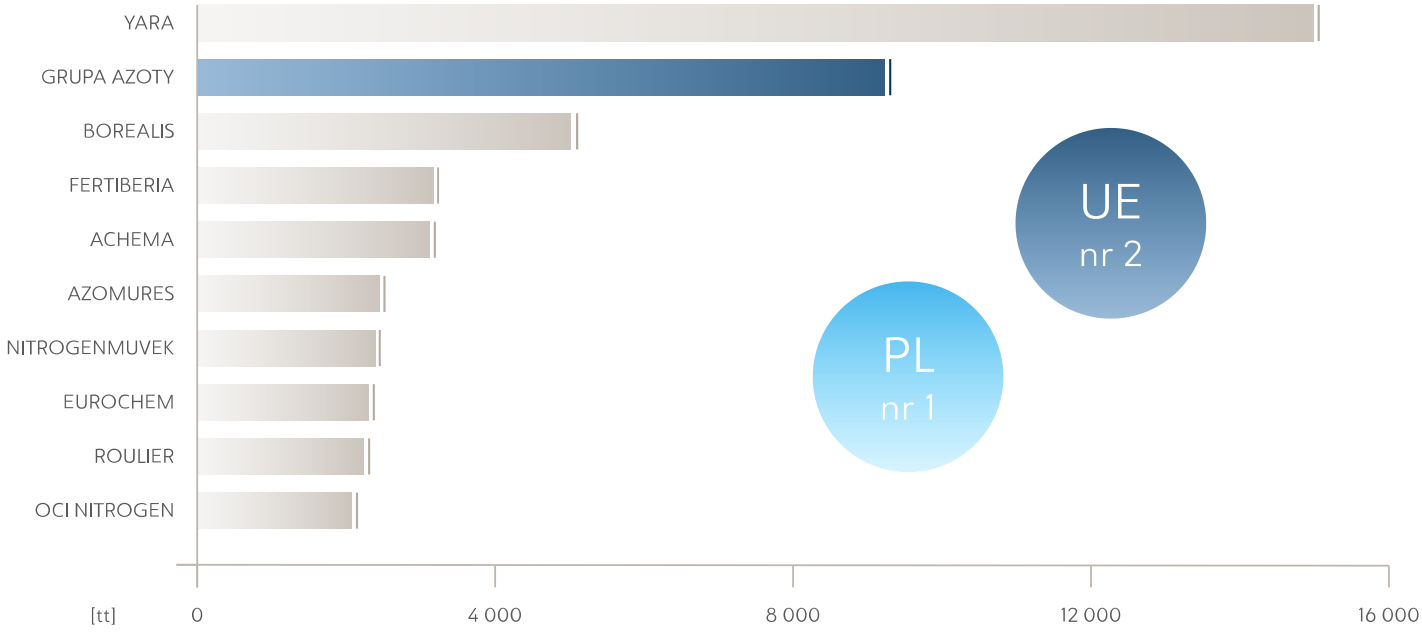
Przychody ze sprzedaży



Grupy produktowe 2022 (Wolumeny tys. ton)



Zdolności produkcyjne Grupy Azoty na tle konkurencji (Nawozy mineralne)

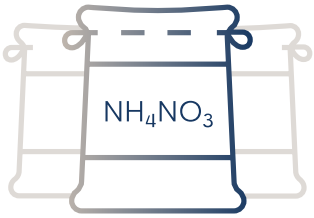


Źródło: Informacje własne

Przeczytaj więcej o naszych nawozach

Mocznik

to nawóz zawierający 46% azotu. Produkujemy go w Puławach, Policach i Kędzierzynie-Koźlu. W formie granulowanej lub jako roztwór można go stosować pod wszystkie rośliny uprawne w różnych okresach wzrostu, jest to więc nawóz uniwersalny. Poza rolnictwem wykorzystuje się go między innymi do produkcji żywic klejowych niezbędnych do wytwarzania płyt drewnopochodnych. Można go wykorzystywać do produkcji innych chemikaliów, takich jak płynny nawóz – roztwór saletrzano-mocznikowy RSM® czy melamina. Głównym surowcem do produkcji nawozów azotowych jest gaz ziemny.

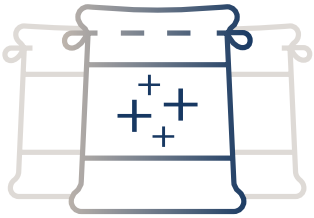


Nawozy saletrzane oferujemy w trzech postaciach:

- Saletra amonowa - to nawóz bardzo dobrze rozpuszczalny w wodzie, zawierający od 28% do 34% azotu.
- Saletrzak - to nawóz zawierający do 28% azotu. Jest uniwersalny, to znaczy, że nadaje się do każdego rodzaju gleby. Dobrze się rozpuszcza i dlatego rośliny łatwo go przyswajają.
- Roztwór saletrzano-mocznikowy - to płynny nawóz azotowy. Produkowany jest w trzech wersjach różniących się zawartością azotu: 32%, 30% i 28%. Ze względu na postać jest bardzo łatwo przyswajalny przez rośliny. Występuje także w wersji z dodatkiem siarki.

Nawozy azotowe z siarką

to substancje zwiększające zawartość siarki w glebie i korzystnie wpływające na przyswajalność azotu przez rośliny uprawne, co podnosi jakość i wielkość uzyskiwanych plonów.



Nawozy wieloskładnikowe

to produkty uniwersalne, które - w zależności od składu - można stosować do różnych rodzajów upraw i gleb. Oprócz podstawowych składników, czyli azotu, fosforu i potasu, zawierają także magnez, siarkę i wapń, a dodatkowo mogą zawierać mikroelementy - takie jak bor czy cynk. Aktualna oferta Grupy Azoty zawiera ponad 40 rodzajów nawozów wieloskładnikowych. Produkujemy też nawozy, których skład jest dostosowany do indywidualnych potrzeb klientów.

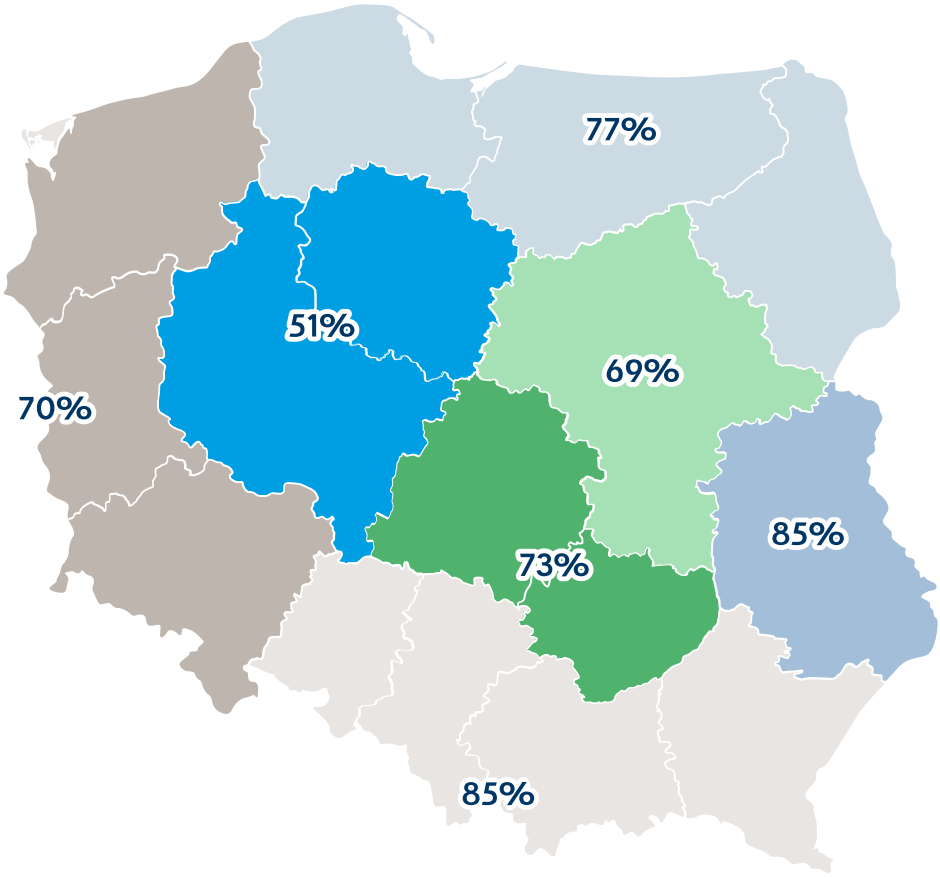
Nawozy specjalistyczne

są dostosowane do wymogów produkcji owocowo-warzywnej, ogrodniczej oraz dotyczących utrzymania terenów zielonych. Oprócz podstawowych składników zawierają drugorzędne składniki pokarmowe oraz mikroelementy, jak również inhibitory, ograniczające wymywanie składników pokarmowych do gleby.

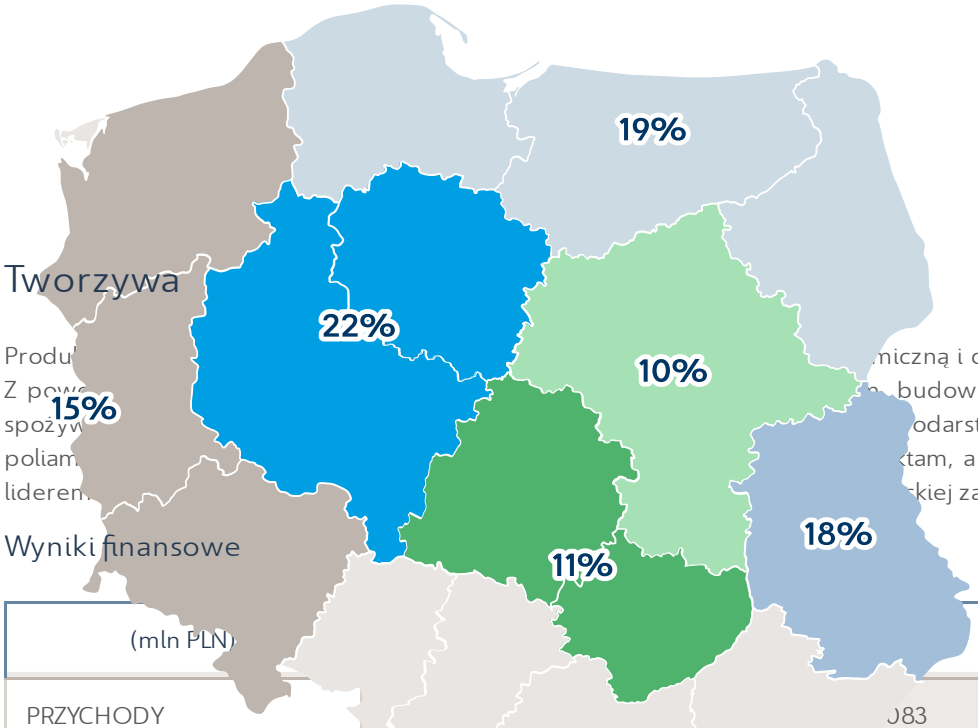
Dowiedz się więcej o polskim rynku nawozów

Z polskimi rolnikami współpracujemy od lat, znamy ich potrzeby, oczekiwania oraz wyzwania, jakim muszą sprostać producenci żywności. W roku 2022 wzięliśmy udział w 17. edycji Międzynarodowych Spotkań AFCOME International Meetings – międzynarodowej konferencji przygotowanej przez AFCOME, zrzeszenia firm zajmujących się zaopatrzeniem sektora rolnego, spółdzielni i firm prywatnych prowadzących dystrybucję i produkcję nawozów mieszanych we Francji. Konferencję zorganizowano wokół 3 sesji tematycznych: innowacji i agronomii, rolnictwa i rynku nawozowego w ujęciu międzynarodowym oraz ekonomiczno-regulacyjnym. Dużo miejsca poświęcono dekarbonizacji sektora nawozowego, jednak tematyka poruszanych wystąpień była bardzo szeroka. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele rolników, dystrybutorów i producentów nawozów oraz liczne grono naukowców. Poniżej szczegółowy program spotkania. Przedstawiciele GA opowiadali głównie o tym, jak wygląda sektor rolny i nawozowy w Polsce, jaka jest specyfika tych rynków i jego uczestników.

Odsetek gospodarstw, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy używały nawozów Grupy Azoty



Odsetek gospodarstw korzystających z doradztwa nawozowego Grupy Azoty



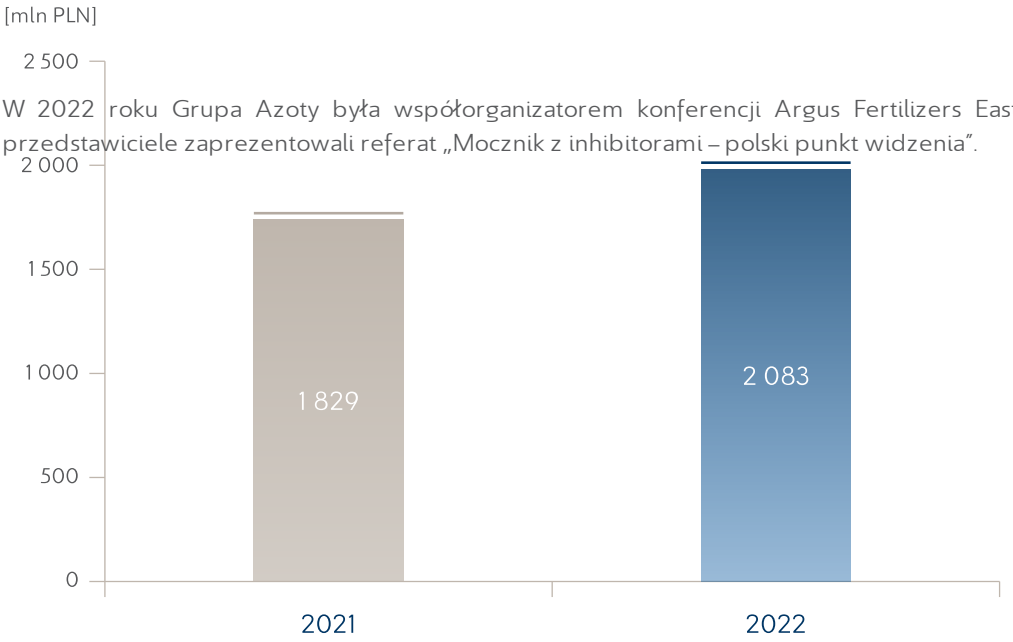
Tworzywa

Produ miczną i dobrymi właściwościami mechanicznymi. Z pow budownictwie, elektrotechnice oraz przemyśle spożyw odarstwa domowego. Są to przede wszystkim poliam tam, a także inne chemikalia. Grupa Azoty jest lidere kiej zajmuje trzecią pozycję.

Wyniki finansowe

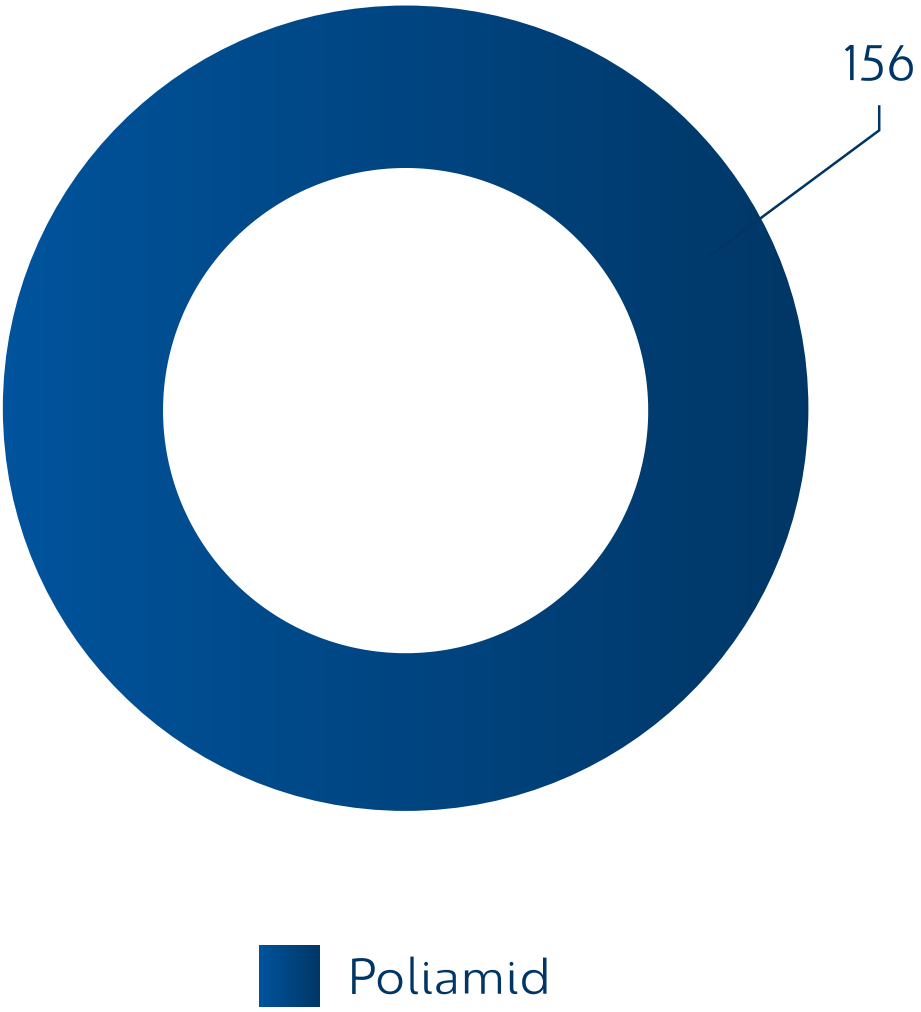
(mln PLN)			ZMIANA
PRZYCHODY		083	13,9%
WYNIK EBITDA		-46	-23%
MARŻA EBITDA	10,9%	-2,2%	-13,1 p.p.

Przychody ze sprzedaży

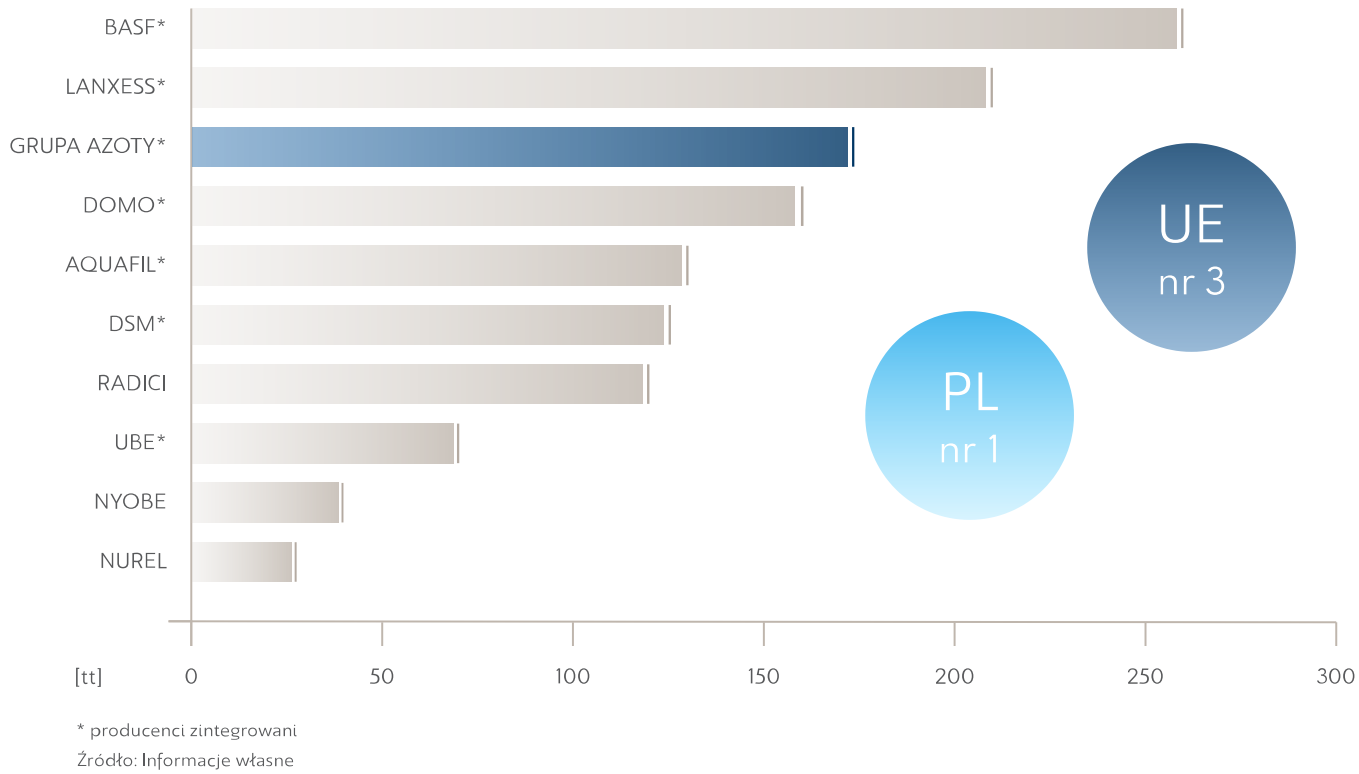


W 2022 roku Grupa Azoty była współorganizatorem konferencji Argus Fertilizers East Europe 2022, podczas której nasi przedstawiciele zaprezentowali referat „Mocznik z inhibitorami – polski punkt widzenia".

Grupy produktowe 2022 (Wolumeny tys. ton)



Zdolności produkcyjne Grupy Azoty na tle konkurencji (Poliamid 6)



* producenci zintegrowani
Źródło: Informacje własne

Obszar Tworzywa dzieli się na dwa segmenty – tworzywa poliamidowe oraz poliolefiny[1].

Portfolio produktów segmentu tworzyw poliamidowych:

- poliamid 6,
- kaprolaktam,
- compoundy bazujące na poliamidach PA6, PP, PBT i PA6.6,
- kwas siarkowy,
- oleum,
- oksym cykloheksanou (Tarnoks),
- cykloheksanol.

Związki, których produkcję planuje się w segmencie poliolefin:

- polipropylen:
  - homopolimery PP,
  - kopolimery PP.

[1] Produkcja tworzyw w segmencie poliolefin rozpocznie się po uruchomieniu produkcji w Grupie Azoty Polyolefins (planowana data 2023 rok).

Chemia

Trzecim najważniejszym obszarem naszej działalności jest segment chemiczny. W jego skład wchodzą trzy jednostki: Pigmenty, Oxoplast™ oraz Mocznik Tech. Nasza firma jest znaczącym, zajmującym trzecie miejsce w rankingu producentem melaminy w Unii Europejskiej i jedyną firmą w Polsce zajmującą się produkcją alkoholi OXO, zajmuje czwarte miejsce w Unii Europejskiej jako producent alkoholi OXO, a piąte - jako producent plastyfikatorów. Grupa Azoty jest największym w Unii Europejskiej producentem plastyfikatora DOTP, dostępnego pod marką Oxoviflex™. Grupa Azoty jest także jedynym producentem bieli tytanowej w Polsce.

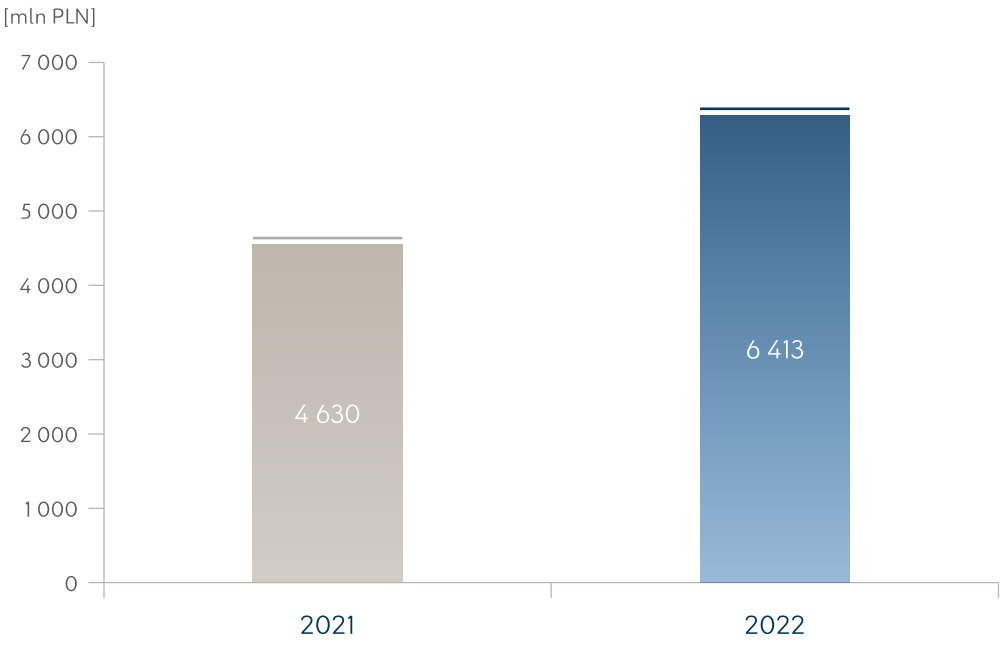
Portfolio produktów segmentu Chemia:

- biel tytanowa,
- siarczan żelaza III,
- aldehydy,
- alkohole OXO,
- plastyfikatory ogólnego zastosowania Oxoviflex™
- plastyfikatory specjalistyczne Oxofine™
- mocznik do celów technicznych,
- produkty RedNOx,
- melamina,
- kwas azotowy techniczny,
- kwas azotowy stężony,
- nitrozy,
- wodny roztwór azotanu amonu.

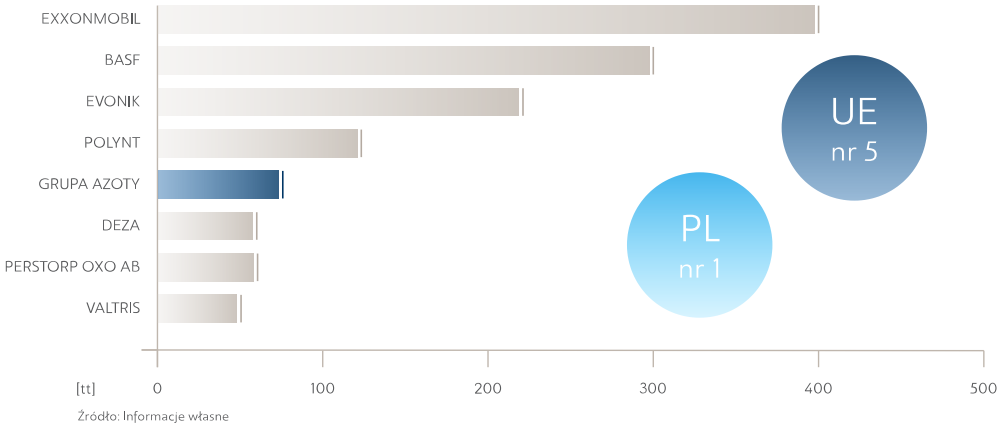
Wyniki finansowe

(mln PLN)	2021	2022	ZMIANA
PRZYCHODY	4 630	6 413	38,5%
WYNIK EBITDA	674	773	14,7%
MARŻA EBITDA	14,6%	12,1%	-2,5 p.p.

Przychody ze sprzedaży

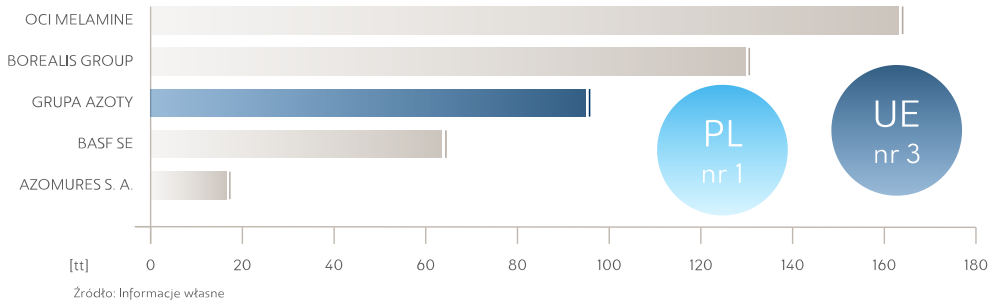


Zdolności produkcyjne Grupy Azoty na tle konkurencji (Plastyfikatory)



Źródło: Informacje własne

Zdolności produkcyjne Grupy Azoty na tle konkurencji (Melamina)

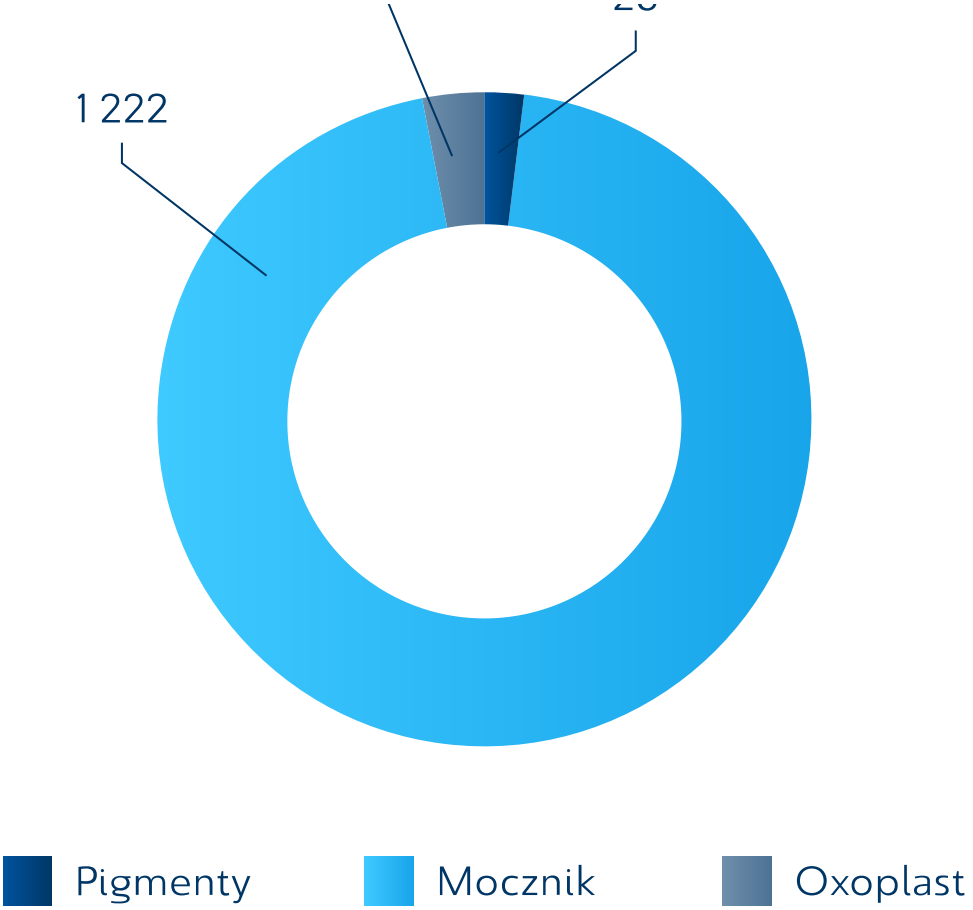


Źródło: Informacje własne

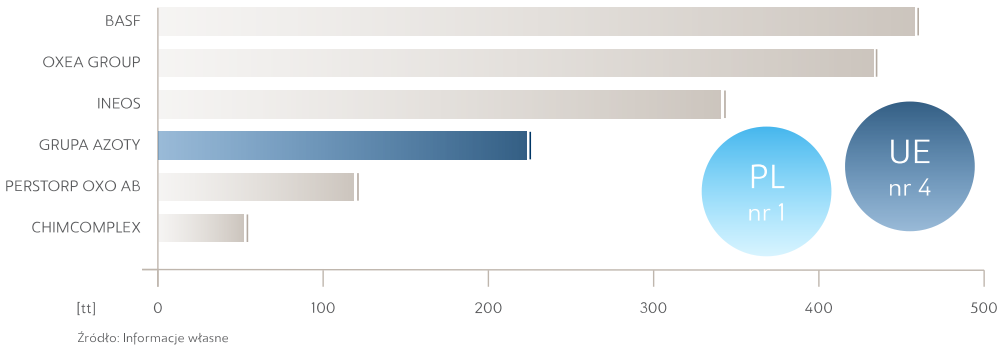
Grupy produktowe 2022 (Wolumeny tys. ton)

39

26



Zdolności produkcyjne Grupy Azoty na tle konkurencji (OXO)



Źródło: Informacje własne

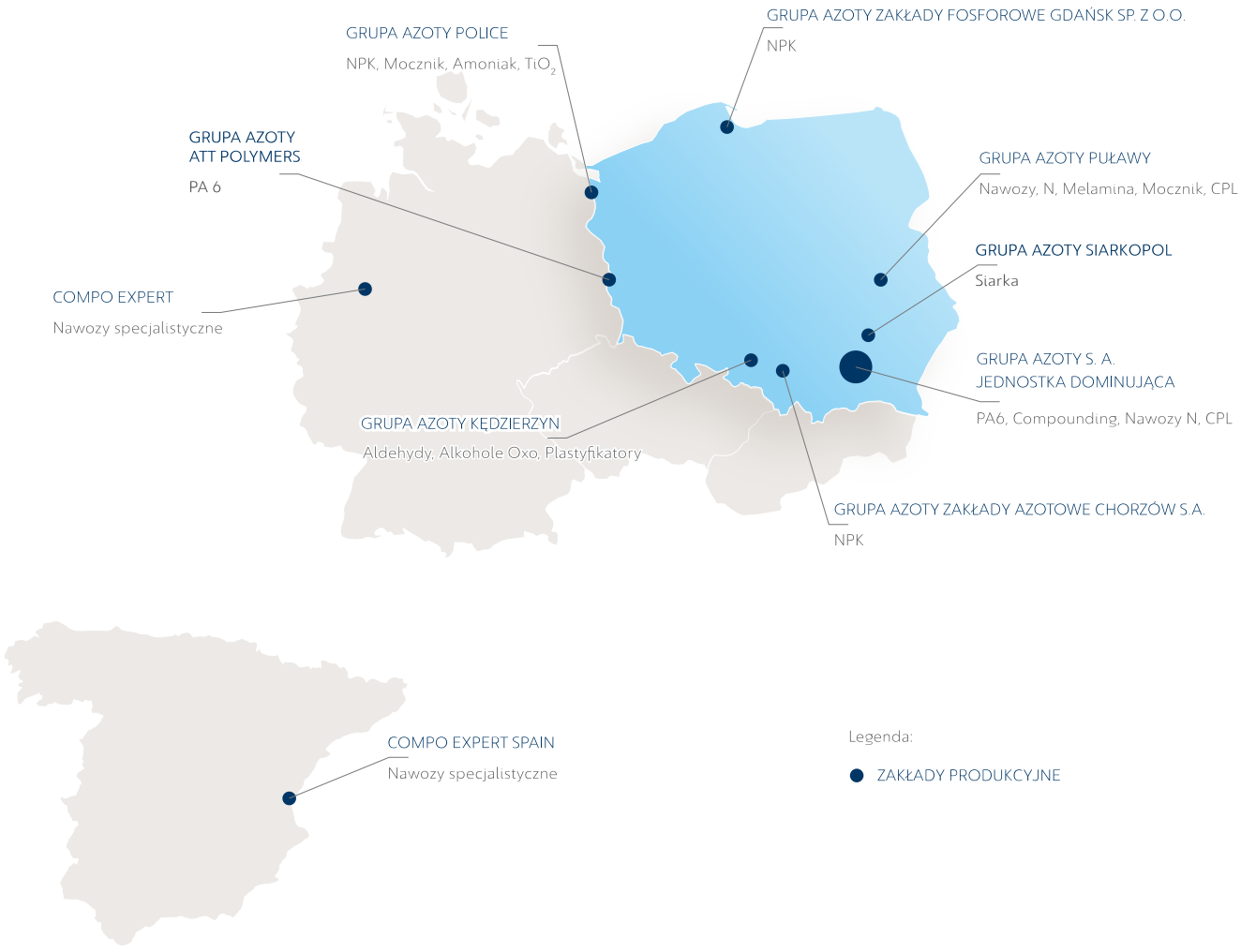
Zobacz, gdzie używane są produkty naszego segmentu chemicznego

- Alkohole OXO wykorzystuje się do produkcji plastyfikatorów, farb i lakierów, w sektorze tekstylnym oraz rafineryjnym, a także jako rozpuszczalniki olejów roślinnych, tłuszczów zwierzęcych, żywic, wosków i produktów petrochemicznych.
- Plastyfikatory należą do grupy podstawowych dodatków do PCW. Dzięki ich stosowaniu tworzywo staje się bardziej sprężyste i elastyczne, niemniej jest to tylko jedno z bardzo wielu zastosowań. Plastyfikatory mogą być również dodawane do innych polimerów i produktów poprawiając ich właściwości użytkowe. W zależności od doboru plastyfikatora można wpływać

na właściwości fizyczne i chemiczne gotowego wyrobu. Obecnie na rynku europejskim, ponad 90% używanych plastyfikatorów aplikowanych jest do miękkiego PCW. Pozostałe 10% ma szeroki zakres zastosowania i wpływa na codzienne życie wielu ludzi. Podstawowe zastosowania: kable i przewody elektryczne, folie, wykładziny z PCW, farby, węże i profile, tapety, spody obuwnicze, obicia tapicerskie, materiały do kontaktu z żywnością, zabawki i inne (uszczelki, pokrycia dachowe, tusze, uszczelniacze, kleje, farby).

- Siarka kopalniana znajduje zastosowanie w produkcji kwasu siarkowego używanego w przemyśle chemicznym.
- Melamina - to nietoksyczny i niepalny biały proszek, wykorzystywany między innymi do produkcji żywic syntetycznych, tworzyw sztucznych termoutwardzalnych, klejów, farb, lakierów i środków przeciwzapalnych.
- Biel tytanowa - to najbardziej rozpowszechniona grupa pigmentów nieorganicznych, charakteryzująca się najwyższymi współczynnikami załamania światła. Ma także zdolność absorpcji szkodliwego promieniowania ultrafioletowego. Znajduje zastosowanie
  w produkcji farb i lakierów, a także tworzyw sztucznych, wyrobów papierniczych, włókien sztucznych, w przemyśle ceramicznym, gumowym, kosmetycznym, farmaceutycznym i spożywczym.
- Kwas azotowy techniczny znajduje zastosowanie między innymi w procesach nitrowania, czyszczenia aparatów i urządzeń ze stali kwasoodpornej, w ogrodnictwie do zakwaszania podłoża, w procesach obróbki metali oraz przy produkcji tworzyw sztucznych.

Zobacz, gdzie produkujemy



[2-6]

Dywersyfikacja dostawców i ciągłe poszukiwanie alternatywnych źródeł dostaw zapewniają Grupie bezpieczeństwo dostaw surowców strategicznych. Centralizacja dokonywanych na dużą skalę zakupów umożliwia minimalizację kosztów zakupu i transportu surowców do naszych zakładów w Polsce, Niemczech i Hiszpanii. Nie wykluczamy także powiązań kapitałowych z dostawcami surowców.

[2-6]

Zobacz, gdzie sprzedajemy nasze produkty

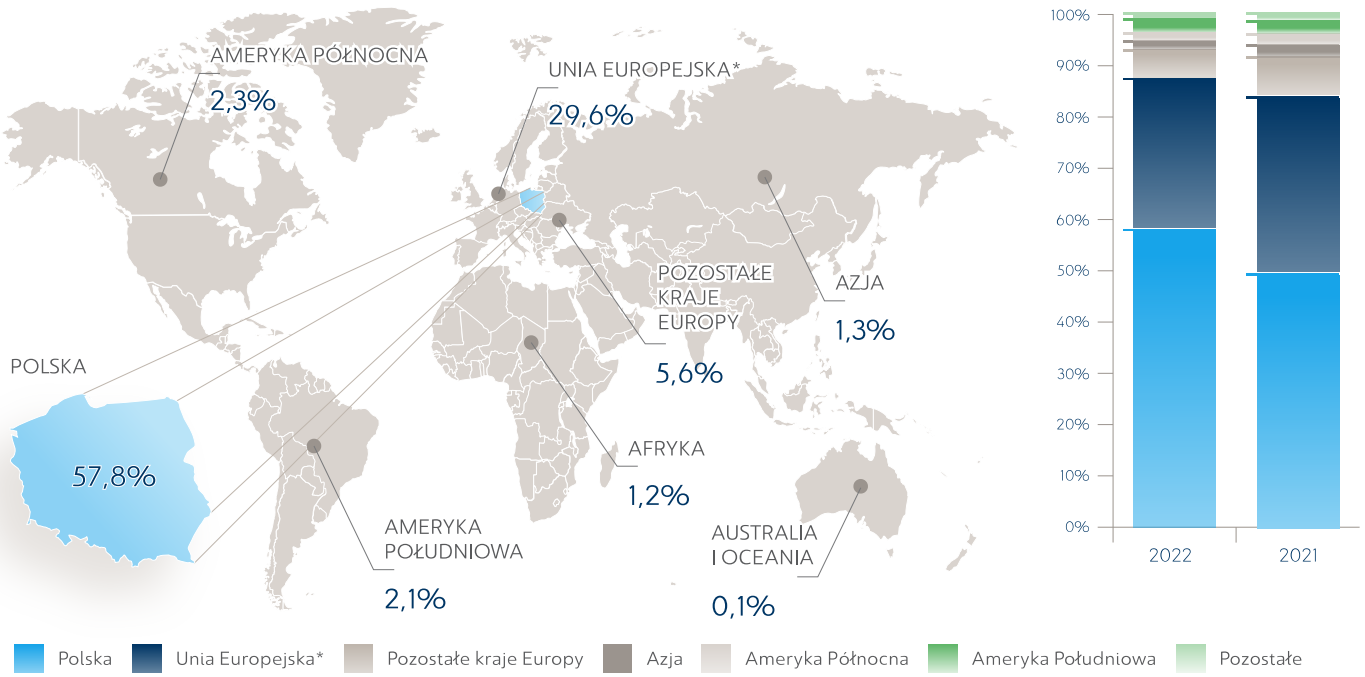
Choć swoje produkty sprzedajemy na całym świecie, największym rynkiem pozostaje dla nas Polska - oferujemy tu nawozy oraz produkty segmentu Chemia. Nasi najwięksi odbiorcy zagraniczni – to Niemcy, Wielka Brytania, Czechy, Włochy, Francja i Belgia. Do Europy eksportujemy głównie nawozy, tworzywa oraz alkohole OXO, a do Azji – poliamid 6. Nasze nawozy dostępne są również dla odbiorców w Ameryce Południowej, Ameryce Północnej i Afryce.

Ważnym elementem koncepcji biznesowej Oxoplast™ jest dywersyfikacja regionalna. Rozbudowujemy bazę magazynową na wschodnim wybrzeżu USA. Dziś posiadamy możliwości magazynowania na poziomie 2500 ton dla alkoholu 2-EH i 1500 ton dla plastyfikatora Oxoviflex™. Docelowo chcielibyśmy lokować na rynku amerykańskim kilkanaście tysięcy ton obu produktów rocznie.

Na niższym szczeblu naszego łańcucha wartości znajdują się klienci, dystrybutorzy i beneficjenci końcowi. Klientami Grupy są przede wszystkim producenci i przetwórcy - między innymi z branży rolniczej, spożywczej, chemicznej, motoryzacyjnej, transportowej, budowlanej, papierniczej, tekstylnej, tworzyw sztucznych, energetycznej, górniczej, medycznej - a także instytucje naukowo-badawcze.

W 2022 roku w Grupie Azoty nie zaszły znaczące zmiany dotyczące sektorów prowadzenia działalności, łańcucha wartości i istotnych powiązań biznesowych w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym. Dodatkowo Grupa Azoty S.A. oraz jej spółki zależne nie posiadają istotnych aktywów na terytoriach Ukrainy, Rosji i Białorusi, a sprzedaż na te rynki kształtowała się przed wybuchem wojny w lutym 2022 roku na poziomie poniżej 2,5% całości obrotów i nie miała istotnego znaczenia. Od momentu wybuchu wojny w Ukrainie sprzedaż produktów do odbiorców z Rosji i Białorusi została wstrzymana, natomiast sprzedaż na rynek ukraiński została znacznie ograniczona ze względu na zaprzestanie ubezpieczania należności handlowych oraz pogorszenie sytuacji finansowej odbiorców. W związku z powyższym wybuch wojny w Ukrainie nie miał istotnego wpływu na poziom sprzedaży i wartość aktywów Grupy Azoty.

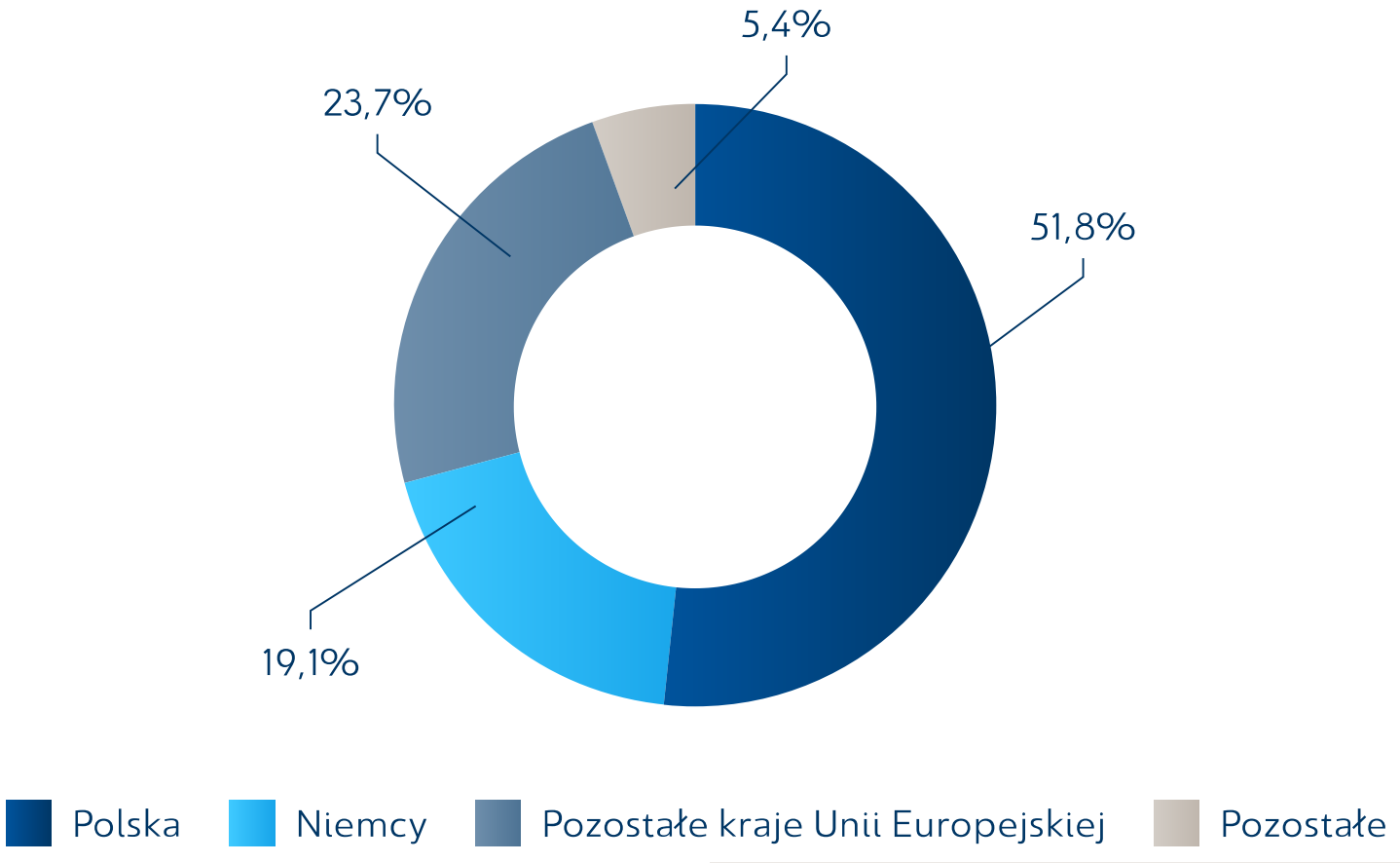
Kierunki sprzedaży Grupy Azoty w 2022 roku rozbiciu na regiony (według przychodów ze sprzedaży)



Źródło: Opracowanie własne

* bez Polski

Kierunki sprzedaży Jednostki Dominującej w 2022 roku w rozbiciu na regiony, według przychodów ze sprzedaży


5,4%
23,7%
51,8%
19,1%
Polska
Niemcy
Pozostałe kraje Unii Europejskiej
Pozostałe

Model tworzenia wartości

[IR - Model biznesowy] [IR - Prezentacja wyników]

Dzięki globalnym działaniom zmniejszamy krajowy deficyt handlowy w zakresie chemikaliów. Odpowiadamy na potrzeby rynkowe poprzez innowacje, które pozwalają nam zmieniać strukturę przychodów i stopniowo zwiększać udział wysokomarżowych i niskotonażowych produktów.

GRUPA AZOTY S.A.

Model Tworzenia Wartości

Stabilna struktura zarządzania i finansowania

NASZE NAKŁADY

- W Grupie Azoty S.A. regularnie identyfikujemy, analizujemy i kontrolujemy ryzyko biznesowe przy uwzględnieniu czynników ESG (środowiskowych, społecznych i zarządczych, w tym zagrożeń klimatycznych) i kwestii regulacyjnych.
- W 2022 roku nasze aktywa razem osiągnęły wartość 25 865 644 tys. zł, z czego 16 948 753 tys. zł to aktywa trwałe.
- Źródła finansowania w 2022 roku:

  - Struktura kapitałowa Grupy Azoty opiera się odpowiednio na zatrzymanych zyskach, kapitale z emisji akcji powyżej ich wartości nominalnej oraz kapitale zakładowym. Wartość kapitału własnego wyniosła 9 956 367 tys. zł.

  - Saldo finansowania zewnętrznego Grupy Azoty tworzyły głównie: kredyty (5 063 544 tys. zł), pożyczki (597 900 tys. zł) oraz zobowiązania z tytułu faktoringu odwrotnego (1 287 442 tys. zł).

  - Wskaźnik Zadłużenia Finansowego Netto do EBITDA wyniósł 0,86.
- Ponad 1 873 811 tys. zł wsparcia finansowego uzyskała Grupa ze środków państwowych [201-4] .
- Trzy spółki z grupy kapitałowej (Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. i Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police" S.A.) są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.
- Stabilne zarządzanie naszą firmą bazuje na rynkowych standardach – w zarządzaniu jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem kierujemy się uznanymi normami ISO (m.in. ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) oraz systemami branżowymi.
- Grupa Azoty od lat podejmuje szereg działań zapobiegawczych i rekompensujących negatywne oddziaływanie na zasoby naturalne. Mierzymy nasz ślad węglowy w Zakresach 1 i 2 oraz dążymy

do ograniczenia wpływu na klimat między innymi dzięki wdrożeniu rekomendacji TCFD od 2020 roku oraz analizie ryzyk i szans wynikających ze zmian klimatycznych.

WYNIKI I EFEKTY

- Wzrost wyników operacyjnych Grupy Azoty w 2022 roku:

  - Skonsolidowane przychody ze sprzedaży wyniosły 24 657 853 tys. zł (o 8 756 594 tys. zł więcej niż w 2021 roku).

  - Wskaźnik EBITDA osiągnął poziom 2 545 495 tys. zł (o 598 181 tys. zł więcej niż w 2021 roku).

  - Marża EBITDA pozostała na poziomie 10,3% w 2022 roku, a do końca 2030 roku zaplanowano utrzymanie poziomu >16%.

  - Skonsolidowany zysk netto grupy kapitałowej wyniósł 583 820 tys. zł

- Grupa Azoty zapłaciła 104 866 tys. zł podatku dochodowego w 2022 roku.

- Grupa Azoty kontynuuje działania zmierzające do zapewnienia bezpieczeństwa finansowego i dalszego finansowania zielonych inwestycji W ramach Nowej Koncepcji Energetycznej Grupy Azoty Kędzierzyn zrealizowano m.in. budowę instalacji fotowoltaicznej o mocy 1 MW. Wartość inwestycji to 3 500 tys. zł

- Grupa Azoty konsekwentnie ogranicza emisyjność poprzez zmniejszanie zużycia węgla, dekarbonizację oraz rozwój OZE i źródeł bezemisyjnych.

- Do 2030 roku Grupa będzie realizować strategię innowacyjności, której fundamentem są nowe i ulepszone produkty. To nasz sposób na zapewnienie sobie zysków i ich i zwiększanie oraz uzyskanie przewagi konkurencyjnej.

[1]Wskaźnik Zadłużenia Finansowego Netto do EBITDA wyliczony zgodnie z definicją umów o finansowanie Grupy Azoty.

Majątek trwały i gotowość do inwestycji

NASZE NAKŁADY

- Skład Grupy wchodzi ponad 50 spółek.
- Nasze zakłady produkcyjne znajdują się między innymi w Polsce, w Niemczech i w Hiszpanii.
- Prowadzimy działalność w trzech segmentach: Agro, Tworzywa, Chemia.
- W 2022 roku zainwestowaliśmy 2 746 326 tys. zł, z czego ok. 65% stanowiły nakłady na rozwój biznesu (w 2021 roku było to 50%).
- W 2022 roku cztery najważniejsze spółki podjęły 152 zadania inwestycyjne. Przeprowadzono i zakończono również 120 inwestycji na rzecz zwiększenia efektywności i podniesienia jakości produkcji.
- W 2022 roku stworzyliśmy nową spółkę – Grupa Azoty Energia.

- Kontynuujemy inwestycje w majątek trwały, rozpoczęte w ostatnich latach. W 2022 roku przeznaczyliśmy ponad 1 533 925 tys. zł na nasz największy projekt – Polimery Police (o 705 320 tys. zł więcej niż w 2021 roku), którego celem jest budowa zintegrowanego kompleksu chemicznego obejmującego morski terminal gazowy, instalację do produkcji propylenu metodą odwodornienia propanu, instalację do produkcji polipropylenu wraz z infrastrukturą logistyczną oraz instalacje pomocnicze i połączenia międzyobiektowe.

WYNIKI I EFEKTY

- Grupa odgrywa znaczącą rolę jako jedno z głównych odbiorców surowców w Europie Środkowo-Wschodniej, przyczyniając się do dynamicznego rozwoju regionu. W 2022 roku koszt zużycia surowców wyniósł łącznie 18 066 049 tys. zł (o 7 676 042 tys. zł więcej niż w 2021 roku).
- Grupa Azoty pozostaje liderem na polskim rynku i drugim co do wielkości producentem nawozów mineralnych w Unii Europejskiej.
- Grupa umacnia pozycję Polski na europejskim rynku producentów tworzyw sztucznych m.in. dzięki wprowadzeniu gamy tworzyw biodegradowalnych do portfolio produktowego. Dodatkowo segment biznesowy Tworzywa uzyskał w 2022 roku certyfikat standardu ISCC Plus dla poliamidu 6.

Rozwój oparty o innowacje

NASZE NAKŁADY

- Łączna wartość prac badawczych i rozwojowych w Grupie Azoty ujętych jako koszt w 2022 roku wyniosła 23 346 tys. zł (w 2021 roku: 19 524 tys. zł – wzrost 20%).
- Zgodnie ze Strategią innowacyjności do 2030 roku planujemy przeznaczać aż 2-3% przychodów całej Grupy na badania i rozwój.
- W 2022 roku rozpoczęliśmy prace nad Strategiczną Agendą Badawczą dla Grupy Kapitałowej Grupa Azoty (SAB). Dokument przedstawia potrzeby Grupy Kapitałowej w obszarze działalności badawczo-rozwojowej. Wyznacza kierunki rozwoju firmy i służy jako plan wypełnienia luki pomiędzy stanem obecnym a wizją firmy w przyszłości.
- W 2022 roku z powodzeniem rozwinęliśmy nasze repozytorium cyfrowe projektów B+R zrealizowanych w ciągu ostatnich 23 lat. Dodaliśmy dwa moduły – Analizy Rynkowe oraz Patenty i Licencje – stanowiące cyfrowy zbiór wszystkich licencji i patentów, którymi dysponują cztery najważniejsze spółki.
- Ukończyliśmy prace nad przekształceniem dotychczasowego Laboratorium Tworzyw Sztucznych w Centrum Projektowania i Rozwoju Aplikacji Tworzyw. Centrum korzysta z certyfikowanego zintegrowanego systemu zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem ISO 9001, 14001, 45001 oraz wdraża system motoryzacyjny IATF 16949.
- W 2022 roku swoją działalność oficjalnie rozpoczęło Centrum Badawczo-Rozwojowe Grupy Azoty Kędzierzyn. Ta inwestycja, warta 39 mln zł, pozwoli kędzierzyńskiej spółce na poszerzenie skali i zakresu dotychczasowych badań, zwłaszcza w Segmencie OxoplastTM.
- Od wielu lat współpracujemy z kilkudziesięcioma szkołami wyższymi i instytutami Sieci Badawczej Łukasiewicz. Wspólnie realizujemy projekty zarówno na zasadach komercyjnych, jak i przy współfinansowaniu z funduszy europejskich, przyznanym w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój za pośrednictwem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

WYNIKI I EFEKTY

- W 2022 roku cztery główne spółki Grupy Azoty uzyskały 10 patentów.
-

  Grupa Azoty zmniejsza negatywny wpływ na środowisko za sprawą ekologicznych inwestycji, m.in. w zakresie odsiarczania spalin, oczyszczania ścieków przemysłowych, ograniczania zużycia energii elektrycznej oraz wody. W porównaniu do 2021 roku:

  - zmniejszyliśmy zużycie miału węglowego oraz węgla energetycznego o prawie 18%

  - ograniczyliśmy emisję dwutlenku siarki o 14%

  - nasz ślad węglowy (zakresy 1 i 2) spadł o 1 440 tys. Mg CO2e, co w wartościach względnych wynosi ok. 18%.
- Innowacje związane z rolnictwem:

  - Grupa Azoty Police rozważa wprowadzenie na rynek Polistu, czyli płynnego nawozu zawierającego 18% kwasu amidowego. Polist jest płynnym, uniwersalnym nawozem azotowym, który zaleca się do wszystkich gatunków roślin uprawnych: zbóż ozimych i jarych, rzepaku ozimego, kukurydzy, ziemniaków, użytków zielonych, a także w uprawie roślin warzywnych i sadowniczych.

  - W 2022 roku wdrożyliśmy biznesowo produkcję kwasów humusowych do podstawowego produktu Tohumus®. Nowa linia to efekt prac badawczych prowadzonych w tarnowskim Centrum Badawczo-Rozwojowym Grupy Azoty. Kontynuujemy prace nad kolejnymi produktami, potwierdziliśmy także stosowanie Tohumus® z nawozami dolistnymi Polist zawierającymi wybrane mikroelementy.
-

  Zielone innowacje:

  - W ramach projektu „Green amber" kontynuujemy prace nad przyjazną środowisku technologią wytwarzania kwasu bursztynowego.
- Pozostałe innowacje:

  -

  Grupa Azoty Police realizowała w 2022 roku projekt zagospodarowania wodoru pochodzącego z instalacji produkcji propylenu w instalacji produkcji amoniaku. Przedsięwzięcie to pozwoli w przyszłości zmniejszyć zużycie gazu ziemnego do produkcji amoniaku oraz ograniczyć emisję dwutlenku węgla.

  - Grupa Azoty S.A. podpisała umowę o współpracy z firmą SEB-COMP w ramach programu „Laboratoria Przyszłości", realizowanego przez Ministerstwo Edukacji i Nauki razem z Centrum GovTech w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Stabilna pozycja na rynku

NASZE NAKŁADY

- W 2022 roku na platformie zakupowej naszej grupy kapitałowej zarejestrowanych było około 27 tys. dostawców lokalnych i międzynarodowych (o 2 tys. więcej niż w 2021 roku).

- Grupa Azoty sprzedaje swoje produkty do 110 państw i rozwija dystrybucję w pięciu obszarach: w Unii Europejskiej oraz w pozostałych krajach Europy, w Azji, Ameryce Północnej, Ameryce Południowej i w Afryce.
- Grupa bierze aktywny udział w organizacjach i inicjatywach branżowych, również na rzecz zrównoważonego rozwoju. W 2022 roku dołączyła do Hydrogen Europe oraz ERCST.

WYNIKI I EFEKTY

- W 2022 roku cztery główne spółki zyskały nowych klientów i odbiorców: Tarnów – 1013 klientów i 582 odbiorców, Police – 704 klientów i 310 odbiorców, Kędzierzyn-Koźle – 596 klientów i 249 odbiorców, Puławy - razem 325 dostawców i odbiorców. W 2022 roku rentowność netto, obliczona jako stosunek zysku (straty) netto do przychodów ze sprzedaży, wyniosła w Grupie 2,4% (w 2021 roku – 4%).
- Kontynuowaliśmy ekspansję na nowych rynkach zbytu m.in. na skutek wykorzystania sieci dystrybucji COMPO EXPERT i współpracy z firmami handlowymi na rynkach dalekich.
- Grupa Azoty jest największym krajowym producentem:

  - nawozów mineralnych (1. miejsce w Polsce, 2. miejsce w UE)

  - poliamidów (1. miejsce w Polsce, 3. miejsce w UE)

  - alkoholi OXO (1. miejsce w Polsce, 4. miejsce w UE)

  - plasyfikatorów (1. miejsce w Polsce, 5. miejsce w UE)

  - melaminy (1. miejsce w Polsce, 3. miejsce w UE)

Dywersyfikacja i rozwój produktów oraz usług

NASZE NAKŁADY

- Dzięki zapleczu infrastrukturalnemu, które ciągle rozwijamy, kadra badawczo-rozwojowa w poszczególnych spółkach Grupy może testować nowe rozwiązania technologiczne oraz prowadzić własne badania tworzyw i nawozów.
- W 2022 roku wydatki Grupy Azoty związane bezpośrednio z rozwojem produktów (CapEx) wyniosły 1 788 074 tys. zł.
- Jesteśmy odpowiedzialni za nasze produkty w całym łańcuchu dostaw. Konsekwentnie realizujemy program „Opieka nad produktem" w ramach członkostwa w Fertilizers Europe.

WYNIKI I EFEKTY

-

Grupa Azoty jest pierwszą firmą z Europy Środkowo-Wschodniej na rynku tworzyw w pełni biodegradowalnych.

- Rozszerzamy nasz portfel produktowy o nowe tworzywa specjalistyczne, m.in. AZOVILEN® S i AZOVILEN® G, powstałe w wyniku realizacji projektu „Badania nad opracowaniem receptury nowych formulacji preparatów opartych o inhibitor ureazy", realizowanego we współpracy z Centrum Badawczo-Rozwojowym Grupy Azoty S.A.
- Stosujemy efektywne formuły nawozowe, zmniejszające emisję gazów cieplarnianych do atmosfery, np. Fosfarm, który wpisuje się w ambicje unijnej strategii Od pola do stołu.
- Grupa chce zmierzyć ślad węglowy wszystkich swoich produktów.
- Naszą ambicją jest utrzymanie pozycji lidera produkcji nawozowej w Polsce poprzez bieżące diagnozowanie potrzeb rolników i konsumentów – przykłady programów wsparcia dla –olników: „Grunt - to wiedza", Nawozy.eu, SatAgro.

Doświadczona kadra

NASZE NAKŁADY

- Grupa Azoty zatrudnia ponad 15 tys. osób (prawie 10 tys. pracuje w czterech głównych spółkach) i nieustannie dba o ich rozwój.
- Cztery główne spółki wydały w 2022 roku blisko 3 mln zł na szkolenia i rozwój pracowników.
- Kontynuujemy program Ambasador Marki Grupa Azoty, w ramach którego staramy się budować trwałe relacje między światem nauki a światem przemysłu. W roku 2022 Grupa Azoty współpracowała z sześciorgiem studentów promujących firmę w środowisku akademickim i naukowym.

WYNIKI I EFEKTY

- Grupa Azoty jest największym pracodawcą w regionach swojej działalności.
- W 2022 roku kobiety stanowiły 33% kierowników i 24% wyższej kadry menadżerskiej [405-1] .
- Zwiększamy kapitał intelektualny dzięki inwestowaniu w rozwój pracowników.
- Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika wyniosła w 2022 roku 7,06 w przypadku kobiet i 9,63 – w przypadku mężczyzn [404-1] .

Rozwój społeczno-gospodarczy otoczenia

NASZE NAKŁADY

- Wdrożyliśmy „Politykę działalności społeczno-sponsoringowej w Grupie Azoty" (od 2013 roku), „Politykę CSR spółek Grupy Kapitałowej" (od 2020 roku) oraz „Politykę dobroczynności" (od 2022 roku). Poprzez przekazywanie darowizn Grupa Azoty stara się aktywnie reagować na potrzeby społeczności lokalnych, a Polityka CSR określa zasady prowadzenia działalności z zakresu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR).
- Całkowita kwota darowizn przeznaczonych na cele społeczne w 2022 roku wyniosła ponad 4 490 tys. zł w całej Grupie.
- W 2022 roku odprowadziliśmy do gospodarki około 132 440 tys. zł podatków lokalnych z tytułu działalności naszych największych spółek [203-2] .
- W 2022 roku przeprowadziliśmy pierwszą edycję Wolontariatu Pracowniczego, w ramach którego powstało 10 projektów o charakterze ekologicznym. W akcji wzięło udział ponad 100 osób.
- W 2022 roku razem z pracownikami zaangażowaliśmy się w pomoc uchodźcom uciekającym przed wojną oraz tym, którzy musieli lub zdecydowali się zostać w Ukrainie. Nasze działania obejmowały m.in. wsparcie finansowe w wysokości miliona złotych, przekazane m.in. Caritas Polska i Polskiemu Czerwonemu Krzyżowi, a także organizację akcji oddawania krwi w Klubach Honorowych Dawców Krwi działających w Grupie Azoty.
- Podczas akcji „Podejmij mistrzowską decyzję", firmowanej m.in. przez siatkarskich mistrzów Europy – Grupę Azoty ZAKSA Kędzierzyn-Koźle, promowaliśmy masową akcję szczepień przeciwko COVID-19. W ten sposób kontynuowaliśmy wspieranie lokalnych społeczności w walce z pandemią.

WYNIKI I EFEKTY

- Zwiększamy atrakcyjność regionów, w których funkcjonuje Grupa Azoty, jako miejsc, gdzie warto mieszkać, pracować, rozwijać pasje i zaspokajać ambicje. W 2022 roku nasze znaczące inwestycje i usługi infrastrukturalne wywierające pozytywny wpływ na społeczności lokalne wyniosły ponad 616 tys. zł [203-1] . Dodatkowo Grupa Azoty S.A. ogłosiła pierwszą edycję programu „Grupa Azoty START", którego celem jest formowanie przyszłych pokoleń sportowców. Wsparcie w łącznej wartości ponad 370 tys. zł trafiło do 33 podmiotów z sześciu województw.
- Grupa Azoty jest kluczowym partnerem wielu przedsięwzięć sportowych, edukacyjnych, charytatywnych w skali ogólnopolskiej, dzięki czemu popularyzuje aktywność fizyczną, rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności oraz pomoc potrzebującym.
- Wzmacniamy relacje z sąsiadami i klientami Grupy.

STRATEGIA

Strategia 2021-2030

[IR - Strategia i alokacja zasobów]

W dążeniu do tego celu chcemy opierać się na naszych wartościach misji, wizji oraz Strategii Grupy Azoty na lata 2021-2030.

MISJA 2030

W harmonii ze środowiskiem produkujemy nawozy, tworzywa oraz wyroby chemiczne. Podnosimy jakość życia mieszkańców Europy i aktywnie uczestniczymy w budowaniu bezpieczeństwa żywnościowego naszego kontynentu.

WIZJA 2030

Grupa Azoty to dostawca skutecznych rozwiązań, solidny producent nawozów, tworzyw i zielonej chemii.

WARTOŚCI 2030

- Ludzie
  - aktywny udział w zaspokajaniu potrzeb żywnościowych Europejczyków
  - uwzględnianie potrzeb związanych w koniecznością wzrostu efektywności rolnictwa

- zaspokajanie potrzeb współczesnego rolnictwa

- Rozwój
  - wdrożenie nowych produktów – przyjaznych dla środowiska i neutralnych klimatycznie
  - dywersyfikacja oferty produktowej

- Ochrona środowiska
  - realizacja projektu strategicznego „Zielone Azoty"
  - aktywne działania grupy kapitałowej na rzecz ochrony środowiska naturalnego

- Energia
  - zmniejszenie zużycia energii w procesach chemicznych
  - poprawa efektywności energetycznej procesów chemicznych i wytwarzania energii
  - transformacja energetyczna zmierzająca do zwiększenia udziału produkowanej energii ze źródeł odnawialnych oraz źródeł niskoemisyjnych.

Strategia do roku 2030 jest realna i dopasowana do naszych potrzeb. To plan zmian odpowiadających na największe wyzwania branży chemicznej – ze szczególnym uwzględnieniem kwestii środowiskowych, społecznych i zarządczych. Z uwagą śledzimy nowelizacje przepisów wynikające ze zmian klimatu i konieczności ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko. Szczegóły naszych inicjatyw dotyczących zielonej energii przemysłowej, znacznego ograniczenia emisji oraz dekarbonizacji zawarliśmy w **projekcie „Zielone Azoty"**.

W ramach naszych wartości, zamierzeń i planów do 2030 roku, opracowaliśmy:

Strategia zarządzania w oparciu o segmenty biznesowe

Struktury zarządcze Grupy Azoty opierają się na sześciu segmentach biznesowych działających w trzech obszarach: Agro, Tworzywa i Chemia. Przyjęty model organizacyjny pozwala na uzyskanie efektu synergii dzięki integracji części funkcji wsparcia oraz zarządzaniu z wykorzystaniem struktury kluczowych segmentów. Jednocześnie najważniejsze kierunki rozwoju poszczególnych segmentów biznesowych są elementem realizacji projektu strategicznego „Zielone Azoty".

Wybrane cele w segmentach biznesowych:

Agro	Tworzywa		Chemia		
Segment Agro	Segment Tworzywa (poliamidowe)	Segment Poliolefiny	Segment Mocznik Tech	Segment Pigmenty	Segment Oxoplast
utrzymanie pozycji lidera produkcji nawozowej w Polsce i wzmocnienie czołowej pozycji w Europie	proaktywne wykorzystywanie szans Gospodarki Obiegu Zamkniętego	terminowe zakończenie inwestycji „Polimery Police"	rozszerzenie portfolio produktowego	minimalizacja kosztów realizowanych procesów, w tym stosowanie efektywnych technologii	dywersyfikacja portfolio produktowego
ekspansja Grupy Azoty na nowych rynkach zbytu	umocnienie pozycji lidera w zakresie produkcji tworzyw modyfikowanych w Polsce	rozpoczęcie działalności na rynku polipropylenu, budowa bazy klientów i dystrybutorów	ekspansja sprzedażowa na nowe rynki	koncentracja sprzedaży bieli tytanowej	zwiększenie elastyczności produkcji

PRZESUŃ TABELĘ

Agro	Tworzywa		Chemia		
Uzupełnienie portfolio produktowego m.in. o nowe formuły produktów płynnych i nawozów granulowanych	dywersyfikacja portfela produktowego	osiągnięcie stabilnej pozycji rynkowej oraz rozwój na rynku zaawansowanych produktów polimerowych	zwiększenie możliwości magazynowych	wykorzystanie sztucznej inteligencji do modelowania procesów oraz ich optymalizacji	wzrost obecn i ekspozycji rynkowej na rynku pozaeuropejsk
aktywne uczestnictwo w realizacji strategii „Od pola do stołu”	zwiększenie stopnia informatyzacji i automatyzacji procesów	rozwój w obszarze B+R			bieżąca analiz pozycji konkurencyjn

Strategiczny Obszar Działalności Energetyka

Zasadnicze zadanie obszaru energetyki to wspieranie głównej działalności Grupy Azoty poprzez zapewnienie mediów energetycznych niezbędnych do prowadzenia procesów chemicznych i wspomaganie strategicznie istotnych obszarów przy jednoczesnej dekarbonizacji źródeł wytwórczych.

Najistotniejsze działania podejmowane w ramach Strategicznego Obszaru Działalności Energetyka będą elementem realizacji **projektu korporacyjnego „Zielone Azoty”.**

Strategia finansowa

Struktura finansowania planów strategicznych, w tym flagowego projektu „Zielone Azoty”, została dostosowana do potrzeb i możliwości Grupy. Znacząca pula inwestycji strategicznych wymaga pozyskania dodatkowego finansowania, np. zielonego finansowania w formie obligacji lub celowego kredytu, wykorzystania środków z Krajowego Planu Odbudowy oraz przedłużenia finansowania korporacyjnego. Najważniejsze cele finansowe to osiągnięcie marży EBITDA na trwałym poziomie powyżej 16% w perspektywie do 2030 roku oraz uzyskanie od 2025 roku relacji długu netto do EBITDA na poziomie poniżej 3.

Strategia ESG

Strategia ESG koncentruje się na zrównoważonym rozwoju Grupy Azoty z uwzględnieniem ochrony środowiska, troski o społeczeństwo oraz odpowiedzialnego zarządzania ładem korporacyjnym. Grupa kontynuuje wspieranie realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030, zdefiniowanych przez ONZ.

Grupa Azoty regularnie poddaje się ratingom ESG, które oceniają podejmowane działania i pomagają wychwycić obszary do udoskonalenia.

Filary Strategii ESG:

Klimat i środowisko

- Ograniczamy wpływ na środowisko dzięki obniżeniu emisji gazów cieplarnianych i dekarbonizacji produkcji.
- Zmieniamy źródła energii na alternatywne źródła ekologiczne i bezemisyjne OZE.
- Tworzymy i realizujemy strategiczny projekt korporacyjny „Zielone Azoty".
- Rozpoznajemy różne typy ryzyk klimatycznych, w tym ryzyko regulacyjne, fizyczne, technologiczne oraz ograniczenia sprzedaży, i nimi zarządzamy.

Najbliższe otoczenie

- Zwiększamy pozytywny wpływ na otoczenie społeczno-gospodarcze.
- Rozwijamy współpracę w zakresie kształcenia przyszłych kadr.
- Rozszerzamy realizację projektów na rzecz naszych odbiorców.
- Angażujemy się w sprawy istotne dla społeczności lokalnych.
- Nawiązujemy dialog ze społecznością zgodnie z zasadą „Przyjazne sąsiedztwo".

Bezpieczne i przyjazne miejsce pracy

- Bezpieczeństwo pracowników jest dla nas priorytetem.
- Przestrzegamy kodeksów etycznych i zasad równości, stosujemy jasne kryteria zatrudniania i awansów.
- Wspieramy różnorodność w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich pracowników.
- Stosujemy zasadę równego traktowania oraz przeciwdziałania wszelkim przejawom dyskryminacji.

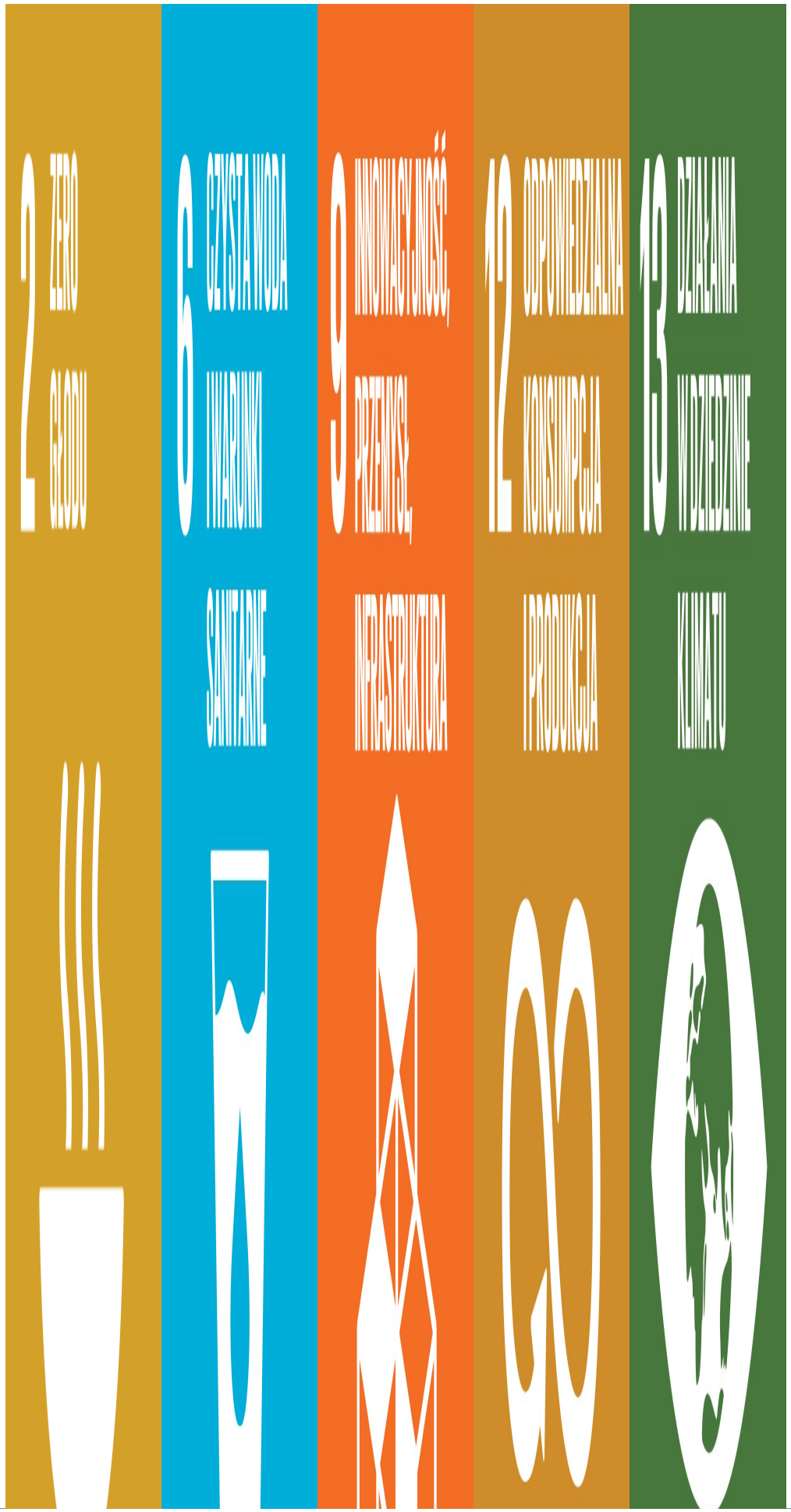
Zrównoważone produkty

- Gwarantujemy efektywną, innowacyjną i przyjazną środowisku produkcję dzięki priorytetom zrównoważonego rozwoju.
- Chcemy zmierzyć ślad węglowy wszystkich produktów Grupy Azoty.
- Rozwijamy portfel produktów zrównoważonych dzięki efektywnemu zagospodarowaniu surowców i stałemu ograniczaniu zużycia energii w procesach produkcyjnych.
- Produktami Grupy Azoty wspieramy bezpieczeństwo żywnościowe.
- Projektujemy i wytwarzamy tworzywa biodegradowalne.
- Stosujemy efektywne formuły nawozowe, zmniejszające emisję gazów cieplarnianych do atmosfery.

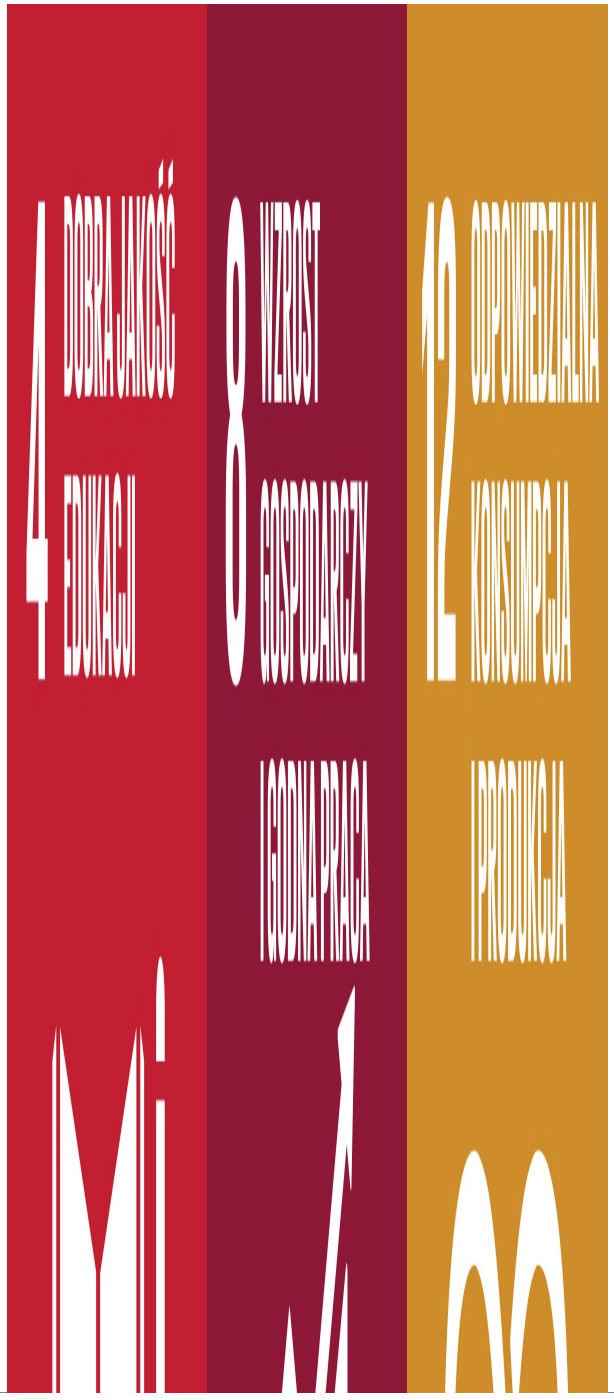
Zrównoważony łańcuch dostaw

- Dążymy do tego, by określić i zmierzyć ślad węglowy w celu aktualizacji ambicji klimatycznych, zgodnych ze ścieżką wyznaczoną w Porozumieniu Paryskim.
- Działamy w sposób etyczny oraz odpowiedzialny społecznie i środowiskowo – tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

Zobacz, jak wspieramy Cele ONZ

Nasza deklaracja	Cele ONZ	Wspierające str
Transformacja energetyczna i zrównoważone produkty		▪ Zrównow ▪ zielor ▪ gospo zamk ▪ Klimat i ś ▪ dekar prod ▪ efekt energ ▪ transf energ ▪ Zrównow ▪ wybó na pc współ i celó

Nasza deklaracja		Wspierające str
Edukacja i dialog z otoczeniem		▪ Zrównow ▪ zrów rolnic ▪ Zrównow ▪ wspó za ksz łańcu ▪ Najbliższ ▪ partn do ro i regi ▪ odpo za naj

Nasza deklaracja		Wspierające str
Równość, różnorodność i transparentny dialog		Najbliższ partn do ro i regi dialog z inte Przyjazne miejsce p rozw równ otwar bezp pracc

Nasza deklaracja		Wspierające str

Strategia surowcowa

Strategia surowcowa zakłada poprawę efektywności wykorzystania własnych aktywów i nacisk na wzrost udziału zielonej energii w miksie energetycznym. Grupa zwiększy również kontrolę nad poziomem śladu węglowego surowców pozyskiwanych od dostawców zewnętrznych.

DOBRA PRAKTYKA

DOBRA PRAKTYKA

Współpraca energetyczna

W 2022 roku Grupa Azoty S.A i jej spółki zależne przedłużyły współpracę z Polskim Górnictwem Naftowym i Gazownictwem do końca września 2023 roku. Szacowana wartość podpisanych aneksów to 13,4 mld zł. W 2023 umowa została aneksowana i będzie obowiązywać przez kolejne 4 lata. Grupa Azoty S.A. rozstrzygnęła również przetarg na zakup węgla do celów energetycznych i zawarła umowę ramową w tym zakresie z Polską Grupą Importową „Premium". Dostawy węgla w ramach kontraktu będą uzupełnieniem dostaw do spółek grupy kapitałowej realizowanych przez dostawców strategicznych.

DOBRA PRAKTYKA

Umowa z Polską Żeglugą Morską

Grupa Azoty Police i Polska Żegluga Morska podpisały w styczniu 2022 r. pięcioletnią umowę na przewóz surowców fosforonośnych z Maroka i Algierii do portu morskiego w Policach. Umowa pokrywa około 80% całkowitego zapotrzebowania na przewóz z tych krajów surowców fosforonośnych wykorzystywanych przez Grupę Azoty Police do produkcji nawozów wieloskładnikowych.

Strategia innowacyjności

W perspektywie do 2030 roku Grupa Azoty zamierza przeznaczać około 2-3% przychodów na badania, rozwój, instalacje pilotażowe i innowacje, które przede wszystkim będą dotyczyć czterech następujących obszarów: innowacyjnych projektów, rozwoju systemu innowacji, wspierania projektów korporacyjnych oraz innowacyjności ukierunkowanej na minimalizację skutków ziszczenia się ryzyka regulacyjnego. Celem jest dostarczanie wysokiej jakości produktów, nowych i ulepszonych, oraz utrzymanie długoterminowej przewagi konkurencyjnej.

Strategia doskonałości operacyjnej

Strategia doskonałości operacyjnej opiera się na trzech filarach: logistyce, zarządzaniu majątkiem oraz IT. W obszarze logistyki kluczowym celem jest szybkie i efektywne zaspokajanie potrzeb poszczególnych segmentów biznesowych. Grupa zamierza wybierać takie rozwiązania logistyczne, które ograniczą emisję gazów cieplarnianych (np. transport intermodalny). Strategia przewiduje także rozbudowę portu morskiego w Policach oraz rozwój portu rzecznego w Kędzierzynie-Koźlu. Zarządzanie majątkiem koncentruje się na efektywności energetycznej i produkcyjnej aktywów wytwórczych. Priorytetem działań podejmowanych w obszarze IT będzie natomiast uzyskanie jednolitej, spójnej, zintegrowanej architektury i rozwiązań informatycznych dla wszystkich segmentów biznesowych Grupy Azoty, co przełoży się na podniesienie efektywności świadczonych usług i poprawę ich jakości. W zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego grupa kapitałowa wdroży rozwiązania pozwalające na zarządzanie na poziomie centralnym.

ZOBACZ WIĘCEJ

Szczegółowy opis poszczególnych Strategii zawarto w dokumencie Strategia Kapitałowej Grupa Azoty na lata 2021-2030 oraz w Raporcie zintegrowanym Grupy Azoty za 2021 rok.

Strategia 2030 w liczbach:

>16%

marża EBITDA

<3.0

dług/EBITDA od 2025 roku

>40%

skonsolidowanego zysku netto

po zakończeniu programu inwestycji strategicznych

o 65%

redukcja zużycia węgla w Grupie Azoty

w stosunku do roku 2020

~2,7 mld zł

na inwestycje w „zielone” i dekarbonizacyjne projekty

min. 40%

średniego udziału OZE w produkcji energii elektrycznej

o 51%

redukcja emisji CO_2

w zakresie emisji energii elektrycznej kupowanej.

W roku 2022 kontynuowane były prace związane z przygotowaniem implikacji strategii dla Spółek należących do Grupy Kapitałowej oraz operacjonalizacją strategii. Wszystkie spółki opracowały i przyjęły implikacje Strategii Grupy Kapitałowej na lata 2021 - 2030.

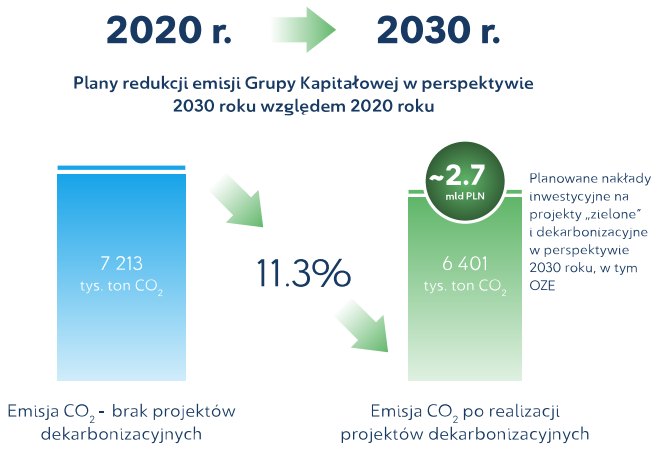
Zapoznaj się z „Implikacjami Strategii" dotyczącymi Grupy Azoty Police i Grupy Azoty Puławy.

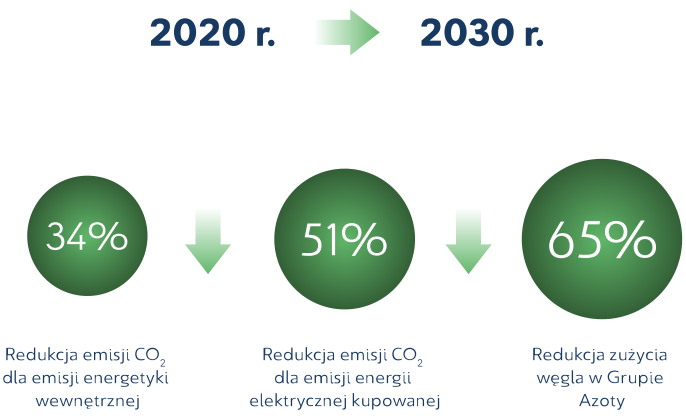
Dowiedz się więcej o projekcie Zielone Azoty

W Grupie Azoty wiemy, że zmiany klimatyczne i degradacja środowiska – to realne zagrożenia dla współczesnego świata. Dlatego fundamentalną częścią Strategii do roku 2030 jest **projekt „Zielone Azoty".** Jego głównym celem będzie m.in. dekarbonizacja i zmniejszenie emisyjności, realizacja projektów badawczych zgodnych z Europejskim Zielonym Ładem oraz wdrożenie nowych ekologicznych i zeroemisyjnych źródeł energii. Zgodnie z przyjętymi założeniami, łączna moc nowych źródeł odnawialnych OZE w 2030 roku osiągnie około 300 MW. Do 2030 roku chcemy też zmniejszyć szacowaną emisję CO2 o ponad 800 tys. ton. W 2022 r. Grupa Azoty S.A. podjęła decyzję o utworzeniu spółki handlowej pod nazwą Grupa Azoty Energia jako narzędzia operacjonalizacji strategii klimatyczno-energetycznej Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.

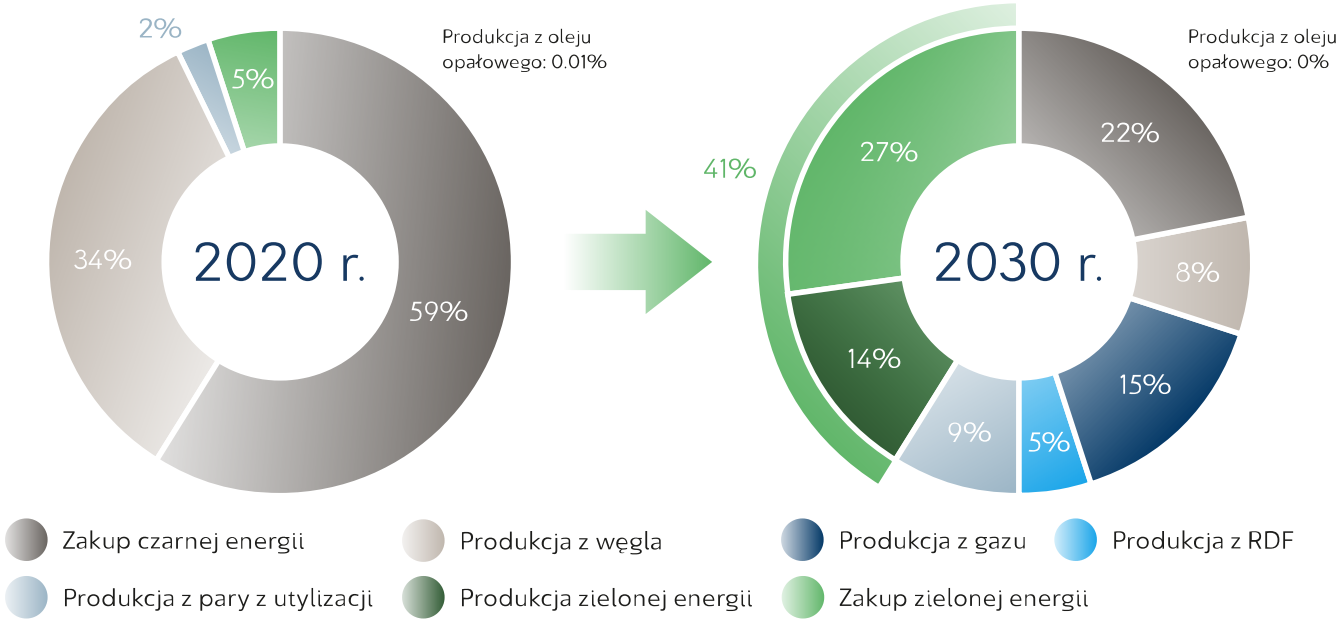
Najbardziej istotne aspekty projektu „Zielone Azoty":

- ukierunkowana ekologicznie dywersyfikacja surowcowa
- realizacja opracowanej Strategii ESG i jej raportowanie
- wdrażanie rozwiązań technicznych w zakresie alternatywnych źródeł ekologicznych OZE
- działania zmierzające do dekarbonizacji i zmniejszenia emisyjności szkodliwej dla środowiska naturalnego
- realizacja prac B+R wpisujących się w założenia Europejskiego Zielonego Ładu
- działania z zakresu zielonego wodoru i amoniaku.





Struktura produkcji energii Grupy Azoty w podziale na źródła



Celem Grupy Azoty jest redukcja udziału energii elektrycznej z węgla do poziomu poniżej 50% łącznej energii zużywanej w 2030 roku

Na transformację energetyczną Grupy Azoty do 2030 roku przeznaczymy 2,7 mld złotych, a wdrożone rozwiązania przyniosą nam oszczędności rzędu 200 mln zł rocznie.

Zmiany energetyczne to nie tylko plany na następne lata, lecz także działania podejmowane już teraz, głównie z wykorzystaniem własnych aktywów. W 2022 roku do takich inwestycji należało **oddanie do użytku przez Grupę Azoty Kędzierzyn instalacji fotowoltaicznej o mocy 1 MW**. Dzięki temu projektowi szacunkowa redukcja emisji dwutlenku węgla wyniesie około 793 ton rocznie, zmniejszy się również emisja pyłów i innych związków powstających w procesie spalania węgla, w tym tlenków azotu i dwutlenku siarki.

W 2022 roku ustaliliśmy najważniejsze warunki **nabycia spółki Solarfarm Brzezinka, realizującej budowę farmy słonecznej w Brzezince i w Sycowie, wraz z infrastrukturą o mocy co najmniej 270 MWp**. Ustalenie warunków nie obliguje do zawarcia transakcji – strony zobowiązały się jednak do negocjowania sprzedaży i realizacji transakcji w dobrej wierze. Jeśli zakup dojdzie do skutku, będzie to istotny element realizacji celów przyjętych w Strategii na lata 2021-2030 w zakresie pozyskania własnych źródeł energii odnawialnej. Szacowana całkowita wartość inwestycji wyniesie około 240 mln euro.

Chcemy przyspieszyć naszą transformację energetyczną poprzez **włączenie Zespołu Elektrowni Wodnych Niedzica do Grupy Azoty.** Możliwości potencjalnej integracji będą ustalane ze Skarbem Państwa – jedynym właścicielem elektrowni. Podstawowym przedmiotem działalności ZEW Niedzica jest wytwarzanie energii odnawialnej w elektrowniach wodnych – elektrowni szczytowo-pompowej Niedzica i elektrowni wodnej Sromowce Wyżne na rzece Dunajec oraz w elektrowniach wodnych Łączany i Smolice na rzece Wisła. Roczna produkcja energii elektrycznej wynosi ok. 100 GWh.

W 2022 roku **Grupa Azoty Siarkopol** poinformowała, że **na terenach pokopalnianych w Dobrowie** planuje **uruchomienie farmy fotowoltaicznej o mocy 2 MWp**. Pochodząca z niej energia zostanie w całości przeznaczona na potrzeby własne Zakładu Chemicznego. Do 2024 roku Spółka chce również uruchomić farmy fotowoltaiczne na terenach Kopalni Osiek (ok. 2MWp) i Stacji Uzdatniania Wody w Turku Małym (do 350 kWp).

~300 MW

Łączna moc nowych OZE

200 mln PLN

Uniknięcie kosztu zakupu energii

W ramach projektu „Zielone Azoty" planujemy również rozwijać rynek wodorowy.

Nasza Grupa jest największym producentem wodoru w Polsce, dlatego poprowadzimy prace badawcze dotyczące wykorzystywania wodoru. Zamierzamy nadal rozwijać ogniwa paliwowe – uruchomimy akredytowane laboratorium badań jakości wodoru do zastosowań w ogniwach paliwowych w transporcie. Chcemy również wspierać naszą wiedzą i doświadczeniem prace nad krajowymi i europejskimi regulacjami rynku wodorowego w ramach członkowstwa w Porozumieniu Wodorowym, Europejskim Sojuszu Wodorowym oraz Hydrogen Europe. Jesteśmy członkiem założycielem Dolnośląskiej Doliny Wodorowej oraz Śląsko-Małopolskiej Doliny Wodorowej, a także sygnatariuszem listu intencyjnego o powołaniu Zachodniopomorskiej Doliny Wodorowej.

Zobacz, jak uczestniczymy w tworzeniu rynku wodorowego w Polsce

DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty ponownie wyróżniona w Rankingu Inicjatyw Dekarbonizacyjnych

Grupa Azoty Puławy została laureatem drugiej edycji Rankingu Inicjatyw Dekarbonizacyjnych, organizowanego przez Grupę PTWP. Ranking to zestawienie najciekawszych, najbardziej pomysłowych i efektywnych działań służących ograniczeniu emisji gazów cieplarnianych. Wyboru liderów Rankingu dokonała Rada kampanii „Zielony indeks", złożona z przedstawicieli instytucji i organizacji związanych z polityką środowiskową oraz autorytetów w tej dziedzinie.

Wyróżnienie dla Grupy Azoty Puławy przyznano za projekt badawczo-rozwojowy „Opracowanie i wprowadzenie zaawansowanego systemu sterowania APC (Advanced Process Control) dla instalacji wytwarzania amoniaku". W wyniku realizacji projektu uzyskano bilansową nadwyżkę produkcji pary w instalacji o co najmniej 38.2 MJ/ t amoniaku, przy zmniejszeniu zużycia gazu ziemnego o min. 8.5 Nm3/t amoniaku oraz utrzymaniu obciążenia instalacji na stałym maksymalnym poziomie. Na ślad węglowy amoniaku wpływa energochłonność procesu, tj. zużycie gazu ziemnego i pary wysokociśnieniowej. Eksport pary obniża ślad węglowy. Pomyślna realizacja projektu przyczyniła się do obniżenia śladu węglowego amoniaku na jednej linii produkcji amoniaku o ponad 20 kg CO2/t amoniaku.

DOBRA PRAKTYKA

Rozruch instalacji odsiarczania spalin

Grupa Azoty S.A. zakończyła w 2022 roku rozruch instalacji odsiarczania spalin dla kotła K-5, dzięki której zredukowano poziom emisji SO_2 i pyłów zgodnie z wymaganiami konkluzji BAT. W ramach prac m.in. zwiększono skuteczność działania absorbera, dobudowano nowy zbiornik cyrkulacyjny, nową pompownię oraz układ oczyszczania ścieków. Dodatkowo poprawiono także wydajność części węzłów pomocniczych. Odsiarczanie odbywa się – innowacyjną w skali kraju – metodą mokrą magnezową, charakteryzującą się wysokim, około 95% stopniem absorpcji dwutlenku siarki. Produktem procesu odsiarczania jest siedmiowodny siarczan magnezu, który znajduje zastosowanie w rolnictwie jako nawóz magnezowy podawany dolistnie.

„Zielone Azoty" to również:

- rozwój technologii dla ogniw bateryjnych
- technologia recyklingu tworzyw polimerowych
- odzysk fosforu i potasu z alternatywnych źródeł
- badanie możliwości sekwestracji, czyli zatłaczania CO_2 do wyrobisk podziemnych
- nowe prace badawcze m.in. nad biodegradowalnymi otoczkami granulowanych nawozów, nawozami dla terenów leśnych, inhibitorami ureazy i nitryfikacji oraz formułami nawozowymi wzbogaconymi o mikroelementy poprzez zagospodarowanie strumieni odpadowych z cementowni
- intensyfikacja działań związanych z rolnictwem precyzyjnym.

Przeczytaj więcej o laboratorium paliw alternatywnych

Sektor chemiczny wraz ze swoim zapleczem badawczym i kompetencjami może w dużym stopniu przyczynić się do postępów w dziedzinie energetyki wodorowej. Wdrożenie Strategii Wodorowej Unii Europejskiej w Grupie Azoty traktujemy jako szansę na przyszły rozwój naszej organizacji.

Strategia wodorowa UE:

FAZA I – lata 2020-2024:

- ustanowienie ram regulacyjnych dotyczących rynku wodoru
- dążenie do zwiększenia podaży i popytu na rynkach pionierskich

FAZA II – lata 2025-2030:

- częściowe przekształcenie sieci gazowej na potrzeby transportu wodoru odnawialnego na większe odległości
- stworzenie ram paneuropejskiej sieci logistycznej wodoru
- utworzenie otwartego i konkurencyjnego rynku wodoru

FAZA III – lata 2030-2050:

- dekarbonizacja „trudnych" sektorów gospodarki, między innymi lotnictwa, żeglugi czy budownictwa
- wykorzystanie około ¼ energii elektrycznej z OZE do produkcji wodoru odnawialnego

System ogniw paliwowych w pojazdach napędzanych wodorem wymaga bardzo wysokiej jakości wodoru – nawet śladowe ilości zanieczyszczeń mogą niekorzystnie wpływać na wydajność i trwałość ogniwa paliwowego. Dlatego w **Grupie Azoty Kędzierzyn** rozwijamy **Laboratorium Paliw Alternatywnych**, które przede wszystkim zajmie się analizą wodoru. W 2022 roku kędzierzyńska spółka zawarła umowę z generalnym wykonawcą projektu, opiewającą na 19,5 mln zł. W obiekcie, obok laboratorium analityki wodoru z pracownią fizykochemiczną, powstanie również pracownia analiz metali oraz niezbędne zaplecze dla obu działów. Zakończenie budowy przewidziano na pierwszy kwartał 2024 roku. Do jego zadań ma należeć ocena jakości wytwarzanego wodoru zgodnie z wymaganiami normy ISO 14687:2019. Norma ta definiuje rygorystyczne kryteria czystości wodoru do zastosowania w ogniwach paliwowych – określa limit maksymalnej zawartości czternastu zanieczyszczeń gazowych oraz jednego zanieczyszczenia innego typu w wodorze. Chcemy, aby w przyszłości nasze laboratorium przeprowadzało kontrole jakości paliwa wodorowego w Polsce.

STRATEGIA

Nasza przyszłość

[IR - Perspektywy na przyszłość] [IR - Informacje o organizacji i otoczeniu zewnętrznym]

Analizujemy zmiany rynkowe we wszystkich obszarach, w których działamy. Mimo ogromnej skali działania nasza Grupa jest w stanie na bieżąco dostosowywać się do zmian warunków rynkowych, oczekiwań interesariuszy i trendów globalnych. Wprawdzie nawet najlepsze analizy nie uwzględniają wszystkich możliwych czynników, czego przykładem mogą być niedawne skoki cen gazu, staramy się jednak jak najlepiej przygotować na przyszłe wyzwania.

Zobacz, jak przygotowujemy się na wyzwania stojące przed branżą rolniczą

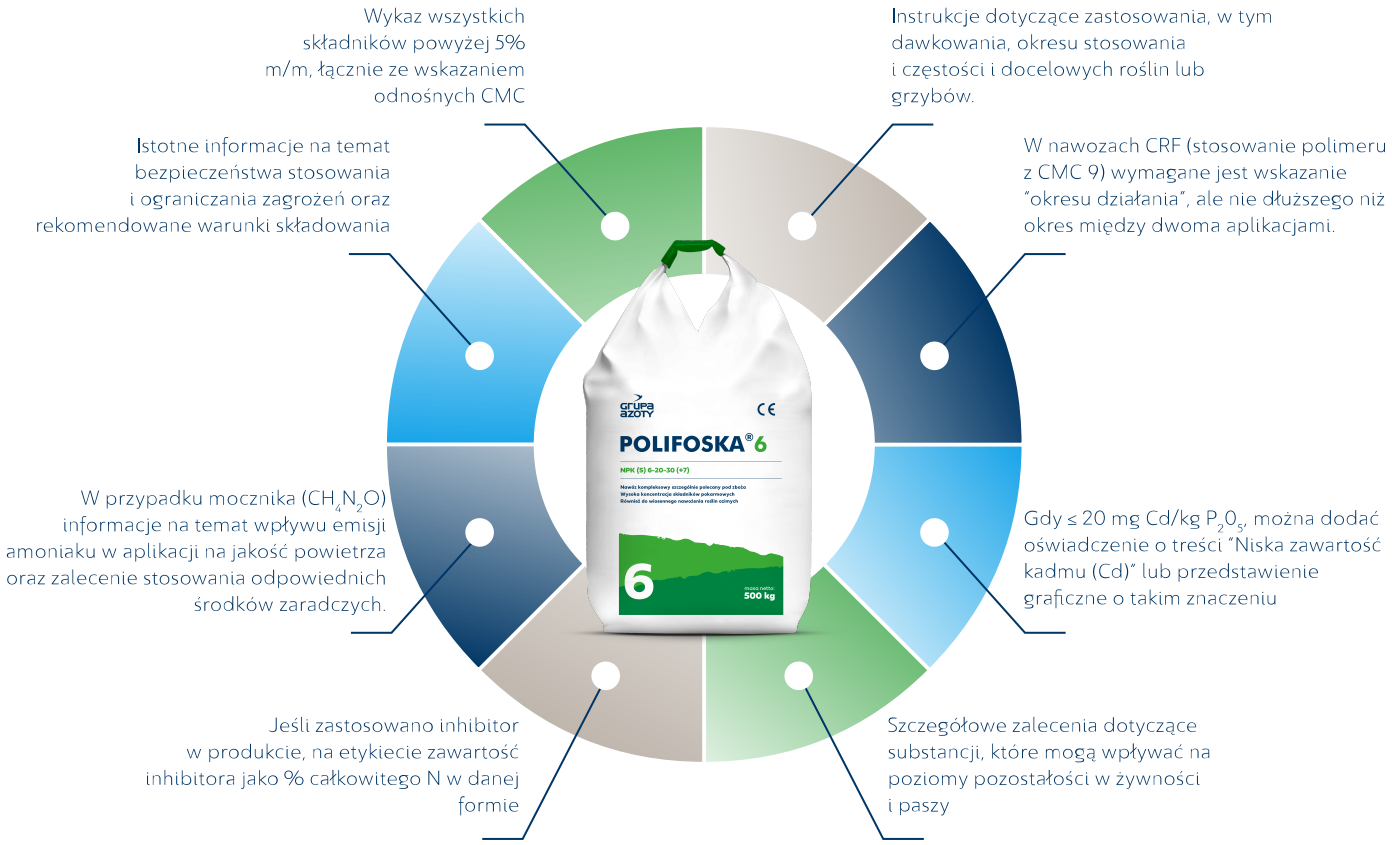
W 2022 roku w pełni dostosowaliśmy swoją działalność do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady nr 1907/2006 dotyczącego REACH (ang. Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals). Zgodnie z obowiązującymi od lipca 2022 roku przepisami wytwarzane lub importowane substancje chemiczne podlegają rejestracji oraz ocenie pod względem bezpieczeństwa dla ludzi i środowiska. Producenci i importerzy mają także obowiązek informowania użytkowników substancji chemicznych o warunkach ich bezpiecznego stosowania – w postaci nieprzetworzonej oraz jako składników innych produktów (w formie kart charakterystyki).

Pełen tekst rozporządzenia obowiązuje od dnia 16 lipca 2022 roku– Ujednolica ono warunki rynkowe i umożliwia oferowanie - poza nawozami mineralnymi - produktów nawozowych, które dotychczas nie podlegały harmonizacji przepisów: nawozów

organicznych i organiczno-mineralnych, polepszaczy gleby, inhibitorów, biostymulatorów, różnych rodzajów podłoża do upraw i mieszanek. W październiku 2022 roku opublikowano nową, skonsolidowaną wersję rozporządzenia, uwzględniającą wymogi dotyczące produktów nawozowych UE zawierających inhibitory oraz dalszego przetwarzania produktu pofermentacyjnego. Ponadto KE kontynuuje prace nad aktami delegowanymi, które mają stać się uzupełnieniem tego rozporządzenia.

Grupa spełnia nowe obowiązki wynikające z Rozporządzenia (UE) 2019/1009 dotyczącego udostępniania produktów nawozowych na rynku Unii Europejskiej. W 2022 roku podpisała z Polskim Centrum Badań i Certyfikacji S.A. umowę dotyczącą oceny zgodności produktów nawozowych z wymogami UE i nadzoru nad systemem zapewnienia jakości procesu produkcji w spółkach produkujących nawozy w Grupie Kapitałowej. Centrum jest polską jednostką uprawnioną do oceny zgodności produktów nawozowych z warunkami Rozporządzenia (UE) 2019/1009.

Zobacz co zmienia rozporządzenie 2019/1009 dla producentów



Nasza reakcja na problemy branży rolniczej:

Nasza aktualna oferta obejmuje:

- precyzyjne nawożenie dzięki wykorzystaniu technologii satelitarnej i sztucznej inteligencji,
- nawozy przyjazne dla środowiska,
- produkcję kwasów humusowych dla potrzeb zrównoważonego rolnictwa,
- program badania gleb „Grunt to wiedza",
- doradztwo agronomiczne.

Strategia 2030 przewiduje rozszerzenie porfolio produktów o:

- nowe formuły produktów płynnych, zawierające między innymi potas i mikroelementy,
- nawozy granulowane z inhibitorami przemian azotu, mikroelementami i nawozy mineralno-organiczne,
- nawozy wapniowe,
- linię produktów dla rolnictwa ekologicznego,
- inne nowe produkty, w tym środki poprawiające właściwości gleby, inhibitory przemian azotu,
- formuły nawozowe wzbogacone w mikroorganizmy.

Zobacz, jak przygotowujemy się na wyzwania środowiskowe

Realizowane od lat inwestycje przynoszą efekty, choć zdajemy sobie sprawę, jak wiele wyzwań środowiskowych przed nami. Nasze działania korespondują ze zmianami regulacyjnymi, takimi jak europejski plan *Fit for 55* stanowiący element Europejskiego Zielonego Ładu. Mamy świadomość, że nasza Grupa – podobnie jak cały europejski przemysł chemiczny – musi uwzględniać rosnącą presję regulacyjną związaną ze zmianami klimatycznymi. Zwiększy się również nacisk na sprawozdawczość dotyczącą emisji.

Pakiet zmian *Fit for 55* obejmuje między innymi:

- zmiany w handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS),
- rozporządzenie w sprawie wspólnego wysiłku redukcyjnego,
- dyrektywę w sprawie odnawialnych źródeł energii,
- dyrektywę w sprawie efektywności energetycznej,
- nowy mechanizm dostosowywania cen na granicy z uwzględnieniem emisji CO2.

Nasza reakcja na problemy związane z ochroną środowiska:

Aktualnie realizujemy następujące działania:

- redukujemy emisje,
- mierzymy swój ślad węglowy i sporządzamy odpowiednie sprawozdania,
- wspieramy gospodarkę obiegu zamkniętego,

Nasze plany zgodnie ze Strategią 2030:

- projekt „Zielone Azoty",
- dywersyfikacja źródeł energii i stopniowe odchodzenie od źródeł węglowych – między innymi na rzecz OZE,
- wykorzystania synergicznych powiązań energetyki z instalacjami–chemicznymi,
- obniżenie jednostkowego zużycia energii - w tym energochłonności procesu reformingu parowego do 2024 roku o 30%,
- nowe rozwiązania techniczne i nowe, efektywne energetycznie urządzenia oraz inteligentne techniki sterowania,
- dostosowanie instalacji energetycznych do wymogów konkluzji BAT,

Wzrost ambicji celów klimatyczno - energetycznych Unii Europejskiej

	CELE NA 2020 R.	2030 - PRZED EUROPEJSKIM ZIELONYM ŁADEM	2030 - FIT FOR 55	2030 - REPOWEREU
Redukcja emisji GHG względem 1990 r.	20%	40%	55%	55%
Udział OZE w zużyciu energii finalnej	20%	32%	40%	45%
Poprawa efektywności energetycznej względem prognoz z 2007 r.	20%	32,5%	FINALNA 36% PIERWOTNA 39%	FINALNA 39% PIERWOTNA 41,5%

Zobacz, jak przygotowujemy się na wyzwania rynkowe

Wśród najważniejszych czynników, które wpłynęły na naszą działalność w 2022 roku zaliczyć można agresję Rosji na Ukrainę, która wyhamowała popandemiczne ożywienie gospodarcze. Kryzys energetyczny, szczególnie dotkliwy dla Europy, zwiększył dynamikę zmian, niestabilność i nieprzewidywalność rynku surowców, w szczególności gazu ziemnego. Globalne spowolnienie i kurczenie światowych gospodarek nałożyło się na znaczący wzrost inflacji i stóp procentowych oddziałujących na popyt na rynkach, na których prowadzimy działalność. Spadek popytu obserwowaliśmy od II półrocza 2022 roku. W odpowiedzi na trudności i zakłócenia na światowym rynku energii Komisja Europejska przedstawiła plan REPowerEU zakładający oszczędzanie energii, produkcję energii ekologicznej oraz dywersyfikację jej dostaw. Na dzień sporządzenia niniejszego raportu wojna za naszą wschodnią granicą trwa i nikt nie jest w stanie przewidzieć momentu jej zakończenia.

Nasza reakcja na wyzwania rynkowe:

Aktualnie podejmowane działania:

- włączyliśmy się do dyskusji nad europejskim mechanizmem CBAM wprowadzającym opłaty na produkty importowane spoza Unii Europejskiej uzależnione od emisji CO_2,
- zawieramy długoterminowe kontrakty na dostawy surowców energetycznych z wiarygodnymi i sprawdzonymi dostawcami.

Plany wynikające ze Strategii 2030:

- zapewnienie ciągłości i bezpieczeństwa dostaw dzięki wdrożeniu strategii surowcowej,
- projekt „Zielone Azoty" i związane z nim liczne inwestycje strategiczne, między innymi w zakresie dywersyfikacji energetycznej oraz zielonej energii.

RYZYKO

Zarządzanie ryzykiem

[3-3] [IR - Ryzyka i szanse] [IR - Ład korporacyjny]

Proces przyjęty w Grupie Azoty decyduje o zastosowaniu niektórych odpowiednich rozwiązań w sferze ładu korporacyjnego. Jego efektywna implementacja dostarcza organom zarządczym i nadzorczym oraz akcjonariuszom aktualnych i usystematyzowanych informacji na temat ryzyka związanego z działalnością Grupy. Zarządzanie ryzykiem stanowi element procesu administrowania korporacyjnego, ukierunkowanego na ograniczanie niepewności i budowanie trwałej ochrony wartości Grupy Kapitałowej.

W celu uregulowania zasad postępowania opracowaliśmy model systemu Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym, uwzględniający modele procesowe, jak również procedury i instrukcje systemowe. Nadrzędnym dokumentem systemu Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym jest procedura korporacyjna *„Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym w Grupie Azoty"*, która określa zakres odpowiedzialności i tryb postępowania poszczególnych podmiotów uczestniczących w systemie. Bezpośredni nadzór nad realizacją i treścią postanowień sprawuje Dyrektor Departamentu Korporacyjnego Zarządzania Ryzykiem w Grupie Azoty S.A., natomiast za kontrolę nad realizacją procesu odpowiedzialny jest Wiceprezes zarządu Grupy Azoty.

Zarządzanie Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie Azoty S.A. jest procesem ciągłym, iteracyjnym. W ramach procesu prowadzona jest bieżąca identyfikacja i analiza ryzyk, a w jej następstwie podejmowane są działania związane z monitorowaniem, kontrolowaniem i mitygacją ryzyk. Proces uwzględnia okresową ewaluację ryzyk korporacyjnych, w następstwie której dokonywana jest weryfikacja, ewentualna aktualizacja i priorytetyzacja ryzyk korporacyjnych.

W Grupie Azoty stosujemy dwupoziomową klasyfikację ryzyka w sześciu kategoriach, obejmującą:

- strategię, organizację i zarządzanie,
- ryzyko finansowe i kredytowe,
- ryzyko działalności podstawowej,
- ryzyko społeczne i środowiskowe,
- ryzyko bezpieczeństwa,
- ryzyko rynkowe i regulacyjne.

RYZYKO

Zarządzanie ryzykiem klimatycznym

[IR - Ryzyka i szanse]

Zalecenia TCFD w zakresie ujawniania ryzyk i szans związanych z klimatem

Poniższy przegląd obejmuje szczegółowy opis podejścia Grupy Azoty do kwestii identyfikowania ryzyk i szans klimatycznych, do zarządzania nimi oraz do możliwości związanych z transformacją w kierunku gospodarki niskoemisyjnej. Działania adaptacyjne związane ze zmianą klimatu oraz inicjatywy na rzecz ograniczania negatywnego wpływu Grupy Azoty na klimat łączymy z naszymi systemami, procesami oraz strategią biznesową.

Ryzyka i szanse związane z klimatem

Grupa TCFD została utworzona w celu wypracowania jasnych rekomendacji na temat ujawniania przez przedsiębiorstwa informacji potrzebnych inwestorom, kredytodawcom i ubezpieczycielom do właściwej oceny i wyceny ryzyka oraz szans związanych z klimatem. Grupa zadaniowa sformułowała swoje rekomendacje wokół czterech obszarów tematycznych, które stanowią podstawowe elementy funkcjonowania organizacji – należą do nich: ład korporacyjny, strategia, zarządzanie ryzykiem oraz mierniki i cele. Obszary te są wzajemnie powiązane i mają funkcjonować razem, aby zapewnić skuteczne ramy zarządzania ryzykiem związanym ze zmianą klimatu.

Ład korporacyjny

Nadzór i rola zarządu oraz kierownictwa w zakresie zarządzania szansami i obszarami ryzyka związanymi z klimatem

Strategia

Zidentyfikowane ryzyko i szanse związane z klimatem

Zarządzanie ryzykiem klimatycznym

Ujawnienie procesów identyfikacji, oceny i zarządzania ryzykami związanymi z klimatem.

Mierniki i cele

Ujawnienie mierników i celów wykorzystywanych do oceny i zarządzania poszczególnymi obszarami istotnych ryzyk klimatycznych.

Ład korporacyjny

Nadzór i rola zarządu oraz kierownictwa w zakresie zarządzania szansami i obszarami ryzyka związanymi z klimatem

W roku 2022 została przyjęta przez Grupę Azoty Polityka Środowiskowa zobowiązująca do stosowania zasady przezorności poprzez identyfikację i właściwe zarządzanie ryzykiem na każdym etapie prowadzonej działalności oraz wymagająca poprzedzania działań doskonalących dokładną analizą każdego z ryzyk oraz ich znaczenia dla funkcjonowania organizacji i jej otoczenia zewnętrznego.

Nadzór nad całym systemem zarządzania ryzykiem korporacyjnym sprawuje zarząd Grupy Azoty S.A. Co najmniej raz w roku zarząd dokonuje oceny skuteczności funkcjonowania systemu, w tym również zarządzania obszarem ryzyka związanego z klimatem. Nadzór nad kwestiami klimatycznymi oraz ich monitorowanie odbywa się na najwyższym szczeblu Grupy, w ramach obszarów uznanych za kluczowe w procesie tworzenia Strategii. W Grupie funkcjonuje również Komitet rozwoju, którego celem jest wspieranie realizacji Strategii, opiniowanie zamierzeń i inwestycji, projektów badawczych, rozwojowych i innowacyjnych. Zaplanowane działania oceniane są również pod kątem ich zgodności z Taksonomią działalności gospodarczej według Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz według powiązanych rozporządzeń delegowanych.

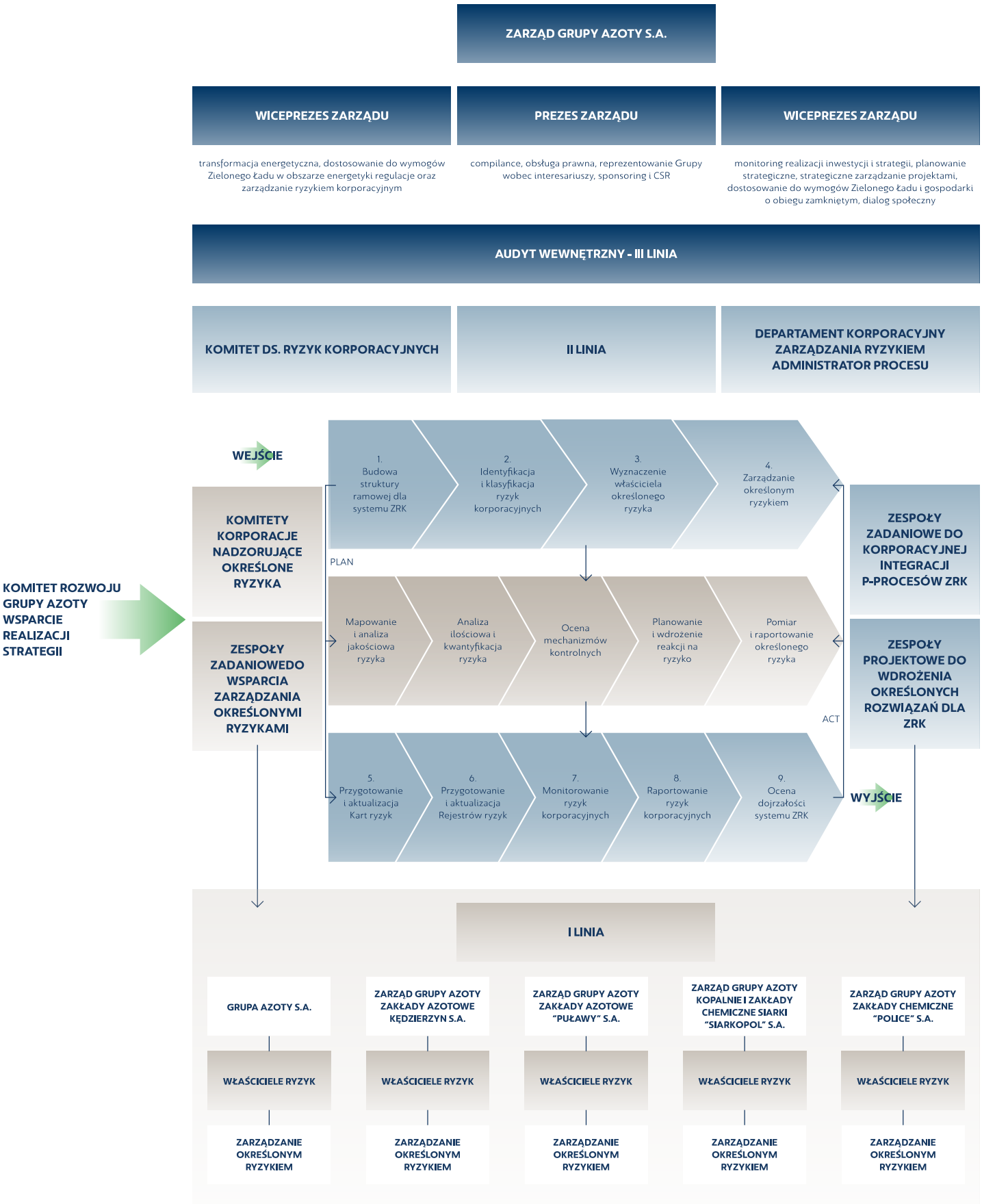
[2-12] W 2022 roku za nadzór nad kwestiami zrównoważonego rozwoju na poziomie Prezesa zarządu, wraz z członkami zarządu, którzy ponoszą odpowiedzialność w poszczególnych obszarach kompetencji, odpowiadały następujące osoby:

- Tomasz Hinc – Prezes zarządu – *compliance*, obsługa prawna, reprezentowanie Grupy Azoty wobec interesariuszy, sponsoring i CSR;
- Dr hab. Filip Grzegorczyk – Wiceprezes zarządu Grupy Azoty – transformacja energetyczna i dostosowanie do wymogów Zielonego Ładu w obszarze energetyki, regulacje oraz zarządzanie ryzykiem korporacyjnym;
- Dr Grzegorz Kądzielawski – Wiceprezes zarządu Grupy Azoty – monitoring realizacji inwestycji w Grupie Kapitałowej, planowanie strategiczne i monitoring realizacji strategii, strategiczne zarządzanie projektami (z wyłączeniem obszaru transformacji energetycznej), dostosowanie do wymogów Zielonego Ładu (z wyłączeniem obszaru energetyki), dostosowanie do gospodarki o obiegu zamkniętym w Grupie Azoty oraz dialog społeczny.

Dialog z interesariuszami jest prowadzony przez poszczególne jednostki organizacyjne, zebrane dane po analizie, jeśli zajdzie taka potrzeba, są przekazywane do Zarządu, który analizuje je na bieżąco. Zarząd podejmuje decyzję o ewentualnym wdrożeniu wniosków z analiz.

W 2022 roku trwały prace nad ukonstytuowaniem obszaru zarządzania zagadnieniami środowiskowymi, społecznymi i ładu zarządczego (ESG) w strukturach organizacyjnych Grupy Azoty. W styczniu 2023 została podjęta uchwała Zarządu o powierzeniu odpowiedzialności za kwestie ESG Wiceprezesowi Zarządu Markowi Wadowskiemu.

Model Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie Azoty



W poszczególnych spółkach wyznaczono osoby odpowiedzialne za ryzyko związane z klimatem i ochroną środowiska. W zgodzie z postanowieniami Polityki Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym, potwierdzającymi zgodność procedur stosowanych w Grupie z normą ISO 31000:2018, wskazano tzw. „Właścicieli ryzyk", czyli osoby upoważnione do zarządzania poszczególnymi typami ryzyka.

Właściciele ryzyk klimatycznych

	Nazwa ryzyka	Właściciel
	Ryzyko regulacyjne wynikające z transformacji klimatycznej związanej z wdrożeniem ogólnoeuropejskich reform portfela Zielonego Ładu (Green Deal)	Departament Korporacyjny Regulacji i Spraw Publicznych
	Ryzyko wystąpienia zwiększonego narażenia na awarie i przerwy w ciągłości działania instalacji produkcyjnych oraz ograniczeń technologicznych wynikających z fizycznych następstw zmian klimatu Ryzyko wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych i katastrof naturalnych wynikających z fizycznych następstw zmian klimatu	Departament Korporacyjny Techniki i Energii, pomocniczo: Zakładowy Sztab Zarządzania Kryzysowego podejmujący działania w zależności od konkretnego wydarzenia kryzysowego.
	Ryzyko związane ze zużyciem i wykorzystaniem energii oraz zapewnieniem zgodności z wymaganiami normy ISO 50001:2018	Departament Korporacyjny Techniki i Energii, pomocniczo: Zespół Zarządzania Energią w ramach ISO 50001:2018.
	Ryzyko dotyczące braku możliwości dostosowania do wymagań gospodarki niskoemisyjnej i osiągnięcia celów dekarbonizacji w założonym terminie	Departament Korporacyjny Strategii i Rozwoju, pomocniczo: Korporacyjny Zespół ds. Transformacji Energetycznej oraz Zespół ds. Śladu Węglowego
	Ryzyko dotyczące zarządzania uprawnieniami do emisji CO2 Negatywne oddziaływanie cen występujących na rynku handlu uprawnieniami CO2 w systemie EU ETS związane z ograniczoną ilością uprawnień potrzebnych do rozliczenia wykonanej emisji CO2	Departament Korporacyjny Finansów, pomocniczo: Komitet Korporacyjny ds. Zabezpieczania Cen Gazu Ziemnego i Uprawnień do Emisji CO2 oraz Zespół ds. Analiz Cen Gazu Ziemnego oraz Uprawnień do Emisji CO2
	Ryzyko związane z monitorowaniem i zarządzaniem emisjami bezpośrednimi i pośrednimi gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń powietrza Ryzyko, że Spółka w wyniku swojej działalności będzie emitować nadmierną ilość gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń powietrza, w tym ryzyko przekroczenia norm emisji określonych w decyzjach środowiskowych. Ryzyko niepodejmowania wystarczających działań mających na celu ograniczenie emisji	Departament Korporacyjny Techniki i Energii
	Ryzyko ograniczeń sprzedaży nawozów na skutek fizycznych zmian klimatu	Departament Korporacyjny Handlu Segmentu Agro
	Ryzyka ograniczeń sprzedaży w segmencie chemii na skutek ograniczeń rynkowych oraz zmiany zachowań konsumentów wynikających z postaw proekologicznych	Departament Korporacyjny Handlu Segmentu Agro
	Ryzyko ograniczenia sprzedaży wybranych materiałów z tworzyw sztucznych związane ze zwiększonymi wymaganiami w zakresie recyklingu tworzyw oraz zmiany zachowań konsumentów wynikających z postaw proekologicznych	Segment Biznesowy Tworzyw

	Nazwa ryzyka	Właściciel
	Ryzyko negatywnego wpływu na bioróżnorodność i dzikie siedliska przyrodnicze	Departament Korporacyjny Techniki i Energii
	Ryzyko związane z relacjami inwestorskimi i realizacją obowiązków informacyjnych Ryzyko, że Spółka nie będzie realizowała wymogów wynikających z jej udziałów w obrocie giełdowym	Departament Korporacyjny Relacji Inwestorskich
	Ryzyko wizerunkowe związane z nieefektywną komunikacją podejmowanych działań społecznych i inicjatyw w obrębie zrównoważonego rozwoju (ESG) Ryzyko związane z negatywnym postrzeganiem spółki przez opinię publiczną oraz obniżonej oceny w ratingach ESG na skutek niewystarczających działań informacyjnych, niepełnego raportowania o realizowanych działaniach w obszarze ESG oraz niewystarczających działaniach prewencyjnych w zakresie przeciwdziałania stygmatyzacji sektora chemicznego	Departament Korporacyjny Komunikacji i Marketingu

Strategia

Strategia Grupy Azoty na lata 2021-2030 uwzględnia kwestie związane z transformacją klimatyczno-energetyczną. W roku 2022 Grupa realizowała działania i inwestycje wynikające z przyjętego dokumentu. Strategia jest odpowiedzią na ryzyka i szanse zidentyfikowane w firmie w związku ze zmianą klimatu. Ze względu na ich bezpośredni wpływ na długookresową pozycję strategiczną Grupy kwestie ryzyka klimatycznego są kluczowym wyznacznikiem wpływającym na procesy decyzyjne. Zagadnienia te wraz z innymi kwestiami ESG wyznaczają obszary działań nakierowanych na wzmocnienie stabilności i odporności Grupy.

Strategiczne działania zaplanowane przez Grupę polegają na konsekwentnym inwestowaniu w innowacje oraz poszukiwaniu nowych proekologicznych rozwiązań i produktów. Grupa Azoty w swoich strategicznych działaniach będzie koncentrować się na zwiększaniu udziału w miksie energetycznym zielonej energii z gwarancjami pochodzenia, przy ścisłej kontroli poziomu śladu węglowego w przypadku surowców pozyskiwanych od dostawców zewnętrznych. Strategia Grupy Azoty wskazuje kierunek działań zmierzających do ograniczania śladu węglowego w procesach produkcyjnych, zgodnie z oczekiwaniami klientów.

Grupa Azoty podjęła działania zmierzające do oceny ryzyka związanego z wpływem działalności Grupy na środowisko w ramach swoich bieżących działań operacyjnych oraz w odniesieniu do celów średnio i długoterminowych. Przy opracowaniu *Strategii Grupy Azoty na lata 2021-2030* wzięliśmy pod uwagę innowacje i działania w obszarze zrównoważonego rozwoju. Strategia uwzględnia m.in. rozpoczęcie inwestycji w zakresie niskoemisyjnych lub bezemisyjnych źródeł ciepła i energii. W 2022 roku rozpoczęliśmy również analizy odporności modelu biznesowego z uwzględnieniem docelowych wskaźników emisyjności i stężenia zanieczyszczeń.

Grupa Azoty dostrzega również szanse dla swojej działalności w związku ze zmianą percepcji zagadnień ekologicznych i klimatycznych. W procesie identyfikacji ryzyka uwzględniono szanse pozyskania środków na inwestycje w innowacyjne technologie czy rozwój nowych ekologicznych produktów, dodatkowo dostrzeżono też potencjał poprawy efektywności energetycznej i kosztowej.

Ryzyka i szanse klimatyczne o znaczeniu priorytetowym z perspektywy Strategii

Jednym z najważniejszych obszarów ryzyka klimatycznego uwzględnionych w *Strategii Grupy Azoty na lata 2021-2030* jest ryzyko transformacyjne związane z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmiany klimatu.

Najistotniejszym ryzykiem klimatycznym rozpatrywanym w ramach ERM jest ryzyko regulacyjne, wynikające z transformacji klimatycznej spowodowanej wdrożeniem ogólnoeuropejskich reform w ramach Europejskiego Zielonego Ładu (Green Deal). Ryzyko to dotyczy zagrożeń powstałych w następstwie zaostrzenia wymagań prawnych w zakresie polityki klimatycznej Unii Europejskiej (m. in. pakiet „Fit for 55"). Potencjalne ryzyka związane z zaostrzeniem regulacji prawnych, ograniczających korzystanie z produktów Spółki przez odbiorców unijnych, powstają ze względu na zmiany przepisów wspólnotowych dyrektyw lub rozporządzeń, które mają zastosowanie do podstawowej działalności produkcyjnej i handlowej Grupy. Ryzyka regulacyjne wynikające z transformacji klimatycznej mogą wpłynąć na konkurencyjność i pozycję rynkową Grupy Kapitałowej, popyt na wytwarzane produkty, nakłady inwestycyjne związane z presją regulacyjną dynamicznej transformacji.

Regulacyjne ryzyko klimatyczne może być dodatkowo wzmacniane innymi ryzykami np. geopolitycznymi. Inwazja Rosji na Ukrainę może wpłynąć poprzez wzmocnienie nieprzewidywalności rynków na zdolność do osiągnięcia wcześniej określonych celów w odniesieniu do emisji gazów cieplarnianych i planów transformacji.

Odpowiedź na ryzyko

Grupa Azoty w sposób ciągły monitoruje projekty i propozycje organów administracji w zakresie zmian dotychczasowych lub nowych przepisów. Uczestniczy aktywnie w pracach stowarzyszeń europejskich oraz współpracuje z krajowymi instytucjami (np. International Fertilizer Industry Association, Business & Science Poland), aby na bieżąco reagować na pojawiające się zmiany w aktach prawnych. Grupa Azoty analizuje ryzyka związane z trendami regulacyjnymi i projektami zmian lub planowanymi nowymi regulacjami. W każdym przypadku Grupa Azoty ocenia wpływ nowych uregulowań na działalność i produkty wprowadzane na rynek.

Szanse związane ze zmianami klimatu

Zdiagnozowane szanse związane ze zmianami klimatu są jednym z priorytetów *Strategii Grupy Azoty na lata 2021-2030* w części strategii ESG w obszarze *Transformacja energetyczna i zrównoważone produkty*. Grupa Azoty zidentyfikowała szanse związane ze zmianami klimatu we wszystkich wskazywanych przez TCFD obszarach: efektywności zasobów, źródeł energii, produktów i usług oraz rynków.

Szanse związane ze zmianą klimatu zostały zidentyfikowane w obszarze produktów i usług głównie w zakresie:

- innowacyjnych projektów,
- rozwoju systemu innowacji,
- rozbudowy infrastruktury badawczej,
- wsparciu projektów korporacyjnych
- innowacyjności ukierunkowanej na minimalizację skutków ryzyk regulacyjnych.

Realizacja obecnej Strategii pisuje się w trendy regulacyjne dzięki znacznej dywersyfikacji portfela produktów oraz rozwijaniu usług nawożenia (np. w ramach rolnictwa precyzyjnego). Ponadto ogólnoeuropejska reforma wynikająca z Zielonego Ładu również tworzy pewne szanse, takie jak np. rosnący popyt na paliwa alternatywne w transporcie, zwłaszcza wodór co

niewątpliwie przyczyni się do rozwoju rynku gazów odnawialnych oraz niskoemisyjnych, co należy rozpatrywać w kategorii szans rynkowych, w szczególności dla Grupy Azoty.

Innowacje produktowe dotyczą nawozów i tworzyw, usług precyzyjnego rolnictwa, produkcji tworzyw w 100 proc. biodegradowalnych oraz produktów tworzywowych o znacznie niższym śladzie węglowym oraz recyklingu tworzyw polimerowych i alternatywnych sposobów pozyskiwania surowców.

Szanse w zakresie efektywności zasobów Grupa wykorzystuje poprzez oszczędzanie i odzyskiwanie zużywanej energii, obniżanie zapotrzebowania na energię oraz zmniejszanie zużycia surowców pierwotnych.

W obszarze szans powiązanych ze zmianami źródeł energii Grupa inwestuje w budowę instalacji odnawialnych źródeł energii oraz analizuje możliwości wykorzystania elektrowni SMR. W 2022 roku utworzona została spółka Grupa Azoty Energia, skupiająca wszystkie zielone aktywa energetyczne Grupy Kapitałowej oraz angażująca się w zewnętrzne projekty związane z niskoemisyjnymi technologiami pozyskiwania energii.

W zakresie dostępu do nowych rynków Grupa Azoty zgodnie z priorytetami strategii „Zielone Azoty" wykorzystuje swoją pozycję największego producenta wodoru w Polsce oraz jego istotnego przetwórcy w Europie do aktywnego udziału w rozwoju europejskiego rynku wodorowego. Kolejnym obszarem ekspansji dla Grupy Azoty są nowe rynki z obszaru elektromobilności, czyli rozwoju ogniw paliwowych i materiałów do produkcji ogniw.

Jednym z istotnych celów aktualizacji Strategii będzie dalsze wzmocnienie działań Grupy Kapitałowej na rzecz wykorzystania szans związanych z transformacją do gospodarki niskoemisyjnej.

Więcej informacji na temat zidentyfikowanych i wykorzystywanych szans związanych z klimatem w zakresie innowacyjnych produktów znajduje się w Rozdziale 12. Produkty uwzględniające wyzwania zrównoważonego rozwoju.

Zarządzanie ryzykiem klimatycznym

W Grupie Azoty obowiązuje model trzech linii zarządzania ryzykiem.

W obrębie I linii zarządzania ryzykiem, działania związane z klimatem przypisane są Właścicielom Ryzyk odpowiedzialnym operacyjnie za identyfikację, analizę jakościową i ilościową ryzyk oraz zaplanowanie adekwatnego postępowania z ryzykiem w ramach ustalonych tolerancji i apetytów na ryzyko. W przypadkach uzasadnionych oceną ilościową Właściciele poszczególnych rodzajów ryzyka zobligowani są ponadto do wdrożenia systemu wczesnego ostrzegania. w oparciu o wskaźniki KRI. W obrębie II linii zarządzania ryzykiem działa Komitet ds. Ryzyk Korporacyjnych, w którego skład wchodzą prezesi odpowiedzialni za zarządzanie ryzykiem w poszczególnych spółkach. Komitet inicjuje i opiniuje kierunki zmian strategicznych systemu zarządzania ryzykiem, wypracowuje rekomendacje w zakresie Listy Ryzyk Kluczowych oraz analizuje ryzyka w sytuacjach nadzwyczajnych.

1. Procesy identyfikacji i oceny ryzyka związanego z klimatem:

Identyfikacja ryzyka w Grupie Azoty prowadzona jest w sposób ciągły, w każdej części struktury organizacji, w odniesieniu do bieżących planów oraz założeń, z uwzględnieniem kontekstu wewnętrznego i zewnętrznego spółek. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za zarządzanie ryzykiem, w tym m.in. za identyfikację oraz bezzwłoczne zgłoszenie zidentyfikowanego ryzyka do Dyrektorów / Kierowników / Menadżerów zarządzających danym obszarem. Ryzyko postrzegane jest zarówno jako zagrożenie, gdy potencjalne zdarzenie może wpływać negatywnie na osiągnięcie zaplanowanych celów Spółki, lub szansa w przypadku, gdy zdarzenie ma charakter korzyści lub może pozytywnie wpłynąć na osiągnięcie celów Spółki lub zniwelować skutki negatywne.

2. Procesy organizacji w zakresie zarządzania ryzykiem związanym z klimatem:

Oprócz identyfikacji i klasyfikacji, proces zarządzania ryzykiem obejmuje: mapowanie i analizę jakościową ryzyka, analizę ilościową i kwantyfikację ryzyka, ocenę mechanizmów kontrolnych ryzyka, planowanie i wdrożenie reakcji na ryzyko, pomiar i raportowanie określonego ryzyka. Za zarządzanie określonym ryzykiem każdorazowo odpowiada Właściciel ryzyka w tym szczególnie za podejmowanie działań zwiększających rozpoznanie przyczyn i skutków ryzyka, wdrożenie odpowiednich działań zabezpieczających i poprawę kontroli ryzyka. Zobowiązany jest również na bieżąco monitorować zmiany w kontekście wewnętrznym i zewnętrznym wpływające na prawdopodobieństwo i/lub skutek danego ryzyka. Właściciel ryzyka zobligowany jest do niezwłocznego raportowania bieżących zmian w kontekście wewnętrznym i zewnętrznym dotyczących nadzorowanego obszaru oraz identyfikacji nowych ryzyk.

3. Zintegrowanie procesów związanych z identyfikowaniem, oceną i zarządzaniem ryzykiem klimatycznym z ogólnym systemem zarządzania ryzykiem w organizacji

Ze względu na strategiczny charakter ryzyka klimatycznego Grupa Azoty zintegrowała proces zarządzania tym ryzykiem z ogólnym systemem zarządzania zagrożeniami korporacyjnymi (ERM) w taki sposób, aby podlegało ono zasadom obowiązującego modelu i procedur zarządzania ryzykiem w organizacji.

Ryzyka związane z klimatem i zakwalifikowane do Rejestru Ryzyk Korporacyjnych Grupy Azoty zostały włączone do wszystkich kategorii ogólnej klasyfikacji stworzonej na potrzeby zarządzania ryzykiem w Grupie Azoty.

Ocena istotności danego ryzyka i uszeregowanie go w hierarchii priorytetów odbywa się przynajmniej raz do roku według pięciostopniowej matrycy oceny skutku (w tym skutków finansowych) oraz prawdopodobieństwa materializacji. Wynik wyceny zostaje odnotowany w karcie ryzyka. Na podstawie wyceny oraz oceny stopnia kontroli ryzyka przygotowywane są indywidualne mapy ryzyka dla poszczególnych spółek, a następnie – dla całej Grupy Kapitałowej. Wpływa to na ustalenie priorytetu danego ryzyka i ewentualne wpisanie go na listę ryzyk kluczowych. Na ocenę istotności ryzyka składają się również wnioski z monitorowania wskaźnikowego danego ryzyka (np. czy zdarzały się incydenty materializacji ryzyka), analiza raportów światowych oraz analiza porównawcza w odniesieniu do innych firm. Tak zebrane dane pozwalają opracować listę ryzyk kluczowych, którą Komitet ds. Ryzyk Korporacyjnych przedstawia zarządowi.

Mierniki i cele

W odpowiedzi na ryzyko klimatyczne oraz plany jego ograniczania Grupa Azoty, zgodnie z zasadami systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym, ustala działania, cele i mierniki. W ramach Strategii ESG w obrębie filaru *Klimat i środowisko* Grupa Azoty określiła następujące cele do 2030 roku:

W zakresie dekarbonizacji produkcji:

- 34% - redukcja emisji CO2 dla energetyki Grupy Azoty względem 2020 roku
- 51% - redukcja emisji energii kupionej względem 2020 roku
- 65% - spadek zużycia węgla względem 2020 roku
- Obniżenie śladu węglowego organizacji

W zakresie efektywności energetycznej:

- Obniżenie jednostkowych wskaźników zużycia energii zakładów produkcyjnych–• Intensyfikacja pozyskiwania energii odpadowej z procesów chemicznych
- W okresie przejściowym - włączenie źródeł energii opartych o gaz do miksu energetycznego, a docelowo wzrost udziału OZE w produkcji energii elektrycznej – do 40%

W obrębie filaru *Zrównoważony łańcuch* Grupa Azoty określiła cel do 2030 roku:

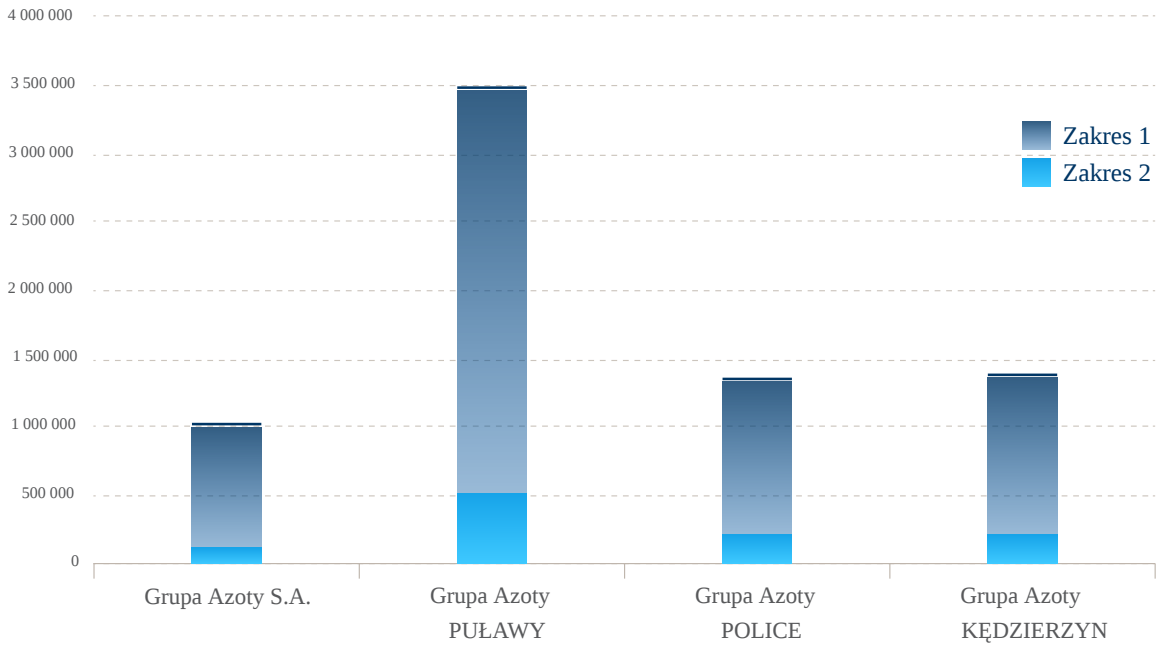
- Wdrożenie programu redukcji śladu węglowego produktów, zbudowanie lub wdrożenie systemu zbierania danych o emisjach i redukcja emisji

Grupa Azoty co roku przygotowuje raport zawierający wyliczone wartości liczone wskaźników środowiskowych, takich jak emisja gazów cieplarnianych, zużycie energii, zużycie wody czy wykorzystanie materiałów. Wskaźniki te nie tylko umożliwiają ogólną ocenę działań Grupy Azoty w zakresie realizacji własnych celów dotyczących emisji, lecz także stanowią podstawę oraz kontekst oceny ryzyka i szans związanych z klimatem, głównie w odniesieniu do ryzyka transformacyjnego.

Przy obliczaniu emisji Grupa przestrzega wytycznych standardu GHG Protocol, które obejmują wszystkie działania przewidziane do monitorowania w zakresach 1 i 2. W ramach zakresu 1 emisje wynikają z bezpośredniej działalności firmy oraz generacji energii elektrycznej i cieplnej. Emisje zakresu 2 pochodzą z energii dostarczanej przez zewnętrznych dostawców.

Dotychczasowe kalkulacje zakresów 1 i 2 zostaną uzupełnione o wyliczenia zakresu 3 oraz rozszerzone o trwające sukcesywne kalkulacje śladu węglowego kluczowych produktów Grupy (w oparciu o Life Cycle Assesment - LCA)

Wykres z podsumowaniem emisji zakres 1 i 2



	2021			2022		
	Zakres 1	Zakres 2 (przeszacowane)[2]	Zakres 1+2	Zakres 1	Zakres 2	Zakres 1+
Grupa Azoty S.A.	910 016	150 007	1 060 023	896 854	129 947	1 026 80
Grupa Azoty PUŁAWY	3 654 836	661 885	4 316 721	2 988 005	494 970	3 482 97
Grupa Azoty POLICE	1 535 939	253 473	1 789 412	1 133 351	214 772	1 348 12
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	1 323 945	230 129	1 554 074	1 169 221	197 978	1 367 19
Suma	**7 424 736**	**1 295 494**	**8 720 230**	**6 187 431**	**1 037 667**	**7 225 09**

PRZESUŃ TABELĘ

[2] Szczegółowe informacje dotyczące przeszacowania znajdują się we wskaźniku GRI 2-4

RYZYKO

Mapa ryzyka i szans ESG

[103-2] [306] [403-2] [403-7] [413-2]

Tabela ryzyk ESG (środowiskowe, społeczne i zarządcze)

Zidentyfikowane ryzyka środowiskowe w Grupie Azoty

Kategoria ryzyka wg TCFD	Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
	Ryzyka związane ze zmianami klimatycznymi, zarówno odnoszące się do wpływu Spółki na klimat, jak i skutków zmian klimatu na Spółkę.	Podjęto działania w kierunku oceny ryzyka związanego z wpływem działalności Grupy na środowisko w bieżących działaniach operacyjnych, jak i w celach średnio- i długoterminowych. Rozpoczęto analizy odporności modelu biznesowego uwzględniając docelowe wskaźniki emisyjności, stężenia zanieczyszczeń. Uwzględniono innowacje i rozwój w obszarze zrównoważonego rozwoju w opracowaniu nowej Strategii Grupy Azoty.

Kategoria ryzyka wg TCFD	Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko związane z klimatem: fizyczne - ostre	Ryzyko wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych i katastrof naturalnych wynikających z fizycznych następstw zmian klimatu Ryzyko wystąpienia gwałtownych burz, powodzi, fali upałów, huraganów, trąb powietrznych, wyładowań atmosferycznych, innych zjawisk pogodowych i katastrof naturalnych będących następstwem fizycznych skutków zmian klimatu	Grupa Azoty S.A. dostrzega również szanse dla swojej działalności w zakresie zmian postrzegania zagadnień ekologicznych i klimatycznych. W procesie identyfikacji ryzyk uwzględniono szanse pozyskania środków na inwestycje w innowacyjne technologie czy rozwój nowych ekologicznych produktów, dodatkowo dostrzeżono potencjał poprawy efektywności energetycznej i kosztowej. Podjęto działania w kierunku zaadresowania wyzwań związanych ze zidentyfikowanymi ryzykami i szansami w świetle nadchodzących zmian oraz docelowego zintegrowania ich w ramach systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym.
Ryzyko związane z klimatem: transformacyjne - technologiczne	Ryzyko dotyczące braku możliwości dostosowania do wymagań gospodarki niskoemisyjnej i osiagnięcia celów dekarbonizacji w założonym terminie Ryzyko wystąpienia czynników procesowo-technologicznych, organizacyjnych oraz ekonomicznych uniemożliwiających ogranicze–nie emisji CO2 w stopniu wymaganym przez regulacje	
Ryzyko związane z klimatem: transformacyjne - rynkowe	Ryzyko ograniczeń sprzedazy nawozów na skutek fizycznych zmian klimatu - Ryzyko ograniczeń sprzedaży nawozów i nieosiągnięcia zakładanego poziomu przychodów, wynikajace z niestabilności zjawisk pogodowych, zmian w okresie wegetacyjnym roślin na skutek wzrostu temperatury, ograniczeniu dostępności wody oraz intensyfikacji cyklu hydrologicznego.(letnie upały, susze, silne opady, i powodzie, burze) oraz występowania zjawisk ekstremalnych (np. gradobicia, huragany, silne mrozy), które mogą prowadzić do zmniejszenia siły nabywczej rolników)	
Ryzyko związane z klimatem: transformacyjne - rynkowe	Ryzyko ograniczeń sprzedaży w segmencie chemii na skutek ograniczeń rynkowych oraz zmiany zachowań konsumentów wynikających z postaw proekologicznych Ryzyko ograniczenia zbytu produktów i osiagnięcia zakładanego poziomu przychodów ze sprzedaży w segmencie chemia na skutek ograniczeń rynkowych oraz mniejszego popytu w związku popularyzacją postawy zrównoważonej konsumpcji i konieczności ochrony środowiska	

Kategoria ryzyka wg TCFD	Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko związane z klimatem: transformacyjne - rynkowe	**Ryzyko ograniczenia sprzedaży wybranych materiałów z tworzyw sztucznych związane ze zwiększonymi wymaganiami w zakresie recyklingu tworzyw oraz zmiany zachowań konsumentów wynikających z postaw proekologicznych** Ryzyko ograniczenia sprzedaży produktów i nieosiągnięcia zakładanego poziomu przychodów w segmencie tworzyw sztucznych zwiazane z rosnącymi wymaganiami klientów, wynikającymi z postawy odpowiedzialności za szkody w środowisku, w tym odpady, spowodowane przez produkt w ciągu całego cyklu życia oraz mniejszego popytu w związku z popularyzacją postawy zrównoważonej konsumpcji.	
Ryzyko związane z klimatem: fizyczne - ostre i chroniczne	**Ryzyko wystąpienia zwiększonego narażenia na awarie i przerwy w ciągłości działania instalacji produkcyjnych oraz ograniczeń technologicznych wynikających z fizycznych następstw zmian klimatu** Ryzyko wystąpienia awarii i przerw w ciągłości działania instalacji produkcyjnych i przerw w ciągłości działania instalacji produkcyjnych na skutek gwałtownych burz, powodzi, fali upałów, huraganów, trąb powietrznych, wyładowań atmosferycznych, innych zjawisk pogodowych i katastrof naturalnych bedących następstwem fizycznych skutków zmian klimatu oraz konieczności dostosowania infrastruktury przemysłowej i technologii produkcji do zmian klimatu.	Spółki Grupy Kapitałowej Grupy Azoty zaklasyfikowano jako zakłady o dużym ryzyku wystąpienia awarii (ZDR). W Grupie Azoty opracowano i wdrożono programy zapobiegania awariom oraz nadzorowano i implementowano wymagania prawne związane z bezpieczeństwem, w tym wymagania dyrektywy SEVESO III. Prowadzone są szczegółowe analizy zdarzeń awaryjnych w oparciu o instrukcję zapobiegania awariom oraz sposób ich analizy. Ryzyka techniczne weryfikowane są w obszarze eksploatacji majątku produkcyjnego oraz w zakresie stanu termodynamicznego wybranych maszyn. Bieżący monitoring zagrożeń w procesach technologicznych, pracy maszyn i urządzeń, jak również kontrole zagrożeń w magazynowaniu i transporcie zapobiegają zdarzeniom awaryjnym w Grupie Azoty.
	Ryzyko związane z transportem materiałów niebezpiecznych oraz ryzyko zmiany regulacji i/lub prawa do transportu bez ADR, RID Ryzyko dotyczące procesu transportu materiałów niebezpiecznych, a także narzucenia przez organy państwowe dodatkowych ograniczeń w zakresie transportu substancji niebezpiecznych czy podjęcia decyzji politycznych powodujących wyłączenie czasowe lub ciągłe elementów infrastruktury transportowej wykorzystywanej przez Spółkę.	W wyniku prowadzonych czynności organy państwowe wprowadzają ograniczenia w zakresie transportu substancji niebezpiecznych, które mogą powodować czasowe lub ciągłe wyłączenia elementów infrastruktury transportowej wykorzystywanej przez Spółkę. W celu minimalizowania niepożądanych zdarzeń prowadzony jest bieżący monitoring realizacji dostaw materiałów niebezpiecznych w oparciu o zarządzenie wewnętrzne dotyczące transportu materiałów niebezpiecznych. Ponadto w umowach z firmami dzierżawiącymi tabor kolejowy oraz z przewoźnikami posiadającymi uprawnienia i środki transportu do realizacji przewozów zawarto stosowne zapisy regulacyjne dotyczące przewozu materiałów niebezpiecznych.

Kategoria ryzyka wg TCFD	Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko związane z klimatem: transformacyjne - rynkowe	**Ryzyko dotyczące zarządzania uprawnieniami do emisji CO2** Negatywne oddziaływanie cen występujących na rynku handlu uprawnieniami CO2 w systemie EU ETS związane z ograniczoną ilością uprawnień potrzebnych do rozliczenia wykonanej emisji CO2	W Grupie Azoty na bieżąco prowadzone są szczegółowe analizy ryzyka procesowego w oparciu o program zapobiegania awariom. Dla instalacji chemicznych stwarzających ryzyko powstania poważnej awarii, nie rzadziej niż raz na 5 lat, tworzony jest Raport o Bezpieczeństwie. Grupa Azoty na bieżąco reaguje na zmiany prawne w zakresie produkowania i magazynowania materiałów niebezpiecznych.
	Ryzyko związane z produkcją i magazynowaniem materiałów niebezpiecznych Ryzyko dotyczące procesu zarządzania materiałami niebezpiecznymi, powstania zagrożenia dla środowiska, życia, zdrowia ludzkiego, mienia lub ryzyko innych szkód.	W Grupie Azoty na bieżąco prowadzone są szczegółowe analizy ryzyka procesowego w oparciu o program zapobiegania awariom. Dla instalacji chemicznych stwarzających ryzyko powstania poważnej awarii, nie rzadziej niż raz na 5 lat, tworzony jest Raport o Bezpieczeństwie. Grupa Azoty na bieżąco reaguje na zmiany prawne w zakresie produkowania i magazynowania materiałów niebezpiecznych.
	Ryzyko dotyczące sfery bezpieczeństwa przeciwpożarowego Ryzyko, że w wyniku pozaru, uszkodeniu lub zniszczeniu ulegnie majątek Spółki, badź że jej działalność operacyjna zostanie ograniczona lub wstrzymana.	Zakładowe jednostki straży ratownictwa chemicznego nadzorujące w spółkach Grupy Azoty działania związane z ochroną przeciwpożarową dysponują sprzętem pożarniczym i ratowniczym wykorzystywanym do gaszenia pożarów i likwidacji innych miejscowych zagrożeń oraz klęsk żywiołowych. Grupa Azoty ma zautomatyzowany system powiadamiania o zagrożeniach oraz system prewencji pożarowej, co umożliwia systematyczny nadzór nad bezpieczeństwem pożarowym.
Ryzyko związane z klimatem: transfomacyjne - technologiczne	**Ryzyko związane ze zużyciem i wykorzystaniem energii oraz zapewnieniem zgodności z wymaganiami normy ISO 50001:2018** Ryzyko, że w trakcie swojej działalności Spółka nie podejmie działań w kierunku poprawy wyniku energetycznego	Grupa Azoty ciągle usprawnia procesy oraz wdraża inicjatywy oszczędzające energię poprzez wykorzystanie innowacyjnych rozwiązań oraz przeprowadzanie audytów energetycznych. W 2021 roku Grupa Azoty przeprowadziła przegląd energetyczny w ramach systemu ISO 50001:2018, w którego wyniku pozyskano wszelkie informacje dotyczące energii zużywanej w organizacji.
Ryzyko związane z klimatem: transfomacyjne - technologiczne i regulacyjne	**Ryzyko związane z monitorowaniem i zarządzaniem emisjami bezpośrednimi i pośrednimi gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń powietrza** Ryzyko, że Spółka w wyniku swojej działalności będzie emitować nadmierną ilość gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń powietrza, w tym ryzyko przekroczenia norm emisji określonych w decyzjach środowiskowych. Ryzyko niepodejmowania wystarczających działań mających na celu ograniczenie emisji.	W trosce o czyste powietrze spółki Grupy Azoty ustawicznie monitorują wielkość emisji zanieczyszczeń do atmosfery w obrębie swoich zakładów. Pomiary wykonywane są z częstotliwością określoną w pozwoleniach zintegrowanych i ujęte w harmonogramie pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza na dany rok. Wszystkie spółki działają na podstawie odpowiednich zezwoleń oraz terminowo wywiązują się z obowiązkowej sprawozdawczości dla zewnętrznych organów nadzorujących.

Kategoria ryzyka wg TCFD	Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
	Ryzyko związane z monitorowaniem i zarządzaniem zużyciem wody i odprowadzaniem ścieków Ryzyko, że Spółka w wyniku swojej działalności będzie pobierać wodę, odprowadzać ścieki ilościowo lub jakościowo niezgodne z wydanymi pozwoleniami oraz nie podejmie wystarczających działań mających na celu ograniczenie ilości zużywanej wody.	W Grupie Azoty bieżącemu monitorowaniu podlegają zmiany ustawy – Prawo wodne celem identyfikowania ewentualnego zaostrzenia norm lub nowych wymagań wobec Spółki w zakresie poboru wody i odprowadzania ścieków. Grupa posiada wszystkie stosowne pozwolenia prawne dotyczące gospodarki wodno-ściekowej. Na etapie projektowania instalacji oraz we wnioskach o wydanie pozwoleń szacowany i uwzględniany jest wpływ instalacji/urządzenia na wielkość zanieczyszczeń emitowanych do środowiska. Prowadzona jest bieżąca analiza ilości i jakości zrzucanych ścieków oraz pobieranej z ujęć wody. Grupa Azoty na bieżąco reaguje na zmiany prawne w tym zakresie.
	Ryzyko związane z monitorowaniem i zarządzaniem ilością odpadów Ryzyko, że Spółka w wyniku swojej działalności będzie wytwarzać i składować ilość odpadów niezgodną z wydanymi pozwoleniami/decyzjami, nie podejmie wystarczających działań ograniczających ilość odpadów i ich ponowne wykorzystanie.	Na etapie projektowania instalacji oraz we wnioskach o wydanie pozwoleń zintegrowanych uwzględnia się wpływ instalacji na ilość wytwarzanych odpadów. Grupa Azoty posiada wszystkie pozwolenia prawne dotyczące gospodarki odpadami i na bieżąco reaguje na zmiany prawne w tym zakresie.
	Ryzyko zanieczyszczenia gruntów i poniesienia kosztów z nim związanych Ryzyko, że działalność Spółki doprowadzi do zanieczyszczenia gruntów co niesie za sobą wymóg rekultywacji, remediacji, rewitalizacji gruntów	Grupa Azoty posiada wszystkie stosowne pozwolenia prawne dotyczące zanieczyszczenia gruntów. W celu minimalizacji występowania tego rodzaju zdarzeń prowadzony jest monitoring wód podziemnych na terenie zawierającym zanieczyszczenia historyczne oraz przeprowadzane są kontrole miejsc załadunku, rozładunku i magazynowania substancji niebezpiecznych na wydziałach spółki. Dokonywana jest szczegółowa ocena ryzyka uwzględniająca rodzaj i ilości substancji w instalacji oraz zastosowane środki zabezpieczające przed przedostawaniem się tych substancji do gruntu. Grupa Azoty na bieżąco reaguje na zmiany prawne w zakresie wymagań dotyczących zanieczyszczenia gruntów.

Kategoria ryzyka wg TCFD	Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
	Ryzyko związane z użytkowaniem substancji radioaktywnych Ryzyko, że użytkowane substancje radioaktywne mogą negatywnie wpłynąć na zdrowie lub życie pracowników lub osób znajdujących się w obszarze ich potencjalnego oddziaływania lub że nie zostaną spełnione prawne warunki ich wykorzystywania	W celu wyeliminowania zagrożeń wszystkie źródła promieniotwórcze w pracujących aparatach umieszczone są w pojemnikach transportowo-roboczych posiadających konstrukcyjne zamknięcia uniemożliwiające łatwe wyjęcie źródła bez posiadania specjalistycznych kluczy, pojemniki są przymocowane śrubami do konstrukcji nośnych. Źródła promieniotwórcze pracujące na instalacjach w otwartej przestrzeni mają dodatkowe zamknięcia kłódkami na wkładkę patentową. Wszystkie aparaty ze źródłami promieniotwórczymi mają sygnały wyjściowe włączone w istniejące na instalacjach systemy komputerowe. Na czas postojów instalacji lub prac remontowych w bezpośrednim sąsiedztwie źródeł promieniotwórczych dokonuje się zdeponowania tych źródeł w pojemnikach roboczo-transportowych w magazynie izotopów. W Grupie Azoty przeprowadzane są okresowe ćwiczenia w celu przeglądu i aktualizacji planu postępowania awaryjnego na wypadek zdarzenia radiacyjnego z częstotliwością jeden raz na rok, na których stosuje się zamknięte źródła promieniotwórcze.
	Ryzyko związane z monitorowaniem i zarządzaniem poziomem hałasu emitowanego do środowiska Ryzyko, że Spółka w wyniku swojej działalności będzie emitować nadmierny hałas i nie podejmie wystarczających działań ograniczających poziom emitowanego hałasu	Na etapie projektowania instalacji dobierane są urządzenia o odpowiednich parametrach, a lokalizacja instalacji uwzględnia wpływ na hałas emitowany do środowiska. Grupa Azoty posiada wszystkie pozwolenia prawne w zakresie hałasu emitowanego do środowiska. W istniejących instalacjach zabudowywane są kabiny dźwiękochłonne i tłumiki hałasu. Spółki Grupy zgodnie z zapisami pozwoleń zintegrowanych prowadzą cykliczny monitoring wraz z analizą pomiarów hałasu emitowanego do środowiska. Grupa Azoty reaguje na bieżąco na zmiany prawne w tym zakresie.

Kategoria ryzyka wg TCFD	Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko związane z klimatem: transformacyjne - regulacyjne	Ryzyko regulacyjne wynikające z transformacji klimatycznej związanej z wdrożeniem ogólnoeuropejskich reform portfela Zielonego Ładu (Green Deal) Ryzyko zaostrzenia wymagań prawnych w zakresie polityki klimatycznej Unii Europejskiej	Grupa Azoty monitoruje w sposób ciągły projekty i propozycje organów administracji w zakresie zmian dotychczasowych lub nowych legislacji. Uczestniczy aktywnie w pracach konsorcjów rejestracyjnych, stowarzyszeniach europejskich oraz współpracuje z krajowymi instytucjami, aby na bieżąco reagować na pojawiające się zmiany w aktach prawnych. Grupa Azoty analizuje ryzyka związane z trendami regulacyjnymi i projektami zmian lub planowanymi nowymi regulacjami. W każdym przypadku Grupa Azoty dokonuje oceny wpływu nowych uregulowań na prowadzoną działalność i wprowadzane na rynek produkty. Potencjalne ryzyka związane z zaostrzeniem regulacji prawnych, ograniczających korzystanie z produktów spółki przez odbiorców unijnych, wynikają ze zmian przepisów we wspólnotowych Dyrektywach lub Rozporządzeniach dotyczących podstawowej działalności produkcyjnej i handlowej Grupy.
	Ryzyko negatywnego wpływu na bioróżnorodność i dzikie siedliska przyrodnicze Ryzyko, że działalność Spółki w sposób bezpośredni lub pośredni poprzez łańcuch dostaw doprowadzi do utraty bioróżnorodności oraz zniszczenia dzikiej fauny i flory.	W Grupie Azoty nie stwierdzono istotnego bezpośredniego ani pośredniego wpływu działań na bioróżnorodność. Grupa minimalizuje oddziaływanie na te obszary poprzez odpowiedzialny i ekologiczny sposób prowadzenia działalności.
	Ryzyko otrzymania nieważnych wyników badań lub braku możliwości wykonania badań zanieczyszczeń środowiska i środowiska pracy Ryzyko otrzymania nieważnych wyników badań (w kontekście potwierdzenia ważności wyniku zgodnie z normą ISO/IEC 17025) zanieczyszczeń środowiska i środowiska pracy na skutek błędu laboratoryjnego, braku lub awarii wyposażenia i personelu. Ryzyko braku wymaganej akredytacji w zakresie przeprowadzanych badań.	W Grupie Azoty zastosowano procesowe podejście do zarządzania zagadnieniami dotyczącymi ochrony środowiska oparte na wzajemnych oddziaływaniach zgodnie z procedurami. System odpowiedzialności i rozliczania za zarządzanie kluczowymi działaniami firmy definiuje podejście analizowania niezgodności, szans i zagrożeń istotnych z punktu widzenia konieczności podjęcia stosownych działań.

Zidentyfikowane ryzyka społeczne w Grupie Azoty

Zidentyfikowane ryzyka społeczne w Grupie Azoty dotyczą działalności Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty Police, Grupa Azoty Puławy i Grupa Azoty Kędzierzyn-Koźle w Polsce.

Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko

Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko wystąpienia naruszeń Praw Człowieka w środowisku pracy Ryzyko wystąpienia sytuacji naruszenia prawa do godności osobistej, niedyskryminacji w zatrudnieniu/dostępie do awansu, podwyżki i szkoleń, godziwego wynagrodzenia, równego wynagrodzenia za pracę równej wartości, płatnego urlopu, wypoczynku i czasu wolnego, życia rodzinnego.	Grupa Azoty przestrzega wszystkich przepisów zawartych w Kodeksie Pracy. Wdrożono Kodeks Postępowania Etycznego Grupy Azoty, Politykę zgłaszania nieprawidłowości, Politykę Antymobbingową i Antydyskryminacyjną. Prowadzone są regularne szkolenia pracowników mające na celu zwiększenie świadomości pracowników w kwestii Praw Człowieka oraz możliwych naruszeń. W celu określenia jednolitych i przejrzystych zasad wspierania rozwoju pracowników, dokonywania zmian personalnych oraz prowadzenia rekrutacji Grupa Azoty wdrożyła odpowiednie procedury. W zakresie zasad ustalania wynagrodzeń obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.
Ryzyko związane z niespełnieniem oczekiwań społecznych Ryzyko podejmowania działań społecznych przez Spółkę, które nie stanowią odpowiedzi na potrzeby interesariuszy na skutek braku dialogu ze społecznością lokalną.	Grupa Azoty wdrożyła i stosuje Politykę Społeczno – Sponsoringową Grupy Azoty, Politykę i Regulamin Darowizn; Politykę CSR oraz Politykę Komunikacji Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Regularnie prowadzone są sesje dialogowe ze społecznością lokalną, odbywają się spotkania kadry zarządzającej z przedstawicielami samorządów lokalnych, prowadzony jest monitoring mediów oraz badania wizerunkowe.
Ryzyko związane z rozbieżnymi interesami pomiędzy poszczególnymi akcjonariuszami Ryzyko, że rozbieżności interesów pomiędzy akcjonariuszami doprowadzą do utrudnień i spowolnienia procesów decyzyjnych przypisanych organom korporacyjnym (korzystanie z prawa veta, zaskarżenia uchwały)	W Grupie Azoty została przyjęta deklaracja przestrzegania zasad ładu korporacyjnego oraz „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016". Przejrzysta polityka informacyjna zapewnia efektywną komunikację zamiarów strategicznych oraz aktualna strona internetowa z łatwym i czytelnym dostępem do materiałów kierowanych pod obrady walnego zgromadzenia. Wprowadzono działania ograniczające prawo głosu do 1/5, z wyjątkiem głosów Skarbu Państwa, zgodnie z zapisami Statutu Spółki Grupa Azoty S.A. W celu minimalizowania ryzyka przedstawiane są plany Zarządu z odpowiednią argumentacją, organizowane są konferencje przeznaczone dla inwestorów i domów maklerskich. Ponadto przygotowywane są prezentacje inwestorskie i publikacje raportów bieżących wraz z zamieszczeniem kompletnych informacji na stronie internetowej Spółki.

Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko naruszenia ochrony danych osobowych Ryzyko naruszenia bezpieczeństwa prowadzące do przypadkowego lub niezgodnego z prawem: zniszczenia, utracenia, zmodywfikowania, nieuprawnionego ujawnienia i dostepu do danych osobowych (RODO)	W Grupie Azoty prowadzony jest bieżący monitoring przestrzegania zasad ochrony danych osobowych oraz zabezpieczenia stanowisk pracy w obszarze przetwarzania tego typu informacji. Przetwarzanie następuje w oparciu o umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, za które odpowiada właściciel systemu informatycznego przetwarzającego dane osobowe i/lub procesu. W zakresie umowy o współadministrowanie odpowiada właściciel systemu informatycznego przetwarzającego dane osobowe i/lub procesu, w którym następuje ich przetwarzanie oraz zachodzi proces współadministrowania danymi osobowymi przez dwa podmioty lub więcej. Stosowne zapisy w umowach dotyczących przetwarzania danych osobowych powstają w oparciu o instrukcję dotyczącą zawierania i wykonywania umów w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty. Klauzule informacyjne, klauzule zgody, polityki prywatności tworzone są na bieżąco, na potrzeby biznesu, i spełniają obowiązek informacyjny zgodny z RODO. Wszelkie uzgodnienia w tym zakresie dokonywane są na poziomie Komitetu Ochrony Danych działającego w Grupie Azoty.
Ryzyko naruszenia lub niedopełnienia praw pracowniczych dotyczących swobody pracowników do zrzeszania się w miejscu pracy i negocjacji zbiorowych Ryzyko naruszenia lub niedopełnienia praw pracowniczych dotyczących wolności pracowników w zakresie zrzeszania się w miejscu pracy, prawa do strajku, prawa do organizowania się i prowadzenia rokowań zbiorowych. Ryzyko konfliktu ze związkami zawodowymi.	Grupa Azoty nie utrudnia zrzeszania się pracowników w postaci organizacji zakładowych, funkcjonuje kilka związków zawodowych. Współpraca oparta jest na partnerstwie i poszanowaniu stron, zgodna z zapisami w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Organizacje związkowe korzystają z mienia pracodawcy.
Ryzyko wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz wystąpienia innych zagrożeń. Ryzyko wypadku w trakcie wykonywania pracy (np. w procesie produkcji lub transporcie) zagrażające zdrowiu i bezpieczeństwu, powodujące szkody majątkowe, zanieczyszczenie środowiska, pogorszenie reputacji Spółki lub inne negatywne konsekwencje, a także ryzyko wystąpienia chorób zawodowych i związanych z nimi pośrednich i bezpośrednich skutków finansowych po stronie Spółki	Służby BHP w Grupie Azoty systematycznie prowadzą kontrole na terenie spółek, uczestniczą w zespołach wypadkowych i awaryjnych. Każde zdarzenie potencjalne zgłaszane przez pracowników w formie elektronicznej i papierowej jest analizowane przez służby BHP. Rejestr zagrożeń, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz obserwacji „STOP wypadkom" na terenie Spółki jest na bieżąco aktualizowany w bazie internetowej. W celu zapobieżenia zaistnieniu niebezpiecznych sytuacji w spółkach prowadzona jest wymiana informacji pomiędzy spółkami w Grupie Azoty poprzez zamieszczanie na platformie internetowej analizy wniosków wypływających ze zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
Ryzyko utraty pracowników posiadających istotne dla Spółki kompetencje na skutek dużej rotacji zatrudnionych według rejestru pracowników Ryzyko braku zapewnienia zasobów kadrowych o odpowiednich kompetencjach, umożliwiających realizację bieżącej działalności operacyjnej i projektów rozwojowych, wynikające z trudności w pozyskaniu i utrzymaniu pracowników oraz odejść emerytalnych.	W trosce o najwyższe standardy na wszystkich płaszczyznach działalności Grupa Azoty oferuje swoim pracownikom atrakcyjne wynagrodzenia, szkolenia oraz bogaty pakiet świadczeń socjalnych.

Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko wystąpienia zagrożenia w bezpieczeństwie i zdrowiu pracowników na skutek masowego wystąpienia chorób zakaźnych. Ryzyko wystąpienia zagrożenia dla zdrowia i życia pracowników na skutek wystąpienia na obszarach prowadzonej działalności przez Grupę Azoty stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego (w rozumieniu art. 2 Ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobeganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi) lub stanu katastrofy naturalnej (w rozumieniu art. 3 ust 1. pkt 3 Ustawy z dnia 18 kwietnia 2002r. o stanie klęski żywiołowej)	W związku sytuacją epidemiologiczną w Polsce i na świecie wywołaną wirusem SARS-CoV-2 rozpoznano i zaplanowano szereg działań ograniczających. W Grupie Azoty wprowadzono zmiany w organizacji pracy skutkujące limitowaniem kontaktów między pracownikami, w tym: zakazy spotkań i narad, procedury przekazywania (izolowania) zmian, podejmowanie pracy zdalnej, postępowanie na wypadek stwierdzenia zachorowania czy też wykonywanie badań testowych w kierunku COVID-19 u pracowników. Ponadto w Grupie Azoty powołano sztab antykryzysowy COVID-19, który na bieżąco analizuje sytuację, podejmuje decyzje o działaniach profilaktycznych oraz wydaje wytyczne dotyczące postępowania. Dodatkowo systematycznie monitorowane są prognozy epidemiologiczne instytucji państwowych Inspekcji Sanitarnej Ministerstwa Zdrowia i Sanepidu.

Zidentyfikowane ryzyka zarządcze w Grupie Azoty

Kategoria ryzyka wg TCFD	Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
	Ryzyko wystąpienia sytuacji naruszenia zasad i standardów etycznych Ryzyko wystąpienia naruszeń w zakresie reguł kodeksu postępowania etycznego, polityki antykorupcyjnej, polityki przeciwdziałania konfliktom interesów i polityki zgłaszania nieprawidłowości i polityki prezentowej	Grupa Azoty wdrożyła i stosuje Kodeks Postępowania Etycznego Grupy Azoty, Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, Kodeks antykorupcyjny, Politykę zgłaszania nieprawidłowości, Politykę Przeciwdziałania Konfliktom Interesów, Politykę Prezentową. Prowadzone są regularne szkolenia pracowników mające na celu zwiększenie świadomości pracowników w kwestii możliwych–naruszeń. W Grupie Azoty funkcjonuje System zarządzania zgodnością.

Kategoria ryzyka wg TCFD	Nazwa ryzyka wraz z definicją	Odpowiedź na ryzyko
transformacyjne - regulacyjne i prawne	**Ryzyko związane z relacjami inwestorskimi i realizacją obowiązków informacyjnych** Ryzyko, że Spółka nie będzie realizowała wymogów wynikających z jej udziałów w obrocie giełdowym	W celu zapewnienia jednolitej wykładni prawnej i jednolitego wykonywania obowiązków informacyjnych spółki-emitenci z Grupy Azoty korzystają z usług wspólnego doradcy prawnego w zakresie obowiązków informacyjnych. Poprzez prowadzenie ujednoliconej polityki informacyjnej w Grupie Azoty zapewniono nadzór nad przepływem informacji i procesem komunikacji w Grupie Kapitałowej zgodnie z przyjętym modelem zarządzania. W celu zwiększenia skuteczności prowadzonych działań organizowane są szkolenia dotyczące obowiązków informacyjnych i polityki informacyjnej, odbywa się także monitorowanie poczty elektronicznej w trybie ciągłym przez osoby, których adresy wskazano do przekazywania powiadomień w odniesieniu–do polityki informacyjnej obowiązującej w całej Grupie Kapitałowej.
transformacyjne - reputacyjne	**Ryzyko wizerunkowe związane z nieefektywną komunikacją podejmowanych działań społecznych i inicjatyw w obrębie zrównoważonego rozwoju (ESG)** Ryzyko związane z negatywnym postrzeganiem spółki przez opinię publiczną oraz obniżonej oceny w ratingach ESG na skutek niewystarczających działań informacyjnych, niepełnego raportowania o realizowanych działaniach w obszarze ESG oraz niewystarczających działaniach prewencyjnych w zakresie przeciwdziałania stygmatyzacji sektora chemicznego.	W celu ograniczenia negatywnych działań w Grupie Azoty wprowadzono stosowanie zasad regulacji wewnętrznej dotyczącej polityki społeczno-sponsoringowej Grupy oraz polityki komunikacji uwzględniającej zasady kształtowania wizerunku Grupy Azoty. Ponadto w umowach wprowadzono stosowne zapisy zabezpieczające interesy osób trzecich, oświadczenia stron, określono zasady antykorupcyjne oraz poufności. W przypadku niedotrzymania warunków przez kontrahentów sformułowano zasady nakładania kar umownych, występowania na drogę sądową, zrywania współpracy lub przeprowadzania kontroli/audytu.
	Ryzyko dotyczące negatywnego oddziaływania na markę Spółki Ryzyko dotyczące negatywnego postrzegania Spółki przez opinię publiczną i media. Utrata reputacji marki	W Grupie Azoty S.A. prowadzony jest monitoring mediów oraz odpowiedzi na zapytania prasowe, a także opracowywane są koncepcje komunikacji projektów wizerunkowych związanych z działalnością firmy (np. core business, CSR i sponsoring), z uwzględnieniem zapisów procedury komunikowania wewnętrznego i zewnętrznego oraz polityki komunikacji Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.

Tabela szans związanych z klimatem według kategoryzacji TCFD

Efektywność wykorzystania zasobów

Przykłady TCFD		Odpowiedź na szansę
▪ Wydajniejsze wykorzystanie środków transportu oraz procesów produkcji i dystrybucji ▪ Stosowanie recyklingu ▪ Zmiana budynków na bardziej efektywne energetycznie ▪ Zmniejszenie zużycia wody	a	Grupa Azoty ciągle usprawnia procesy oraz wdraża inicjatywy oszczędzające energię poprzez wykorzystanie innowacyjnych rozwiązań oraz przeprowadzanie audytów energetycznych. W 2021 roku Grupa Azoty przeprowadziła przegląd energetyczny w ramach systemu ISO 50001:2018, w którego wyniku pozyskano wszelkie informacje dotyczące energii zużywanej w organizacji. Obecnie trwa modernizacja sieci wody grzewczej, która pozwoli na ograniczenie strat ciepła w rurociągach przesyłowych oraz zapewni bezpieczeństwo dostaw ciepła do odbiorców. Trwa proces wdrażania Nowej Koncepcji Energetycznej, czego efektem będzie m.in. obniżenie zapotrzebowania na energię elektryczną i parę potrzebną do prowadzenia procesów technologicznych oraz częściowe zastąpienie paliwa węglowego do produkcji pary - gazem. Realizowany jest szereg projektów obniżających zużycie energii cieplnej m. in. budowa turbogeneratora umożliwiającego wykorzystanie odpadowej energii cieplnej do wytwarzania energii elektrycznej. Ponadto Grupa Azoty Kędzierzyn jest w trakcie realizacji kluczowego projektu mającego zapewnić bezpieczeństwo energetyczne i przyszłość spółki, umożliwić obniżenie zużycia surowców pierwotnych, emisji dwutlenku węgla oraz energochłonności produkcji podstawowych produktów. Nowa koncepcja energetyczna będzie się opierała w znaczącym stopniu na wykorzystaniu ciepła procesowego pochodzącego z instalacji chemicznych.

Źródła energii

Przykłady TCFD		Odpowiedź na szansę

Przykłady TCFD		Odpowiedź na szansę
▪ Wykorzystanie źródeł energii o niższej emisji ▪ Wykorzystanie bodźców polityki wspierającej ▪ Stosowanie nowych technologii ▪ Udział w rynku uprawnień do emisji dwutlenku węgla	a	Do 2030 roku Grupa Azoty będzie prowadzić działania w kierunku osiągnięcia statusu wytwórcy energii zeroemisyjnej. Planowane inwestycje w obszarze OZE będą realizowane głównie na własnych aktywach, a jednocześnie Grupa nie wyklucza zaangażowania się w projekty zewnętrzne. Zgodnie z założeniami łączna moc nowych OZE w 2030 roku osiągnie w przybliżeniu 300 MW. Grupa Azoty szacuje, że dzięki planowanym inwestycjom oszczędności na kosztach zakupu energii przekroczą 200 mln PLN w skali roku, a średni udział OZE w produkcji energii elektrycznej wyniesie 40%.

Produkty i usługi

Przykłady TCFD		Odpowiedź na szansę
▪ Rozwój i/lub ekspansja towarów i usług o niskiej emisji ▪ Rozwój adaptacji do zmian klimatu i rozwiązań w zakresie ryzyka ubezpieczeniowego ▪ Rozwój nowych produktów lub usług poprzez R+D oraz innowacje	a	W swojej strategii innowacyjności Grupa Azoty będzie się koncentrować na innowacjach w czterech obszarach: innowacyjne projekty, rozwój systemu innowacji, wsparcie projektów korporacyjnych oraz innowacyjność ukierunkowana na minimalizację skutków ziszczenia się ryzyk regulacyjnych. Celem będzie dostarczanie wysokiej jakości nowych i ulepszonych produktów oraz utrzymanie długoterminowej przewagi konkurencyjnej. Planowany poziom niezbędnych wydatków na badania, rozwój, instalacje pilotażowe i innowacje w 2030 roku szacowany jest na poziomie 2-3% przychodów Grupy Azoty.
	b	Opracowywane we współpracy z Compo Expert biodegradowalne otoczki granulowanych nawozów, nawozy dla terenów leśnych, inhibitory ureazy i nitryfikacji oraz formuły nawozowe wzbogacone o mikroelementy poprzez zagospodarowanie strumieni odpadowych. Nawozy specjalistyczne ograniczają straty składników odżywczych, A efektywność użycia tych produktów jest o 50% wyższa od tradycyjnych, przy obniżeniu intensywności nawożenia o 20%.
	c	Wprowadzenie na rynek linii produktów Fosfarm, czyli nowoczesnych i przyjaznych dla środowiska nawozów NPK produkowanych zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, w tym gospodarki o obiegu zamkniętym.
	e	Grupa jest pierwszą firmą w Europie Środkowo-Wschodniej na rynku tworzyw w 100 proc. biodegradowalnych. Tarnowska spółka uruchomiła linię pilotażowo-produkcyjną do wytwarzania skrobi termoplastycznej o rocznych zdolnościach produkcyjnych 300 ton. Jest to autorska, opatentowana w 2020 roku technologia polimerów biodegradowalnych dla przemysłu opakowań przyszłości.

Przykłady TCFD		Odpowiedź na szansę
	f	Wdrożenia technologii recyklingu tworzyw polimerowych (poliolefin, poliamidów) czy odzysku fosforu i potasu z alternatywnych źródeł.
	g	Produkcja poliamidu-6 i jego compoundów - w branży samochodowej wpływając na zmniejszenie masy samochodu, a tym samym oszczędność zużycia paliw.

Rynki

Przykłady TCFD		Odpowiedź na szansę

Przykłady TCFD		Odpowiedź na szansę
▪ Dostęp do nowych rynków ▪ Wykorzystanie bodźców z sektora publicznego ▪ Dostęp do nowych aktywów i lokalizacji	a	Kluczowe działania w obszarze energetyki będą jednymi z najistotniejszych elementów realizacji flagowego projektu „Zielone Azoty". Grupa prowadzi analizy ekonomiczne i techniczne w kierunku produkcji energii elektrycznej z własnych źródeł odnawialnych. Celem tych działań jest ograniczenie śladu węglowego produktów oraz dekarbonizacja procesów. Jako członek Europejskiego Sojuszu Wodorowego, Grupa Azoty będzie w najbliższych latach brała aktywny udział w pracach nad regulacjami europejskimi dotyczącymi klasyfikacji zielonego wodoru. Spółka jest aktywnym członkiem Porozumienia Wodorowego, gdzie w ramach poszczególnych grup roboczych tworzy ramy krajowej gospodarki wodorowej. Grupa Azoty jest także członkiem Europejskiego Sojuszu Wodorowego, zainicjowanego przez Komisję Europejską, którego celem jest m.in. wdrożenie wodoru jako konkurencyjnego nośnika energii w Europie. Grupa prowadzi szereg działań prorozwojowych dotyczących m.in. technologii wodorowych opartych o ogniwa paliwowe. Rozwiązania te mogą stanowić podstawę efektywnego napędu taboru kolejowego oraz rozwoju produkcji wodoru i amoniaku z odnawialnych źródeł energii, które będą mogły stanowić paliwo zasilające transport kolejowy. Kluczowe działania w obszarze energetyki będą jednymi z najistotniejszych elementów realizacji flagowego projektu „Zielone Azoty". Grupa prowadzi analizy ekonomiczne i techniczne w kierunku produkcji energii elektrycznej z własnych źródeł odnawialnych. Celem tych działań jest ograniczenie śladu węglowego produktów oraz dekarbonizacja procesów. Jako członek Europejskiego Sojuszu Wodorowego, Grupa Azoty będzie w najbliższych latach brała aktywny udział w pracach nad regulacjami europejskimi dotyczącymi klasyfikacji zielonego wodoru. Spółka jest aktywnym członkiem Porozumienia Wodorowego, gdzie w ramach poszczególnych grup roboczych tworzy ramy krajowej gospodarki wodorowej. Grupa Azoty jest także członkiem Europejskiego Sojuszu Wodorowego, zainicjowanego przez Komisję Europejską, którego celem jest m.in. wdrożenie wodoru jako konkurencyjnego nośnika energii w Europie. Grupa prowadzi szereg działań prorozwojowych dotyczących m.in. technologii wodorowych opartych o ogniwa paliwowe. Rozwiązania te mogą stanowić podstawę efektywnego napędu taboru kolejowego oraz rozwoju produkcji wodoru i amoniaku z odnawialnych źródeł energii, które będą mogły stanowić paliwo zasilające transport kolejowy.

Przykłady TCFD		Odpowiedź na szansę
		Zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem istotna część zasobów badawczo-rozwojowych (B+R) z Grupy Azoty zostanie skierowana na realizację celów klimatycznych. Grupa Azoty, w ramach projektu „Zielone Azoty", będzie realizować również działania m.in. z obszaru elektromobilności, czyli rozwoju ogniw paliwowych

INNOWACJE

Nasze podejście do innowacyjności

[IR – Ład korporacyjny]

Zamieniamy dobre na lepsze, a lepsze – na jeszcze lepsze. Rozwijamy się dzięki innowacjom, których źródeł szukamy nie tylko w otoczeniu zewnętrznym, ale również wśród naszych pracowników. Jesteśmy przekonani, że wdrażanie innowacji może w istotny sposób przyspieszyć rozwój sektora chemicznego.

Realizacja programów propagujących innowacyjność, w tym innowacje pracownicze, to jeden z priorytetów naszej strategii innowacyjności na lata 2021-2030.

Nasza misja i wizja do roku 2030 kładzie szczególny nacisk na strategię innowacyjności. W nowych i ulepszonych produktach widzimy sposób na utrzymanie długoterminowej przewagi konkurencyjnej naszej Grupy **do roku 2030 chcemy wydać 2-3% przychodów Grupy na badania, rozwój instalacje pilotażowe i innowacje.**

Nasz priorytet – to cztery obszary:

- innowacyjne projekty,

- rozwój systemu innowacji,
- pomoc w realizacji projektów korporacyjnych,
- innowacyjność ukierunkowana na minimalizację skutków wystąpienia różnych rodzajów ryzyka regulacyjnego.

W 2022 roku przyjęliśmy dwa dokumenty określające procedury wdrażania innowacji pracowniczych: „Politykę zarządzania własnością intelektualną" oraz oparty na niej **„Regulamin innowacji pracowniczych"**. Dokumenty te mają ułatwić efektywne wykorzystanie wiedzy, pomysłowości i zdolności twórczych naszych pracowników, wdrażanie ich pomysłów, a także ustalić jednolite zasady zgłaszania, rozpatrywania, oceny i nagradzania takich pomysłów.

W 2022 r. rozwijaliśmy z powodzeniem repozytorium cyfrowe projektów B+R zrealizowanych od roku 2000. Dodaliśmy do niego dwa moduły – Analizy Rynkowe oraz Patenty i Licencje - cyfrowy zbiór wszystkich licencji i patentów będących w posiadaniu czterech najważniejszych spółek.

W 2022 roku Grupie Azoty przyznano dziesięć nowych patentów, a na weryfikację przez Urząd Patentowy czekają już kolejne zgłoszenia.

W 2022 roku rozpoczęliśmy prace nad opracowaniem „Strategicznej agendy badawczej" dla Grupy Kapitałowej (SAB). Ma to być kompleksowy dokument przedstawiający potrzeby badawczo-rozwojowe przedsiębiorstwa i wyznaczający kierunki jego rozwoju. Ma on pomóc w eliminacji rozbieżności między wizją dotyczącą przyszłości firmy a stanem obecnym. Chodzi nam o rozwój technologii, oferowanych usług, produktów i procesów ich wytwarzania, a także doskonalenie metodologii zarządzania–przedsiębiorstwem i realizacji procesów wsparcia. W 2022 roku opracowano koncepcję realizacji projektu i przygotowano raport „Wdrożenie Strategicznej agendy badawczej w Grupie Azoty - koncepcja i podejście realizacyjne". Zaprezentowano w nim plan działań i przyjętą metodykę. Prace podzielono na trzy etapy: przygotowanie, realizację i finalizację dokumentacji. Pierwszy rozpoczęto w grudniu 2022 roku. W laboratoriach i centrach badawczych Grupy od wielu lat trwają prace związane między innymi z nawozami i tworzywami sztucznymi. Dobrze wiemy, jak ważne dla nowoczesnego przedsiębiorstwa chemicznego są prace B+R – dlatego rozbudowujemy swoje zaplecze badawcze tak, aby umożliwić weryfikację efektów prac i badań w skali półtechnicznej.

DOBRA PRAKTYKA

Projekty infrastrukturalne naszych spółek

W roku 2022 w Grupie Azoty S.A. zakończono pierwszy etap inwestycji we wspólną infrastrukturę przeznaczoną do badań agronomicznych i uruchomiono fitotron kontenerowy do testowania efektywności produktów. Badania

fitotronowe całkowicie zmienią metodologię testowania nawozów i preparatów wpływających na wzrost roślin, zaspokajając potrzeby jednostek B+R i wymagania służb handlowych.

W 2022 roku Grupa Azoty Puławy kontynuowała prace nad projektem infrastrukturalnym „Wzmocnienie potencjału GA Zakładów Azotowych "Puławy" S.A. w zakresie prowadzenia działalności B+R+I". Celem projektu jest budowa ośrodka badawczego i wyposażenie go w infrastrukturę umożliwiającą prowadzenie badań przemysłowych i prac rozwojowych w dwóch strategicznych dla przedsiębiorstwa obszarach – nawozów i biotechnologii W Grupie Azoty Polyolefins podjęto podobną inicjatywę – zapewniono zasoby umożliwiające zaspokojenie podstawowych wymagań klientów dotyczących produktów. W ramach doposażenia laboratorium dokonano zakupu dziesięciu urządzeń badawczych spełniających standardy ISO.

DOBRA PRAKTYKA

Centrum Badawczo Rozwojowe w Kędzierzynie-Koźlu

W 2022 roku Centrum Badawczo-Rozwojowe Grupy Azoty Kędzierzyn oficjalnie rozpoczęło działalność. Inwestycja ta, o wartości 39 mln zł, pozwoli kędzierzyńskiej spółce na poszerzenie skali i zakresu prowadzonych badań, zwłaszcza w segmencie Oxoplast™. Umożliwi ona wydłużenie łańcucha produktowego i przetwarzanie chemikaliów podstawowych w produkty specjalistyczne. Centrum - to obiekt o powierzchni ponad 1900 m2, w którym mieści się dziesięć laboratoriów badawczych.

Zdajemy sobie sprawę, że czekają nas zmiany. Priorytety w zakresie działalności badawczo-rozwojowej zostaną określone w ramach Strategicznej Agendy Badawczej. Aktualnie uruchomione projekty dotyczą między innymi opracowania opracowania specjalistycznych nawozów na bazie saletrosiarczanu amonu z dodatkami funkcjonalnymi, mineralno-organiczne kompozycje nawozowe na bazie mączki dolomitowej, biodegradowalne materiały do otoczkowania nawozów granulowanych oraz kompozycja nawozowa na bazie trocin i siarczanu amonu w formie pelletu – z zastosowaniem skrobi termoplastycznej jako lepiszcza. Będziemy kontynuować program badawczo-rozwojowy dotyczący inhibitorów nitryfikacji nowej generacji oraz badać wpływ dodatku inhibitorów nitryfikacji i ureazy do nawozów Grupy Azoty na wysokość plonów, właściwości gleby i emisję związków azotu do atmosfery. Planujemy również intensyfikację działań związanych z rolnictwem precyzyjnym, zgodnie z głównym celem Komisji Europejskiej wyznaczonym w obszarze Agro, czyli poprawą efektywności nawożenia.

Przeczytaj więcej o naszej strategii innowacyjności

Dowiedz się więcej o naszej współpracy ze światem nauki

Współpracujemy z kilkudziesięcioma czołowymi uczelniami wyższymi i instytutami Sieci Badawczej Łukasiewicz. Wspólnie realizujemy projekty, zarówno na zasadach komercyjnych, jak i korzystając z współfinansowania z funduszy europejskich, przyznanego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój za pośrednictwem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

W 2022 roku kontynuowaliśmy program **„Ambasador Marki Grupa Azoty"** dla studentów i doktorantów. W roku akademickim 2021/2022 sześciu ambasadorów, nominowanych przez największe spółki należące do Grupy Kapitałowej, pomagało nam organizować wydarzenia promocyjne i informacyjne w środowisku akademickim. Działania prowadzone przez ambasadorów obejmowały spotkania z młodzieżą z klas technicznych szkół średnich, przekazywanie informacji o współpracy w obszarze biznes-nauka oraz nabywanie przez uczestników umiejętności określenia własnej ścieżki rozwoju we współpracy ze spółkami z Grupy Azoty. Ambasadorzy uczestniczyli w targach pracy dla środowisk akademickich oraz udostępniali informacje o możliwości odbywania praktyk studenckich i staży. Ponadto zajmowali się popularyzacją programu akceleracyjnego Grupy Azoty - Idea4Azoty, działali w mediach społecznościowych, przekazywali istotne informacje, organizowali konkursy i quizy.

W ramach współpracy z wyższymi uczelniami braliśmy udział w programie **doktoratów wdrożeniowych**. Pracownicy spółek naszej grupy korzystają z możliwości łączenia studiów doktoranckich z obowiązkami zawodowymi od momentu rozpoczęcia programu w 2017 roku. Przewody doktorskie prowadzi się we współpracy między innymi z Politechniką Śląską, Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym oraz Uniwersytetem Szczecińskim. W 2022 roku doktorat uzyskało pięć osób: jedna z Grupy Azoty Kędzierzyn i cztery z Grupy Azoty Police.

DOBRA PRAKTYKA

Współpraca naukowa naszych spółek

W 2022 roku Grupa Azoty S.A. podpisała umowę o współpracę z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Nysie. Pozwoli ona rozwijać współpracę badawczo-rozwojową dotyczącą nawozów i efektywności energetycznej. Studenci PWSZ w Nysie będą mogli korzystać z merytorycznego wsparcia przy pisaniu prac licencjackich, inżynierskich i magisterskich związanych tematycznie z profilem działalności tarnowskiej spółki. Współpraca będzie również obejmować zagadnienia związane z gospodarką o obiegu zamkniętym.

Grupa Azoty Police podpisała porozumienie z Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, dotyczące organizacji praktyk dla uczniów kształcących się w zawodzie technika technologii chemicznej oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli. Współpraca Grupy Azoty Police z policki zespołem szkół trwa od 2014 roku, kiedy to podpisano porozumienie w sprawie utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie technik technologii

chemicznej. Podobną współpracę policka spółka nawiązała w 2018 r. z Zespołem Szkół nr 2 w Szczecinie. Zaowocowała ona utworzeniem dwóch specjalności - technik analityk oraz technik technologii chemicznej.

W roku 2022 spółka z Polic podpisała porozumienie o współpracy z Akademią Nauk Stosowanych TWP w Szczecinie. Uzgodniono między innymi organizację praktyk i staży dla studentów i absolwentów oraz prowadzenie prac badawczych przez studentów i doktorantów.

W Grupie Azoty Police praktyki będą mogli też odbywać studenci Wydziału Elektrycznego Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego ze Szczecina. Spółka podpisała z władzami uniwersytetu porozumienie o realizacji wspólnych przedsięwzięć badawczych i naukowych oraz propagowaniu nowoczesnych rozwiązań technicznych będących wynikiem prac studenckich i dyplomowych.

Dowiedz się więcej o naszej współpracy ze start-upami [2-16]

[2-6]

Aby przyspieszyć wdrażanie nowoczesnych rozwiązań, współpracujemy z innowacyjnymi podmiotami, które są w stanie usprawnić niektóre obszary naszej działalności. Dla ułatwienia start-upom kontaktu z tak dużą firmą, jak Grupa Azoty, prowadzimy **własny program akceleracyjny Idea4Azoty**. Tylko w ramach jednego naboru zgłosiło się do niego **48 wnioskodawców**, zainteresowanych zaprezentowaniem swojego pomysłu na projekt rozwojowy. Grupa Azoty również bierze udział w zewnętrznych programach akceleracyjnych finansowanych między innymi przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). W 2022 roku Grupa Azoty Puławy kontynuowała udział w pracach platformy „Wschodni Akcelerator Biznesu", której animatorem jest Puławski Park Naukowo-Technologiczny oraz „Connect Poland Prize", której animatorem jest Lubelski Park Naukowo-Technologiczny.

W roku 2022 Grupa Azoty S.A. była partnerem programów akceleracyjnych KPT ScaleUp oraz KPT Poland Prize, w ramach których zapoznała się z kilkuset rozwiązaniami. Tylko w roku 2022 przeprowadziła sześć projektów pilotażowych, których celem było testowanie specjalistycznych rozwiązań cyfrowych z obszaru Przemysłu 4.0.

W październiku 2022 roku odbyły się „EIC Procurers Days with Grupa Azoty", organizowane przez Europejską Radę ds. Innowacyjności dla Grupy Azoty. W trakcie dwudniowych spotkań, przedstawiciele Grupy spotkali się z europejskimi firmami, które przedstawiły innowacyjne rozwiązania, które można by wdrożyć w przedsiębiorstwie.

INNOWACJE

Innowacje w 2022 roku

Ambitne plany na przyszłość łączymy z już trwającymi projektami i innowacyjnymi wdrożeniami. Przeprowadzone w 2022 roku projekty – to między innymi:

[203-2]

Innowacje związane z rolnictwem

- **Monitoring satelitarny upraw**

Dzięki analizie zdjęć z satelitów przekazujemy rolnikom informacje o kondycji upraw na polach oraz o ich zróżnicowaniu czasowym i przestrzennym. **W ten sposób wspieramy tzw. rolnictwo precyzyjne w zakresie analizy gleby, nawożenia, siewu czy ochrony roślin.** Usługa wprowadzona na bazie współpracy z SatAgro pomaga rolnikom prowadzić ewidencję wykonywanych zabiegów i gromadzić mapy plonów. **W 2022 roku w programie uczestniczyło 229 współpracujących z Grupą Azoty gospodarstw, które dysponowały areałem około 63 tys. hektarów.**

Skanery gleby

Chcemy, aby na pola uprawne trafiało tylko to, co trafić powinno. Dlatego wykorzystujemy nowoczesne skanery glebowe SoilCares, które pozwalają w ciągu kilku minut przekazać współpracującym z nami rolnikom precyzyjne zalecenia dotyczące nawożenia, dzięki czemu mogą dobrać najlepszy dla danej uprawy i czasu nawóz. W efekcie rośnie wydajność produkcji rolnej. W roku 2022 z analizy gleby skanerem skorzystało 769 gospodarstw rolnych. Wykonano 5616 analiz.

Rolnictwo precyzyjne w Peru

Rozpoczęliśmy rozmowy z Ambasadą Peru, dotyczące możliwości współpracy w zakresie rolnictwa precyzyjnego. Jednym z celów peruwiańskiego rolnictwa jest dostosowanie lokalnych regulacji do wymogów i zobowiązań związanych między innymi z Europejskim Zielonym Ładem.

Nowe produkty oparte o inhibitor ureazy - AZOVILEN® S i AZOVILEN® G

W 2022 roku Grupa Azoty CHORZÓW wprowadziła do oferty dwa produkty: AZOVILEN® S i AZOVILEN® G, powstałe w wyniku realizacji projektu „Badania nad opracowaniem receptury nowych formulacji preparatów opartych o inhibitor ureazy", prowadzonego we współpracy z Centrum Badawczo-Rozwojowym w Grupy Azoty S.A.

AZOVILEN® G - to płynny stabilizator azotu - dodatek do stałych nawozów azotowych zawierających azot mocznikowy. Produkt nawozowy UE opracowany jest na bazie substancji czynnej NBPT. Stężenie zostało dobrane tak, aby zoptymalizować efektywność działania. Jego stosowanie obniża aktywność ureazy w glebie, co zapobiega nadmiernej (szybkiej) przemianie mocznika w amoniak i dwutlenek węgla i zmniejsza emisje do atmosfery. W rezultacie azot zastosowany w nawozie jest wykorzystany efektywniej, a wielkość i jakość plonów ulegają poprawie. AZOVILEN® G uzyskał pozytywną decyzję Polskiego Centrum Badań i Certyfikacji - może zostać wprowadzony na rynek europejski i sprzedawany we wszystkich państwach Unii Europejskiej bez dodatkowej rejestracji.

AZOVILEN® S jest płynnym stabilizatorem azotu - dodatkiem do nawozów azotowych zawierających azot amidowy. Przeznaczony jest do stosowania wraz z roztworami saletrzano-mocznikowymi i do pokrywania granul mocznika.

Nowy produkt nawozowy - Polist

Grupa Azoty Police planuje wprowadzenie na rynek Polistu, płynnego nawozu zawierającego 18% kwasu amidowego, przeznaczonego do pozakorzeniowego dokarmiania roślin. Zaleca się stosowanie go do wszystkich gatunków roślin uprawnych – zbóż ozimych i jarych, rzepaku ozimego, kukurydzy, ziemniaków, użytków zielonych, a także w uprawie warzyw i sadownictwie. Polist szybko dostarcza roślinom azot. Nie zastępuje nawożenia doglebowego, lecz jest jego uzupełnieniem.

- **Biodegradowalny antyzbrylacz**

Przeprowadziliśmy próby przemysłowe dotyczące produkcji biodegradowalnego antyzbrylacza do nawozów. W roku 2022 roku projekt ten był w fazie analiz dotyczących przygotowania inwestycji, Wzbudził zainteresowanie wielu spółek z Grupy, które chcą włączyć ten produkt do swojej oferty.

- **Zagospodarowanie pyłów odpadowych by-pass z cementowni**

W 2022 roku udało nam się potwierdzić technologię pozyskania chlorku potasu z pyłów by-passowych z cementowni. Dodatkowo rozpoczęliśmy analizę techniczno-ekonomiczną instalacji na pełną skalę.

- **Linia do produkcji kwasu humusowego**

W roku 2022 rozpoczęliśmy na skalę przemysłową produkcję kwasów humusowych wchodzących w skład produktu podstawowego Tohumus®. Nowa linia powstała w wyniku prac badawczych prowadzonych w tarnowskim Centrum Badawczo-Rozwojowym Grupy Azoty. Opracowujemy kolejne produkty, potwierdziliśmy także stosowanie Tohumus® z nawozami dolistnymi Polist i innymi, zawierającymi wybrane mikroelementy. To element procesu dostosowywania się przedsiębiorstwa do wymogów Europejskiego Zielonego Ładu.

Tohumus umożliwa wprowadzenie do gleby związków humusowych i zwiększenie produkcji żywności o dobrych parametrach jakościowych, a jednocześnie poprawia żyzność gleby. Jest to produkt przeznaczony dla potrzeb rolnictwa regeneratywnego, który pozwala na odtwarzanie i utrzymywanie potencjału plonotwórczego. Skuteczność Tohumusu potwierdziły Instytut Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa – Państwowy Instytut Badawczy w Puławach oraz Instytut Ogrodnictwa – Państwowy Instytut Badawczy w Skierniewicach.

Kwasy humusowe produkujemy stosując autorską technologię wytwarzania stymulatorów wzrostu z naturalnego surowca – węgla brunatnego.

- **Wytwórnia nawozów granulowanych**

W 2022 roku rozpoczęliśmy w Grupie Azoty Puławy rozruch mechaniczno-technologiczny drugiej linii granulacji mechanicznej saletry. Zakłada się, że obie linie osiągną zdolności produkcyjne na poziomie 1 200 ton saletry granulowanej mechanicznie na dobę lub 1 400 ton saletrzaku na dobę. Pierwsza linię uruchomiono w czerwcu 2021 roku. To jedna z największych inwestycji w ostatnich latach inwestycji w produkcję nawozów w naszym kraju, zapewniająca nowe miejsca pracy w puławskich zakładach Grupy Azoty.

Produkowane w wytwórni saletra amonowa granulowana mechanicznie oraz saletrzak mają zaspokoić rosnące zapotrzebowanie polskiego i europejskiego rolnictwa wielkoobszarowego. **Stosowanie nawozu w formie granulek o większej średnicy zwiększa zasięg rozrzutu, co z kolei wpływa na poprawę efektywności wysiewu, szczególnie w gospodarstwach o dużej powierzchni.** Tego rodzaju produkty preferują odbiorcy zagraniczni, a w związku z postępującym procesem konsolidacji gruntów w Polsce przewiduje się wzrost zapotrzebowania na nie również na rynku polskim.

- **Technologia otrzymywania tiosiarczanu potasu**

W Grupie Azoty Puławy wprowadzono innowacyjną technologię otrzymywania tiosiarczanu potasu z wykorzystaniem gazów wydmuchowych z instalacji produkcji kwasu siarkowego oraz wieloskładnikowych nawozów płynnych na jego bazie. **Pozwala ona obniżyć emisje dwutlenku siarki i tlenków azotu do atmosfery o około 90% i jest zgodna z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.** W maju 2022 raport końcowy z prac został przyjęty przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR). W listopadzie 2022 puławskie zakłady rozpoczęły modernizację instalacji absorpcji alkalicznej na Wydziale Kwasu Siarkowego oraz budowę instalacji do produkcji tiosiarczanu potasu w skali przemysłowej.

Innowacje produkcyjne

- **Technologia redukcji NOx**

Opracowano nową technologię obniżenia emisji z instalacji azotynu amonu. Rozwiązanie to pozwala przeprowadzić ponowną reakcję tlenków azotu NOx opuszczających instalację w formie emisji i wyprodukować dodatkową ilość azotynu amonu. Technologia ta została pozytywnie przeszła fazę pilotażową. W 2022 roku rozpoczęto jej wdrażanie. Aktualnie opracowuje się projekt techniczny.

- **Produkcja kwasu adypinowego**

W 2022 roku w Grupie Azoty Puławy trwały prace nad wznowieniem krajowej produkcji kwasu adypinowego. Projekt realizowany jest we współpracy z Politechniką Śląską. W roku 2022 do zespołu projektowego dołączyła firma Consultchem Design. **Nowa metoda wytwarzania kwasu ma być przyjazna dla środowiska i znacznie ograniczać emisję tlenków azotu w porównaniu z produkcją prowadzoną tradycyjnymi metodami.**

- **Piąta linia instalacji kwasu azotowego**

W roku 2022 Grupa Azoty Puławy kontynuowała budowę piątej linii instalacji kwasu azotowego. Zakończono budowę obiektów produkcyjnych, pomocniczych oraz inżynieryjnych. Zainstalowano też urządzenia technologiczne. Współczynnik zaawansowania prac szacuje się na 70%. W ramach tego samego projektu Grupa zakończyła budowę nowej instalacji neutralizacji oraz modernizuje jedną z czterech linii produkujących kwas azotowy.

- **Zagospodarowanie wodoru**

W roku 2022 Grupa Azoty Police realizowała projekt zagospodarowania wodoru pochodzącego z instalacji do produkcji propylenu stanowiącej część instalacji do produkcji amoniaku. Przedsięwzięcie to pozwoli zmniejszyć zużycie gazu ziemnego w procesie produkcji amoniaku oraz emisję dwutlenku węgla. Zakończenie inwestycji zaplanowano na koniec 2023 roku.

- **Rozszerzenie portfolio produktowego segmentu Oxoplast™**

W 2022 roku rozpoczęto wytwarzanie na skalę przemysłową nowych produktów w segmencie Oxoplast™: Oxofine™ TOTM oraz pierwszego w ofercie polimerycznego plastyfikatora specjalistycznego Oxofine™ Poly2K. Pierwszy z nich wykorzystywany jest głównie w produkcji kabli i przewodów elektrycznych, przemyśle motoryzacyjnym oraz medycynie. Jest wysoce odporny na substancje chemiczne i wysokie temperatury. Oxofine™ Poly2K z kolei przeznaczony jest do wykorzystania w przetwórstwie tworzyw sztucznych - między innymi w produkcji zabawek, kabli i przewodów, węży ogrodowych, tekstyliów, farb i lakierów.

Pozostałe innowacje:

- **Laboratoria Przyszłości**

[2-6]

Grupa Azoty S.A. podpisała umowę o współpracę z firmą SEB-COMP w ramach programu „Laboratoria Przyszłości" realizowanego przez Ministerstwo Edukacji i Nauki oraz Centrum GovTech w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Dokument zakłada upowszechnianie wiedzy o technologiach przyrostowych, w szczególności o technologii FDM/FFF, wśród nauczycieli i uczniów. W czasie szkoleń wykorzystywane będą materiały i filamenty produkowane przez Grupę Azoty S.A.

- **Nowa Koncepcja Energetyczna w Kędzierzynie-Koźlu**

Zakończono realizację dwóch zadań w ramach Nowej Koncepcji Energetycznej. Na terenie Wydziału Amoniaku w Grupie Azoty Kędzierzyn ukończono inwestycje o łącznej wartości 36,1 mln zł. „Modernizacja węzła skraplania amoniaku" i „Wymiana kompresorów amoniaku gazowego K-2 i K-3 na elektryczne" – to elementy Nowej Koncepcji Energetycznej, jednej z najważniejszych inwestycji realizowanych obecnie w kędzierzyńskiej spółce.

- **Rozwój technologii druku–3D**

W 2022 roku rozszerzyliśmy ofertę materiałów do druku 3D o filamenty z recyklingu. W ten sposób zaspokajamy oczekiwania użytkowników druku 3D. Nowa linia produktowa Tarfuse® rPLA - to **filamenty powstające z granulatu stanowiącego w stu procentach recyklat przemysłowy, powstający w wyniku ponownego wykorzystania strumienia odpadów resztkowych.** Ponadto poszerzyliśmy portfolio produktów dla druku 3D rozszerzyło się o żywice światłoutrwaldzalne. Potwierdziliśmy również skuteczność zastosowania technologii proszku poliamidowego SLS w druku 3D i rozpoczęliśmy optymalizację ekonomiczną procesu.

- **Linia produktowa polimerów biodegradowalnych i kompostowalnych**

Grupa Azoty S.A. jest pierwszą firmą w Polsce, która wprowadziła na rynek linię granulatów polimerowych biodegradowalnych i kompostowalnych. Nowa linia pod marką envifill® powstała w oparciu o opracowaną w Grupie Azoty technologię otrzymywania skrobi termoplastycznej, wytwarzanej z materiałów bioodnawialnych i kompostowalnych i nie zawierającej plastyfikatorów. Produkty envifill® przeznaczone są do przetwórstwa w technologii wytłaczania z rozdmuchem, wtryskiwania oraz do innych technologii, w tym do druku 3D. W 2022 roku uruchomiliśmy instalację pilotażową produkcji envifill®, ze szczególnym uwzględnieniem asortymentu do wytłaczania z rozdmuchem i wtrysku. Dzięki przeprowadzonej certyfikacji możliwe jest wprowadzenie tych produktów na rynek opakowań żywności suchej. W 2022 roku rozpoczęto również proces certyfikacji w TUV – uzyskanie–tego certyfikatu potwierdzi biodegradowalność produktów i spełni oczekiwania partnerów biznesowych.

- **KAPROPOL**

W 2022 roku Grupa Azoty Puławy finalizowała prace nad projektem „KAPROPOL" - innowacyjną technologią otrzymywania ε-kaprolaktonu – biodegradowalnego monomeru wykorzystywanego do produkcji polikaprolaktonu (PCL), wykorzystywanego między innymi w medycynie. Aktualnie przygotowuje się projekt bazowy instalacji pilotażowej o wydajności 200-500 t/r, pracującej w systemie ciągłym. Równocześnie opracowano wstępną, szacunkową wycenę nakładów inwestycyjnych dla instalacji docelowej o przepustowości 5 000 t/rok. W celu pozyskania brakujących danych niezbędnych do opracowania założeń projektowych, przeprowadzono uzupełniające badania specyficznych parametrów procesów jednostkowych, objętych opracowywaną technologią.

- **Green amber**

Kontynuujemy prace związane z opracowaniem przyjaznej dla środowiska technologii wytwarzania kwasu bursztynowego. Chcemy opracować sposób biosyntezy kwasu bursztynowego przy użyciu bezpiecznego i wysoko wydajnego biokatalizatora mikrobiologicznego, który można wykorzystać do przetwarzania surowców odnawialnych i odpadowych. W 2022 roku rozpoczęliśmy skalowanie procesu wytwarzania kwasu bursztynowego do poziomu bioreaktora demonstracyjnego. Badania posłużą do realizacji odrębnej inwestycji obejmującej budowę i uruchomienie instalacji produkcyjnej w oparciu o opracowaną technologię biosyntezy.

- **Centrum Projektowania i Rozwoju Aplikacji Tworzyw**

Centrum Projektowania i Rozwoju Aplikacji Tworzyw to jednostka organizacyjna Grupy Azoty S.A., która powstała w 2022 roku w wyniku przekształcenia dawnego Laboratorium Tworzyw Sztucznych. Jej celem jest rozwój i dostosowywanie oferty produktowej tworzyw sztucznych do ciągle zmieniających się potrzeb i wymagań rynku, w ścisłej współpracy z odbiorcami tworzyw konstrukcyjnych oraz z jednostkami produkcyjnymi Grupy Azoty. Centrum zajmuje się między innymi:

- projektowaniem i badaniami tworzyw sztucznych,
- współpracą z klientami w całym procesie – od zapytania o produkt do ostatecznego zastosowania pozyskanego materiału,
- usługami wsparcia technicznego dotyczącego doboru materiału, jego przetwarzania i zastosowania,
- oferowaniem innowacyjnych materiałów,
- kontrolą i zapewnieniem jakości materiałów,
- oceną zgodności z wymaganiami różnych branż

Centrum działa w oparciu o certyfikowany, zintegrowany system zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwa wg ISO 9001, 14001, 45001 oraz właśnie wdrażany system motoryzacyjny IATF 16949. Oferta Centrum - to także komercyjne usługi obejmujące specjalistyczne badania i analizy tworzyw konstrukcyjnych.

W 2022 roku Centrum opracowywało i badało nowe odmiany tworzyw modyfikowanych, przede wszystkim na bazie produkowanego w Grupie poliamidu 6.

- **Wprowadzenie systemu ISCC+**

Grupa Azoty pozytywnie przeszła audyt certyfikujący systemu International Sustainability & Carbon Certification Plus (ISCC+). **System ten pozwoli dostarczać odbiorcom Grupy Azoty certyfikowane tworzywa o znacząco niższym śladzie węglowym, produkowane na bazie biosurowców** - takich jak biofenol, biocykloheksanon i biokaprolaktam. Standard ten obejmuje wykorzystanie zrównoważonych surowców, półproduktów i produktów (między innymi cyrkularnych) w produkcji przemysłowej. Celem standardu ISCC Plus jest zmniejszenie zużycia zasobów kopalnych na rzecz wykorzystania surowców odnawialnych.

- **Opracowanie nowej generacji katalizatora**

W 2022 roku **opracowaliśmy katalizator nowej generacji do niskotemperaturowego procesu wytwarzania wodoru i gazów syntezowych**. Efektywność jego działania potwierdzono w warunkach przemysłowych, w procesie niskotemperaturowej konwersji tlenku węgla z parą wodną, w jednym z pracujących reaktorów przemysłowych Grupy Azoty S.A. W kolejnych latach planuje się komercjalizację wyników tego projektu, którego opracowanie zostało dofinansowane przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju.

INNOWACJE

Najważniejsze inwestycje w 2022 roku

[IR - Prezentacja wyników]

Rekordowe przychody osiągnięte w 2022 roku wykorzystujemy do rozwoju działalności. Kontynuujemy inwestycje i rozpoczynamy nowe, obiecujące projekty. **Na inwestycje rozwojowe wydaliśmy ponad 1,78 mld złotych – najwięcej, ponad 1,53 mld zł, kosztowała budowa zakładu Polimery Police.**

Główne realizowane inwestycje

wg stanu 31.12.2022

Polimery Police

ZAAWANSOWANIE RZECZOWE

98,6%

BUDŻET: 1 838 MLN USD

Wytwórnia nawozów granulowanych na bazie saletry amonowej

ZAAWANSOWANIE RZECZOWE

100%

BUDŻET: 430 MLN PLN

Budowa bloku energetycznego w oparciu o paliwo węglowe

ZAAWANSOWANIE RZECZOWE

93%

BUDŻET: 1 200 MLN PLN

Modernizacja instalacji kwasu azotowego oraz budowa nowych instalacji kwasu azotowego, neutralizacji i produkcji nowych nawozów na bazie kwasu azotowego

ZAAWANSOWANIE RZECZOWE

69%

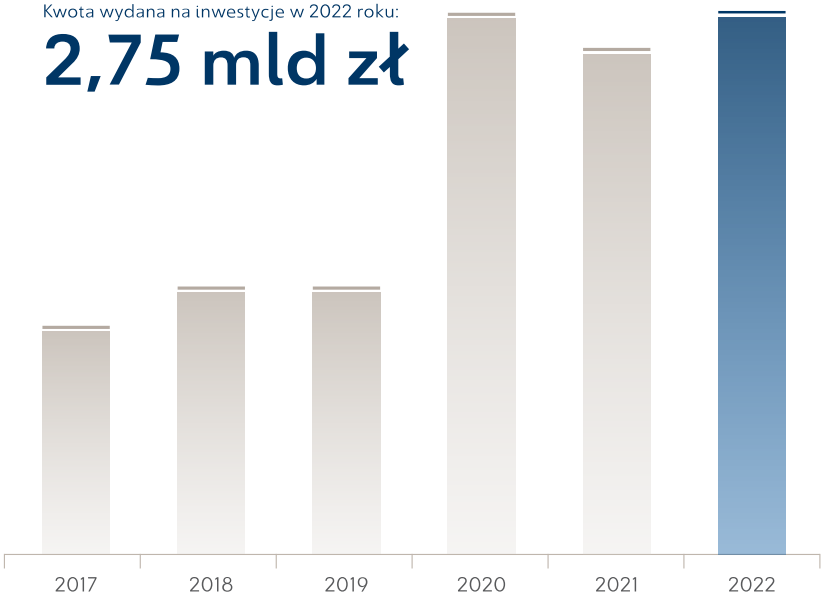
BUDŻET: 695 MLN PLN

Wydatki inwestycyjne

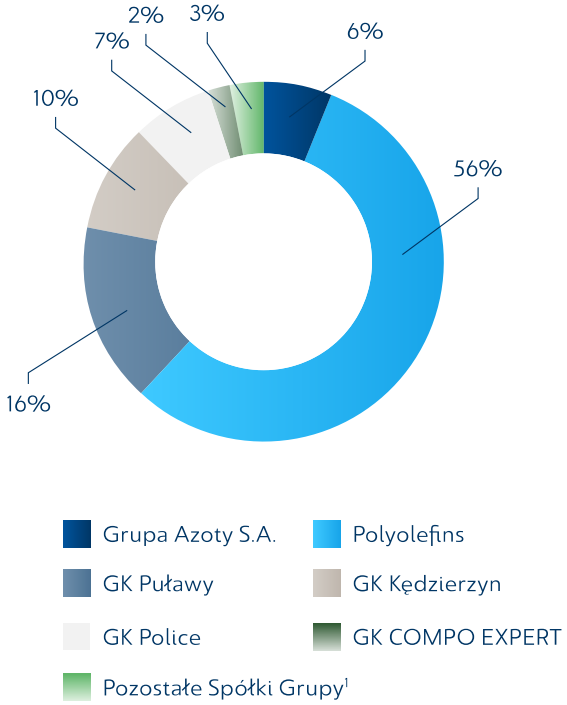
(mln PLN)

Kwota wydana na inwestycje w 2022 roku:

2,75 mld zł



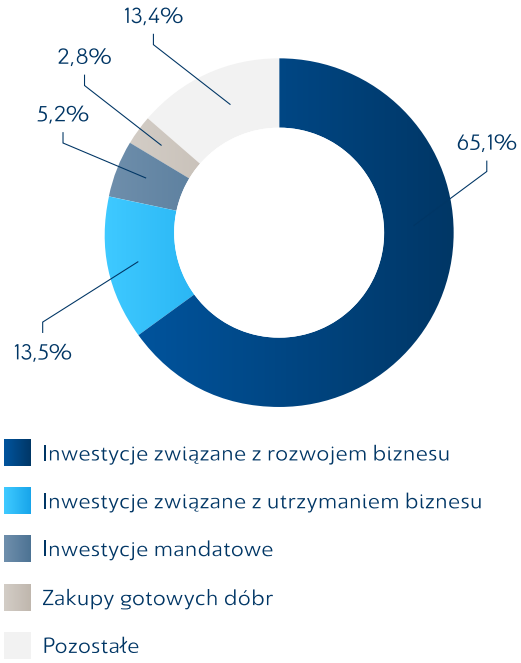
Struktura nakładów inwestycyjnych



[1]Grupa Azoty Koltar, Grupa Azoty Siarkopol, Grupa Azoty PKCh, Grupa Azoty Compounding, Grupa Azoty ATT POLYMERS

Struktura nakładów inwestycyjnych Grupy Azoty w 2022 roku:

	2021	2022
Inwestycje związane z rozwojem biznesu	1 279 866 tys. zł	1 788 074 tys. zł
Inwestycje związane z utrzymaniem biznesu	288 618 tys. zł	370 551 tys. zł
Inwestycje mandatowe	654 268 tys. zł	141 544 tys. zł
Zakupy gotowych dóbr	62 883 tys. zł	76 777 tys.zł
Pozostałe (komponenty, remonty znaczące, inne)	275 844 tys. zł	369 380 tys. zł



[201-4]

Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa w podziale na typy[2]

W roku 2022 otrzymaliśmy również wsparcie finansowe ze strony państwa. Dotacje, granty i ulgi podatkowe zwiększyły między innymi nasze nakłady na projekty inwestycyjne. W 2022 roku spółki Grupy otrzymały nieodpłatne uprawnienia do emisji CO_2, Grupa Azoty S.A. o wartości 196 mln zł[3] , Grupa Azoty Police – 380,4 mln zł, Grupa Azoty Puławy - 900,5 mln zł, a Grupa Azoty Kędzierzyn - 337,9 mln zł. Wartość otrzymanych uprawnień do emisji została uwzględniona w tabeli jako Inne korzyści finansowe.

Kategoria wsparcia finansowego		2021	2022
Dotacje	Dotacje na środki trwałe	9 741	4 785
	Dotacje na badania i rozwój oraz inne odpowiednie rodzaje dotacji	-	4 745
	Pozostałe dotacje państwowe	319 392	-
Granty inwestycyjne, rozwojowe i pozostałe	Pomoc publiczna związana z działalnością w strefie ekonomicznej	Zmiana sposobu raportowania danych	31 390
	Granty – w strefie ekonomicznej	54 148	0
	Inne granty inwestycyjne i rozwojowe	654 819	0
	Inne korzyści finansowe otrzymane lub należne od jakiegokolwiek rządu za jakąkolwiek działalność	0	1 828 350
Ulgi podatkowe	Ulgi na działalność badawczo-rozwojową	1 625	4 541

Kategoria wsparcia finansowego	2021	2022
Razem	**1 039 725**	**1 873 811**

[2] W roku 2022 Grupa Azoty nie otrzymała wsparcia finansowego od państwa w kategoriach: ulgi kredytowe, nagrody, zwolnienia z opłat licencyjnych, pomoc finansowa ze strony agencji kredytów eksportowych (ECA) oraz bodźce finansowe. Rząd Rzeczpospolitej Polskiej posiada 33 % kapitału akcyjnego spółki Grupa Azoty S.A.
[3] W 2023 zwrócono uprawnienia w ilości 17 022 jednostek. Zmiana przydziału darmowych uprawnień wynikała z zakończenia produkcji tarnoformu.

W styczniu 2023 roku rząd w Polsce przyjął uchwałę o powołaniu programu „Pomoc dla sektorów energochłonnych związana z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej w 2022 r.", Grupa Azoty (z uwzględnieniem Siarkopol S.A.) otrzymała pomoc o wartości 234,2 mln zł. Kwota została uwzględniona w jednostkowych i skonsolidowanych wynikach I kwartału 2023 roku, poprzez zwiększenie wyniku EBITDA.

Zobacz najważniejsze inwestycje naszych spółek

Najważniejsze inwestycje spółek (w tys. PLN)

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji	Poniesione nakłady	Poniesione nakłady w 2022 roku	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Grupa Azoty S.A.					
Instalacja neutralizacji (azotan amonu)	210 000	4 605	2 646	Zadanie obejmuje budowę nowej instalacji produkcji stężonego roztworu azotanu amonu, tzw. instalacji neutralizacji w celu zapewnienia ciągłości oraz poprawy efektywności produkcji nawozów saletrzanych. Realizacja projektu pozwoli na obniżenie zużycia energii cieplnej i zmniejszenie oddziaływania procesu produkcyjnego na środowisko oraz obniżenie kosztów. Dodatkowo spowoduje mniejszy ślad węglowy produktu.	2025

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji	Poniesione nakłady	Poniesione nakłady w 2022 roku	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Budowa instalacji neutralizacji strąceniowej	141 000	7 168	5 708	Projekt obejmuje budowę nowej Instalacji neutralizacji strąceniowej oraz modernizację procesu wytwarzania kaprolaktamu i siarczanu amonu w celu ograniczenia zużycia energii cieplnej dzięki lepszemu wykorzystaniu ciepła reakcji neutralizacji estru kaprolaktamu. Redukcja zużycia pary wodnej pozwoli na obniżenie kosztów produkcji kaprolaktamu i siarczanu amonu oraz poprawi konkurencyjność kosztową. Dodatkowo spowoduje mniejszy ślad węglowy produktu.	2025
Grupa Azoty POLYOLEFINS					
„Polimery Police”	7 210 9574[4]	4 639 875	1 533 925	W ramach inwestycji planowana jest budowa instalacji „on- purpose” produkującej propylen metodą odwodornienia propanu (PDH) i instalacji do produkcji polipropylenu wraz z infrastrukturą towarzysząca, w tym rozbudową Portu Morskiego w Policach o terminal przeładunkowo-magazynowy propanu i etylenu.	2023
Grupa Azoty POLICE					
Uniezależnienie produkcji wody zdemineralizowanej od zmiennego zasolenia w rzece Odrze oraz zwiększenie możliwości wytworzenia wód specjalnych na instalacjach	111 000	108 497	13 459	Modernizacja i rozbudowa stacji uzdatniania i demineralizacji wody pozwoli zabezpieczyć Grupę Azoty POLICE przed okresowym podwyższonym zasoleniem Odry i umożliwi wykorzystywanie jej jako jedynego źródła zasilania. Inwestycja umożliwi także zapewnienie dostaw wody zdemineralizowanej na potrzeby instalacji Grupy Azoty POLYOLEFINS.	2023

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji	Poniesione nakłady	Poniesione nakłady w 2022 roku	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Modernizacja stacji elektroenergetycznej 220/110 kV GPZ Police dla potrzeb przyłączenia i zasilania instalacji odwodornienia propanu oraz produkcji polipropylenu	57 292	56 152	9 618	Modernizacja SE GPZ Police zapewni dystrybucję energii elektrycznej dla potrzeb planowanej instalacji odwodornienia propanu i produkcji polipropylenu. Zakończono proces rozruchu pierwszego autotransformatora, który przyłączono do Krajowej Sieci Elektroenergetycznej.	2023
Zagospodarowanie wodoru pochodzącego z instalacji produkcji propylenu na instalacji produkcji amoniaku	30 000	4 396	20 320	Celem inwestycji jest zagospodarowanie strumienia czystego wodoru, będącego produktem ubocznym instalacji odwodornienia propanu do propylenu (PDH) w instalacji do produkcji amoniaku oraz zapewnienie możliwości dostarczenia strumienia wodoru z instalacji produkcji amoniaku na potrzeby rozruchu instalacji PDH.	2023
Wymiana wieży WA II Ciąg 7	16 350	16 096	166	Wymiana wieży absorpcyjnej na nową ma na celu utrzymanie ciągłości pracy instalacji produkcji kwasu siarkowego oraz uniknięcie nieprzewidzianej awarii z możliwością wycieku kwasu siarkowego.	2022
Zakup urządzenia do załadunku nawozów na statki	15 200	1 216	11 484	Rozpoczęcie inwestycji zastąpienia wyeksploatowanego urządzenia załadowczego nową jednostką o większej wydajności załadunkowej, która zapewni bezpieczny i bezawaryjny proces załadunku statków do 40 000 DWT i szerokości do 30 metrów.	2022
Grupa Azoty PUŁAWY					

TABELĘ

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji	Poniesione nakłady	Poniesione nakłady w 2022 roku	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Budowa bloku energetycznego w oparciu o paliwo węglowe	1 200 000	1 005 052	45 767	Dostosowanie energetycznych instalacji wytwórczych Grupy Azoty PUŁAWY do najnowszych wymagań środowiskowych, przy jednoczesnym zwiększeniu udziału zakładowej elektrociepłowni w zużyciu energii elektrycznej przez instalacje produkcyjne oraz zapewnienie ciągłości dostawy mediów energetycznych (pary technologicznej, wody grzewczej).	2023
Modernizacja instalacji kwasu azotowego oraz budowa nowych instalacji kwasu azotowego, neutralizacji i produkcji nowych nawozów na bazie kwasu azotowego.	695 000	432 316	39 124	Zwiększenie efektywności produkcji kwasu azotowego oraz poprawa ekonomiki wytwarzanych na jego bazie nawozów. Nadwyżka kwasu azotowego będzie przetwarzana na nowej linii do produkcji specjalistycznych nawozów: saletry magnezowej, wapniowej i potasowej.	2028
Wytwórnia nawozów granulowanych na bazie saletry amonowej	430 000	423 323	8 492	Poprawa jakości nawozów na skutek zastosowania nowoczesnej granulacji mechanicznej. Głównym elementem planowanego kompleksu są dwie linie do produkcji granulatów nawozowych na bazie wykorzystania stopu azotanu amonu jako surowca saletrzanego – saletra granulowana i saletrzak CAN.	2022 (inwesty zakończo
Modernizacja kotła parowego OP-215 nr 2 w celu redukcji emisji NOx	145 000	128 773	38 035	Przystosowanie kotła do nowych norm emisji NOx oraz konieczność odtworzenia kotła, który wraz z kotłami nr 4 i 5 będzie stanowił podstawowe jednostki wytwórcze w zakładowej elektrociepłowni.	2023

PRZESUŃ

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji	Poniesione nakłady	Poniesione nakłady w 2022 roku	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Wymiana turbozespołu TG-1	85 000	80 774	13 514	Zwiększenie sprawności wytwarzania energii elektrycznej i ciepła w skojarzeniu poprzez wymianę turbozespołu upustowo-kondensacyjnego TG-1 o mocy 30 MWe na nową jednostkę o mocy nominalnej 34 MWe w ramach modernizacji układu elektro-energetycznego.	2022 (inwesty zakończo
Grupa Azoty KĘDZIERZYN					
Modernizacja węzła sprężania gazu syntezowego dla potrzeb Wytwórni Amoniaku	180 000	146 708	60 966	Odtworzenie zdolności sprężania gazu syntezowego dla potrzeb Wytwórni Amoniaku poprzez zabudowę nowych kompresorów. Realizacja projektu poskutkuje zmniejszeniem nakładów remontowych, wpłynie na poprawę energochłonności procesu produkcji amoniaku oraz w znacznym stopniu ograniczy koszty wydziałowe.	2023
Kotły szczytowo-rezerwowe	110 087	63 430	44 588	Kotłownia szczytowo-rezerwowa w funkcji źródła szczytowego współpracować będzie z kotłami parowymi w istniejącej EC. W przypadku postoju kotłów węglowych, kotłownia szczytowo- rezerwowa pełnić będzie samodzielnie funkcję rezerwowego źródła pary.	2024

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji	Poniesione nakłady	Poniesione nakłady w 2022 roku	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Zakup i zabudowa nowej sprężarki tlenu	72 800	69 845	10 546	Celem projektu jest wymiana wyeksploatowanych sprężarek tlenu K-101 A i K-101 B napędzanych turbiną parową na jedną sprężarkę o napędzie elektrycznym. Projekt jest elementem inicjatywy dotyczącej innowacyjnego wykorzystania energii cieplnej pochodzącej z procesu produkcji amoniaku jako alternatywy dla produkcji ciepła w układzie kotłów węglowych.	2023
Instalacja kwasu 2-etyloheksanowego	120 000	2 886	778	Umożliwienie produkcji 2-EHA w skali 20 000 t/rok.	2024
Modernizacja ciągu produkcyjnego mocznika	172 447	6 378	6 378	Poprawa wskaźników zużycia mediów, surowców, a także parametrów proekologicznych instalacji oraz zwiększenie zdolności produkcyjnej do 780 t/dobę, co pozwoli na intensyfikację produkcji mocznika technicznego oraz w znaczący sposób wpłynie na ogólnozakładowy bilans amoniaku ciekłego i dwutlenku węgla.	2025

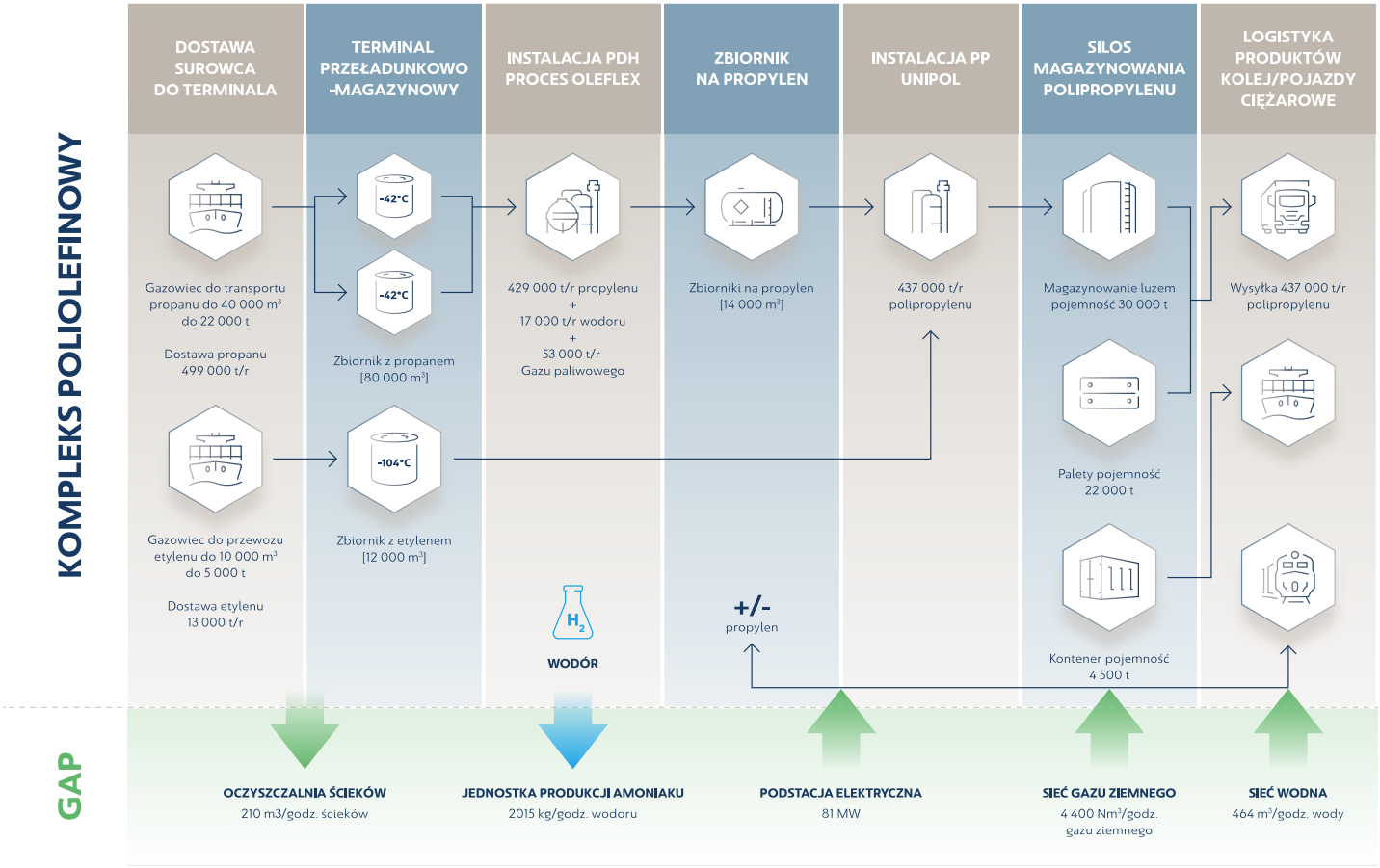
[4] Wartość budżetu inwestycji przeliczona na złote wg średniego kursu zakładanego w modelu finansowym projektu. Wartość budżetu inwestycji zatwierdzona przez organy korporacyjne wynosi 1837 998 tys. USD.

Polimery Police

W roku 2022 budowa Polimerów Police weszła fazę końcową. **To nasza flagowa inwestycja, jedna z największych w przemyśle chemicznym w Polsce oraz Europie.** W skład zintegrowanego kompleksu chemicznego będą wchodziły instalacje do produkcji propylenu i polipropylenu, terminal przeładunkowo-magazynowy oraz infrastruktura logistyczna. Terminal umożliwi dostawy dwóch najważniejszych surowców, tj. propanu i etylenu. W policki gazoporcie wybudowano trzy zbiorniki – dwa na propan o pojemności 40 tys. m^3 każdy i jeden na etylen o pojemności 12 tys. m^3. Całkowity szacowany budżet projektu przekracza 1,5 mld euro. **Inwestycja, której uruchomienie zaplanowane jest na 2023 rok, ma wspierać Grupę Azoty w odpowiedzialnym oddziaływaniu na klimat a także wspierać ideę gospodarki o obiegu zamkniętym, przyczyniając się do zmniejszania śladu węglowego tworzyw sztucznych w całym cyklu życia.**

Na koniec grudnia stopień zaawansowania prac budowlanych wyniósł 98%, a gazowiec „Guadalupe Explorer" dostarczył pierwsze 22 tys. ton propanu, które zostały przeładowane do zbiorników propanu na terenie Morskiego Terminalu Gazowego. Surowiec ten zostanie wykorzystany do uruchomienia instalacji odwodornienia propanu i produkcji polipropylenu. Dostawę zrealizowano w ramach umowy na zakup propanu zawartej z firmą Trafigura PTE, na kwotę ok. 250 mln dolarów. Pokrywa ona ponad 50% zapotrzebowania Grupy Azoty Polyolefins na surowiec w latach 2023-2024.

Zrealizowana dostawa potwierdza, że budowa nowej fabryki Polimery Police weszła w fazę końcową. Zgodnie z informacjami opublikowanymi przez Grupę Azoty dnia 15 lutego 2023 roku, ogólny stan zaawansowania prac realizowanych w ramach inwestycji w Policach na koniec stycznia 2023 roku przekroczył 99,01% - osiągnęła ona ostatnie stadium realizacji. W czerwcu 2023 roku nastąpiło uruchomienie zakładu.



DOBRA PRAKTYKA

Budowa terminalu gazowego przez ORLEN Paliwa

W 2022 roku Grupa Azoty Polyolefins, ORLEN Paliwa oraz Zarząd Morskiego Portu Police podpisały list intencyjny dotyczący budowy przez ORLEN Paliwa terminalu gazu płynnego na terenie portu morskiego w Policach. Jeśli współpraca dojdzie do skutku, nabrzeże budowane przez Grupę Azoty Polyolefins zostanie wykorzystane na potrzeby terminalu gazowego. Jego budowa miałaby obejmować w szczególności instalację składającą się z parku zbiorników oraz infrastruktury przeładunkowej do obsługi transportu wodnego, drogowego i kolejowego. Terminal umożliwiałby odbiór propanu dostarczanego drogą morską i butanu dostarczanego transportem kolejowym lub drogowym oraz dalszą dystrybucję na potrzeby działalności prowadzonej przez ORLEN Paliwa.

DOBRA PRAKTYKA

Unijne dofinansowanie projektu w Porcie Police

W roku 2022 należący do naszej Grupy Port Police zgłosił do dofinansowania ze środków Unii Europejskiej projekt „Wzmocnienie trwałości sieci kompleksowej poprzez zwiększenie dostępności i efektywności Portu Police". Realizacja tego przedsięwzięcia umożliwi budowę połączenia kolejowego Portu Morskiego Police z aktualnie budowaną linią kolejową nr 437 oraz utworzenie nowych bocznic kolejowych na terenie portu. Możliwa będzie także rozbudowa nabrzeża ciężkiego o 300 metrów, co zwiększy jego całkowitą długość do 715 metrów.

Wyniki finansowe

[IR - Prezentacja wyników]

Pomimo szczególnie wymagającego otoczenia rynkowego w roku 2022 Grupa Azoty osiągnęła bardzo dobre wyniki, głównie dzięki dywersyfikacji działalności biznesowej.

W 2022 roku sytuację europejskiej branży nawozowo-chemicznej silnie warunkowały konsekwencje rynkowe zbrojnej agresji Rosji na Ukrainę oraz wysokie ceny surowców i mediów energetycznych. Skutkowało to ograniczeniem produkcji przez europejskich producentów. W rezultacie zaobserwowano wzrost cen produktów przy jednoczesnym spadku wolumenów sprzedaży oraz zaburzeniu dotychczasowej równowagi między popytem a podażą. Wpływ na wyniki miały również poziom inflacji w Europie oraz wzrost stałych i zmiennych kosztów działalności operacyjnej. Strategia dywersyfikacji biznesu konsekwentnie realizowana przez Grupę Azoty pozytywnie odbiła się na wynikach finansowych.

Grupa Azoty odnotowała znaczące zwiększenie skonsolidowanych przychodów, które wyniosły 24,7 mld zł, co stanowi wzrost o 55% w porównaniu do poprzedniego roku. Wzrost przychodów za 2022 o 8,8 mld zł w głównej mierze spowodowany był wzrostem cen sprzedaży produktów (+11,4 mld zł), przy jednocześnie zmniejszonym wolumenie (-3,3 mld zł).

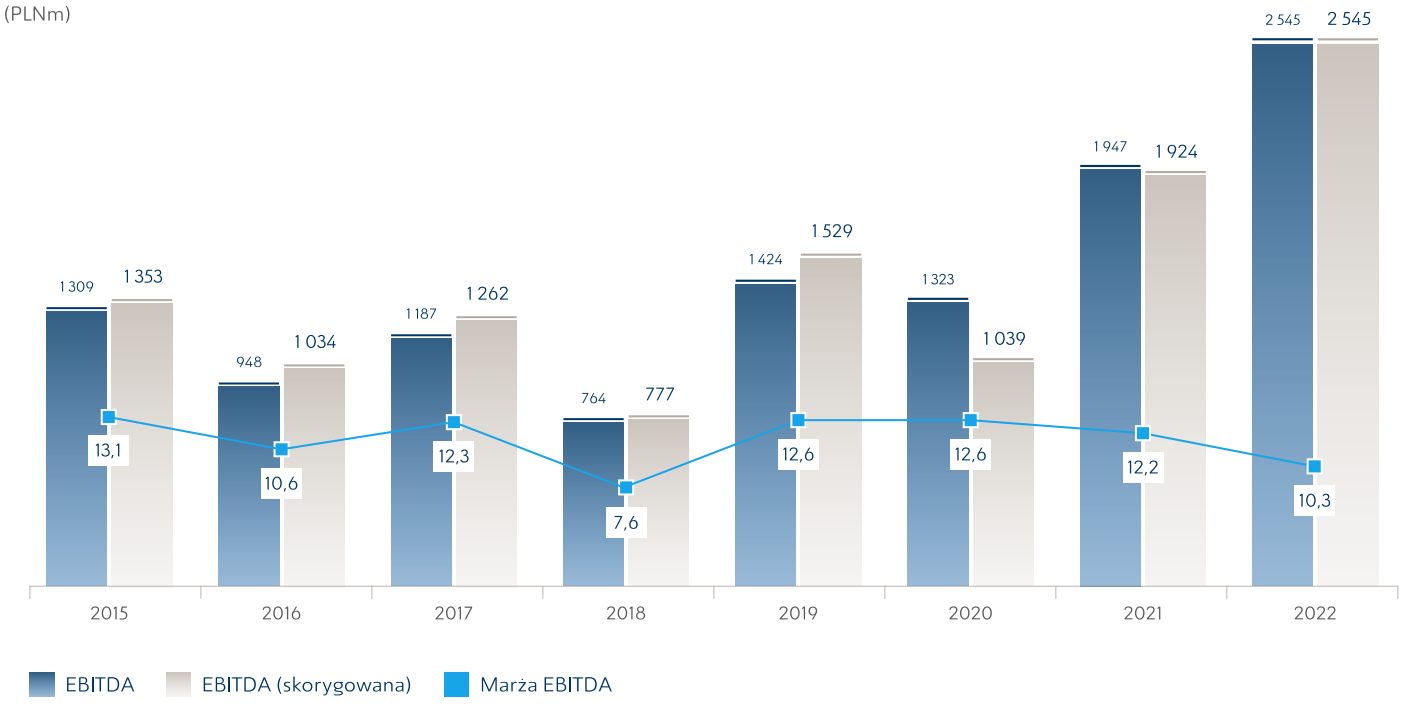
Łączny wzrost kosztów surowców wyniósł 7,7 mld zł, z czego odchylenie cenowe kluczowych surowców to 8,6 mld zł oraz spadek wolumenów o -1,6 mld zł.

Największą dynamiką zmian kosztów surowcowych zanotował gaz, który wzrósł r/r o około 125%, surowce energetyczne – energia, węgiel odpowiednio o około 23%, 16% oraz surowce kopalne sól potasowa i fosforyty odpowiednio o 120%, 61% (koszty

zużycia Grupy Azoty). Za 2022 udział gazu w kosztach zużycia surowców stanowi 57,8%, i był wyższy o 13,1 pp. od uzyskanego za 2021 rok.

Skonsolidowane Wyniki Finansowe

	2021 (mln PLN)	2022 (mln PLN)	zmiana
Przychody ze sprzedaży	15 901	24 658	55%
Wynik EBITDA	1 947	2 545	31%
Marża EBITDA	12,2%	10,3%	-1,9 pp.
EBIT	877	866	-1%
Wynik netto	634	584	-8%
Nakłady finansowe	2 561	2 746	7%



Pełne sprawozdanie finansowe Grupy Azoty za 2022 rok znajduje się na naszych stronach korporacyjnych.

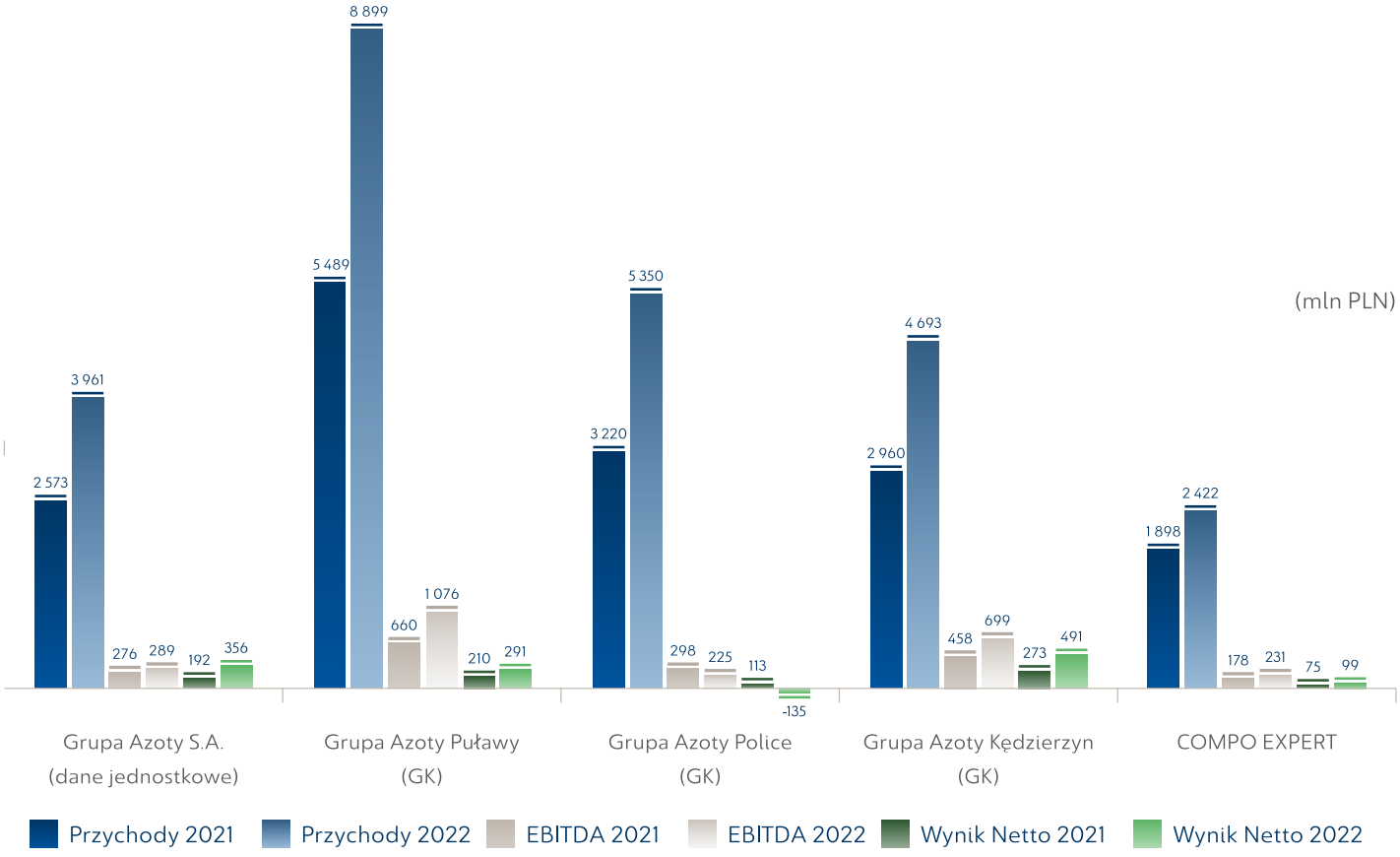
Wyniki spółek Grupy Azoty

Grupa Kapitałowa Grupa Azoty 2021:

Przychody: **15 901 mln PLN**, EBITDA: **1 947 mln PLN**, Wynik netto: **634 mln PLN**

Grupa Kapitałowa Grupa Azoty 2022:

Przychody: **24 658 mln PLN**, EBITDA: **2 545 mln PLN**, Wynik netto: **584 mln PLN**



Wyniki skonsolidowane GK Police w 2022 roku zostały istotnie obciążone odpisami aktualizującymi wartość niefinansowych aktywów trwałych. Wpływ tych pozycji na zmniejszenie wyniku EBIT w ujęciu skonsolidowanym wyniósł 234 043 tys. zł (zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Rachunkowości odpisy aktualizujące wartość aktywów trwałych są jednorazowymi zdarzeniami o charakterze niepieniężnym i nie mają wpływu na skonsolidowany wynik EBITDA Emitenta). Strata na poziomie EBIT wpłynęła także na stratę na poziomie wyniku netto.

Istotną pozycję wpływającą na skonsolidowany wynik netto Emitenta w 2022 roku stanowił także ujemny wynik z udziałów w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności w wysokości 41 029 tys. zł, w tym: minus 59 432 tys. zł (Grupa Azoty Polyolefins S.A.) oraz plus 18 403 tys. zł (Kemipol Sp. z o.o.).

	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty KĘDZIERZYN
	2022 (tys. PLN)			
Przychody ze sprzedaży	3 960 797	5 310 926	8 060 098	4 680 815
Kapitalizacja				
Zobowiązania długoterminowe + kapitał własny	7 955 935	2 522 835	4 308 650	2 160 339
Zobowiązania długoterminowe	2 487 605	666 023	425 898	304 925
Kapitał własny	5 468 330	1 856 812	3 882 752	1 855 414

	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty KĘDZIERZYN
Aktywa ogółem - zobowiązania ogółem	11 359 037	1 813 168	4 021 891	3 548 511
Aktywa ogółem	5 890 707	4 276 638	7 215 983	1 693 097
Zobowiązania ogółem	7 955 935	2 463 470	3 194 092	2 160 339

Skonsolidowany rachunek zysków i strat oraz inne całkowite dochody

(wszystkie dane podano w tysiącach zł, o ile nie wskazano inaczej)

Zyski i straty	za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020	za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019	za okres od 01.01.20 do 31.12.20
Przychody ze sprzedaży	24 657 853	15 901 259	10 524 527	11 307 915	9 998 967
Koszty wytworzenia/nabycia sprzedanych produktów, towarów i materiałów	(20 722 832)	(12 822 820)	(8 351 020)	(8 833 939)	(8 406 27
Zysk brutto ze sprzedaży	**3 935 021**	**3 078 439**	**2 173 507**	**2 473 976**	**1 592 696**
Koszty sprzedaży	(1 164 041)	(1 057 156)	(915 699)	(902 195)	(658 602)
Koszty ogólnego zarządu	(979 960)	(829 280)	(804 475)	(886 734)	(812 368)
Pozostałe przychody operacyjne	111 552	95 940	164 040	65 518	49 604
Pozostałe koszty operacyjne	(1 036 923)	(411 438)	(61 614)	(137 741)	(90 186)
Zysk na działalności operacyjnej	**865 649**	**876 505**	**555 759**	**612 824**	**81 144**
Przychody finansowe	136 027	62 453	36 126	29 407	55 057
Koszty finansowe	(331 140)	(220 674)	(100 675)	(96 265)	(108 740)
Koszty finansowe netto	**(195 113)**	**(158 221)**	**(64 549)**	**(66 858)**	**(53 683)**
Zysk z udziałów w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności	18 150	15 601	14 939	12 493	13 092
Zysk przed opodatkowaniem	**688 686**	**733 885**	**506 149**	**558 459**	**40 553**

Zyski i straty	za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020	za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019	za okres od 01.01.20 do 31.12.20
Podatek dochodowy	(104 866)	(100 198)	(150 739)	(150 786)	(32 793)
Zysk netto	**583 820**	**633 687**	**355 410**	**407 673**	**7 760**
Inne całkowite dochody					
Pozycje, które nie będą reklasyfikowane do zysków i strat					
Zyski/(Straty) aktuarialne dotyczące programów określonych świadczeń	(2 247)	41 532	(20 061)	(29 908)	(19 428)
Zyski z wyceny instrumentów kapitałowych wycenianych w wartości godziwej przez inne całkowite dochody	(2 569)	3 943	0		
Podatek dochodowy odnoszący się do pozycji, które nie będą reklasyfikowane do zysków i strat	520	(8 034)	3 404	4 995	3 633
Pozycje, które nie będą reklasyfikowane do zysków i strat razem	**(4 296)**	**37 441**	**(16 657)**	**(24 913)**	**(15 795)**
Zabezpieczenie przepływów pieniężnych - efektywna część zmian wartości godziwej	427 759	(12 365)	(67 494)	4 952	(16 724)
Różnice kursowe z przeliczenia sprawozdań finansowych jednostek zagranicznych	32 441	(8 375)	71 541	(11 043)	4 786
Podatek dochodowy odnoszący się do pozycji, które są lub będą reklasyfikowane do zysków i strat	1 030	(1 928)	12 900	(941)	3 178

PRZESUŃ TABELĘ

Zyski i straty	za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020	za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019	za okres od 01.01.20 do 31.12.20
Pozycje, które są lub będą reklasyfikowane do zysków i strat razem	**461 230**	**(22 668)**	**16 947**	**(7 032)**	**(8 760)**
Suma innych całkowitych dochodów	**456 934**	**14 773**	**290**	**(31 945)**	**(24 555)**
Całkowity dochód za okres	**1 040 754**	**648 460**	**355 700**	**375 728**	**(16 795)**
Zysk/(Strata) netto przypadający/-a dla:					
Akcjonariuszy jednostki dominującej	620 122	581 813	311 617	372 856	9 869
Udziałowców niesprawujących kontroli	(36 302)	51 874	43 793	34 817	(2 109)
Całkowity dochód za okres przypadający dla:					
Akcjonariuszy jednostki dominującej	992 735	598 122	314 300	342 337	(13 739)
Udziałowców niesprawujących kontroli	48 019	50 338	41 400	33 391	(3 056)
Zysk netto na jedną akcję:					
Podstawowy (zł)	6,25	5,87	3,14	3,76	0,10

Źródło: Opracowanie własne

Uzgodnienie kosztów działalności operacyjnej w układzie kalkulacyjnym i rodzajowym

(wszystkie dane podano w tysiącach zł, o ile nie wskazano inaczej)

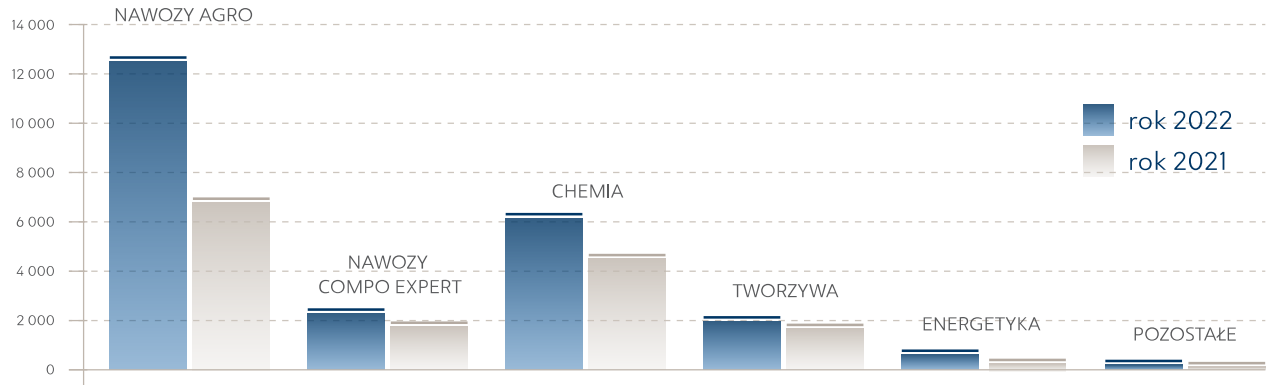
	Za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	Za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021
Amortyzacja	751 724	756 897
Zużycie materiałów energii	18 174 715	10 472 982
Usługi obce	1 609 434	1 507 198
Podatki opłaty	490 305	584 207
Wynagrodzenia	1 689 752	1 474 131

	Za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	Za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021
Ubezpieczenia społeczne inne świadczenia	477 510	422 422
Pozostałe koszty rodzajowe	311 161	144 205
Koszty według rodzaju	23 504 601	15 362 042
Zmiana stanu produktów (+/-)	(675 282)	(545 529)
Koszt wytworzenia świadczeń na własne potrzeby jednostki (-)	(363 855)	(281 902)
Koszty sprzedaży (-)	(1 164 041)	(1 057 156)
Koszty ogólnego zarządu (-)	(979 960)	(829 180)
Wartość sprzedanych towarów i materiałów	401 369	174 645
Koszt wytworzenia/nabycia sprzedanych produktów, towarów materiałów	**20 722 832**	**12 822 820**
w tym podatek akcyzowy	4 964	4 783

Zobacz dane finansowe naszych segmentów

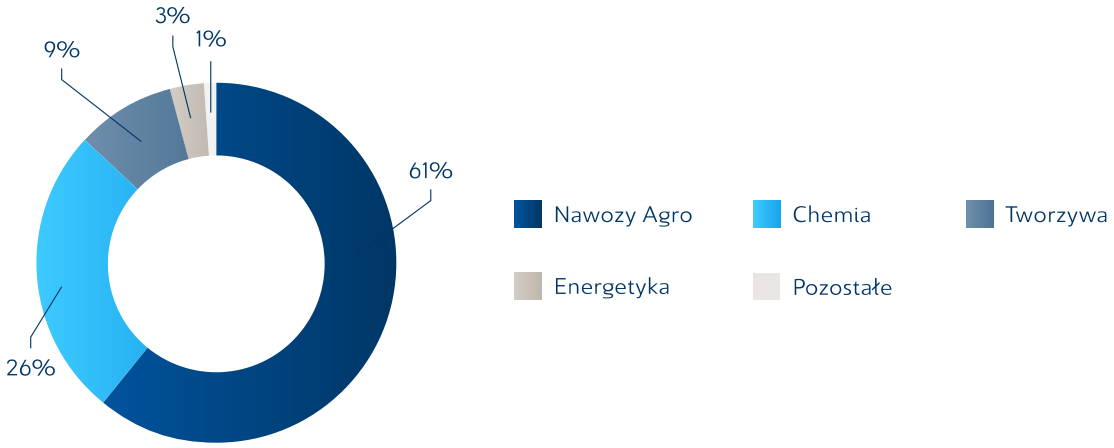
Poziom przychodów ze sprzedaży podniósł się o 55,1% w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym, a poziom zysku brutto ze sprzedaży w 2022 roku był wyższy o 856 582 tys. zł w porównaniu do tego samego okresu w roku 2021, co oznacza wzrost o 27,8% rok do roku. Całkowity zysk z działalności operacyjnej wyniósł 865 649 tys. zł i był niższy o 1,2% w porównaniu do 2021 roku.

Przychody ze sprzedaży (mln PLN)



Źródło: Opracowanie własne

Struktura przychodów wg segmentów

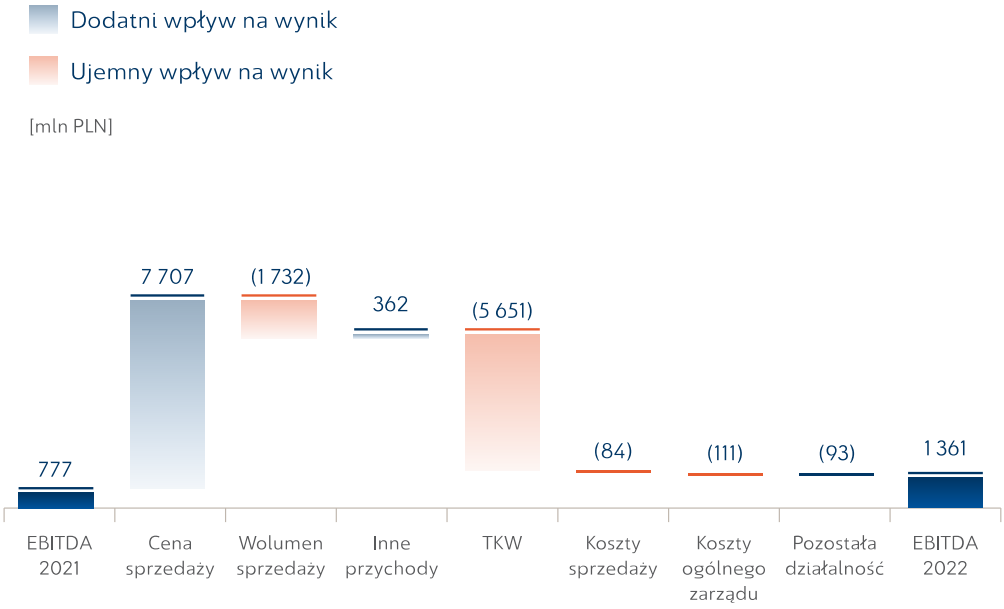


Przychody ze sprzedaży według segmentów operacyjnych

Nawozy

Segment Nawozy odnotował w 2022 roku przychody w wysokości 15 104 mln zł i marżę EBITDA na poziomie 9,0%.

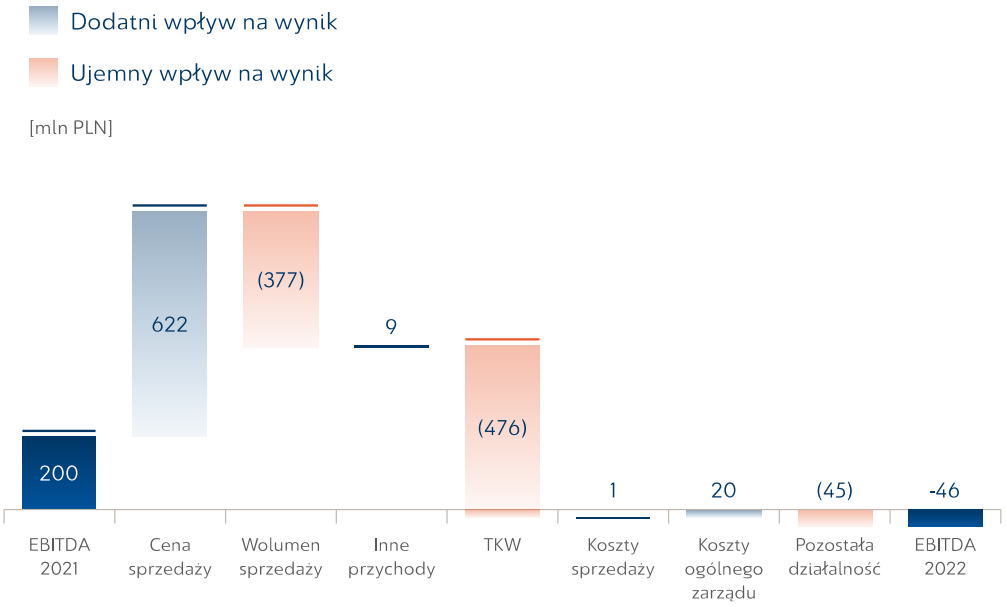
	Nawozy Agro		Zmiana	
	2021	2022	Nominalna	Procentowa
Przychody zewnętrzne ze sprzedaży [tys.]	8 766 890	15 103 559	6 336 669	72%
EBIT [tys.]	442 694	785 349	342 655	77%
EBITDA [tys.]	776 549	1 360 934	584 385	75%



Tworzywa

Segment Tworzywa odnotował w 2022 roku przychody w wysokości 2 083 mln zł (wzrost o 13,9% r/r) i marżę EBITDA na poziomie minus 2,2% (spadek o 13,1 pp. r/r).

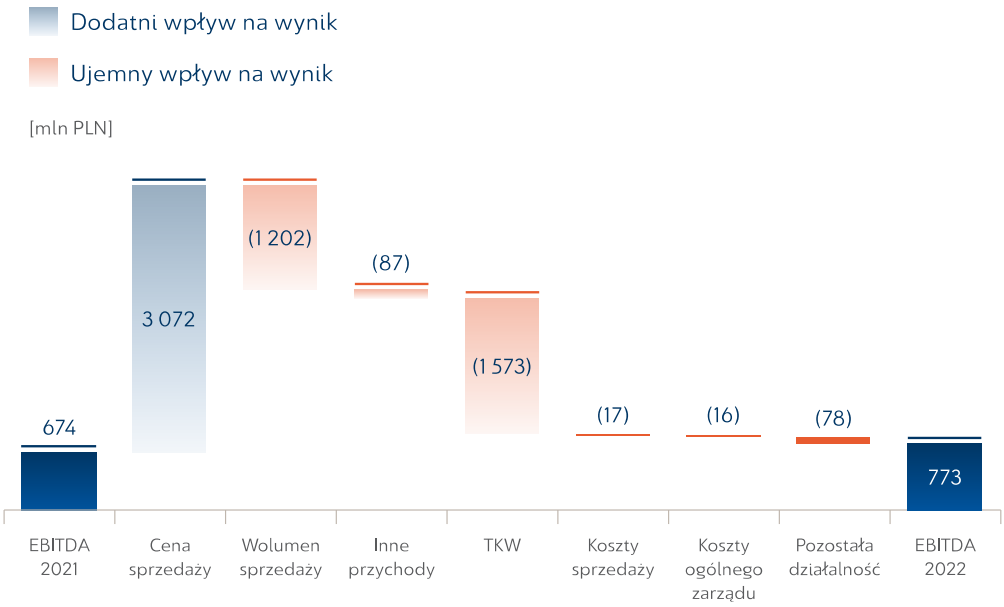
	Tworzywa		Zmiana	
	2021	2022	Nominalna	Procentowa
Przychody zewnętrzne ze sprzedaży [tys.]	1 828 968	2 082 711	253 743	14%
EBIT [tys.]	-23 440	-249 094	-225 654	963%
EBITDA [tys.]	200 179	-45 970	-246 149	-123%



Chemia

Segment Chemia odnotował w 2022 roku przychody w wysokości 6 413 mln zł (wzrost o 38,5% r/r) i marżę EBITDA na poziomie 12,1% (spadek o 2,5 pp. r/r).

	Chemia		Zmiana	
	2021	2022	Nominalna	Procentowa
Przychody zewnętrzne ze sprzedaży [tys.]	4 630 410	6 413 433	1 783 023	39%
EBIT [tys.]	572 757	450 289	-122 468	-21%
EBITDA [tys.]	674 150	772 654	98 504	15%



Energetyka

	Energetyka		Zmiana	
	2021	2022	Nominalna	Procentowa
Przychody zewnętrzne ze sprzedaży [tys.]	376 788	770 043	393 255	104%
EBIT [tys.]	-68 213	-189 365	-121 152	178%
EBITDA [tys.]	151 245	247 342	96 097	64%

Pozostałe

	Pozostałe		Zmiana	
	2021	2022	Nominalna	Procentowa
Przychody zewnętrzne ze sprzedaży [tys.]	298 203	288 107	-10 096	-3%
EBIT [tys.]	-47 293	68 470	115 763	-245%
EBITDA [tys.]	145 191	210 535	65 344	45%

Źródło: Opracowanie własne.

*Wynik EBIT liczony jest jako zysk (strata) z działalności operacyjnej, prezentowany (prezentowana) w rachunku zysków i strat po korekcie o zysk z tytułu okazyjnego nabycia.
** Wynik EBITDA liczony jest jako zysk (strata) z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację po korekcie o zysk z tytułu okazyjnego nabycia.

Zobacz nasz komentarz ekspercki

Struktura aktywów

W 2022 roku wartość aktywów Grupy Azoty wzrosła do poziomu 25 865 644 tys. zł, tj. o 2 220 939 tys. zł w porównaniu do stanu na koniec 2021 roku.

Aktywa	Nota	Na dzień 31.12.2022	Na dzień 31.12.2021
Aktywa trwałe			
Rzeczowe aktywa trwałe	9	13 392 162	11 957 685
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	10	758 713	804 863
Nieruchomości inwestycyjne	11	66 613	68 046
Wartości niematerialne	12	971 484	998 614
Wartość firmy	12.1	305 016	319 922
Udziały i akcje	13.1	10 172	12 915
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	13.1	95 436	92 658
Pozostałe aktywa finansowe	13.2	3 961	2 626
Pochodne instrumenty finansowe	28.4	383 800	
Pozostałe należności	16	629 999	542 552
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	7.4	330 889	105 446
Pozostałe aktywa	18	508	509
Aktywa trwałe razem		**16 948 753**	**14 905 836**
Aktywa obrotowe			
Zapasy	14	3 444 385	2 313 143
Prawa majątkowe	15	2 009 349	1 560 172
Pochodne instrumenty finansowe	28.4	3 122	1 801
Pozostałe aktywa finansowe	13.2	1 998	1 997
Należności z tytułu podatku dochodowego		33 719	28 015
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe	16	2 026 024	2 453 579
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	17	376 541	2 362 193
Pozostałe aktywa	18	21 753	17 969
Aktywa obrotowe razem		**8 916 891**	**8 738 869**
Aktywa razem		**25 865 644**	**23 644 705**

Struktura pasywów

Pasywa	Nota	na dzień 31.12.2022	na dzień 31.12.2021

Pasywa	Nota	na dzień 31.12.2022	na dzień 31.12.2021
Kapitał własny			
Kapitał zakładowy	19.1	495 977	495 977
Kapitał z emisji akcji powyżej ich wartości nominalnej	19.2	2 418 270	2 418 270
Kapitał z wyceny transakcji zabezpieczających	19.3	285 136	(58 403)
Różnice kursowe z przeliczenia sprawozdań finansowych jednostek zagranicznych		87 421	54 936
Pozostałe kapitały rezerwowe		-17 700	(17 700)
Zyski zatrzymane		5 665 545	5 048 783
Kapitał własny akcjonariuszy jednostki dominującej		**8 934 649**	**7 941 863**
Kapitał udziałowców niesprawujących kontroli		**1 021 718**	**990 304**
Kapitał własny razem		**9 956 367**	**8 932 167**
Zobowiązania			
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek	20	4 971 706	3 640 671
Pochodne instrumenty finansowe	28.4		91 072
Zobowiązania z tytułu leasingu	21	360 957	347 159
Pozostałe zobowiązania finansowe	22	682 818	630 360
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	24	439 656	420 136
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe	25	17 887	21 415
Rezerwy	26	241 007	193 381
Dotacje	27	193 896	196 725
Rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego	7.4	386 492	410 241
Zobowiązania długoterminowe razem		**7 294 419**	**5 951 160**
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek	20	689 738	818 475
Pochodne instrumenty finansowe	28.4		6 183
Zobowiązania z tytułu leasingu	21	71 629	60 940
Pozostałe zobowiązania finansowe[1]	22	1 290 942	1 759 195
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	24	54 801	57 263
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego		243 545	120 892
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe	25	6 141 011	5 827 116
Rezerwy	26	94 345	89 958
Dotacje	27	28 847	21 356
Zobowiązania krótkoterminowe razem		**8 614 858**	**8 761 378**
Zobowiązania razem		**15 909 277**	**14 712 538**
Pasywa razem		**25 865 644**	**23 644 705**

[1]Kategoria opisana została w Nocie 22. Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Grupy Azoty za rok 2022

Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych

W 2022 roku dodatnie przepływy pieniężne netto wygenerowane przez Grupę z działalności operacyjnej wyniosły 5 608 373 tys. zł, o 176 454 tys. zł mniej niż w 2021 roku.

Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	Nota	Za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021
Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej			
Zysk przed opodatkowaniem		688 686	733 885
Amortyzacja		756 013	761 656
Utworzenie odpisów aktualizujących		916 999	308 080
Zysk z tytułu działalności inwestycyjnej		(852)	(43 671)
Zysk ze zbycia aktywów finansowych			(2)
Zysk z udziałów w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności		(18 150)	(15 601)
Odsetki, różnice kursowe		162 888	74 934
Dywidendy		(311)	(389)
Zysk z tytułu zmiany wartości godziwej aktywów finansowych		(293 532)	(92 197)
Zmniejszenie/ (Zwiększenie) stanu należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych	29	357 108	(973 993)
Zwiększenie stanu zapasów i praw majątkowych		(1 571 483)	(1 817 288)
Zwiększenie stanu zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych	29	4 810 195	6 994 892
Zwiększenie stanu rezerw	29	25 594	24 688
Zwiększenie/ (Zmniejszenie) stanu świadczeń pracowniczych	29	17 190	(29 922)
Zwiększenie stanu dotacji		(8 074)	(4 486)
Inne korekty		(1 961)	12 066
Zapłacony podatek dochodowy		(231 937)	(147 825)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej		**5 608 373**	**5 784 827**
Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej			
Sprzedaż wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych	29	27 534	61 732
Nabycie wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych		(2 830 715)	(2 479 061)
Otrzymane dywidendy		-	259
Wydatki na nabycie pozostałych aktywów finansowych		(3 994)	(1 997)
Wpływy ze sprzedaży pozostałych aktywów finansowych		3 994	-

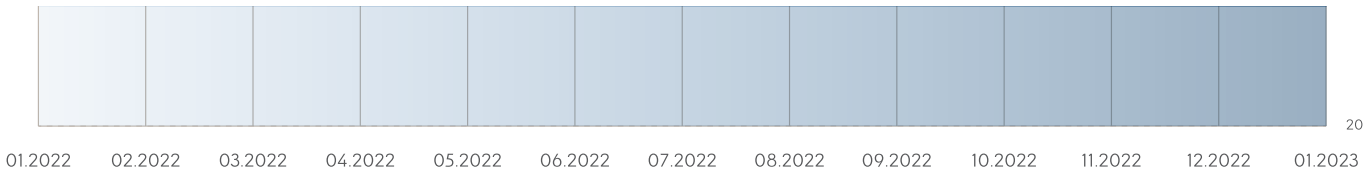
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	Nota	Za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021
Wpływy ze sprzedaży pozostałych aktywów finansowych		3 774	-
Pożyczki udzielone		(1 219)	-
Otrzymane spłaty pożyczek udzielonych			12
Pozostałe wpływy (wydatki) inwestycyjne		(4 142)	(4 378)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej		**(2 808 542)**	**(2 423 436)**
Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej			
Dywidendy wypłacone		(16 482)	(5 651)
Wpływy z tytułu zaciągnięcia kredytów i pożyczek		2 084 701	1 975 659
Wydatki na spłatę kredytów i pożyczek		(878 737)	(1 055 861)
Odsetki zapłacone		(199 172)	(78 479)
Spłata zobowiązań z tytułu umów leasingu		(71 429)	(67 787)
Spłata faktoringu odwrotnego		(4 725 291)	(2 702 128)
Pozostałe wpływy/ (wydatki) finansowe		13 680	16 411
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej		**(3 792 730)**	**(1 917 836)**
Przepływy pieniężne netto, razem		**(992 899)**	**1 443 555**
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początku okresu		2 362 193	**923 328**
Wpływ zmian kursów walut		7 247	(4 690)
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu		**1 376 541**	**2 362 193**

Zobacz jak radziliśmy sobie na Giełdzie Papierów Wartościowych

Giełda Papierów Wartościowych

Grupa Azoty S.A.

Rok 2022 charakteryzował się względną zmiennością kursu akcji Grupy Azoty S.A. W skali roku kurs wzrósł o ponad 16% i pod koniec roku osiągnął wartość 39,5 zł.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GPW.

Grupa Azoty Police

Rok 2021 charakteryzował się względną stałością cen akcji Grupy Azoty Police. Kurs nieznacznie spadł do wartości 11,3 zł pod koniec roku. W skali roku kurs akcji spadł o 2%.

Grupa Azoty Puławy

Rok 2022 charakteryzował się dużą zmiennością cen akcji Grupy Azoty Puławy. W skali roku kurs akcji spadł o ponad 10% i pod koniec roku wynosił 73,4 zł.

Zobacz wyniki naszych spółek

Zapoznaj się z notami

Aby zapoznać się z notami objaśniającymi, kliknij poniższy link.

Wszystkie wyniki finansowe można również pobrać z „Centrum wyników" Grupy Azoty.

Zapoznaj się z sytuacją rynkową w 2022 roku

Otoczenie rynkowe poszczególnych segmentów

Nawozy – Agro

Na wyniki segmentu Agro przede wszystkim wpływały duże wahania cen surowców, w tym gazu ziemnego, nierównowaga popytowo-podażowa oraz spadki cen płodów rolnych. Średnie ceny surowców i produktów w segmencie były istotnie wyższe w porównaniu do roku ubiegłego, natomiast wolumen sprzedaży znacząco spadł.

Ceny gazu ziemnego w analizowanym okresie podlegały bardzo dynamicznym zmianom, a notowania spot dla indeksu TTF kształtowały się na poziomie od 22 do 345 EUR/MWh. W związku z obserwowanym w trzecim kwartale trendem wzrostowym i późniejszym (w czwartym kwartale) trendem spadkowym cen gazu ziemnego, w okresie od sierpnia do października 2022 roku wstrzymano lub ograniczono produkcję nawozów azotowych w trzech najważniejszych spółkach Grupy Azoty. W całym roku obserwowano zachwianie równowagi popytowo-podażowej, w głównej mierze spowodowane sytuacją gospodarczą w Europie wynikającą z rosyjskiej agresji na Ukrainę. W czwartym kwartale rynek nawozów ogarnęła stagnacja. Producenci czekali na poprawę dynamiki rynku i wzrost sprzedaży związany z nadchodzącym sezonem nawozowym, a odbiorcy zwlekali z zakupami w oczekiwaniu na spadek cen nawozów, którego spodziewali się z uwagi na niższe niż w poprzednim kwartale notowania gazu. W konsekwencji obniżył się popyt, a stany magazynowe nawozów u producentów i dystrybutorów się zwiększyły. Dodatkowym czynnikiem ograniczającym zakupy były niepokojące sygnały ze strony rynku rolnego, zwłaszcza zniżkujące ceny płodów rolnych (spadkom sprzyjały wysokie wolumeny zbóż pochodzących z Ukrainy).

Tworzywa

Ceny najistotniejszych surowców produkcyjnych, tj. benzenu i fenolu, a także produktów segmentu kształtowały się na znacząco wyższym poziomie niż w roku ubiegłym. Na rynku tworzyw popyt osłabł niemal we wszystkich branżach: motoryzacyjnej, budowlanej, opakowań oraz elektroniki i elektrotechniki, a europejscy producenci mierzyli się z konsekwencjami napływu importowanego towaru. W okresie od sierpnia do października w związku z gwałtownym wzrostem cen surowców wstrzymano produkcję kaprolaktamu i poliamidu 6 w zakładach produkcyjnych Grupy Azoty S.A. oraz Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. Skutkowało to istotnym ograniczeniem sprzedaży produktów Grupy Azoty z tego segmentu w porównaniu do roku poprzedniego.

Chemia

W segmencie Chemia odnotowano wzrost cen wszystkich produktów i niemal wszystkich surowców wykorzystywanych do produkcji. Największa dynamika wzrostu cen produktów segmentu, przekraczająca 100% r/r, dotyczyła wody amoniakalnej, NOXy, PULNOx i mocznika na cele techniczne. Wolumeny sprzedaży w niemal wszystkich grupach produktowych z wyjątkiem siarki i wody amoniakalnej były niższe niż przed rokiem, a największy spadek sprzedaży odnotowano w zakresie melaminy i alkoholi OXO. Determinantami wyników segmentu były wzrost cen surowców oraz relatywnie słaba sytuacja popytowa – europejscy producenci znajdowali się pod dużą presją konkurencji powstałej w wyniku napływu produktów importowanych spoza Unii Europejskiej. Na sytuację rynkową melaminy rzutowały wysokie ceny surowców i zakończenie okresu obowiązywania ceł antydumpingowych na przywóz melaminy z Chin do Unii Europejskiej. Produkcję melaminy, wstrzymaną w lipcu 2022 roku w spółce Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A., częściowo przywrócono z końcem października 2022 roku. W ostatnim kwartale na rynku monitorowano również możliwe skutki zwiększenia potencjału eksportowego Chin ze względu na odbudowę produkcji po złagodzeniu środków zapobiegawczych wprowadzonych w ramach polityki „zero COVID".

Energetyka

Gaz ziemny

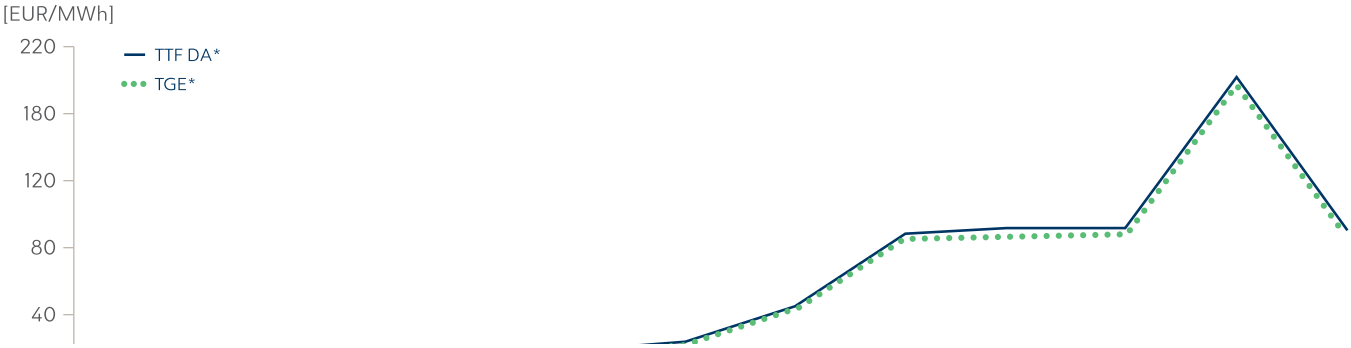
Na początku 2022 roku ceny gazu ziemnego w Europie kształtowały się na poziomie około 80 EUR/MWh, natomiast agresja Rosji na Ukrainę spowodowała ich gwałtowny wzrost. Rekordową stawkę – 345 EUR/MWh – odnotowano 7 marca 2022 roku. Gdy rynek przywykł do niestabilnej sytuacji, cena gazu ulegała obniżeniu, ponieważ spadł poziom zawartej w niej premii za ryzyko. Dodatkowo za sprawą korzystnych warunków pogodowych i wysokich dostaw LNG zapasy gazu rosły szybciej od średniej wieloletniej, czemu przysłużyły się również prace KE nad przepisami zobowiązującymi państwa członkowskie UE do zapełniania magazynów przed sezonem zimowym.

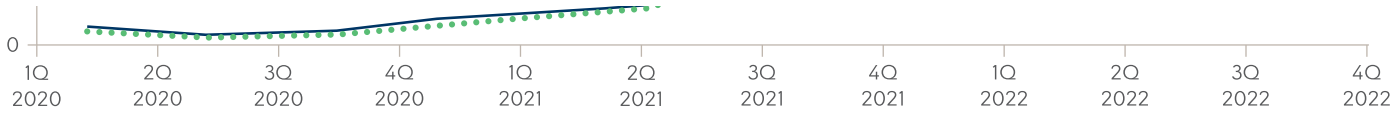
Po zapowiedzi zniesienia ograniczeń eksportu gazu z USA ceny obniżyły się o 50%. Wypełnienie magazynów w UE przekroczyło na początku października 90%, co spowodowało lokalną nadpodaż gazu i spadki cen. W październiku stawki spadły poniżej 30 EUR/MWh. Od listopada ceny gazu ziemnego zależały od pogody, a udział Rosji w dostawach do UE nie przekraczał ośmiu procent. Pojawiły się informacje o opóźnieniu uruchomienia terminalu Freeport LNG w USA, które – w obliczu doniesień o awariach na norweskich złożach, niskich temperatur i słabej wietrzności – skutkowały wzrostem cen gazu do poziomu 150 EUR/MWh. Takie warunki pogodowe, zwiększające zapotrzebowanie na gaz, utrzymywały się do połowy grudnia.

W ostatnich tygodniach roku ceny gazu spadały ze względu na zmianę prognoz pogody i rekordowe dostawy LNG. Wraz z redukcją popytu znacząco spadł też pobór gazu z nadal solidnie wypełnionych magazynów, a w części krajów UE miało miejsce

zatłaczanie gazu, co stanowi ewenement o tej porze roku. Rynek uznał, że gazu nie zabraknie podczas trwającej zimy. W efekcie na koniec roku notowania gazu wynosiły ok. 70 EUR/MWh.

Notowania cen gazu ziemnego





*bez przesyłu

Węgiel

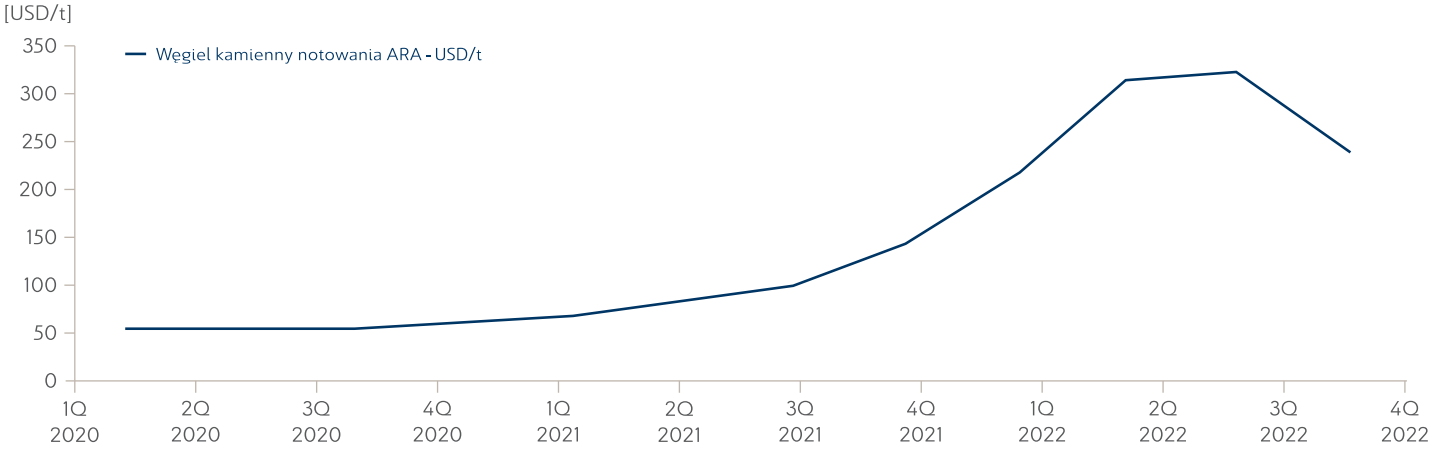
Według danych IHS Energy, średnia cena węgla ARA w okresie, którego dotyczy ten raport, wyniosła około 279 USD/t[2] i przewyższała notowania z roku poprzedniego o 133%. Przewidywania analityków wskazują, że cena węgla w 2023 roku wyniesie około 210 USD/t.

Główną przyczyną obserwowanych trendów cenowych był kryzys podażowy spowodowany rosyjską inwazją na Ukrainę i wysokim ryzykiem w zakresie ciągłości dostaw nośników energii. Na Europę znaczący wpływ miało nałożenie embarga na dostawy węgla rosyjskiego, które zaczęło obowiązywać od 10 sierpnia. Europejscy producenci energii zdywersyfikowali swoje dostawy wskutek zwiększenia importu z RPA, Australii i Kolumbii, co wpłynęło na różnicowanie gatunkowe węgla.

Pod koniec 2022 roku zaobserwowano uspokojenie nastrojów na międzynarodowym rynku węgla.

[2] Cena węgla dla kaloryczności 6 000 kcal

Notowania cen węgla kamiennego



Energia elektryczna

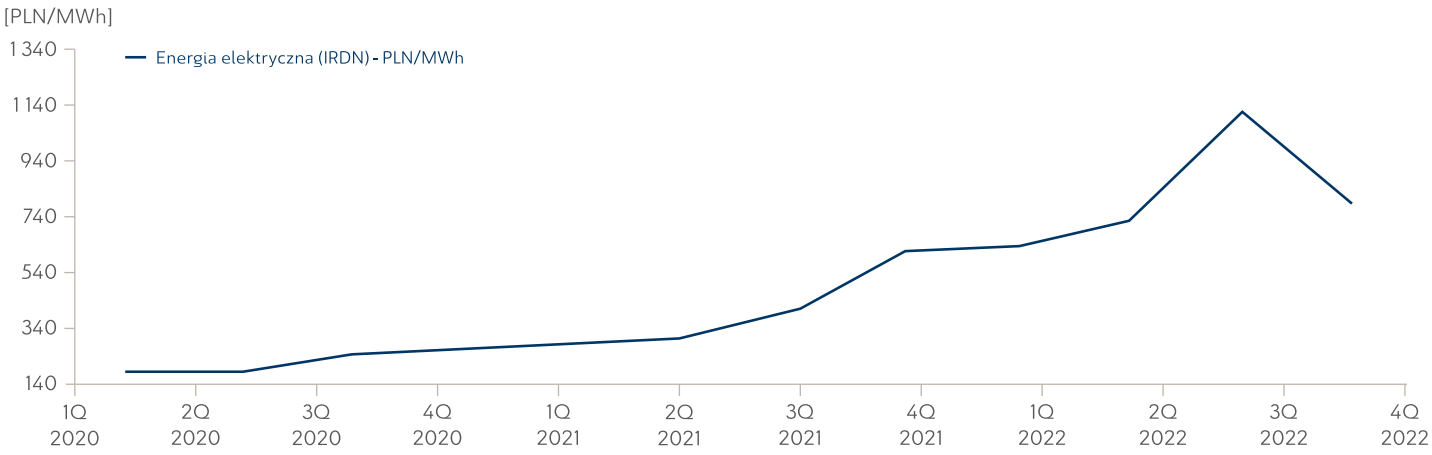
Średnioważona cena BASE na rynku dnia następnego (RDN) w 2022 roku wyniosła 796 PLN/MWh, co oznacza wzrost o 98% w porównaniu do roku poprzedniego. Zużycie krajowe było o 4% niższe niż w roku ubiegłym przy nieco wyższej produkcji. Polska utrzymywała pozycję eksportera energii elektrycznej.

W pierwszym półroczu 2022 roku ceny energii elektrycznej rosły w umiarkowanym tempie (niższym niż w drugim półroczu 2021 roku). Wynikało to głównie ze wzrostu cen uprawnień do emisji CO2, zmienności zapotrzebowania, zmian struktury źródeł produkcji, warunków atmosferycznych oraz zdolności transgranicznych.

W trzecim kwartale 2022 roku ceny energii elektrycznej gwałtownie wzrosły – o 274% w porównaniu do roku poprzedniego. Przyczyn takiego stanu należy upatrywać w zbiegu kilku czynników, takich jak: bezwietrzne i suche miesiące, niski poziom wód, ograniczający produkcję elektrowni wodnych, wyłączenia części bloków elektrowni atomowych we Francji i Niemczech z powodu prac remontowych, wysokie i utrzymujące się ceny uprawnień do emisji CO2 oraz zwyżka cen podstawowych paliw – gazu i węgla – będąca skutkiem rosyjskiej agresji na Ukrainę.

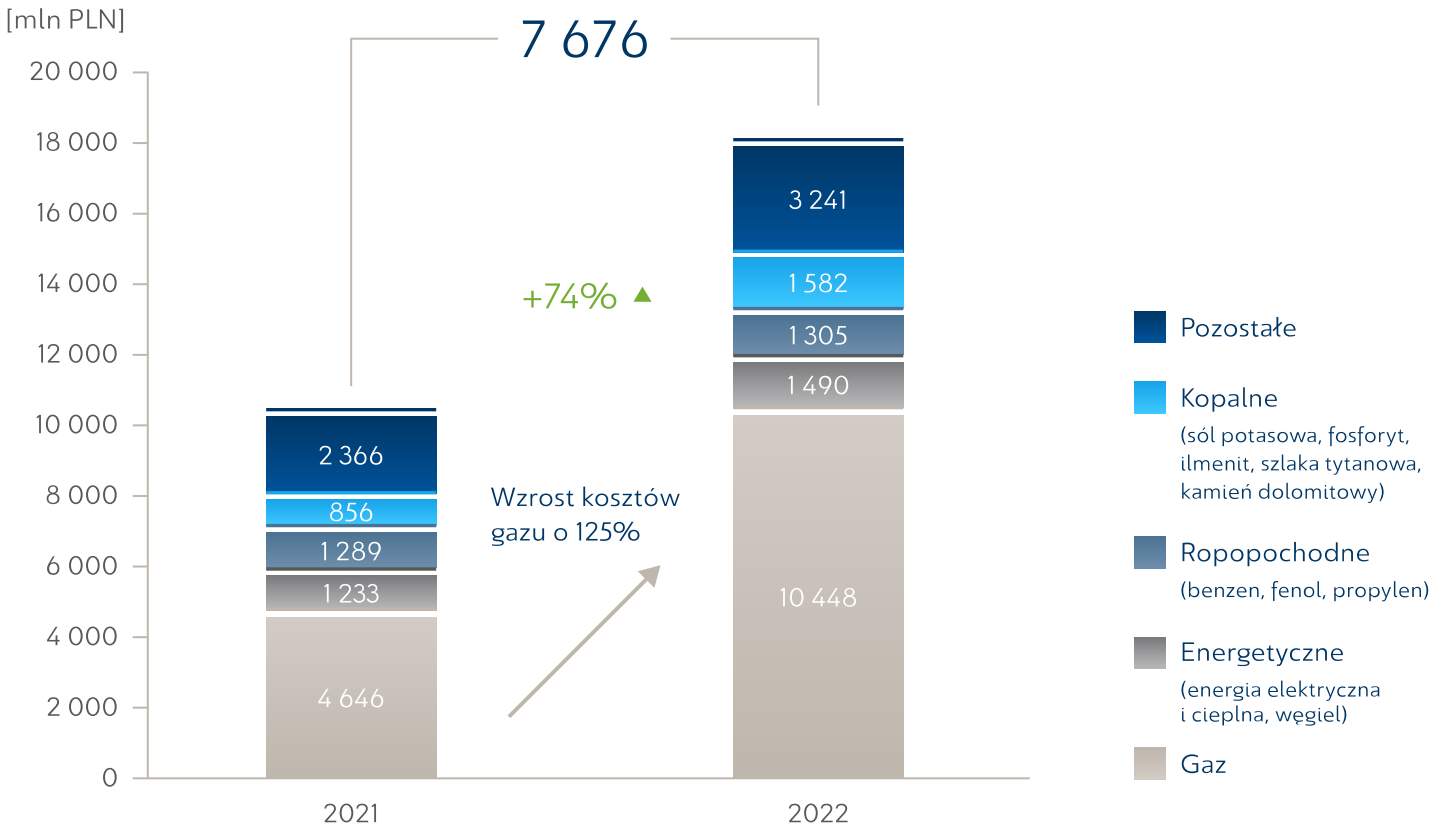
W czwartym kwartale 2022 roku odnotowano spadek średnich cen energii elektrycznej o 30% w porównaniu do poprzedniego kwartału. To konsekwencja ograniczenia zapotrzebowania na energię elektryczną związanego z przypadkami zatrzymania produkcji oraz z rządowymi interwencjami w obszarze okołoenergetycznym (np. w zakresie importu paliw, ograniczania marż wytwórców i cen).

Notowania cen energii elektrycznej



*IRDN - Cena średnia ważona wolumenem ze wszystkich transakcji na sesji giełdowej, liczona po dacie dostawy dla całej doby

Koszty zużycia surowców



Łączny wzrost kosztów surowców to 7 676 mln zł, z czego odchylenie cenowe kluczowych surowców to 8 663 mln zł oraz spadek wolumenów o -1 624 mln zł.

Największą dynamiką zmian kosztów surowcowych zanotował gaz, który wzrósł r/r o około 125%, surowce energetyczne – energia, węgiel odpowiednio o około 23%, 16% oraz surowce kopalne sól potasowa i fosforyty odpowiednio o 120%, 61% (koszty zużycia Grupy Azoty).

Za 2022 udział gazu w kosztach zużycia surowców stanowi 57,8%, i był wyższy o 13,1 pp. od uzyskanego za 2021 rok.

Zapoznaj się z sytuacją finansową w 2022 roku

Grupa Azoty jest w dobrej kondycji finansowej – zarówno jednostka dominująca, jak i jej spółki zależne i stowarzyszone mają pełną zdolność płatniczą i kredytową. Aby zapewnić sobie płynność finansową, jednostka dominująca korzysta z zewnętrznych źródeł finansowania, takich jak parasolowe umowy kredytowe, które służą do zabezpieczenia bieżącej płynności, oraz umowy finansowania korporacyjnego, obejmujące długoterminowe umowy na finansowanie zgodnie z przyjętą Strategią. Jednostka dominująca i jej spółki zależne przystąpiły również do umów cash poolingu rzeczywistego w PLN, EUR i USD, umożliwiających finansowanie niedoborów w spółkach uczestniczących w systemie z nadwyżek wypracowanych przez inne spółki – uczestniczki. Dzięki temu nawet w przypadku krótkotrwałego pogorszenia sytuacji makroekonomicznej ryzyko utraty płynności finansowej jest niewielkie. Jednostka dominująca ma także możliwość odraczania płatności zobowiązań i zawarła umowy faktoringu wierzytelności, które są dodatkowym mechanizmem zarządzania płynnością.

W 2022 roku nie zaobserwowano istotnego negatywnego wpływu pandemii COVID-19 na działalność Grupy.

W 2023 roku rozwój jednostki dominującej przede wszystkim będzie uzależniony od cen głównych surowców, w tym gazu ziemnego oraz możliwości uzyskania dodatnich marż na podstawowych produktach sprzedawanych na rynkach krajowym i zagranicznym. Kursy USD i EUR oraz koniunktura w rolnictwie i innych branżach będących odbiorcami końcowych produktów również wpłyną na przyszłe wyniki finansowe. Jednostka dominująca planuje konsekwentne realizowanie celów finansowych i inwestycyjnych określonych w Strategii, aby zapewnić inwestorom oczekiwany zwrot z inwestycji.

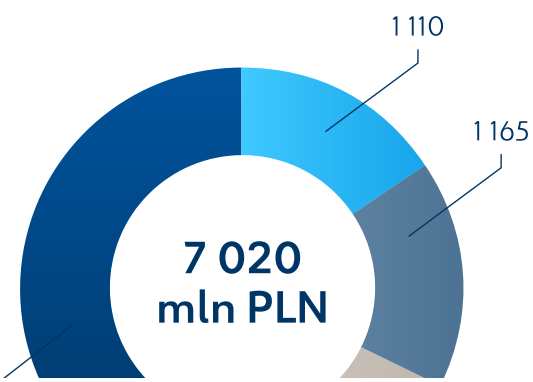
Sytuacja finansowa Grupy Azoty jest stabilna. Dodatkową gwarancją płynności są:

- środki pieniężne – na dzień 31 grudnia 2022 roku ich wartość wraz ze środkami pieniężnymi na lokatach bankowych wynosiła 1 379 mln PLN,
- wolne limity kredytowe, których wysokość na dzień 31 grudnia 2022 roku wynosiła 5 579 mln PLN,
- wolne limity faktoringu odwrotnego na kwotę 1 441 mln PLN.

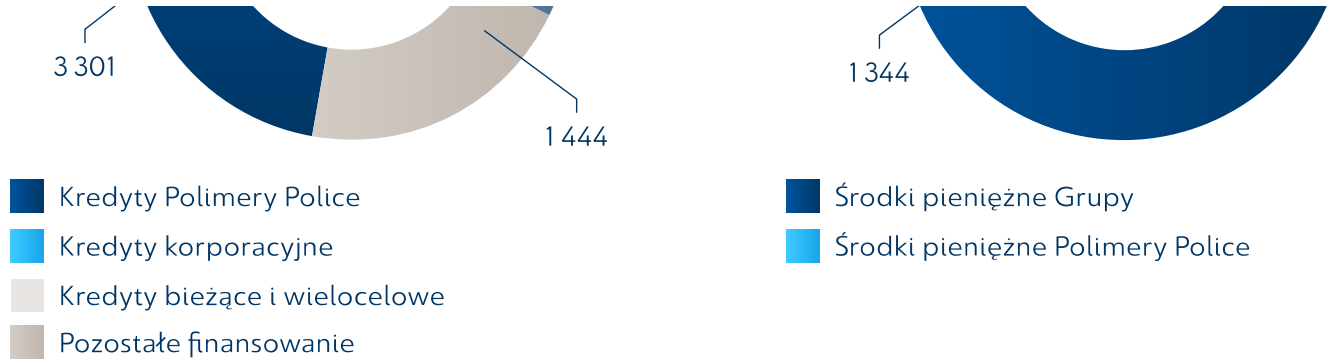
Łącznie suma środków pieniężnych i wolnych limitów finansowania na dzień 31 grudnia 2022 roku to 8 399 mln PLN.

Zabezpieczone finansowanie korporacyjne i "Project Finance"	(mln PLN)
PKO wraz z Konsorcjum banków	
Kredyty rewolwingowe i parasolowe	3 721
EBI i EBOiR	
Term Loan Agreement	1 229
Konsorcjum banków - Polimery Police	
Umowa kredytów - "Project Finance"	5 449
Razem finansowanie korporacyjne i "Project Finance"	**10 399**

Wolne limity finansowania

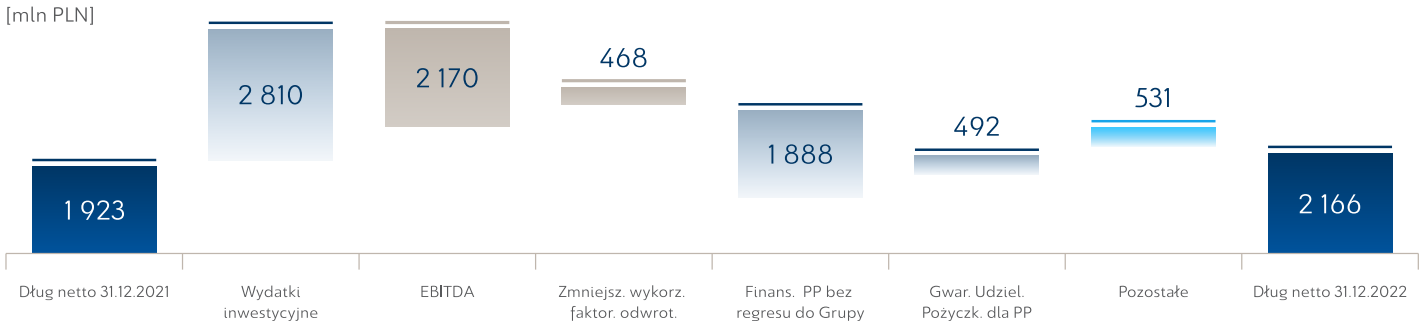


Środki pieniężne



Dług netto	31.12.2021	31.12.2022
Dług netto (mln PLN)	1 923	2 166
Dług netto/EBITDA za 12 m-cy (krotność)	0,96	0,86
Wskaźnik ogólnego zadłużenia (%)	62,3	61,5

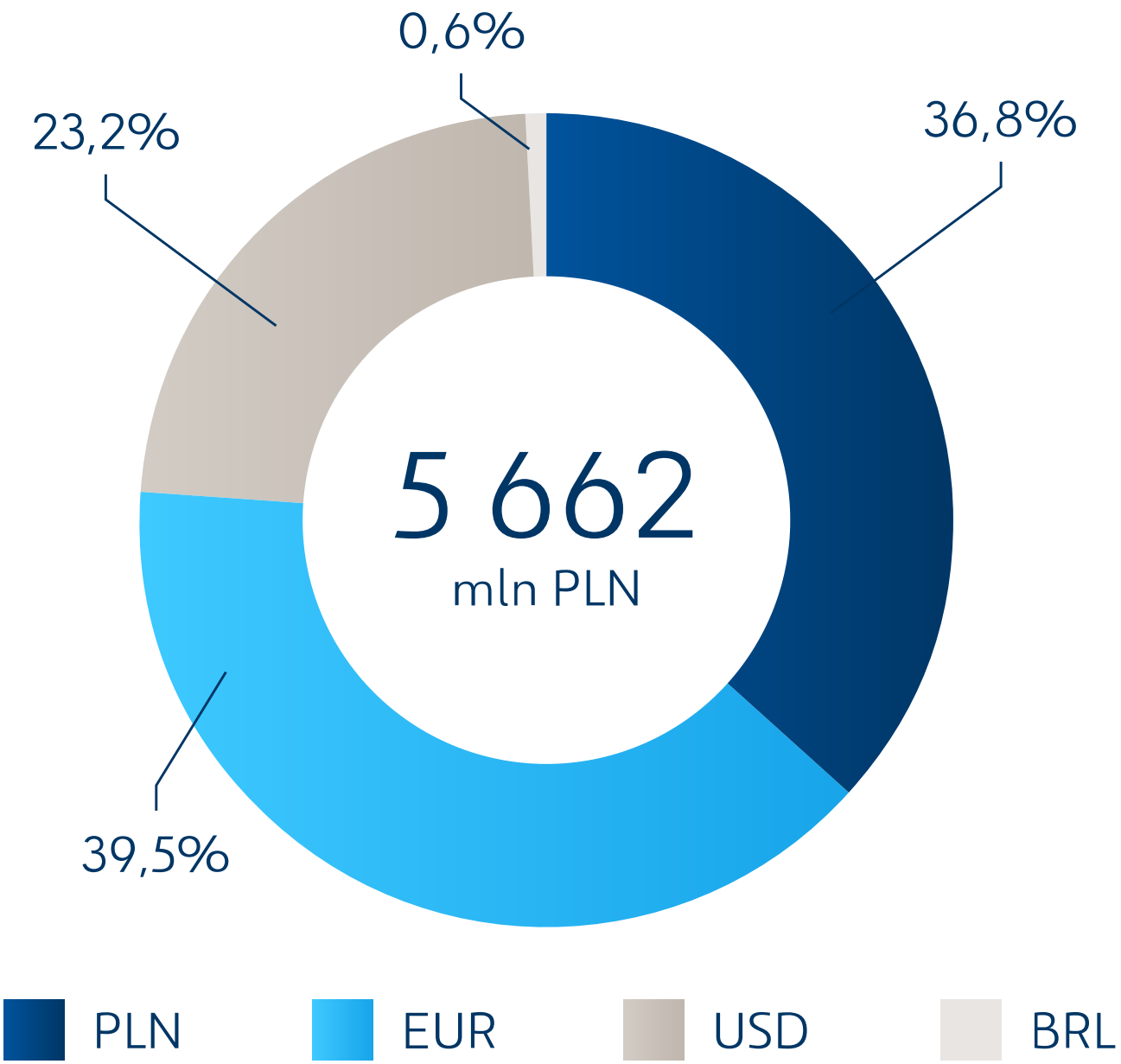
Net Debt Bridge



Struktura walutowa kredytów i pożyczek Grupy Azoty

stan na 31.12.2022

Struktura walutowa kredytów i pożyczek	w mln w walucie kredytu	w mln PLN
Kredyty i pożyczki w PLN	2 081	2 081
Kredyty i pożyczki w EUR	487	2 235
Kredyty i pożyczki w USD	320	1 314
Kredyty i pożyczki w BRL	38	32
Razem		***5 662***

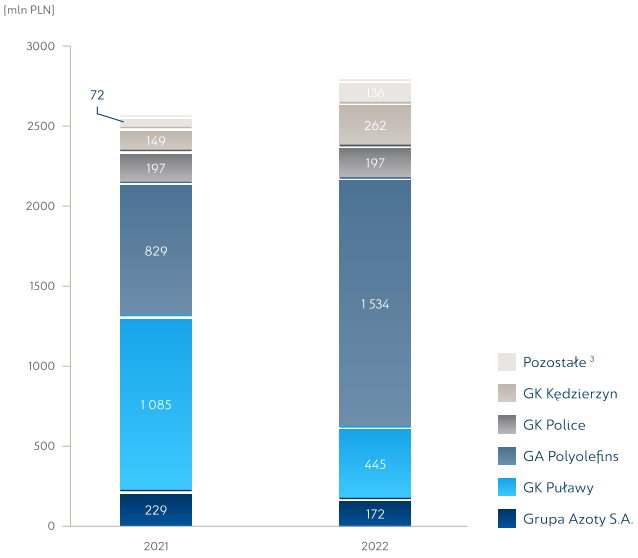

0,6%
23,2%
36,8%
5 662
mln PLN
39,5%
PLN
EUR
USD
BRL

Zobacz nasze inwestycje w liczbach

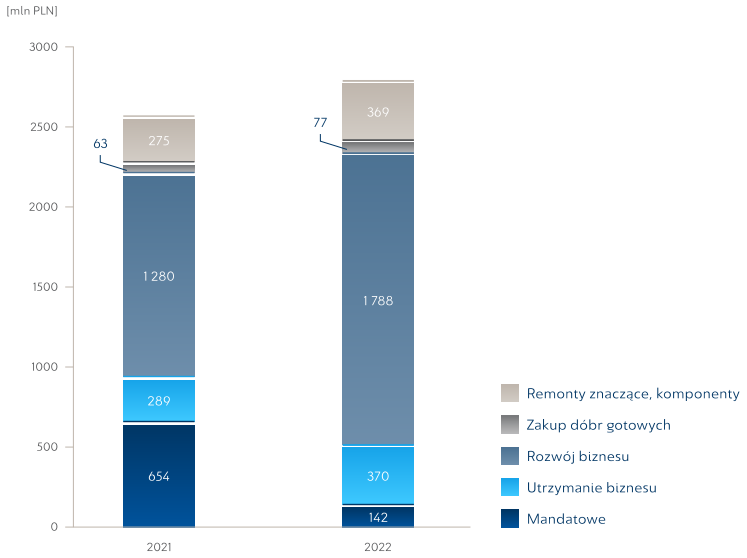
W roku 2022 łączne nakłady inwestycyjne wyniosły 2 746,3 mln zł, co stanowi wzrost o 7% w stosunku do roku poprzedniego.

Grupa Azoty realizuje obecnie kilka inwestycji. Największą z nich pod względem budżetowym jest projekt Polimery Police. Całkowita wartość tego przedsięwzięcia wynosi 7 211 mln zł, z czego do tej pory wyłożono 4 640 mln zł, w tym 1 533 mln zł – w roku 2022. Zrealizowano już 99% inwestycji, a jej zakończenie zaplanowano na rok 2023. W ramach Polimery Police Grupa zamierza uruchomić instalację produkującą propylen metodą odwodornienia propanu (PDH) oraz instalację do produkcji polipropylenu wraz z infrastrukturą towarzyszącą (w tym także rozbudowę portu morskiego w Policach o terminal przeładunkowo-magazynowy propanu i etylenu).

Struktura nakładów inwestycyjnych - spółki



Struktura nakładów inwestycyjnych - rodzaj inwestycji



[3]Grupa kapitałowa COMPO EXPERT, Grupa Azoty KOLTAR, Grupa Azoty SIARKOPOL, Grupa Azoty PKCh, Grupa Azoty COMPOUNDING, Grupa Azoty ATT POLYMERS

Przeczytaj więcej o naszych inwestycjach

Ujawnienia taksonomiczne

W 2018 roku Komisja Europejska przyjęła plan działania dotyczący finansowania zrównoważonego wzrostu gospodarczego. Założeniem Komisji wynikającym z tego planu było przesunięcie przepływów kapitału w kierunku zrównoważonych inwestycji. Głównym narzędziem do osiągnięcia tego celu jest system jednolitej klasyfikacji zrównoważonej działalności, potocznie nazywany unijną taksonomią, który został wdrożony do europejskiego prawa rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. (dalej: Taksonomia UE) oraz rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. (akt delegowany określający techniczne kryteria kwalifikacji), rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. (akt delegowany do art. 8 Taksonomii UE) oraz rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. (akt delegowany w zakresie działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym).

Taksonomia UE jako system klasyfikacji ustanawia listę rodzajów działalności gospodarczej zrównoważonych środowiskowo. Zrównoważona środowiskowo działalność to taka, która wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z sześciu następujących celów środowiskowych:

- łagodzenie zmian klimatu,
- adaptacja do zmian klimatu,
- zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
- przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
- ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Ponadto, taka działalność nie może wyrządzać poważnych szkód żadnemu z pozostałych celów (zasada „nie czyń poważnych szkód"), równocześnie zapewniając spełnienie tzw. minimalnych gwarancji. Kryteria dotyczące istotnego wkładu w realizację co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych oraz zasady „nie czyń poważnych szkód" zostały zdefiniowane w technicznych kryteriach kwalifikacji, określonych w aktach delegowanych do Taksonomii (rozporządzenie delegowane 2021/2139 oraz rozporządzenie delegowane 2022/1214), natomiast minimalne gwarancje obejmują wdrożenie procedur należytej staranności w rozumieniu Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.

Zgodnie z art. 10 ust. 4 rozporządzenia delegowanego 2021/2178 w odniesieniu do ujawnień taksonomicznych publikowanych od 1 stycznia 2023 roku i obejmujących dane za rok 2022 wymagana jest analiza działalności pod kątem zgodności z systematyką (*taxonomy alignment*). Obowiązkowe ujawnienia przedsiębiorstw niefinansowych dotyczą kluczowych wskaźników wyników oraz informacji towarzyszących, zdefiniowanych w załącznikach I, II i XII do przedmiotowego rozporządzenia. Kluczowe wskaźniki wyników odnoszą się do procentowego udziału działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, kwalifikującej się do systematyki, ale z nią niezgodnej oraz niekwalifikującej się do systematyki w ramach trzech wskaźników:

- obrót
- nakłady inwestycyjne (CapEx)
- wydatki operacyjne (OpEx).

Ujawnienia dotyczące zgodności z systematyką obejmują na moment powstania niniejszego raportu wyłącznie dwa pierwsze cele środowiskowe – łagodzenie zmian klimatu oraz adaptację do zmian klimatu – dla których opublikowane zostały wspomniane wyżej akty delegowane ustanawiające techniczne kryteria kwalifikacji oraz zasady nieczynienia poważnych szkód. Ponadto, należy ujawnić informacje jakościowe dotyczące zasad rachunkowości, ocenę zgodności z rozporządzeniem 2020/852 oraz informacje kontekstowe.

Zasady rachunkowości

Kluczowe wskaźniki wyników obejmują: udział procentowy działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, kwalifikującej się do systematyki, ale z nią niezgodnej oraz niekwalifikującej się do systematyki w łącznym obrocie, nakładach inwestycyjnych (CapEx) i wydatkach operacyjnych (OpEx), stąd zasadnicze znaczenie ma poprawne ustalenie licznika i mianownika tych wskaźników.

Zgodnie z załącznikiem I do rozporządzenia delegowanego 2021/2178 przedsiębiorstwa niefinansowe wyjaśniają w swoich ujawnieniach w zakresie zasad rachunkowości, w jaki sposób ustaliły i przypisały do licznika obrót, nakłady inwestycyjne (CapEx) i wydatki operacyjne (OpEx) oraz podstawę, według której obliczyły obrót, nakłady inwestycyjne (CapEx) i wydatki operacyjne (OpEx), informują też o wszelkich ocenach dotyczących przypisania przychodów lub nakładów do różnych rodzajów działalności gospodarczej. Model rachunkowości w Grupie Azoty zgodny jest z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości oraz Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSR/MSSF) zatwierdzonymi przez Unię Europejską, do których wprost odwołuje się rozporządzenie delegowane 2021/2178. Fakt ten umożliwił odpowiednią identyfikację kwot (wyrażonych w wartościach liczbowych) obejmujących mianownik kluczowych wskaźników wyników dla obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx), a następnie, w ramach każdego z tych wskaźników, przypisanie wartości rodzajów działalności zgodnych z systematyką (licznik) oraz kwalifikujących się do systematyki, ale z nią niezgodnych, i niekwalifikujących się do systematyki.

Rozporządzenie delegowane 2021/2178 w ten sposób opisuje trzy kluczowe wskaźniki wyników dla obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx):

Obrót

Mianownik obejmuje przychody zgodne z prezentacją w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym na dzień 31.12.2022 roku. Jako obrót traktuje się przychody ujęte zgodnie z Międzynarodowym Standardem Rachunkowości (MSR) 1 pkt 82 lit. a. określone w art. 2 pkt 5 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE z dnia 26 czerwca 2013 roku, która definiuje je jako „kwoty pochodzące ze sprzedaży produktów oraz świadczenia usług po odliczeniu rabatów i podatku od wartości dodanej oraz innych podatków bezpośrednio związanych z obrotem".

Licznik jest równy części przychodów netto ze sprzedaży produktów lub świadczenia usług, w tym wartości niematerialnych i prawnych, związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Mianownik obejmuje zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w ciągu danego roku obrotowego przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości, dla danego roku obrotowego, z wyłączeniem zmian wartości godziwej. Mianownik obejmuje również zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych wynikające z połączenia jednostek gospodarczych. Ponadto, w ramach tej pozycji Grupa ujmuje zwiększenia stanu aktywów z tytułu prawa do użytkowania wynikające przede wszystkim z zawarcia nowych umów leasingowych jako leasingobiorca oraz zwiększenia nieruchomości zaklasyfikowanych przez Grupę jako nieruchomości inwestycyjne.

Poszczególne wartości zostały zaprezentowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym sporządzonym na 31 grudnia 2022 roku w następujących wierszach: rzeczowe aktywa trwałe (nota 9) oraz wartości niematerialne i prawne (nota 12): zwiększenia z tytułu nabycia, wytworzenia, oddania do eksploatacji, zmniejszenia z tytułu oddania do eksploatacji; nieruchomości inwestycyjne (nota 11): zwiększenia z tytułu nabycia, wytworzenia, późniejszych nakładów, zwiększenia z tytułu rozliczenia nabycia spółek, zmniejszenia z tytułu oddania do eksploatacji; aktywa z tytułu prawa do użytkowania (nota 10): zwiększenia z tytułu zawarcia nowych umów, zmniejszenia z tytułu oddania do użytkowania.

Licznik jest równy części nakładów inwestycyjnych (CapEx), które dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką, zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub gdy stanowią one część planu mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej przedsiębiorstwa zgodnej z systematyką lub modernizację działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, tak aby dostosować ją do systematyki.

Wydatki operacyjne (OpEx)

Mianownik obejmuje bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

Do kategorii innych bezpośrednich wydatków w mianowniku nie zostały zaliczone żadne dodatkowe tytuły wydatków.

Licznik jest równy części wydatków operacyjnych (OpEx), które dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką, zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub gdy stanowią one część planu mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej przedsiębiorstwa zgodnej z systematyką lub modernizację działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, tak aby dostosować ją do systematyki.

Ocena zgodności z rozporządzeniem 2020/852

Obowiązkowe ujawnienia w zakresie Taksonomii UE dotyczą przedsiębiorstw spełniających kryteria wskazane w art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE. Grupa Azoty jako podmiot podlegający obowiązkom wynikającym ze wskazanej dyrektywy oraz przygotowujący sprawozdania niefinansowe zgodnie z ustawą o rachunkowości, jest zobligowana do przedstawienia ujawnień taksonomicznych za 2022 rok. Sprawozdawczość Grupy w zakresie ujawnień taksonomicznych spełnia wymogi rozporządzenia 2020/852 oraz trzech aktów delegowanych: rozporządzenia delegowanego 2021/2139, rozporządzenia delegowanego 2021/2178 oraz rozporządzenia delegowanego 2022/1214.

W celu dokonania ujawnień oraz obliczenia wymaganych kluczowych wskaźników wyników Grupa Azoty przeprowadziła analizę dwuetapowo.

W pierwszej kolejności zidentyfikowano działalność kwalifikującą się do systematyki. Podczas analizy Grupa Azoty opierała się na doświadczeniach z roku poprzedniego, gdy zobligowana była do ujawnienia informacji na temat kwalifikowalności zgodnie z art. 10 rozporządzania delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 – w przypadku Grupy Azoty ujawnienia obejmowały okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku. Podobnie jak w roku poprzednim, przeanalizowano wszystkie rodzaje działalności opisane w rozporządzeniach delegowanych pod kątem przychodów Grupy. Do identyfikacji obrotu z działalności kwalifikującej się posłużono się opisami rodzajów działalności gospodarczej zawartymi w rozporządzeniu delegowanym 2021/2139 (ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji dla wskazanych tam działalności) oraz rozporządzeniu delegowanym 2022/1214 (ustanawiających techniczne kryteria kwalifikacji dla działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym). Ponieważ przychody rozpatrywano na poziomie poszczególnych spółek Grupy Azoty, każdy przychód wzięto pod uwagę tylko raz. Na potrzeby kalkulacji kluczowych wskaźników wyników dotyczących nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) przeanalizowano odpowiednie nakłady na aktywa i procesy oraz zidentyfikowano związaną z nimi działalność gospodarczą, opisaną w rozporządzeniu delegowanym 2021/2139 oraz rozporządzeniu delegowanym 2022/1214. Analizy przeprowadzono indywidualnie dla każdej pozycji nakładów i wydatków we wszystkich spółkach należących do Grupy Azoty, dlatego żadnej pozycji nakładów i wydatków nie uwzględniono więcej niż raz.

W drugim etapie rodzaje działalności kwalifikujące się do systematyki według kluczowych wskaźników obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) poddano ocenie pod kątem spełniania technicznych kryteriów kwalifikacji oraz zgodności z zasadą „nie czyń poważnych szkód". Ustalono także, czy wymogi w zakresie minimalnych gwarancji zostały spełnione. Analiza przeprowadzona indywidualnie dla każdej pozycji w odniesieniu do kluczowych wskaźników obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) we wszystkich spółkach należących do Grupy Azoty zapewnia, że poszczególne przychody, nakłady inwestycyjne oraz wydatki operacyjne zostały uwzględnione w kalkulacjach tylko raz.

Działalności zidentyfikowane przez Grupę Azoty jako zgodne z systematyką dopasowywano do jednego z dwóch celów środowiskowych, obejmujących techniczne kryteria kwalifikacji, tj. do celu łagodzenia zmian klimatu albo do celu adaptacji do zmian klimatu. Jednakże, w ramach raportowania kluczowego wskaźnika wyników związanego z nakładami inwestycyjnymi (CapEx) przez jednostki wchodzące w skład Grupy Azoty wskazano, iż działalność 5.1. dotycząca budowy, rozbudowy i eksploatacji systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody obejmuje istotny wkład w realizację dwóch celów środowiskowych. W ramach dokonanej analizy uznano, że działalność 5.1. prowadzona w tym zakresie przez GK GA Puławy wnosi istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu, natomiast działalność 5.1. prowadzona w tym zakresie przez GK GA Police wnosi istotny wkład w adaptację do zmian klimatu. W pozostałych przypadkach działalności raportowane przez jednostki wchodzące w skład Grupy Azoty wnoszą istotny wkład w realizację celu środowiskowego związanego z łagodzeniem zmian klimatu.

Analiza działalności Grupy Azoty pod kątem zgodności z Taksonomią UE

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką została zidentyfikowana w następujących jednostkach Grupy Azoty:

- Grupa Azoty S.A.
- Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A.
- Grupa Azoty Koltar Sp. z o.o.
- Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A.
- Grupa Azoty Zakłady Chemiczne Police S.A.
- Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol" S.A.
- Grupa Azoty Jednostka Ratownictwa Chemicznego Sp. z o.o.
- Grupa Azoty Zakłady Fosforowe Gdańsk Sp. z o.o.

Dane dotyczące poszczególnych spółek zostały zebrane i przeanalizowane przez działy odpowiedzialne za raportowanie według rodzajów działalności. Za gromadzenie i agregację danych odpowiadał Dział Konsolidacji Departamentu Korporacyjnego Kontrolingu Grupy Azoty.

Analizę pod kątem spełniania wymogów technicznych kryteriów kwalifikacji oraz zasady „niewyrządzania poważnych szkód" przeprowadziły te same działy i jednostki biznesowe odpowiedzialne za raportowanie danych jednostek wchodzących w skład Grupy Azoty, które we wstępnej analizie stwierdziły kwalifikowalność danych działalności do systematyki. Aby uznać, że działalność jest zgodna z systematyką, konieczna była ocena ryzyka związanego z klimatem oraz narażenia na to ryzyko. W przypadku działalności gospodarczych ocenianych pod kątem wnoszenia istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu przeprowadzenie oceny ryzyka związanego z klimatem i narażenia na to ryzyko było warunkiem spełnienia zasady „nie czyń poważnych szkód". Natomiast w przypadku działalności gospodarczych ocenianych pod kątem istotnego wkładu w adaptację do zmian klimatu przeprowadzenie oceny ryzyka związanego z klimatem i narażenia na to ryzyko było warunkiem spełnienia kryterium istotnego wkładu. Przedmiotowej oceny dokonały działy odpowiedzialne za raportowanie w poszczególnych jednostkach wchodzących w skład Grupy Azoty. Poszczególne typy działalności gospodarczej przeanalizowano pod kątem jednego z dwóch celów środowiskowych, w kontekście dwudziestu ośmiu fizycznych zagrożeń związanych z klimatem, określonych w Dodatku A do rozporządzenia delegowanego 2021/2139. W pierwszym etapie oceny ryzyka związanego z klimatem zidentyfikowano listę zagrożeń związanych z klimatem, mających wpływ na sprawdzaną działalność i określonych jako adekwatne. Wykluczono zagrożenia niewystępujące w lokalizacji prowadzenia działalności gospodarczej ocenianej pod kątem zgodności z systematyką oraz zagrożenia występujące w danej lokalizacji, ale niewpływające na żaden z elementów systemu umożliwiającego prowadzenie ocenianej działalności. W drugim etapie procesu oceny ryzyka i narażenia jednostki oceniły istotność skutków materializacji każdego adekwatnego ryzyka dla ocenianych działalności gospodarczych. Analizę przeprowadzono w dwóch horyzontach czasowych wymaganych rozporządzeniem: do 10 lat oraz od 10 do 30 lat. Żadnego ze zidentyfikowanych typów ryzyka nie uznano za „wysokie", czyli istotne. W większości przypadków ryzyko oceniono jako „niskie", a tylko w niektórych – jako „średnie".

Rodzaje działalności wskazane przez Grupę Azoty wnoszą istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu oraz adaptację do zmian klimatu. W związku z tym ocena ryzyka związanego z klimatem dotyczyła spełnienia kryteriów dotyczących zasady „nie czyń poważnych szkód" (w przypadku łagodzenia zmian klimatu) oraz istotnego wkładu (w przypadku adaptacji do zmian klimatu).

Analiza działalności Grupy Azoty

Produkcja i sprzedaż Grupy Azoty koncentrują się na pięciu segmentach:

- segment Nawozy-Agro
- segment Tworzywa
- segment Chemia
- segment Energetyka
- pozostałe.

Główna działalność Grupy, czyli produkcja nawozów mineralnych i nawozów wieloskładnikowych, nie została ujęta w systematyce. Chociaż kod NACE dotyczący działalności związanej z produkcją nawozów został opisany w akcie delegowanym, Grupa Azoty przyjęła zachowawcze podejście i nie zaklasyfikowała przychodów pochodzących z produkcji nawozów mineralnych oraz nawozów wieloskładnikowych do działalności taksonomicznej. Wynikało to z rekomendacji Komisji Europejskiej zawartych w dokumentach FAQ do Taksonomii z grudnia 2021 i lutego 2022, które wskazują na konieczność zbadania zgodności działalności z opisem aktywności z aktu delegowanego i nietraktowania kodów NACE jako jedynego wyznacznika zgodności z Taksonomią.

Warto jednak zaznaczyć, że wytwarzanie głównych składników do produkcji nawozów mineralnych i wieloskładnikowych (czyli amoniaku i kwasu azotowego) przez niektóre spółki Grupy na rzecz pozostałych (przychody wewnątrzgrupowe podlegające eliminacji w procesie konsolidacji) spełnia kryteria definicji działalności wskazane w aktach delegowanych do Taksonomii. W związku z tym, do ujawnienia taksonomicznego dodano informację nieobowiązkową, że przychody zewnętrzne z produkcji nawozów mineralnych i wieloskładnikowych, których wytwarzanie bazuje na amoniaku i kwasie azotowym (surowcach ujętych w aktach delegowanych do Taksonomii), wynosiły w 2022 roku 13 020 mln zł.

Przychody Grupy Azoty	mln zł	%
Suma przychodów z działalności niekwalifikujących się w ramach Taksonomii (non-eligible)	24 088	97,7%
W tym przychody ze sprzedaży nawozów mineralnych i wieloskładnikowych opartych na produkcji amoniaku i kwasu azotowego	13 020	52,8%
Suma przychodów z działalności kwalifikujących się do Taksonomii (Taxonomy-eligible)	570	2,3%
Suma przychodów z działalności zgodnych z Taksonomią (Taxonomy-aligned)	0	0%
Przychody Grupy	**24 658**	**100%**

Obliczanie kluczowych wskaźników wyników

Obrót

- Po przeprowadzeniu wszystkich procedur wymaganych do rozpoznania działalności zgodnej z systematyką stwierdzono, że w Grupie Azoty przychody netto ze sprzedaży nie wiążą się z tego typu aktywnościami. Zarówno cała Grupa Azoty, jak i będące jej częścią GK GA Police oraz GK GA Puławy, nie zidentyfikowały zatem obrotu zgodnego z systematyką.

Jednocześnie zidentyfikowano działalność gospodarczą kwalifikującą się do systematyki, a najważniejsze jej typy to, odpowiednio:

- z perspektywy GK GA Police:
  - działalność 3.15. Produkcja amoniaku (ponad 585 mln zł, co stanowi prawie całość kwoty obrotu rozpoznanej przez GK GA Police jako kwalifikująca się do systematyki) realizowana poprzez produkcję i sprzedaż amoniaku bezwodnego o szerokim zastosowaniu w przemyśle chemicznym i farmaceutycznym oraz chłodnictwie;

GK GA Police ujmuje te przychody zgodnie z MSSF 15 Przychody z umów z klientami, kierując tą działalność w większości do innych podmiotów powiązanych (tj. innych jednostek gospodarczych należących do Grupy Azoty, lecz nienależących do GK GA Police);

Mianownik wskaźnika obrotu dla GK GA Police wynosi 5 350 mln zł.

- z perspektywy GK GA Puławy:
  - działalność 3.15. Produkcja amoniaku (blisko 88 mln zł, co stanowi niemal 91% kwoty obrotu rozpoznanej przez GK GA Puławy jako kwalifikująca się do systematyki) realizowana, podobnie jak opisano powyżej, poprzez wytwarzanie amoniaku w Segmencie Agro i jego sprzedaż (produkt stosowany w przemyśle chemicznym do produkcji nawozów oraz do zmydlania tłuszczów i olejów);

GK GA Puławy ujmuje te przychody zgodnie z MSSF 15 Przychody z umów z klientami, kierując tą działalność w znakomitej większości do innych podmiotów powiązanych (tj. innych jednostek gospodarczych należących do Grupy Azoty, lecz nienależących do GK GA Puławy);

Mianownik wskaźnika obrotu dla GK GA Puławy wynosi 8 899 mln zł.

- z perspektywy Grupy Azoty jako całości:
  - działalność 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej (blisko 308 mln zł, co stanowi więcej niż połowę kwoty obrotu rozpoznanej przez całą Grupę Azoty jako kwalifikująca się do systematyki) realizowana przede wszystkim przez jednostkę zależną Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A., która zawiera kompleksowe umowy na sprzedaż energii elektrycznej wraz z usługą jej dystrybucji (nabywa energię elektryczną wysokonapięciową, przetwarza ją, a potem sprzedaje na średnich i niskich napięciach); jednostka zależna ujmuje te przychody zgodnie z MSSF 15 Przychody z umów z klientami, a podpisane umowy wyszczególniają zazwyczaj dwa zobowiązania do wykonania świadczenia (sprzedaż energii elektrycznej i dystrybucję) w rozumieniu wspomnianego Standardu – w ten sposób wydziela się część dotyczącą dystrybucji;
  - działalność 3.15. Produkcja amoniaku (niecałe 131 mln zł, co stanowi ok. 23% kwoty obrotu rozpoznanej przez całą Grupę Azoty jako kwalifikująca się do systematyki) realizowana przede wszystkim przez GK GA Police oraz GK GA Puławy (w części dotyczącej sprzedaży poza Grupę Azoty) i opisana powyżej;

Mianownik wskaźnika obrotu dla całej Grupy Azoty wynosi 24 658 mln zł.

Spółka	Przychody (mln zł)	% przychodu z działalności niekwalifikujących się do Taksonomii (Taxonomy non eligible)	% przychodu z działalności kwalifikujących się do Taksonomii, ale niezgodnych (Taxonomy eligible)	% przychodu z działalności zgod z Taksonomią (Taxonomy aligne
Grupa Azoty	**24 658**	**97,7%**	**2,3%**	**0,0%**
Grupa Azoty S.A.	3 961	65,1%	34,9%	0,0%
GK GA PUŁAWY	8 899	98,9%	1,1%	0,0%
GA PUŁAWY S.A.	8 060	98,8%	1,2%	0,0%
GK GA POLICE	5 350	89,1%	10,9%	0,0%
GA POLICE S.A.	5 311	89,0%	11,0%	0,0%

PRZESUŃ TABELĘ

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

- Po przeprowadzeniu wszystkich procedur wymaganych do rozpoznania działalności zgodnej z systematyką stwierdzono, że w Grupie Azoty istnieją nakłady inwestycyjne mające istotny wkład w realizację jednego z celów środowiskowych, spełniające jednocześnie techniczne kryteria kwalifikacji i niewyrządzające przy tym poważnych szkód innym celom środowiskowym. Są to inwestycje w majątek trwały, odpowiednio związane z:

  - z perspektywy GK GA Police:
    - działalnością 5.1. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody (ponad 13 mln zł, co odpowiada niemalże całości nakładów inwestycyjnych rozpoznanych przez GK GA Police jako zgodne z systematyką), dla której ustalono istotny wkład w cel środowiskowy – adaptacja do zmian klimatu; realizowane projekty dotyczyły m.in. modernizacji pompowni ujęć wody chłodniczej czy uniezależnienia produkcji wody zdemineralizowanej od zmiennego zasolenia w rzece Odrze i ujęte zostały głównie zgodnie z MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe.

- Mianownik wskaźnika CapEx dla GK GA Police wynosi 212 mln zł.

  - z perspektywy GK GA Puławy:
  - działalnością 5.1. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody (niemal 2 mln zł, co stanowi ok. 81% kwoty nakładów inwestycyjnych rozpoznanych przez GK GA Puławy jako zgodne z systematyką), czyli przede wszystkim majątek trwały (ujmowany głównie zgodnie z MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe) niezbędny do realizacji części działalności polegającej na poborze i uzdatnianiu, a także rozprowadzaniu wody (w roku 2022 zrealizowano m.in. projekty rozbudowy stacji demineralizacji wody i dekarbonizacji czy modernizacji pompowni wody zdekarbonizowanej, które stanowiły istotny wkład w realizację celu środowiskowego – Łagodzenie zmian klimatu);

- Mianownik wskaźnika CapEx dla GK GA Puławy wynosi niecałe 470 mln zł.

  - z perspektywy Grupy Azoty jako całości:
    - działalnością 4.15. Dystrybucja w systemach ciepłowniczych / chłodniczych (ponad 17 mln zł) oraz 4.25. Wytwarzanie energii cieplnej / chłodniczej z ciepła odpadowego (ponad 8 mln zł), które razem pokrywają ok. 47% nakładów inwestycyjnych wśród tych, które w całej Grupie Azoty są zgodne z systematyką, będące inwestycjami w jednostce dominującej w segmencie Energetyka (wytwarzanie mediów energetycznych, w tym przypadku energii cieplnej, na potrzeby jej sprzedaży i usług jej dystrybucji; w przypadku działalności 4.15. były to m.in. modernizacja sieci wody grzewczej i izolacji ciepłochronnej na rurociągu pary, w przypadku działalności 4.25. była to m.in. budowa instalacji neutralizacji strąceniowej) – nakłady ponoszone przede wszystkim na majątek rzeczowy, ujmowane księgowo zgodnie z MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe;
    - działalnością 5.1. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody (ponad 15 mln zł, a zatem prawie 29% działalności inwestycyjnej rozpoznanej przez całą Grupę Azoty jako zgodna z systematyką) realizowaną przede wszystkim przez GK GA Police oraz GK GA Puławy (jak opisano powyżej);
    - działalnością 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej (niemal 6 mln zł) oraz 4.1. Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej (ponad 4 mln zł), które razem odpowiadają za blisko 19% kwoty nakładów inwestycyjnych rozpoznanych przez całą Grupę Azoty jako zgodne z systematyką, dotyczących zakupów majątku trwałego przede wszystkim przez jednostkę zależną Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. prowadzącą (jako jeden z obszarów swojej aktywności) sprzedaż i dystrybucję energii elektrycznej, co opisano już w punkcie dotyczącym Obrotu Grupy Azoty (ponownie, nakłady te ujęte w większości zgodnie z MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe).

Największe inwestycje w majątek trwały (które nie zostały skategoryzowane jako zgodne z systematyką, lecz się do niej kwalifikują), odpowiadające za ok. 74% działalności kwalifikującej się do systematyki ogółem (ponad 1 459 mln zł w łącznej kwocie niemal 1 971 mln zł), były głównie realizowane przez Polyolefins S.A. (jednostkę zależną Grupa Azoty) w ramach działalności 3.17. Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych i dotyczyły projektu Polimery Police (w zamierzeniu Polimery Police będą największym zakładem produkcji propylenu i polipropylenu w Europie Środkowo-Wschodniej, posiadającym ponadto morski terminal). Inwestycje dotyczyły przede wszystkim parku maszynowego, ujmowanego zgodnie z MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe.

- Mianownik wskaźnika CapEx dla całej Grupy Azoty wynosi 3 001 mln zł.

Spółka	CapEx (mln zł)	% CapEx z działalności niekwalifikujących się do Taksonomii (Taxonomy non eligible)	% CapEx z działalności kwalifikujących się do Taksonomii, ale niezgodnych (Taxonomy eligible)	% CapEx z działalności zgod z Taksonomią (Taxonomy aligne
Grupa Azoty	**3 001**	**34,3%**	**63,9%**	**1,8%**
Grupa Azoty S.A.	192	66,7%	20,4%	12,9%
GK GA Puławy	470	41,5%	58,0%	0,5%
GA Puławy S.A.	448	39,4%	60,2%	0,4%
GK GA Police	212	68,5%	25,0%	6,5%
GA Police S.A.	217	69,2%	24,5%	6,3%

PRZESUŃ TABELĘ

Wydatki operacyjne (OpEx)

- Po przeprowadzeniu wszystkich procedur wymaganych do rozpoznania działalności zgodnej z systematyką stwierdzono, że wydatki operacyjne mające istotny wkład w realizację jednego z celów środowiskowych, spełniające jednocześnie techniczne kryteria kwalifikacji i niewyrządzające poważnych szkód innym celom środowiskowym, opiewają na kwoty bardzo niewielkie z perspektywy zarówno całości wydatków operacyjnych (zdefiniowanych jak w rozporządzeniu delegowanym 2021/2178, stanowiących mianowniki dla odpowiednich kluczowych wskaźników wyników), jak i tej części wydatków operacyjnych, która kwalifikuje się do systematyki. W ten sposób:
  - z perspektywy GK GA Police – brak wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką; Mianownik wskaźnika OpEx dla GK GA Police wynosi 35 mln zł.
  - z perspektywy GK GA Puławy – również brak wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką; Mianownik wskaźnika OpEx dla GK GA Puławy wynosi 134 mln zł.
  - z perspektywy całej Grupy Azoty – za zgodną z systematyką uznano kwotę w wysokości nieco ponad 0,1 mln zł łącznie, wynikającą z działalności 4.15. Dystrybucja w systemach ciepłowniczych / chłodniczych oraz 4.25. Wytwarzanie energii cieplnej / chłodniczej z ciepła odpadowego, które powiązane są z nakładami inwestycyjnymi zrównoważonymi środowiskowo (CapEx; opisanymi powyżej) i poniesionymi w tych dwóch kategoriach przez jednostkę dominującą Grupy Azoty;

W całej Grupie Azoty łączna kwota wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki, lecz z nią niezgodnych to ok. 42 mln zł. Najważniejszą kategorią działalności (blisko 20 mln zł, czyli 48% sumy wszystkich wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki) jest 3.15. Produkcja amoniaku, a zatem działalność związana z utrzymaniem maszynerii wykorzystywanej do wytwarzania amoniaku bezwodnego. Produkcja i sprzedaż tego gazu (opisane w części dotyczącej kluczowego wskaźnika wyników związanego z Obrotem) to praktycznie całość obrotu GK GA Police i GK GA Puławy uznanego za kwalifikujący się do systematyki (z czego największe wydatki na utrzymanie i konserwację tej działalności poniosła GK GA Puławy).

Mianownik wskaźnika OpEx dla całej Grupy Azoty wynosi 323 mln zł.

Spółka	OpEx (mln zł)	% OpEx z działalności niekwalifikujących się do Taksonomii (Taxonomy non eligible)	% OpEx z działalności kwalifikujących się do Taksonomii, ale niezgodnych (Taxonomy eligible)	% OpEx z działaln zgodnej z Taksono (Taxonomy aligne

Spółka	OpEx (mln zł)	% OpEx z działalności niekwalifikujących się do Taksonomii (Taxonomy non eligible)	% OpEx z działalności kwalifikujących się do Taksonomii, ale niezgodnych (Taxonomy eligible)	% OpEx z działaln zgodnej z Taksono (Taxonomy aligne
Grupa Azoty	**323**	**87,1%**	**12,9%**	**0,0%**
Grupa Azoty S.A.	103	70,9%	28,8%	0,3%
GK GA Puławy	134	84,7%	15,3%	0,0%
GA Puławy S.A.	136	78,0%	22,0%	0,0%
GK GA Police	35	87,7%	12,3%	0,0%
GA Police S.A.	115	81,1%	18,9%	0,0%

PRZESUŃ TABELĘ

Minimalne gwarancje

W 2022 roku Grupa Azoty prowadziła działalność zgodnie z minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 18 Rozporządzenia 2020/852. Ocena zgodności z tymi procedurami, przeprowadzona na podstawie rekomendacji *Platform on Sustainable Finance*, wskazała na dwie sytuacje niezgodności z minimalnymi gwarancjami:

1) brak procesów należytej staranności dot. praw człowieka w przedsiębiorstwie,

2) przypadki naruszenia praw człowieka oraz innych istotnych zasad.

Ad. 1) Grupa Azoty prowadzi procesy należytej staranności w obszarze praw człowieka, o których mowa w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (United Nations Guiding Principles for Business and Human Rights) i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (OECD Guidelines for Multinational Enterprises):

- Podejście Grupy do praw człowieka i praw pracowniczych zdefiniowano w „Kodeksie postępowania etycznego", „Kodeksie antykorupcyjnym" i „Polityce antymobbingowej i antydyskryminacyjnej". Poszanowania praw człowieka oczekuje się również od dostawców, o czym można przeczytać w „Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty". Ponadto, spółki Grupy przestrzegają odpowiednich kodeksów postępowania dla dostawców i kodeksów etycznych (dostosowanych np. w zakresie danych kontaktowych do pełnomocników zarządzania zgodnością). Więcej informacji o stosowaniu zasad związanych z prawami człowieka można znaleźć w rozdziale siódmym niniejszego raportu *7. Nasze podejście do zarządzania – Etyka i wartości Grupy.*
- Grupa wyodrębniła następujące istotne zagrożenia związane z prawami człowieka i prawami pracowniczymi w Rejestrze ryzyka korporacyjnego Grupy Kapitałowej Grupa Azoty:
  - ryzyko wystąpienia naruszeń praw człowieka w środowisku pracy
  - ryzyko wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz wystąpienia innych zagrożeń
  - ryzyko naruszenia lub niedopełnienia praw pracowniczych dotyczących swobody zrzeszania się w miejscu pracy i negocjacji zbiorowych
  - ryzyko wystąpienia sytuacji naruszenia zasad i standardów etycznych.

Takie podejście do należytej staranności pozwala na integrację kwestii związanych z prawami człowieka z bieżącym zarządzaniem ryzykiem. Podejście do ryzyka jest zasadniczo spójne w całej Grupie, ale między spółkami mogą występować różnice zarówno w ocenie prawdopodobieństwa wystąpienia poszczególnych typów ryzyka, jak i w metodach jego łagodzenia.

- Grupa podejmuje działania zapobiegawcze w związku z ryzykiem opisanym w rozdziale *2.5. Zarządzanie ryzykiem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za rok 2022*

- Grupa systematycznie monitoruje skuteczność swoich działań. We wrześniu 2022 r. w odniesieniu do wyżej wymienionych typów ryzyka społecznego ustalono wskaźniki KRI (Key Risk Indicators; kluczowe wskaźniki ryzyka), a ich wartości są okresowo kontrolowane. Dodatkowo, ryzyko jest co roku poddawane analizie ilościowej i w razie potrzeby aktualizowane. Zintegrowane systemy zarządzania uwzględniają również kontrolę skuteczności naszego podejścia do praw pracowniczych. Więcej informacji o normach, na których bazują systemy zarządzania w poszczególnych spółkach (w tym również normy związane z bezpieczeństwem i higieną pracy) można znaleźć w rozdziale *2.4. Zintegrowane systemy zarządzania Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za rok 2022*.
- Grupa wprowadziła procedury informowania o nieprawidłowościach („Polityka zgłaszania nieprawidłowości" ustanawia system sygnalizowania nieprawidłowości w całej grupie kapitałowej). Zgłoszeń dokonuje się również za pośrednictwem kanałów dostępnych w poszczególnych spółkach. Sygnalistą może być każdy, pracownik czy partner biznesowy.
- W Grupie obowiązują procedury działań następczych i naprawczych – w przypadku zgłoszeń podejmowane są działania wspólne w celu wyjaśnienia nieprawidłowości oraz wypracowania optymalnych rozwiązań eliminujących lub minimalizujących negatywne skutki w obszarze praw człowieka i praw pracowniczych, także w ramach „Polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej". W poszczególnych spółkach działają też zespoły ds. realizacji "Polityki ds. zgłaszania nieprawidłowości" czy zespoły BHP.

Ad. 2) W 2022 r. nie wydano ostatecznych rozstrzygnięć sądowych potwierdzających przypadki naruszenia przez Grupę Azoty S.A. lub jej spółki zależne (tj. spółki, które dostarczyły danych do niniejszego raportu) praw człowieka, praw pracowniczych, prawa podatkowego, prawa ochrony konkurencji ani rozstrzygnięć potwierdzających przypadki korupcji. Krajowe Punkty Kontaktowe OECD nie przyjęły żadnych spraw dotyczących Grupy ani spółek Grupy. Nie stwierdziły też naruszeń Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych przez Grupę lub jej spółki. W ciągu ostatnich dwóch lat organizacja Business and Human Rights Resource Centre nie wysunęła żadnych zarzutów przeciwko Grupie.

Grupa Azoty

Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem (KPI obrotu)				Kryteria dotyczące istotnego			
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu(4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)
		[tys. zł]	%	%	%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)							
N/A	N/A	N/A	0%	0%	0%	0%	0%
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)							

Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem (KPI obrotu)				Kryteria dotyczące istotnego			
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)							
Produkcja wodoru	3.10.	6 921	0,1%				
Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych	3.14.	38 712	0,2%				
Produkcja amoniaku	3.15.	130 943	0,5%				
Produkcja kwasu azotowego	3.16.	2 627	0,0%				
Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych	3.17.	81 936	0,3%				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9.	307 640	1,2%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	385	0,0%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3.	678	0,0%				
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		569 842	2,3%				
Razem (A.1 + A.2)		569 842	2,3%				
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		24 088 011	97,7%				
Razem (A + B)		24 657 853	100%				

PRZESUŃ TABELĘ

Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx) (KPI dotyczące nakładów inwestycyjnych)				Kryteria dotyczące			
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu(4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gosp o ob zamk
		[tys. zł]	%	%	%	%	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)							
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1.	4 304	0,1%	100%	0%	0%	
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9.	5 648	0,2%	100%	0%	0%	
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15.	17 103	0,6%	100%	0%	0%	
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	4.25.	8 048	0,3%	100%	0%	0%	
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	15 374	0,5%	12,5%	87,5%	0%	
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.2.	917	0,0%	100%	0%	0%	
Transport kolejowy towarów	6.2.	2 010	0,1%	100%	0%	0%	
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15.	17	0,0%	100%	0%	0%	
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3.	152	0,0%	100%	0%	0%	

Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx) (KPI dotyczące nakładów inwestycyjnych)				Kryteria dotyczące			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		**53 573**	**1,8%**	**74,9%**	**25,1%**	**0%**	**0**
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)							
Produkcja wodoru	3.10.	8 052	0,3%				
Produkcja amoniaku	3.15.	137 737	4,6%				
Produkcja kwasu azotowego	3.16.	279 461	9,3%				
Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych	3.17.	1 459 221	48,7%				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9.	10 873	0,4%				
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15.	1 209	0,0%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	2 044	0,1%				
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.2.	68	0,0%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3.	805	0,0%				
Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.4.	205	0,0%				
Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	5.9.	21	0,0%				
Transport kolejowy towarów	6.2.	3 977	0,1%				
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14.	9 097	0,3%				

PRZESUŃ TABELĘ

Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx) (KPI dotyczące nakładów inwestycyjnych)				Kryteria dotyczące			
Renowacja istniejących budynków	7.2.	3 382	0,1%				
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3.	800	0,0%				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1 916 952	**63,9%**				
Razem (A.1 + A.2)		1 970 525	**65,7%**				
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
Nakłady inwestycyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		1 030 042	**34,3%**				
Razem (A + B)		3 000 567	**100%**				

Grupa Azoty

Kluczowe wskaźniki wyników w odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) (KPI w odniesieniu do wydatków operacyjnych)				Kryteria dotyczące			
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu(4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gosp… o ob… zamk…
		[tys. zł]	%	%	%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)							

Kluczowe wskaźniki wyników w odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) (KPI w odniesieniu do wydatków operacyjnych)				Kryteria dotyczące			
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15.	123	0,0%	100%	0%	0%	0
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	4.25.	10	0,0%	100%	0%	0%	0
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		**133**	**0,0%**	**100%**	**0%**	**0%**	**0**
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)							
Produkcja wodoru	3.10.	1 361	0,4%				
Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych	3.14.	2 200	0,7%				
Produkcja amoniaku	3.15.	19 978	6,2%				
Produkcja kwasu azotowego	3.16.	4 834	1,5%				
Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych	3.17.	2 494	0,8%				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9.	2 392	0,7%				
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15.	126	0,0%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	1 458	0,5%				
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.2.	1 707	0,5%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3.	1 157	0,4%				
Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.4.	190	0,1%				

PRZESUŃ TABELĘ

Kluczowe wskaźniki wyników w odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) (KPI w odniesieniu do wydatków operacyjnych)				Kryteria dotyczące			
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	6.5.	2 053	0,6%				
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14.	1 664	0,5%				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		41 614	**12,9%**				
Razem (A.1 + A.2)		41 747	12,9%				
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
Wydatki operacyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		280 908	**87,1%**				
Razem (A + B)		322 655	**100%**				

GK GA Police

Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem (KPI obrotu)				Kryteria dotyczące istotneg			
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu(4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)
		[tys. zł]	%	%	%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)							

Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem (KPI obrotu)				Kryteria dotyczące istotneg			
N/A	N/A	N/A	0%	0%	0%	0%	0%
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)	N/A	N/A	0%	0%	0%	0%	0%
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)							
Produkcja amoniaku	3.15.	585 503	10,9%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	204	0,0%				
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		585 707	10,9%				
Razem (A.1 + A.2)		585 707	10,9%				
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		4 763 972	89,1%				
Razem (A + B)		5 349 679	100%				

PRZESUŃ TABELĘ

GK GA Police

Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx) (KPI dotyczące nakładów inwestycyjnych)	Kryteria dotyczące istotneg

Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx) (KPI dotyczące nakładów inwestycyjnych)				Kryteria dotyczące istotnej			
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu(4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)
		[tys. zł]	%	%	%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)							
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	4.25.	119	0,1%	100%	0%	0%	0%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	13 459	6,3%	0%	100%	0%	0%
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3.	105	0,1%	100%	0%	0%	0%
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		**13 683**	**6,5%**	**1,6%**	**98,4%**	**0%**	**0%**
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)							
Produkcja amoniaku	3.15.	29 653	14,0%				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9.	10 561	5,0%				

PRZESUŃ TABELĘ

Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx) (KPI dotyczące nakładów inwestycyjnych)				Kryteria dotyczące istotne			
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	1 552	0,7%				
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.2.	68	0,0%				
Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.4.	205	0,1%				
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14.	9 097	4,3%				
Renowacja istniejących budynków	7.2.	9 097	0,9%				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		53 115	**25,0%**				
Razem (A.1 + A.2)		66 798	**31,5%**				
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
Nakłady inwestycyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		145 252	**68,5%**				
Razem (A + B)		212 050	**100%**				

GK GA Police

Kluczowe wskaźniki wyników w odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) (KPI w odniesieniu do wydatków operacyjnych)	Kryteria dotyczące istotne

Kluczowe wskaźniki wyników w odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) (KPI w odniesieniu do wydatków operacyjnych)				Kryteria dotyczące istotnej			
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu(4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)
		[tys. zł]	%	%	%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)							
N/A	N/A	N/A	0%	0%	0%	0%	0%
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	N/A	N/A	0%	0%	0%	0%	0%
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)							
Produkcja amoniaku	3.15.	2 776	8,0%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	1 478	4,3%				
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	6.5.	6	0,0%				

PRZESUŃ TABELĘ

Kluczowe wskaźniki wyników w odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) (KPI w odniesieniu do wydatków operacyjnych)				Kryteria dotyczące istotneg			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		4 260	**12,3%**				
Razem (A.1 + A.2)		4 260	12,3%				
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
Wydatki operacyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		30 415	**87,7%**				
Razem (A + B)		34 675	**100%**				

GK GA Puławy

Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem (KPI obrotu)				Kryteria dotyczące istotneg			
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu(4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)
		[tys. zł]	%	%	%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)							
N/A	N/A	N/A	0%	0%	0%	0%	0%

Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem (KPI obrotu)				Kryteria dotyczące istotneg			
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)	N/A	N/A	0%	0%	0%	0%	0%
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)							
Produkcja wodoru	3.10.	6 921	0,1%				
Produkcja amoniaku	3.15.	87 624	1,0%				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9.	877	0,0%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	232	0,0%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3.	678	0,0%				
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		96 332	1,1%				
Razem (A.1 + A.2)		96 332	1,1%				
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		8 802 405	98,9%				
Razem (A + B)		8 898 737	100%				

PRZESUŃ TABELĘ

Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx) (KPI dotyczące nakładów inwestycyjnych)				Kryteria dotyczące istotne			
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu(4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)
		[tys. zł]	%	%	%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)							
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1.	64	0,0%	100%	0%	0%	0%
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	4.25.	375	0,1%	100%	0%	0%	0%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	1 915	0,4%	100%	0%	0%	0%
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		**2 354**	**0,5%**	**100%**	**0%**	**0%**	**0%**
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)							
Produkcja amoniaku	3.15.	25 175	5,4%				

PRZESUŃ TABELĘ

Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx) (KPI dotyczące nakładów inwestycyjnych)				Kryteria dotyczące istotneg			
Produkcja kwasu azotowego	3.16.	244 583	52,1%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	123	0,0%				
Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	5.9.	21	0,0%				
Renowacja istniejących budynków	7.2.	1 403	0,3%				
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3.	800	0,2%				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		272 105	**58,0%**				
Razem (A.1 + A.2)		274 459	**58,5%**				
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
Nakłady inwestycyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		195 088	**41,5%**				
Razem (A + B)		469 547	**100%**				

Grupa Azoty

Kluczowe wskaźniki wyników w odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) (KPI w odniesieniu do wydatków operacyjnych)	Kryteria dotyczące

Kluczowe wskaźniki wyników w odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) (KPI w odniesieniu do wydatków operacyjnych)				Kryteria dotyczące			
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu(4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gosp o ob zamk
		[tys. zł]	%	%	%	%	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)							
N/A	N/A	N/A	0%	0%	0%	0%	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	N/A	N/A	0%	0%	**0%**	**0%**	
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)							
Produkcja wodoru	3.10.	912	0,7%				
Produkcja amoniaku	3.15.	16 114	12,0%				
Produkcja kwasu azotowego	3.16.	3 254	2,5%				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9.	38	0,0%				
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15.	126	0,1%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1.	1	0,0%				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3.	38	0,0%				

PRZESUŃ TABELĘ

Kluczowe wskaźniki wyników w odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) (KPI w odniesieniu do wydatków operacyjnych)				Kryteria dotyczące			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		20 483	**15,3%**				
Razem (A.1 + A.2)		20 483	15,3%				
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
Wydatki operacyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		113 647	**84,7%**				
Razem (A + B)		134 130	**100%**				

Zgodnie z art. 8 ust. 6, 7 i 8 rozporządzenia delegowanego 2022/1214 Grupa Azoty ujawnia odpowiednie informacje dotyczące działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym.

Grupa Azoty jest zaangażowana w działalność związaną z gazem ziemnym, ponieważ eksploatuje instalacje do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych. Jednostki z Grupy Azoty – m.in. Grupa Azoty S.A. (Tarnów) oraz Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. – posiadają elektrociepłownie i realizują skojarzoną produkcję ciepła i energii elektrycznej. W ramach analizy działalności pod kątem Taksonomii UE Grupa Azoty nie zidentyfikowała obrotu, nakładów inwestycyjnych ani wydatków operacyjnych związanych z działalnością dotyczącą gazu ziemnego w 2022 roku. Zakończenie inwestycji dotyczącej kotła gazowego i wprowadzenie go do trwałej eksploatacji zaplanowano na rok 2023, dlatego ujawnienia nie obejmują informacji na ten temat.

Odpowiednie tabele ujawnień dla całej Grupy Azoty, obejmujące GK GA Puławy i GK GA Police, a także przedstawiające kluczowe wskaźniki wyników (Obrót, CapEx i OpEx) działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym, można znaleźć poniżej.

1. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
	Działalność związana z gazem ziemnym	
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

2. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

WIERSZ	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych) Cel łagodzenie zmian klimatu					
		Obrót		CapEx		OpEx	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N

WIERSZ	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych) Cel łagodzenie zmian klimatu					
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
7	**Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników**	0	0%	40 114	1,3%	133	0
8	**Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników**	24 657 853	100%	3 000 567	100%	322 655	10

2. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

WIERSZ	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych) Cel adaptacja do zmian klimatu					
		Obrót		CapEx		OpEx	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N

WIERSZ	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych) Cel adaptacja do zmian klimatu					
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
7	**Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników**	0	0%	13 459	0,5%	0	0
8	**Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników**	24 657 853	100%	3 000 567	100%	322 655	10

PRZESUŃ TABELĘ

3. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

WIERSZ	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych) Cel łagodzenie zmian klimatu					
		Obrót		CapEx		OpEx	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
7	**Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników**	0	100%	40 114	100%	133	10
8	**Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników**	0	100%	40 114	100%	133	10

PRZESUŃ TABELĘ

3. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

WIERSZ	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych) Cel adaptacja do zmian klimatu					
		Obrót		CapEx		OpEx	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N
7	**Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników**	0	100%	13 459	100%	0	10
8	**Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników**	0	100%	13 459	100%	0	10

PRZESUŃ TABELĘ

4. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

WIERSZ	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych) Cel łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do zmian klimatu					
		Obrót		CapEx		OpEx	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/

PRZESUŃ TABELĘ

WIERSZ	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych) Cel łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do zmian klimat					
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	569 842	2,3%	1 916 952	**63,9%**	41 614	12,
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	569 842	2,3%	1 916 952	**63,9%**	41 614	12,

5. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

WIERSZ	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych) Cel łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do zmian klimatu					
		Obrót		CapEx		OpEx	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/
2	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/

WIERSZ	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych) Cel łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do zmian klimatu					
3	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/
4	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/
5	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/
6	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	N/A	0	N/A	0	N/
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	24 088 011	97,7%	1 030 042	**34,3%**	280 908	87,
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	24 088 011	97,7%	1 030 042	**34,3%**	280 908	87,

PRZESUŃ TABELĘ

KLIMAT I ŚRODOWISKO

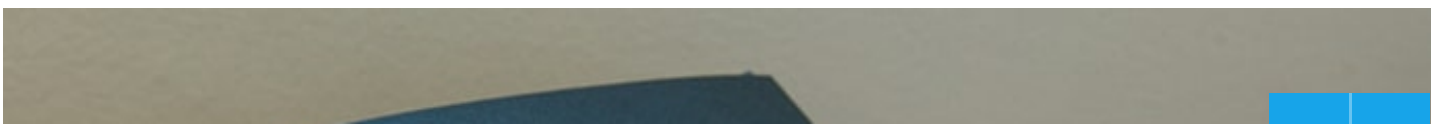
Zarządzanie środowiskowe

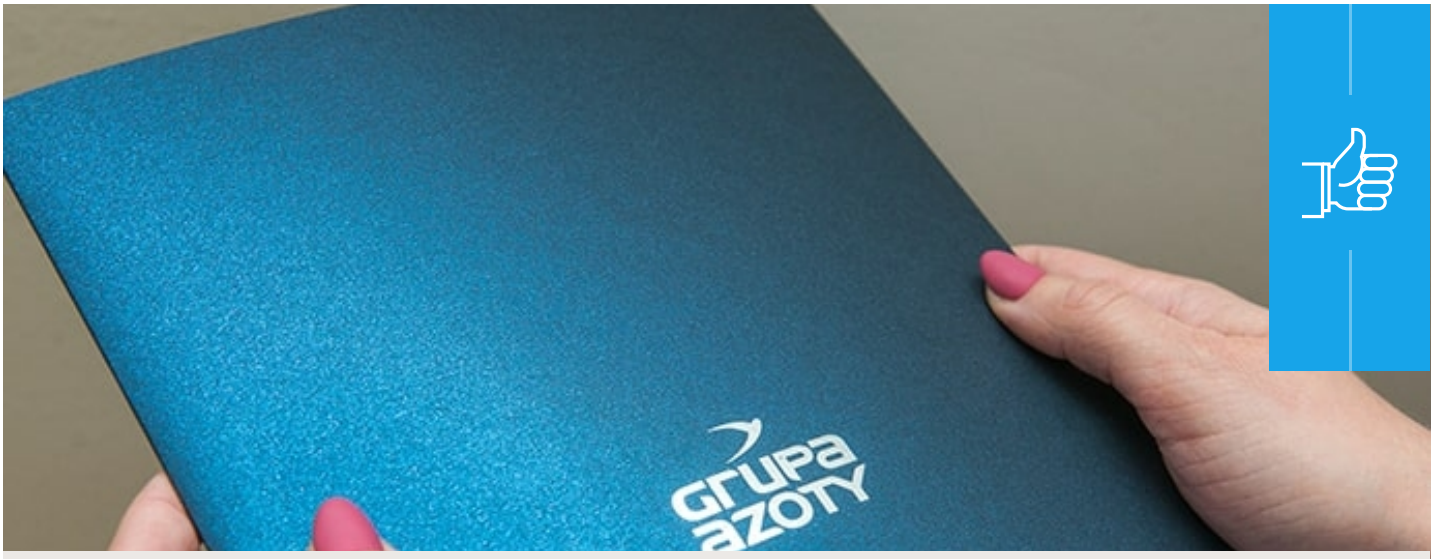
Zarządzanie środowiskowe jest elementem zintegrowanego systemu zarządzania przyjętego w Grupie Kapitałowej. W czterech największych spółkach systemy zarządzania środowiskowego są zgodne z normą ISO 14001:2015, dotyczącą ochrony środowiska oraz zapobiegania zanieczyszczeniom, a ponadto zobowiązuje spółki do oceny zgodności prowadzonych działań z regulacjami prawnymi i innymi standardami i do ciągłego doskonalenia stosowanych metodologii ochrony środowiska.

W 2022 roku w Grupie Azoty S.A. wdrożono **„Politykę środowiskową”**, ukierunkowaną na czystą produkcję, rozumianą jako ograniczanie zużycia zasobów naturalnych, stałe dążenie do zmniejszania zużycia surowców i mediów, ograniczanie emisji zanieczyszczeń, efektywne gospodarowanie odpadami, a także bezpieczeństwo procesów przemysłowych poprzez skuteczne zapobieganie awariom.

Zapoznaj się z treścią naszej „Polityki środowiskowej”.

Ze względu na skalę i zasięg działalności oraz znaczące możliwości działania chcemy robić więcej niż wymagają przepisy prawa. Dekarbonizacja produkcji oraz efektywność energetyczna wyznaczają ścieżkę transformacji klimatycznej do 2030 roku. Kwestie te szeroko opisano w strategii biznesowej, strategii ESG oraz w ramach projektu „Zielone Azoty”, który jest w tym obszarze najważniejszy. Celem Grupy roku jest ograniczenie zużycia energii elektrycznej pochodzącej z węgla do poziomu poniżej 50% do 2030.





DOBRA PRAKTYKA

Transport z wykorzystaniem żeglugi śródlądowej

W roku 2022 Grupa Azoty Kędzierzyn i spółka Trans International Logistic Centrum podpisały list intencyjny dotyczący realizacji projektów logistycznych i przywrócenia żeglugi śródlądowej jako środka transportu. Zapowiada on przywrócenie żeglugi śródlądowej na Kanale Kędzierzyńskim i Gliwickim w ramach Odrzańskiej Drogi Wodnej oraz budowę terminala intermodalnego na terenie zakładów w Kędzierzynie-Koźlu. Planuje się uruchomienie systemu transportu rzecznego na odcinku Kędzierzyn-Koźle Port Azoty – Wrocław.

Przeczytaj więcej o naszym projekcie „Zielone Azoty"

Zobacz, jak ograniczamy negatywny wpływ na środowisko [Wskaźnik własny]

[Wskaźnik własny]

Inicjatywy ograniczające wpływ produktów i usług na środowisko realizowane lub rozpoczęte w 2022 roku

Grupa Azoty S.A.

- Budowa turbogeneratora wykorzystującego parę z Wydziału Kwasu Siarkowego i instalacji Kwasu Azotowego Dwuciśnieniowego oraz rurociągu pary 4 MPa. Realizacji zadania umożliwi wykorzystanie energii cieplnej odpadowej do wytwarzania energii elektrycznej.
- Modernizacja energetyki w jednostce dominującej. Realizacja zadania zapewni dostęp do źródła rezerwowo–szczytowego, spełniającego wymogi emisyjne wynikające z konkluzji BAT i utrzymanie trwałej zdolności produkcyjnej źródła ciepła technologicznego dla Grupy Azoty S.A.
- Dostosowanie Instalacji Odsiarczania Spalin do wymagań konkluzji BAT. Efektem realizacji zadania będzie dostosowanie Instalacji Odsiarczania Spalin kotła K5, podstawowego źródła ciepła Grupy Azoty S.A., do nowych wymogów określonych w Decyzji Wykonawczej Komisji UE 2017/1442 z dnia 31 lipca 2017 roku ustanawiającej tzw. konkluzje BAT dotyczące dużych obiektów energetycznych.
- Modernizacja sieci wody grzewczej. Realizacja projektu pozwoli ograniczyć straty ciepła w rurociągach przesyłowych i zapewnieni bezpieczeństwo dostaw ciepła do odbiorców wewnętrznych oraz Miasta Tarnowa.
- Instalacja neutralizacji (azotan amonu). Realizacja projektu pozwoli zmniejszyć zużycie energii cieplnej w formie pary w procesie produkcyjnym oraz zmniejszyć negatywne oddziaływanie procesu produkcyjnego na środowisko.
- Budowa instalacji neutralizacji strąceniowej. Realizacja projektu pozwoli zmniejszyć zużycie energii cieplnej w formie pary w procesie produkcyjnym oraz zmniejszyć negatywne oddziaływanie procesu produkcyjnego na środowisko.

- Budowa węzła suszenia osadów pochodzących z instalacji oczyszczania ścieków. Realizacja projektu pozwoli zmniejszyć ilość odpadów powstających w procesie oczyszczania ścieków przemysłowych i zredukuje ich przykry zapach.

Grupa Azoty Puławy

- Nawozy płynne RSM®, Pulaska® i RSM®S sprzedaje się do cystern kolejowych i samochodowych. Nie wymagają jednorazowego opakowania, dzięki czemu zmniejsza się zużycie materiałów (folii, worków, palet) i ilość powstających odpadów.
- Wprowadzono do obrotu nowy produkt: mocznik z inhibitorem ureazy (Pulrea + INu) umożliwiający zmniejszenie emisyjności amoniaku z mocznika w procesie nawożenia. Nowy produkt pozwala na spełnienie krajowych wymagań środowiskowych wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2016/2284 z dnia 14 grudnia 2016 r. w sprawie redukcji krajowych emisji niektórych rodzajów zanieczyszczeń atmosferycznych, zwana dyrektywą NEC. Określa ona zobowiązania państw UE dotyczące redukcji emisji zanieczyszczeń antropogenicznych, między innymi amoniaku (NH3), do atmosfery.
- W Zakładzie Amoniaku zakończono modernizację sieci wody obiegowej.
- Zmodernizowano stripper w sekcji syntezy Mocznika 2, co poprawi efektywność energetyczną tej instalacji.
- Zakończono budowę instalacji produkcji stopu azotanu amonu. Trwa budowa towarzyszącej jej instalacji kwasu azotowego, co nie tylko zmniejszy emisję związków azotu, ale także poprawi efektywność energetyczną obszaru produkcji nawozów saletrzanych.
- Na efektywność energetyczną i środowiskową ma także pośredni wpływ kontynuacja stopniowej modernizacji oświetlenia, tras kablowych i rozdzielni elektrycznych.

Grupa Azoty Police

- Zakończono wymianę wieży absorpcyjnej WAII – ciąg 7 Wydział Kwasu Siarkowego. Inwestycja miała na celu utrzymanie ciągłości pracy instalacji produkcji kwasu siarkowego i pary oraz uniknięcie poważnej awarii, która mogłaby doprowadzić do skażenia środowiska (wyciek kwasu siarkowego do gruntu).
- Zakończono budowę pompowni P5 na rowie drenażowym składowiska siarczanu żelaza w celu poprawy skuteczności przechwytywania zanieczyszczeń z rowów drenażowych, co poprawia możliwości ochrony wód podziemnych przed zanieczyszczeniem.
- Dalsze uniezależnianie produkcji wody zdemineralizowanej od zmiennego zasolenia Odry oraz zwiększenie możliwości dostarczania wód specjalnych przez instalacje przygotowania wody. Celem jest zabezpieczenie przed okresowym podwyższeniem zasolenia Odry i umożliwienie wykorzystywania wody z rzeki jako jedynego źródła zasilającego stacje produkujące wody specjalne.
- Trwa wykonanie nowej i wymiana wieży absorpcyjnej WA I ciągu nr 3. Celem jest utrzymanie ciągłości pracy instalacji produkcji kwasu siarkowego i pary oraz uniknięcie poważnej awarii, która mogłaby doprowadzić do skażenia środowiska (wyciek kwasu siarkowego do gruntu).
- Zagospodarowanie wodoru pochodzącego z instalacji produkcji propylenu w instalacji produkcji amoniaku. Celem inwestycji jest zmniejszenie zużycia gazu ziemnego przy produkcji amoniaku, w efekcie - zmniejszenie emisji dwutlenku węgla.
- Trwa budowa obiektów i infrastruktury do obróbki i uzdatniania siarczanu żelazawego, co pozwoli na znaczącą redukcję ilości składowanego odpadu dzięki jego wykorzystaniu.
- Wymiana dachu ob. 363 - usunięcie azbestu - związana jest z koniecznością usunięcia płyt eternitowych, ponieważ obowiązujące przepisy nakazują wycofanie wszelkich elementów zawierających azbest - między innymi z obiektów budowlanych.

Grupa Azoty Kędzierzyn

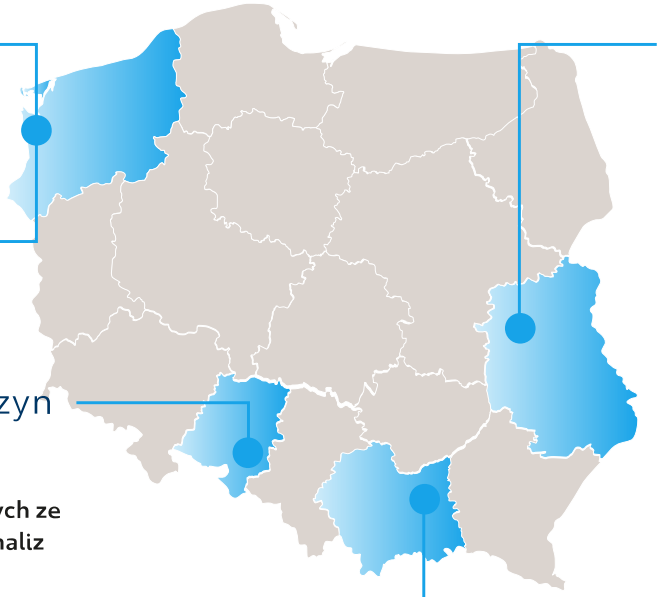
- Rozbudowa węzła skraplania oraz modernizacja węzła sprężania amoniaku w obszarze Centrali Chłodniczej Wydziału Amoniaku.
- Przebudowa węzła katalitycznego półspalania ciśnieniowego gazu ziemnego wraz z przystosowaniem kotła E-102 i przegrzewacza pary E-117 do nowych warunków technologicznych.
- Budowa kotłowni szczytowo-rezerwowej z kotłem gazowym o wydajności parowej 100 Mg/h - zastąpienie starych kotłów parowych Pauker zasilanych węglem kotłem rezerwowo – szczytowym zasilanym paliwem gazowym.

- Zwiększenie kontroli nad rozdziałem fazy wodnej i organicznej w procesie produkcji estrów specjalnych poprzez poprawę procesu wychłodzenia skroplin trafiających do rozdzielaczy po skraplaczu.
- Budowa instalacji fotowoltaicznej o mocy 1MW w polu oraz instalacji o mocy 30 kW na dachu jednego z budynków biurowych.
- Kontynuacja remediacji terenu po zlikwidowanej instalacji wosków półtwardych i chromopolu zgodnie ze zmienioną decyzją Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska (RDOŚ)

Zobacz, jak uczestniczymy w kreowaniu rynku wodorowego w Polsce

Polska jest trzecim co do wielkości producentem wodoru w Europie, a Grupa Azoty – dostarcza ponad 35% produkcji krajowej[1] . Wodór jest wykorzystywany do produkcji własnej amoniaku.

[1]https://forsal.pl/biznes/energetyka/artykuly/7999371,polska-produkcja-wodoru-jestesmy-na-trzecim-miejscu-w-europie.html



Grupa Azoty Police

106 000 t/rok
wykorzystanie zielonego wodoru z GA Polyolefins

Grupa Azoty Polyolefins

20 000 t/rok

Grupa Azoty Kędzierzyn

82 000 t/rok
W Kędzierzynie rozwijane **jest laboratorium paliw alternatywnych ze szczególnym uwzględnieniem analiz wodoru** spełniającego normę ISO 14687-2

Grupa Azoty Puławy

203 000 t/rok
Pilotażowa, a następnie pełnowymiarowa instalacja **wytwórni energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych.**

W projekcie przewidziane jest także zwiększenie produkcji wodoru metodami konwencjonalnymi oraz sprzęt analityczny pozwalający na gwarancję wymaganej jakości.

Grupa Azoty S.A. w Tarnowie

40 000 t/rok

Od 2021 roku Grupa Azoty jest członkiem Europejskiego Sojuszu na rzecz Czystego Wodoru. Udział w pracach Sojuszu umożliwia nam współpracę z najważniejszymi firmami sektora energetycznego oraz wpływ na kształtowanie europejskiego rynku wodorowego. Naszym celem jest produkcja zielonego wodoru z elektrolizy zasilanej OZE.
Wodór i amoniak produkowane z użyciem odnawialnych źródeł energii mogą również stanowić paliwo przyszłości dla transportu kolejowego. Uważamy, że ze względu na skalę zapotrzebowania pojazdów szynowych na wodór, branża ta może przyczynić się do szybkiej popularyzacji wodoru jako paliwa w całym transporcie.

W 2022 roku Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty Police, Grupa Azoty Polyolefins oraz Port Morski Police znalazły się w gronie sygnatariuszy listu intencyjnego na rzecz budowy Zachodniopomorskiej Doliny Wodorowej. Spółki wyraziły wolę współpracy w procesie budowy i rozwoju gospodarki wodorowej, ze szczególnym uwzględnieniem województwa zachodniopomorskiego. Porozumienie zakłada między innymi propagowanie wykorzystania źródeł OZE w regionie – zarówno w ujęciu skali wdrożeń, jak i zagospodarowania nadwyżek energii do produkcji zielonego wodoru. Sygnatariusze będą dążyć do optymalizacji energetycznej z wykorzystaniem wodoru oraz do stworzenia na terenie województwa zachodniopomorskiego jak najlepszych warunków do prowadzenia działalności gospodarczej dotyczącej gospodarki wodorowej.

Kary i sankcje środowiskowe w 2022 roku [2-27]

[2-27]

Grupa Azoty S.A.

W 2022 roku Grupa Azoty S.A. otrzymała od Małopolskiego Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska decyzję o nowym wymiarze kary biegnącej za przekroczenie dopuszczalnego poziomu hałasu w porze nocnej, stwierdzonego w trakcie kontroli przeprowadzonej w 2021 roku. Wysokość kary za rok 2022 wyniosła 23 462 zł.

Grupa Azoty Police

W 2022 nie zastosowano sankcji administracyjnych wobec spółki z tytułu nieprzestrzegania praw i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

Grupa Azoty Puławy

Analiza wyników pomiarów ciągłych z zakładowej elektrociepłowni, wykazała przekroczenie standardów emisyjnych dwutlenku siarki, tlenków azotu i pyłu w 2022 roku. Na dzień przygotowania raportu zintegrowanego, nie wydano jeszcze decyzji o wymierzeniu Spółce kary za ponadnormatywną emisję za 2022 rok.

Grupa Azoty Kędzierzyn

- W 2022 roku wobec kędzierzyńskiej spółki nie zastosowano sankcji administracyjnych ani sądowych z tytułu nieprzestrzegania przepisów prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska. W wyniku kontroli WIOŚ przeprowadzonej w listopadzie i grudniu 2022 roku nałożono dwa imienne mandaty za naruszenie niektórych warunków pozwolenia zintegrowanego dla JB Energetyka i niedopełnienie obowiązku przeprowadzenia analizy i wprowadzenia zmian w dokumentach oraz udzielono jednego pouczenia za niedopełnienie obowiązku przekazania zgłoszenia do WIOŚ w Opolu.
- Spółka uzyskała decyzję Marszałka Województwa Opolskiego odraczającą do 31 maja 2024 roku termin uiszczenia opłat podwyższonych za 2021 rok w kwocie 4 240 590 zł, związanych z przedłużeniem eksploatacji kotłów węglowych. Podstawą odroczenia była terminowa realizacja budowy kotłowni szczytowo-rezerwowej z kotłem gazowym o wydajności 100 Mg/h.
- W kędzierzyńskiej spółce odnotowano w 2022 roku znaczące wydłużenie okresu pracy kotłów objętych derogacjami czasowymi, ale nie poniesiono dotychczas konsekwencji finansowych. W 2022 r. spółka nie zapłaciła kary za nieprzestrzeganie przepisów w obszarze ochrony środowiska, naliczyła natomiast opłatę podwyższoną w kwocie 2 366 587,00 zł, wynikającą z wydłużenia okresu pracy kotłów objętych derogacjami czasowymi. Jej uiszczenie zostało odroczone do 31 maja 2024 r. decyzją Marszałka Województwa Opolskiego w związku z realizacją przedsięwzięcia „Budowa kotłowni szczytowo-rezerwowej z kotłem gazowym o wydajności 100 Mg/h”.

KLIMAT I ŚRODOWISKO

Surowce

[3-3]

Surowce naturalne wykorzystujemy do wytwarzania nawozów i wyrobów chemicznych oraz produkcji energii na potrzeby własne. Większość materiałów do produkcji oraz towarów i usług kupujemy w Polsce oraz w państwach Unii Europejskiej. Niektóre surowce – na przykład fosforyty, szlakę czy sól potasową – dostarczają nam partnerzy spoza Unii Europejskiej. Amoniak, a częściowo także siarkę, pozyskujemy w ramach grupy kapitałowej.

Zdajemy sobie sprawę z konieczności ograniczenia jednostkowego zużycia surowców – dlatego systematycznie wdrażamy rozwiązania podnoszące wydajność oraz obniżające zapotrzebowanie surowcowe w naszych zakładach.

[301-1]

Wykorzystane surowce i materiały, według wagi i objętości[1]

Surowce strategiczne zużyte	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grup

Surowce strategiczne zużyte	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grup
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2((przesz
Gaz ziemny [m^3][2]	207 029 960	219 824 960	996 522 250	805 601 756	433 940 117	296 188 390	375 2
Kopaliny [t][3]	169 790	147 370	46 240	43 587	202 965	168 355	90
Pozostałe surowce energetyczne [t][4]	209 566	194 500	656 264	547 905	277 102	226 419	211
Pozostałe surowce strategiczne [t][5]	472 459	412 754	1 008 174	1 095 963	1 443 162	1 129 610	725
Surowce ropopochodne [t][7]	87 656	76 066	62 525	44 485	415	442	152

PRZESUŃ TABELĘ

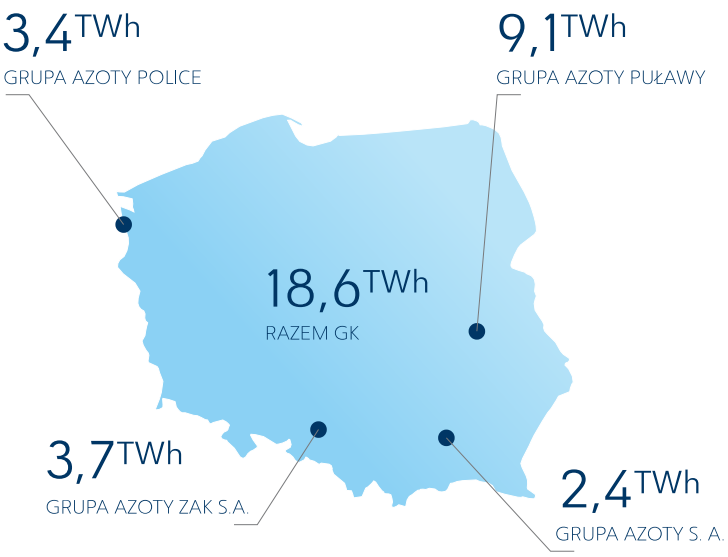
[1] W 2022 roku pod uwagę wzięto również surowce odnawialne (drewno, papier i tekturę) jednak wartości te dla każdej ze spółek wyniosły 0, w związku z tym nie uwzględniono tej pozycji w tabeli.
[2] Gaz ziemny wysokometanowy i zaazotowany.
[3] Siarka płynna, kamień dolomitowy.
[4] Węgiel kamienny, olej opałowy lekki, miał węglowy.
[5] Amoniak ciekły, kwas azotowy techniczny, kwas siarkowy techniczny, metanol techniczny, polietylen, fosforyty, sól potasowa, ilmenit, szlaka, tlen, azot. Zużycie tlenu przeliczono z Nm3 na tony przy założeniu, że gęstość w warunkach normalnych wynosi 1,43 kg/m3, a w przypadku azotu gęstość (w.n.) to 1,25 kg/m3.
[6] Wartość za rok 2021 została przeszacowana, szczegółowe informacje znajdują się we wskaźniku GRI 2.4.
[7] Fenol, benzen, olej opałowy ciężki, kwas tereftalowy, propylen.

Zużycie materiałów i energii:

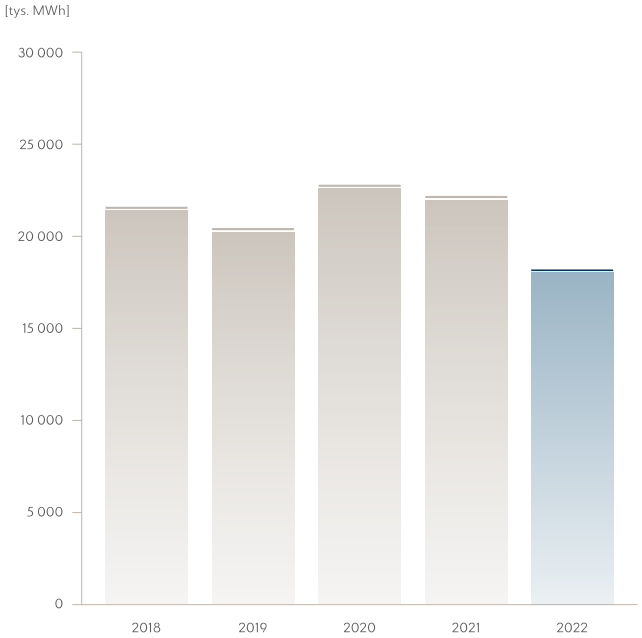
- surowce strategiczne: 6,1 mld zł (wzrost o 36% w stosunku do roku 2021),
- gaz: 10,4 mld zł (wzrost o 125% w stosunku do roku 2021),
- pozostałe (surowce energetyczne): 1,5 mld zł (wzrost o 21% w stosunku do roku 2021).

Rok 2022 - to wyjątkowy okres w historii naszej grupy kapitałowej - czas rekordowych cen gazów związanych z wybuchem wojny w Ukrainie i ograniczenia dostaw gazu z Rosji na rynek europejski. Najwyższe w historii ceny gazu ziemnego spowodowały niespotykany wcześniej wzrost kosztów produkcji.

Zużycie gazu w 2022 razem



Roczne wolumeny zużycia gazu w Grupie Azoty



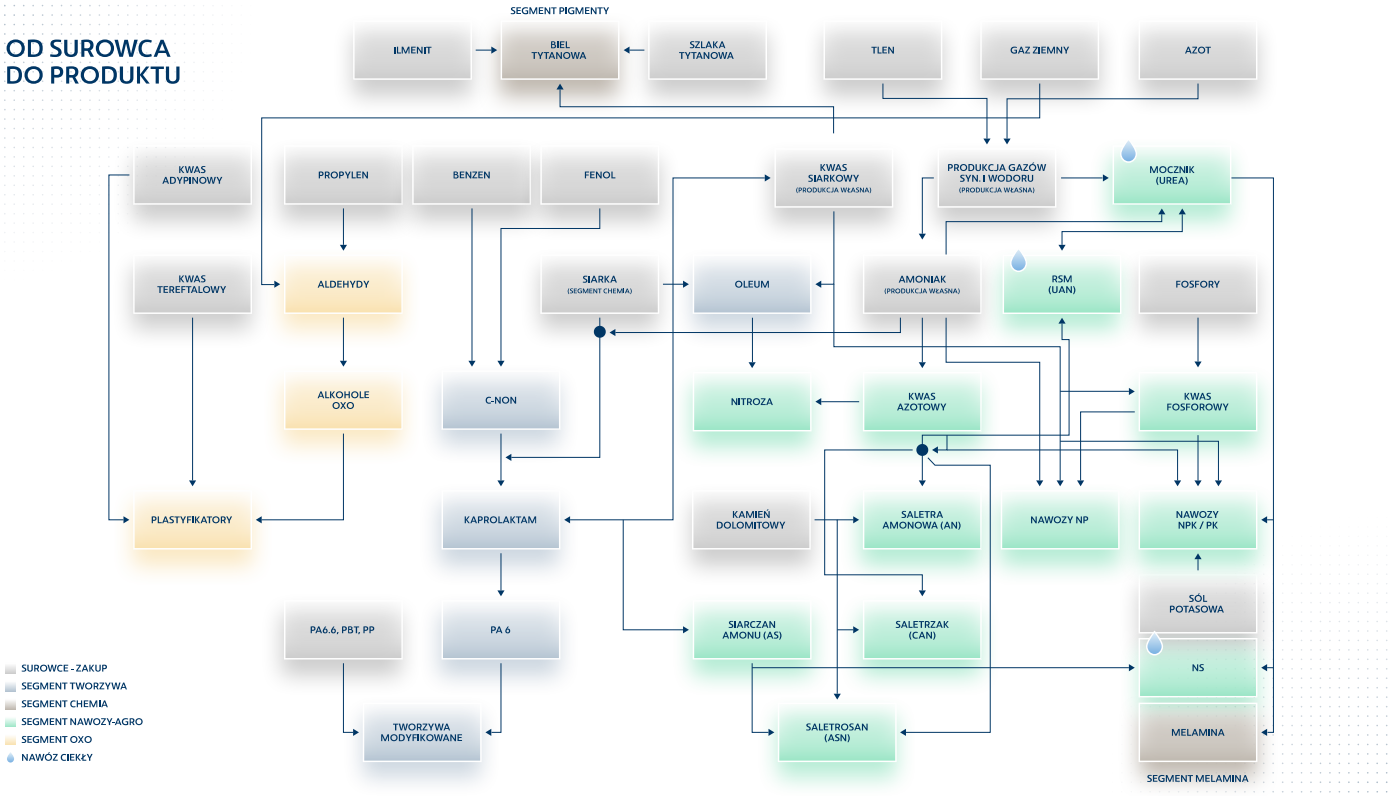
Zobacz, jak wykorzystujemy surowce

Główne wykorzystywane surowce i półprodukty, wraz z ich przeznaczeniem:

Grupa Azoty S.A.	Surowiec	Przeznaczenie
Grupa Azoty S.A.	gaz ziemny	produkcja amoniaku i wodoru
	kamień dolomitowy	produkcja nawozów
	kwas azotowy techniczny	produkcja nawozów, kwasu azotowego stężonego, nitroz
	kwas siarkowy techniczny	produkcja nawozów, kaprolaktamu, nitroz
	amoniak ciekły	produkcja nawozów, kaprolaktamu
	fenol	produkcja kaprolaktamu
	siarka płynna	produkcja kaprolaktamu
	olej opałowy	produkcja ciepła i energii elektrycznej
	węgiel	produkcja ciepła i energii elektrycznej
Grupa Azoty PUŁAWY	gaz ziemny	produkcja amoniaku, kaprolaktamu, melaniny, paliwo pomocnicze w elektrociepłowni
	benzen	produkcja cykloheksanonu
	siarka	produkcja kwasu siarkowego
	amoniak	produkcja nawozów

Grupa Azoty S.A.	Surowiec	Przeznaczenie
	kwas azotowy	produkcja nawozów
Grupa Azoty POLICE	sól potasowa	produkcja nawozów
	fosforyty	produkcja nawozów
	siarka	produkcja nawozów
	amoniak	produkcja nawozów, mocznika, wody amoniakalnej
	kwas fosforowy	produkcja nawozów
	kwas siarkowy	produkcja nawozów, bieli tytanowej, kwasu fosforowego
	mocznik	produkcja nawozów, roztworów technicznych (NOXy i PULNOx)
	ilmenit	produkcja bieli tytanowej
	szlaka tytanowa	produkcja bieli tytanowej
	gaz ziemny	produkcja bieli tytanowej, amoniaku, nawozów
	węgiel	produkcja ciepła i energii elektrycznej
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	gaz ziemny	produkcja gazu syntezowego amoniaku i wodoru
	olej opałowy ciężki i lekki	produkcja ciepła i energii elektrycznej
	węgiel kamienny	produkcja ciepła i energii elektrycznej
	amoniak ciekły	produkcja nawozów
	propylen	produkcja alkoholi OXO
	kwas tereftalowy	produkcja plastyfikatorów (DOTP)
	kamień dolomitowy	produkcja nawozów
	kwas azotowy techniczny	produkcja nawozów

OD SUROWCA DO PRODUKTU



KLIMAT I ŚRODOWISKO

Odpady

[3-3] [306-1] [306-2]

Ilość odpadów zmniejszamy w sposób systemowy – proces ten rozpoczyna się już na etapie projektowania produktów. W procesie opracowywania i wytwarzania produktów oraz materiałów strategicznych uczestniczą przedstawiciele zespołu ds. monitorowania gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) i rozszerzonej odpowiedzialności producenta (ROP). Prowadzimy ponadto projekty badawcze dotyczące zagospodarowania produktów ubocznych.

Prowadzimy selektywną zbiórkę odpadów, między innymi makulatury, tworzyw sztucznych, drewna, szkła, zużytych baterii, sprzętu elektrycznego i elektronicznego. Każda firma odbierająca od nas odpady zobowiązuje się do ich zagospodarowania lub unieszkodliwienia zgodnie z przepisami ochrony środowiska. Umowy o odbiór i gospodarowanie odpadów z firmami zewnętrznymi zawierają zapisy zobowiązujące dany podmiot do przekazania informacji zwrotnych dotyczących procesów ich przetwarzania. Dzięki temu Grupa Azoty może monitorować ten proces. Współpracujemy z organizacjami zajmującymi się odzyskiem opakowań oraz z Krajową Izbą Gospodarczą w celu zapewnienia odpowiedniego obowiązkowego poziomu odzysku i recyklingu opakowań, w tym wielomateriałowych i niebezpiecznych. Spółki Grupy wypełniają ten obowiązek.

Dane o odpadach są monitorowane na bieżąco za pomocą ewidencji odpadów w systemie BDO.

Grupa Azoty S.A.

Opakowania po produktach Grupy Azoty S.A. poddaje się recyklingowi w ramach współpracy z organizacją odzysku i z Izbą Gospodarczą. Zużyte oleje zagospodarowuje specjalistyczna firma, która regeneruje je i wprowadza ponownie do użycia. Suchy popiół powstający jako odpad w procesie produkcyjnym wykorzystują firmy zewnętrzne do celów budowlanych.

Grupa Azoty Puławy

Grupa Azoty Puławy kontroluje ilości wytwarzanych odpadów prowadząc ich ewidencję ilościową i jakościową. W spółce obowiązują wewnętrzne procedury szczegółowo regulujące gospodarkę odpadami. Odpady magazynuje się w sposób selektywny, bezpieczny dla środowiska i przekazuje specjalistycznym podmiotom posiadającym zezwolenia na ich zbieranie, odzysk lub unieszkodliwianie. Spółka prowadzi działalność na podstawie pozwolenia zintegrowanego, które określa między innymi rodzaj i ilość wytwarzanych odpadów, miejsca ich magazynowania oraz rodzaj i ilość odpadów dopuszczonych do odzysku lub unieszkodliwienia we własnym zakresie.

Produkty spółki są sprzedawane w opakowaniach różnego typu – w workach papierowych, z tworzywa sztucznego oraz typu big-bag. Spółka prowadzi ewidencję opakowań wprowadzanych wraz z produktami na rynek. Dzięki umowom z organizacją odzysku opakowań oraz z organizacją samorządu gospodarczego spełnia krajowe obowiązki wynikające z ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi.

Produktami ubocznymi w spółce są popioły lotne z węgla, co zostało potwierdzone decyzją wydaną przez Marszałka Województwa Lubelskiego.

Spółka w raportowanym okresie zidentyfikowała cztery istotne wpływy związane z odpadami, każdorazowo zakwalifikowanymi jako inne niż niebezpieczne:

- Ograniczenie ilości składowanych mieszanek popiołowo-żużlowych poprzez przekazywanie ich do gospodarczego wykorzystania podmiotom zewnętrznym, przekazano 51091,8 Mg odpadów
- Odwadnianie osadów z Biologicznej Oczyszczalni Ścieków, co umożliwia ich kierowanie do dalszego gospodarowania podmiotom zewnętrznym, 4989,6 Mg osadów zostało poddanych odwodnieniu
- Przygotowano rekomendacje dotyczące budowy kompostowni, dzięki jej powstaniu będzie można zredukować ilość odpadów w ramach działalności własnej o 24500 Mg
- Recykling odpadów opakowaniowych z tworzyw sztucznych - ilość odpadów, poddanych recyklingowi to 5,35 Mg

Grupa Azoty Police

Produktami ubocznymi w spółce są kwas pohydrolityczny, popioły i żużle oraz siarczan żelaza (II), co zostało potwierdzone decyzjami wydanymi przez Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Niezagospodarowane we własnym zakresie odpady wytwarzane w toku eksploatacji instalacji produkcyjnych przekazuje się wyłącznie uprawnionym podmiotom zewnętrznym na podstawie podpisanych umów, po uprzedniej weryfikacji stanu formalno-prawnego dotyczącego gospodarki odpadami. Działania spółki są zgodne z posiadanym pozwoleniem zintegrowanym.

W Grupie Azoty Police zidentyfikowano w raportowanym okresie dwa rodzaje istotnych wpływów związanych z odpadami, a rodzaj wpływu w obu przypadkach został określony jako rzeczywisty:

- Zmniejszenie ilości wytworzenia odpadów niebezpiecznych o 3068 Mg (działalność własna)
- Uznanie odpadów za produkty uboczne (kwas pohydrolityczny, siarczan żelaza (II) oraz żużle, popioły paleniskowe i pyły z kotłów) – oznacza to, że 332570 Mg odpadów może być dalej wykorzystywane

Grupa Azoty Kędzierzyn

Spółka posiada decyzję uznającą popioły lotne wytwarzane w instalacji do spalania paliw za produkt uboczny. Aktywnie poszukuje odbiorców w celu przekazania ich do odzysku i ogranicza ilości składowanych odpadów - mieszanek popiołowo-żużlowych – dzięki przekazywaniu ich do gospodarczego wykorzystania odbiorcom zewnętrznym.

Uboczne strumienie odpadów z procesów produkcyjnych wykorzystuje się do odzysku składników użytecznych, co zmniejsza ich ilość. Działania dodatkowe obejmują zakup surowców w opakowaniach wielokrotnego użytku.

W Grupie Azoty Kędzierzyn zidentyfikowano jeden istotny wpływ związany z odpadami - zmniejszenie ilości składowanych odpadów na zakładowym składowisku mieszanek popiołowo-żużlowych, zakwalifikowanych jako „inne niż niebezpieczne" - poprzez wydobycie odpadów ze składowiska i przekazanie ich do dalszego zagospodarowania (odzysk). Wydobyto 30250,7 Mg

mieszanek. Kędzierzyńska spółka nawiązała współpracę z podmiotami mającymi uprawnienia do zbierania lub przetwarzania mieszanek popiołowo-żużlowych.

DOBRA PRAKTYKA

Zagospodarowanie odpadów w naszych spółkach

- Grupa Azoty Compounding rozpoczęła rozbudowę hali produkcyjno-magazynowej. Inwestycja ma pozwolić na przemiał odpadów do rozmiarów, które umożliwią ich ponowne wykorzystanie.
- Grupa Azoty Police buduje infrastrukturę do obróbki i uzdatniania siarczanu żelazawego. Nowe obiekty pozwolą znacznie ograniczyć ilość składowanych odpadów poprzez ich gospodarcze wykorzystanie. Projekt zostanie zakończony w 2024 roku.
- Grupa Azoty Fosfory przyjmuje i poddaje recyklingowi popioły pochodzące ze spalania osadów komunalnych. W procesie produkcyjnym zastępują one fosforyty, dzięki czemu maleje zużycie surowców naturalnych.
- Grupa Azoty S.A. buduje węzeł suszenia osadów pochodzących z instalacji oczyszczania ścieków. Inwestycja ta pozwoli zmniejszyć ilość odpadów powstających w procesie oczyszczania ścieków przemysłowych i wyeliminować przykry zapach.

[306-3]

Odpady wytworzone w podziale na ich typy [Mg][1]

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	202
Inne niż niebezpieczne	48 159	49 590	86 824	62 895	4 231 367	4 279 631	86 503	63 1
Niebezpieczne	23	84	471	643	13 367	10 298	5 727	4 66

PRZESUŃ TABELĘ

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
Suma	**48 182**	**49 674**	**87 295**	**63 538**	**4 244 734**	**4 289 930**	**92 230**	**67 7**

[1] Różnica między masą wytworzonych odpadów a masą odpadów skierowanych do odzysku i/lub unieszkodliwienia wynika z faktu, iż część odpadów po zakończeniu roku ujmuje się na stanie magazynowym i sukcesywnie zagospodarowuje w latach następnych (z zachowaniem zasad dotyczących dopuszczalnego czasu magazynowania).
Dane dotyczące odpadów wytworzonych zostały zebrane na podstawie ewidencji prowadzonej w systemie BDO przez bezpośrednich wytwórców odpadów w Grupie Azoty.

[306-4]

Odpady niebezpieczne skierowane do odzysku, w podziale na sposób i miejsce postępowania [Mg][2]

		Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
Miejsce postępowania z odpadami	Sposób odzysku odpadów	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	20
Na terenie zakładu	Inne sposoby odzysku	0	0	0	0	1 274	599	0	0
	Skierowane do ponownego wykorzystania	0	0	0	0	0	0	0	0
	Skierowane do przetworzenia (recyklingu)	0	0	0	0	0	0	0	0
Poza terenem zakładu	Inne sposoby odzysku	0.842	63	390	370	0.34	0	13	1
	Skierowane do ponownego wykorzystania	0	0	0	0	0	0	2 066	13
	Skierowane do przetworzenia (recyclingu)	0	0	0	0	0	0	0	15
Suma		**0.842**	**63**	**390**	**370**	**1274**	**599**	**2 078**	**14**

PRZESUŃ TABELĘ

[2] Dane dotyczące odpadów skierowanych do odzysku zostały zebrane na podstawie ewidencji prowadzonej w systemie BDO.

Odpady inne niż niebezpieczne skierowane do odzysku, w podziale na sposób i miejsce postępowania [Mg]

		Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
Miejsce postępowania z odpadami	Sposób odzysku odpadów	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	20
Na terenie zakładu	Inne sposoby odzysku	0	0	142	5	332 963	350 750	0	
	Skierowane do ponownego wykorzystania	0	0	0	0	0	0	0	
	Skierowane do przetworzenia (recyklingu)	0	0	0	0	0	0	0	
Poza terenem zakładu	Inne sposoby odzysku	18 979	23 408	65 113[3]	58 618	105 013	100 119	523	
	Skierowane do ponownego wykorzystania	22 685	26 433	0	0	0	0	74 595	
	Skierowane do przetworzenia (recyclingu)	537	470	0	0	0	0	1 510	
Suma		**42 201**	**50 311**	**65 255**	**58 623**	**437 976**	**450 869**	**76 628**	

PRZESUŃ TABELĘ

[3] Grupa Azoty Puławy otrzymuje od podmiotów zewnętrznych informacje dotyczące gospodarowania odpadami ze wskazaniem, czy jest to proces odzysku (R) czy unieszkodliwienia (D). W związku z powyższym wartość ta odnosi się do sumy odpadów przekazanych do odzysku, w tym do recyklingu.

Odpady niebezpieczne nieskierowane do unieszkodliwienia [Mg][4]

Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	**Suma**
63	370	599	1 466	**2 498**

[4] Grupa Azoty S.A.: Odpady o kodach 16 08 02, 16 06 01; Grupa Azoty Puławy: Odpady o kodach 07 01 08, 13 02 05, 15 01 10, 15 02 02, 16 02 11, 16 02 13, 16 02 09 do 16 02 12, 16 07 08, 16 08 02, 19 08 10, 19 08 09; Grupa Azoty Police: Odpady o kodach 06 01 06, 16 08 02; Grupa Azoty Kędzierzyn: Odpady o kodach: 07 01 08, 15 01 10, 16 02 11, 16 02 13, 16 05 04, 16 05 06, 16 06 01, 16 08 02, 17 04 10.

Odpady inne niż niebezpieczne nieskierowane do unieszkodliwienia [Mg][5]

Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	**Suma**
46 978	58 623	346 676	63 284	**515 561**

[5] Grupa Azoty S.A.: Odpady o kodach 10 01 02, 10 01 15, 10 01 14, 19 08 12, 19 08 14; Grupa Azoty Puławy: Odpady o kodach 06 10 99, 10 01 80 ,10 01 81, 15 01 01, 15 01 02, 15 01 02, 15 01 03, 15 01 04, 15 02 03, 15 02 02, 16 02 14, 16 02 09 do 16 02 13, 16 03 04, 16 03 03, 16 03 80, 16 08 01, 16 08 03, 16 08 02, 17 02 01, 17 04 02, 17 04 05, 19 08 01, 19 08 12, 19 08 11, 19 12 01; Grupa Azoty Police: Odpady o kodach 06 03 14, 06 05 03, 06 11 83, 17 01 07, 17 05 04; Grupa Azoty Kędzierzyn: Odpady o kodach 10 01 01, 10 01 02, 10 01 80, 10 01 82, 15 01 01, 15 01 02, 15 01 03, 15 02 03, 16 02 14, 16 02 16, 16 06 04, 16 08 01, 16 08 03, 16 80 01, 17 01 03, 17 02 01, 17 02 03, 17 04 01, 17 04 02, 17 04 05, 17 04 07, 17 04 11, 20 01 01, 20 01 02, 20 01 39, 20 01 40, 20 03 07

[306-5]

Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne skierowane do unieszkodliwienia, w podziale na sposób i miejsce postępowania [Mg][6]

		Grupa Azoty S.A.				Grupa Azoty PUŁAWY				
Miejsce postępowania z odpadami	Sposób postępowania z odpadami	Odpady niebezpieczne		Odpady inne niż niebezpieczne		Odpady niebezpieczne		Odpady inne niż niebezpieczne		O nieb
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Na terenie zakładu	Inne sposoby unieszkodliwiania odpadów	0	0	0	0	0	0	22 518	10 666	12 044
	Składowanie w ziemi	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Poza terenem zakładu	Inne sposoby składowania odpadów	0	19	0	18	39	173	10	6	0,622
	Składowanie w ziemi	0	0	5 793	0	0	0	0	0	0
	Spalanie bez odzysku energii	22	0	1	0	0	0	0	0	0
	Spalanie z odzyskiem energii	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem		**22**	**19**	**5 794**	**18**	**39**	**173**	**22 528**	**10 672**	**12 045**

PRZESUŃ TABELĘ

[6] Dane dotyczące odpadów skierowanych do unieszkodliwienia zostały zebrane na podstawie ewidencji prowadzonej w systemie BDO.

Odpady niebezpieczne skierowane do unieszkodliwienia [Mg][7]

Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	**Suma**
19	173	9 699	3 231	**13 122**

[7] Grupa Azoty S.A.: Odpady o kodach 15 01 10, 16 07 09, 16 05 06, 16 05 08; Grupa Azoty Puławy: Odpady o kodach 08 01 11, 09 01 01,

16 03 03, 16 08 02, 16 05 08, 17 06 01, 16 05 08; Grupa Azoty Police: Odpady o kodach 06 01 01; Grupa Azoty Kędzierzyn: Odpady o kodach: 06 13 02, 07 01 10, 15 02 02, 16 05 07, 16 05 08, 16 07 09, 19 08 11, 19 08 13.

Odpady inne niż niebezpieczne skierowane do unieszkodliwienia [Mg][8]

Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	**Suma**
18	10 672	3 887 847	656	**3 899 175**

[8] Grupa Azoty S.A.: Odpady o kodach 5 02 03, 15 02 02, 16 02 16, 15 01 06; Grupa Azoty Puławy: Odpady o kodach 17 01 03, 17 01 03, 19 09 03; Grupa Azoty Police: Odpady o kodach 06 03 14, 06 09 81, 06 11 83, 06 11 99, 17 01 07, 07 01 80, 16 07 99, 19 09 06; Grupa Azoty Kędzierzyn: Odpady o kodach 19 08 01, 19 08 02, 19 09 01, 20 03 01

[301-3]

Odsetek materiałów odzyskanych ze sprzedanych produktów i ich opakowań (ze względu na rodzaj materiału) [%] [9]

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	202
Drewno	16	19	16	19	16	19	16	19
Papier i tektura	61	66	61	66	59.8	66	61	66
Po środkach niebezpiecznych[10]	53	36	53.2	36	53.2	36.20	0	0
Stal i blacha stalowa	51	55	51	55	51	0	51	55
Tworzywa sztuczne	23.5	30	23.5	30	23.5	30	23.5	30
Wielomateriałowe	43.8	47	0	0	0	0	0	0

PRZESUŃ TABELĘ

[9] Wartość wskaźnika została ustalona na podstawie Art. 20 ust. 2 Ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi. Poziom recyklingu odpadów opakowaniowych w danym roku kalendarzowym stanowi wyrażona w procentach wartość ilorazu masy odpadów opakowaniowych poddanych recyklingowi w tym roku oraz masy opakowań wprowadzonych do obrotu w poprzednim roku kalendarzowym. Dane zebrano na podstawie informacji z organizacji odzysku, z którymi współpracuje Grupa Azoty oraz z raportów przygotowywanych do BDO.

[10] W związku ze zmianą ustawy o odpadach z dnia 17 listopada 2021 roku od 1 stycznia 2022 roku spółki nie mają obowiązku raportować ilości odpadów przekazanych do odzysku. Przedstawione dane dotyczą tylko recyklingu stąd spadek odsetka w porównaniu do roku 2021.

KLIMAT I ŚRODOWISKO

Energia

[3-3]

Konsekwentnie podnosimy efektywność energetyczną spółek Grupy Kapitałowej. Usprawniamy procesy, wprowadzamy nowoczesne i energooszczędne rozwiązania technologiczne oraz propagujemy inicjatywy prooszczędnościowe.

[302-4]

Oszczędności wynikające z ograniczenia zużycia energii i zwiększenia wydajności energetycznej [GJ]

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azo KĘDZIERZY	
Oszczędności uzyskane dzięki ograniczeniu zużycia energii i zwiększeniu wydajności energetycznej [GJ]	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	20
	12 834	12 014	88 300	120 000	32 000	4 317	9 782	32

PRZESUŃ TABELĘ

Zmniejszenie zużycia energii ma również wymiar finansowy. Tylko w 2021 roku dzięki wdrożonym rozwiązaniom w Grupie Azoty S.A. zaoszczędzono ponad 2,3 mln złotych. Wartość oszczędności uzyskanych dzięki ograniczeniu zużycia energii i zwiększeniu wydajności energetycznej w 2022 roku w porównaniu z rokiem 2021 wzrosła o ponad 850 tys. zł. W Grupie Azoty Kędzierzyn w 2022 roku zaoszczędzono ponad 360 tys. zł.

Zobacz, jak oszczędzaliśmy energię [302-4]

[302-4] [1]

Grupa Azoty S.A.

- Zabudowa turbozespołu upustowo-przeciwprężnego 4,0 MPa dla Elektrociepłowni Grupy Azoty S.A., zasilanego przegrzaną parą wodną o ciśnieniu ok. 4,0 Mpa – czyli energią odpadową z procesu produkcji kwasu siarkowego i kwasu azotowego. Zmniejszenie zużycia energii o 9590,51 GJ.
- Optymalizacja pracy wież granulacyjnych. Zmniejszenie zużycia energii o 2423,11 GJ.

Grupa Azoty Puławy

- Wymiana turbozespołu nr 1 w elektrociepłowni należącej do spółki – nowa turbina upustowo-kondensacyjna 34 MW zastąpiła starą, wyeksploatowaną jednostkę, dzięki czemu wzrosła sprawność i dyspozycyjność obiektu. Zmniejszenie zużycia energii o 120 000 GJ względem roku bazowego 2021.

Grupa Azoty Kędzierzyn

- Modernizacja i wymiana izolacji termicznej rurociągów ciepłowniczych, zbiorników i armatury przemysłowej. Zmniejszenie zużycia energii o 3452,37 GJ względem roku bazowego 2021.
- Termomodernizacja orurowania pomp węglanu propylenu, orurowania pomp Halberg, kolektorów oraz rurociągów pary. Zmniejszenie zużycia energii o 4903 GJ względem roku bazowego 2021.
- Wymiana sprężarek parowych amoniaku gazowego na zasilane energią elektryczną. Zmniejszenie zużycia energii o 23742,22 GJ względem roku bazowego 2018.

Grupa Azoty Police

- Zmiana sposobu regulacji pracy wentylatorów ciągu. Zmniejszenie zużycia energii o 4 316,55 GJ względem mocy znamionowej wentylatorów wynoszącej 13 536 GJ.

Pozostałe Spółki Grupy

- Grupa Azoty Fosfory zmodernizowała instalację sprężonego powietrza, co zmniejszyło zużycie energii o 3 365 GJ.
- Grupa Azoty Koltar wymieniła oświetlenie w pomieszczeniach warsztatowych i na zewnątrz zakładu na lampy LED. W ramach ograniczania zużycia energii czasowo wyłączono dwie nastawnie kolejowe. Usprawniono również kontrolę regulacji ogrzewania budynków. Dzięki tym działaniom oszczędzono 2074 GJ.
- Grupa Azoty Prorem przeprowadziła między innymi remont pomieszczenia szlifierni, elektronarzędzi i spawarek oraz modernizację oświetlenia budynku. Oszczędności energetyczne spółki wyniosły 1703 GJ.

[1] Dane dotyczące redukcji zużycia energii elektrycznej zostały określone na podstawie odczytów liczników energii elektrycznej i audytów energetycznych.

[302-1]

Zużycie energii w przedsiębiorstwie z uwzględnieniem rodzajów surowców nieodnawialnych i odnawialnych[2]

Całkowita ilość zużytych w organizacji paliw nieodnawialnych do wytworzenia energii elektrycznej [GJ]

Kategorie surowców energetycznych[3]	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE	
	2021 (przeszacowane)	2022	2021 (przeszacowane)	2022	2021 (przeszacowane)	2022
Ciepło w parze	0	310 284	0	0	0	0
Gaz ziemny oraz gaz ziemny wysokometanowy	0	533 532	35 290	23 397	1 217 289	919 417
MEK	0	0	522 568	327 427	0	0
Mazut	0	0	0	0	16 754	17 857
Miał węglowy oraz węgiel energetyczny	4 844 971	4 225 468	14 303 381	11 675 318	6 643 790	5 314 563
Olej opałowy	30 326	17 115	0	0	25 666	33 596
Gaz koksowniczy	0	0	0	0	0	0
Suma	**4 875 297**	**5 086 399**	**14 861 539**	**12 026 142**	**7 903 499**	**6 285 433**

PRZESUŃ TABELĘ

[2] W kalkulacji wskaźnika wzięto pod uwagę tylko paliwa zużywane do celów energetycznych. Nie uwzględniono natomiast surowców zużywanych do syntez chemicznych (w tym części gazu ziemnego zużywanego do tego celu). Dane przygotowano na podstawie wytycznych Sprawozdania o zużyciu paliw i energii przygotowywanego na rzecz Głównego Urzędu Statystycznego. Zastosowano współczynniki przeliczeniowe zdefiniowane przez GUS oraz własne, wyznaczone metodami laboratoryjnymi.

[3] W roku 2022 pod uwagę wzięto również całkowitą ilość zużytych paliw odnawialnych (biomasa, biopaliwa) jednak w żadnej ze spółek nie stwierdzono ich wykorzystania. Oznacza to, że wszystkie kategorie paliw wykorzystywane do wytworzenia energii elektrycznej pochodzą z nieodnawialnych źródeł energii.

Energia ze źródeł nieodnawialnych w przedsiębiorstwie [GJ]

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para nabywane w celach konsumpcyjnych - w GJ	1 115 374	890 473	4 287 560	3 884 662	1 721 856	1 725 781	2 537 974	2 638
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para sprzedane przez organizację - w GJ	527 263	587 566	1 536 008	1 952 548	555 036	659 524	1 784 016	2 021

PRZESUŃ TABELĘ

Bezpośrednie i pośrednie zużycia energii przez organizację [GJ]

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN[4]	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	202
Całkowita konsumpcja energii wewnątrz organizacji - w GJ	5 463 408	5 389 306	17 613 091	13 958 256	9 070 319	7 351 690	5 140 773	4 696

PRZESUŃ TABELĘ

[4] W Grupie Azoty Kędzierzyn uwzględniono również 1472 GJ energii wyprodukowanej w instalacji fotowoltaicznej.

[302-3]

Współczynnik intensywności zużycia energii elektrycznej EI[5] [%]

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
Rok	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	20
Suma	49,13	48,52	50,81	47,77	33,23	32,36	30,86	24
Δ2022/2021[6]	-1%		-6%		2,62%		-22%	

PRZESUŃ TABELĘ

[5] Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Klimatu w sprawie sposobu obliczania współczynnika intensywności zużycia energii elektrycznej przez odbiorcę przemysłowego - stosunek kosztów energii elektrycznej zużytej na własne potrzeby do wartości dodanej brutto obliczany jako średnia arytmetyczna z trzech ostatnich lat poprzedzających rok realizacji obowiązku. Dla zachowania spójności przy wyliczaniu wskaźnika zdecydowano w mianowniku (średnia wartość GVA za ostatnie 3 lata) korzystać z wartości używanej do kalkulacji poddawanej badaniu biegłego rewidenta, gdzie w ostatnim roku (tu 2022) korzysta się z danych rzeczywistych za 10 miesięcy oraz szacunku przychodów i kosztów (wchodzących do kalkulacji GVA) za listopad i grudzień.

[6] W Grupie Azoty Police wzrost współczynnika był spowodowany wzrostem cen energii. Spadek współczynnika w Grupie Azoty Kędzierzyn był spowodowany znacznie większym GVA w porównaniu do roku poprzedniego.

KLIMAT I ŚRODOWISKO

Emisje

[3-3]

Emisje ograniczamy korzystając z nowoczesnych rozwiązań oraz modernizując nasze zakłady. Płuczki wodne, cyklony, multicyklony oraz elektrofiltry pozwalają nam redukować emisję pyłu. Zanieczyszczenie gazowe zmniejszane są dzięki absorberom i reduktorom termicznym oraz instalacjom odazotowania i odsiarczania.

Grupa Azoty S.A.
Spółka na bieżąco prowadzi monitoring powietrza w pięciu punktach pomiarowych na terenie Tarnowa. Ich lokalizacja dobrano tak, aby objąć kontrolą możliwie najszerszy obszar, na który potencjalnie mogą oddziaływać pyły i gazy emitowane z zakładu. Pomiary zanieczyszczeń odprowadzanych do powietrza prowadzi się zgodnie z wymogami prawnymi i administracyjnymi. Zakładowa elektrociepłownia uczestniczy w systemie handlu emisjami od 2005 roku, a instalacje chemiczne spółki włączono do niego w roku 2013. Co roku weryfikuje się raporty roczne, a spółka uzyskuje stosowne uprawnienia.

Grupa Azoty Puławy
Największymi źródłami emisji gazów w spółce są zakładowa elektrociepłownia oraz instalacje do produkcji amoniaku i kwasu azotowego, zaś emisji pyłów – instalacja saletry amonowej.

Grupa Azoty Police
Spółka prowadzi ciągłe i okresowe pomiary emisji zanieczyszczeń pyłowych i gazowych do powietrza, korzysta z urządzeń

ochronnych ograniczających emisje oraz dopełnia obowiązków sprawozdawczych. Prowadzi również ocenę danych emisyjnych i regularnie sprawdza ich zgodność z wymogami prawnymi.

Grupa Azoty Kędzierzyn
Spółka prowadzi ciągłe i okresowe pomiary emisji zanieczyszczeń pyłowych i gazowych do powietrza, korzysta z urządzeń ochronnych ograniczających te emisje oraz dopełnia obowiązków sprawozdawczych.

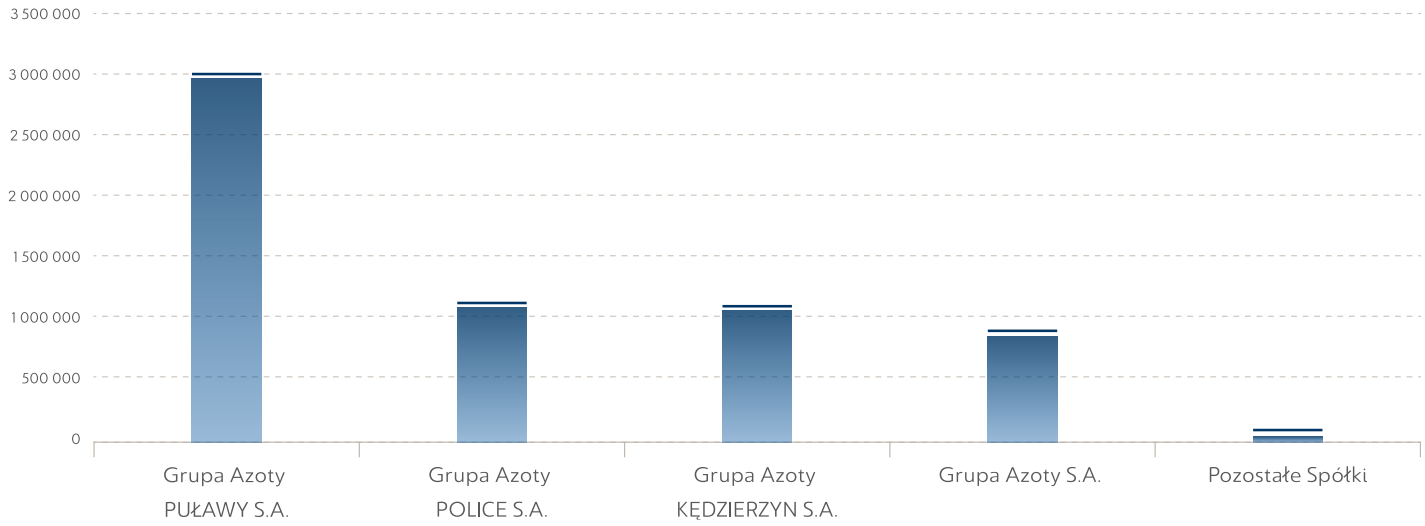
[305-1]

Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych i ekwiwalent CO_2 [t] (zakres 1) dla całej Grupy Azoty wyniosły 6,204 mln ton metrycznych CO_2e. Cztery główne spółki odpowiadają za 98% emisji w zakresie 1: 6,099 mln ton metrycznych CO_2e.

Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych [tCO_2e]

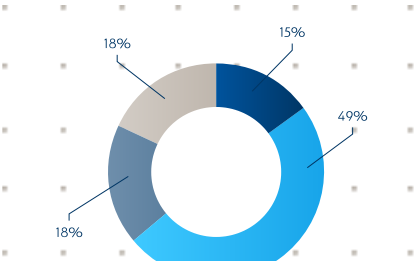
Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN
896 854	2 988 005	1 127 120	1 086 806

Zakres 1 emisji gazów cieplarnianych [tCO_2e]



Metodologia wyliczeń

- Emisje za 2022 rok obliczono z zastosowaniem GHG Protocol. W zakresie 1 uwzględniono: CO_2, CH_4, N_2O, oraz HFC, PFC jako czynniki Rxxx występujące w mieszaninach chłodniczych. Nie wystąpiły emisje SF_6 i NF_3. Rok bazowy = rok obliczeniowy – 2022 r.
- Emisja CO_2 biogenicznego dla Grupy Kapitałowej (paliwo - pelet drzewny): 45,1 ton metrycznych CO_2e.
- Wskaźniki potencjału tworzenia efektu cieplarnianego: wg AR6.
- Zostało zastosowane podejście zintegrowane – udział w kapitale z nadzorem właścicielskim.
- Wartości wskaźników emisji związanej z importem energii ustalono na podstawie danych publikowanych przez dostawców energii lub aktualnego raportu KOBIZE.



Grupa podchodzi z najwyższą troską do kwestii wpływu na klimat. Największe podmioty grupy objęte są systemem handlu uprawnieniami do emisji EU ETS i prowadzą w tym zakresie profesjonalny monitoring oparty na bilansach i pomiarach. Ponieważ system ten nie obejmuje emisji gazów cieplarnianych innych niż dwutlenek węgla oraz podtlenek azotu, ale jedynie z produkcji kwasu azotowego, Grupa zdecydowała o badaniu wielkości emisji wszystkich gazów cieplarnianych w oparciu o GHG Protocol i wyrażaniu jej w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla. Analizami objęty został zarówno zakres 1 (emisje bezpośrednie) jak i zakres 2 (emisje pośrednie).

Emisje pochodzące z instalacji podlegających unijnemu systemowi handlu emisjami EU ETS [tCO2e]

	Kategorie gazu cieplarnianego	2018	2019	2020	2021	2022	Zmia 2021 202
Grupa Azoty S.A.	Dwutlenek węgla	971 748	955 953	928 640	855 825	828 513	-3,2
	Podtlenek azotu	119 626	55 927	20 618	54 192	20 867	-61,5
Grupa Azoty PUŁAWY	Dwutlenek węgla	3 313 366	3 358 454	3 211 085	3 418 516	2 777 225	-18,8
	Podtlenek azotu	197 858	211 111	196 206	236 320	181 766	-23,1
Grupa Azoty POLICE	Dwutlenek węgla	1 450 644	1 204 708	1 701 274	1 535 939	1 121 361	-27
	Podtlenek azotu	0	0	0	0	0	-
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Dwutlenek węgla	1 163 313	1 099 624	1 075 602	1 180 845	933 479	-8,8
	Podtlenek azotu	116 857	103 923	89 557	143 100	143 793	+0,5
Suma	**Dwutlenek węgla**	**6 899 071**	**6 618 739**	**6 916 601**	**6 991 125**	**5 842 344**	**-19,1**
	Podtlenek azotu	**434 341**	**370 961**	**306 381**	**433 612**	**346 426**	**-20,1**

PRZESUŃ TABELĘ

Spadek emisji dwutlenku węgla i podtlenku azotu w spółkach Grupy Azoty w 2022 roku względem roku 2021 związany jest z zatrzymaniem instalacji produkcyjnych spowodowanym wysokimi cenami gazu ziemnego.

[305-2]

Łączna pośrednia emisja gazów cieplarnianych (zakres 2 wg GHG Protocol) Grupy Azoty wyniosła 1,684 mln ton metrycznych CO_2e. Cztery główne spółki Grupy odpowiedzialne są za prawie 77% emisji zakresu 2: 1,037 mln ton CO_2e. [1]

Zakres 2 emisji

	Market Based	Location Based
Grupa Azoty S.A.	129 947	134 275
Grupa Azoty PUŁAWY	494 970	520 189
Grupa Azoty POLICE	214 772	192 731
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	197 978	205 810
Suma	**1 037 667**	**1 053 005**

[1] Do wartości dodane zostały emisje pochodzące z wielkości zużycia zakupionej energii cieplnej (para, chłód, CWU, inne nośniki).

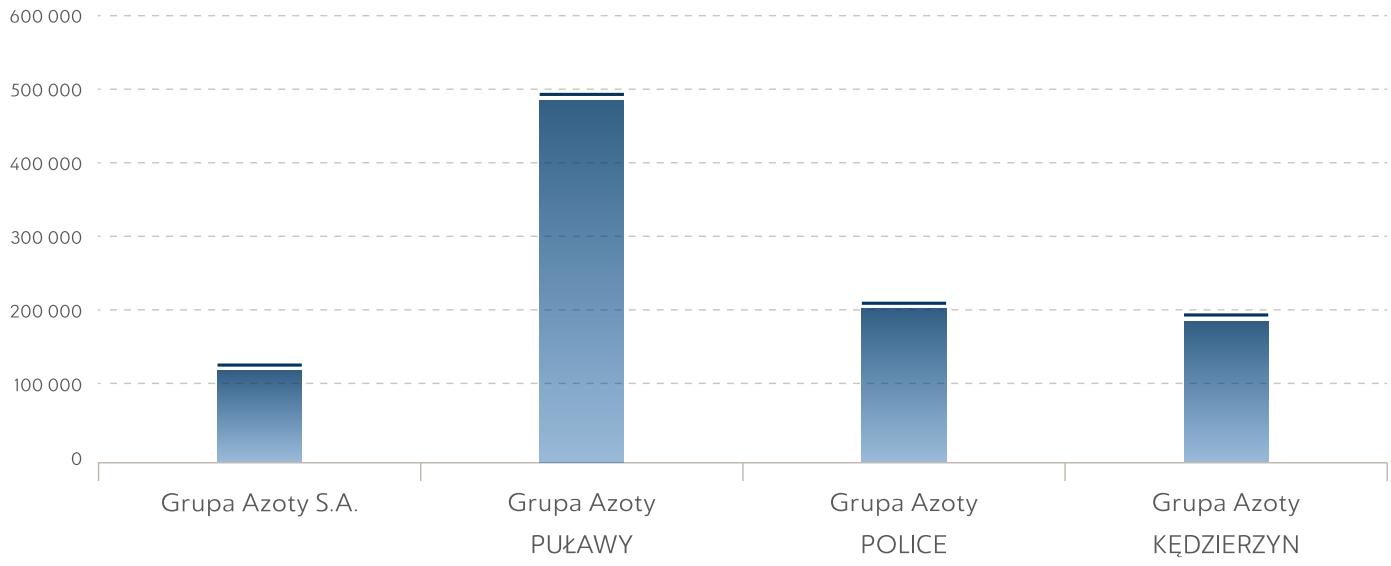
Zakres 1 i 2 emisji

	2021			2022		
	Zakres 1	Zakres 2 (przeszacowane)[2]	Zakres 1+2	Zakres 1	Zakres 2	Zakres 1+
Grupa Azoty S.A.	910 016	150 007	1 060 023	896 854	129 947	1 026 80
Grupa Azoty PUŁAWY	3 654 836	661 885	4 316 721	2 988 005	494 970	3 482 97
Grupa Azoty POLICE	1 535 939	253 473	1 789 412	1 133 351	214 772	1 348 12
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	1 323 945	230 129	1 554 074	1 169 221	197 978	1 367 19
Suma	**7 424 736**	**1 295 494**	**8 720 230**	**6 187 431**	**1 037 667**	**7 225 09**

PRZESUŃ TABELĘ

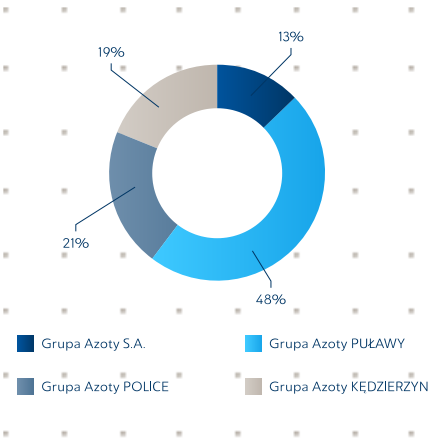
[2] Szczegółowe informacje dotyczące przeszacowania znajdują się we wskaźniku GRI 2-4

Zakres 2 emisji dwutlenku węgla [t]



Metodologia wyliczeń

- W obliczeniach uwzględniono CO_2 pochodzące ze spalania zakupionych paliw służących do wytworzenia importowanej energii. Rok bazowy = rok obliczeniowy – 2022 r.
- Wskaźniki potencjału tworzenia efektu cieplarnianego: wg AR6.
- Zastosowano podejście zintegrowane – udział w kapitale z nadzorem właścicielskim.



[305-4]

Intensywność związana z emisją gazów cieplarnianych

Porównanie wielkości emisji CO_2 i N_2O do wskaźnika porównawczego ETS i zaleceń BAT [t]

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	202

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
Wskaźnik intensywności związany z emisją CO2 z instalacji produkcji amoniaku (t CO_2/t NH_3)	1,80	1,77	1,71	1,74	1,84	1,85	1,71	1,58
Wskaźnik intensywności związany z emisją N_2O z instalacji produkcji kwasu azotowego (kg N_2O/t HNO_3)	0,20	0,26	0,98	0,99	Nd	Nd	1,00[3]	1,11

PRZESUŃ TABELĘ

[3] Eksploatowane w Grupie Azoty Kędzierzyn instalacje produkcji kwasu azotowego są nowoczesne - poziom emisji N2O jest niższy od wskaźnika porównawczego - i spełniają wymagania BAT. W 2021 roku w instalacji produkcji kwasu często występowały usterki, które spowodowały znaczący wzrost emisji N2O w stosunku do lat poprzednich.

Wskaźnik intensywności emisji gazów cieplarnianych (Zakres 1 i 2)

	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN
Jednostka	**tCO_2e / tys. PLN[4]**	**tCO_2e / Mg[5]**	**tCO_2e / tys. PLN**	**tCO_2e / tys. PLN**
Wskaźnik intensywności emisji gazów cieplarnianych	0,69	1,36	1,73	1,33

[305-5]

Redukcja emisji gazów cieplarnianych [$MgCO_2e$]

	2021	2021 (przeszacowane)	2022
Grupa Azoty S.A.	35 309	37 925[6]	35 060[7]
Grupa Azoty PUŁAWY	0	0	3 705[8]
Grupa Azoty POLICE	0	0	546,5[9]
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	9 556[11]	0	31 248[12]
Suma	**44 865**	**37 925**	**70 559,5**

[6] Eksploatowane w Grupie Azoty Kędzierzyn instalacje produkcji kwasu azotowego są nowoczesne - poziom emisji N2O jest niższy od wskaźnika porównawczego - i spełniają wymagania BAT. W 2021 roku w instalacji produkcji kwasu często występowały usterki, które spowodowały znaczący wzrost emisji N_2O w stosunku do lat poprzednich.

[7] Przy obliczaniu wskaźnika dla Grupy Azoty S.A., Grupy Azoty Police oraz Grupy Azoty Kędzierzyn jako wartość mianownika wzięto pod uwagę GVA – jednostkową wartość dodaną brutto, przy czym dla Grupy Azoty S.A. średnią z ostatnich 3 lat, a dla Grupy Azoty Police

oraz Grupy Azoty Kędzierzyn wartość za rok 2022

[8] Przy obliczaniu wskaźnika dla Grupy Azoty Puławy jako wartość mianownika pod uwagę wzięto sumę wielkości produkcji dla produktów raportowanych w ramach systemu ETS

[9] Wartość odnosi się do 2019 r.

[10] Wartość odnosi się do 2019 r. W połowie roku 2019 zmieniono dostawcę siatek katalitycznych i wymieniono kosze katalityczne na nowe. Redukcja emisji w roku 2022 wyniosła 35 060 tCO_2.

[11] Wartość odnosi się do 2019 r., obejmuje N_2O

[12] Grupa Azoty Kędzierzyn podjęła w 2022 roku 4 inicjatywy dotyczące redukcji emisji gazów cieplarnianych. Przedstawiona w tabeli wartość jest ich sumą. Wśród nich inicjatywa 1 i 2 o wartościach odpowiednio 327,32 tCO_2 oraz 464,9 tCO_2 odnoszą się do roku 2021 (Zakres 1, obejmuje CO_2), inicjatywa 3 o wartości 2251 tCO_2 odnosi się do roku 2018 (Zakres 1, obejmuje CO_2), natomiast inicjatywa 4 o wartości 28205 Tco2 odnosi się do roku 2022 (Zakres 1, obejmuje N_2O, emisja w roku bazowym zakłada przewidywaną emisję z instalacji, gdyby katalizatory nie zostały wymienione).

Zobacz inicjatywy w zakresie redukcji emisji [305-7]

Grupa Azoty S.A.

- Pod koniec roku 2018 uszczelniono kosze katalityczne w instalacji kwasu azotowego dwuciśnieniowego, co zmniejszyło emisję podtlenku azotu co najmniej o kilkanaście procent. Redukcja emisji wyniosła 35 060 tCO_2.

Grupa Azoty Puławy

- Wymiana konstrukcji koszy katalitycznych na pierwszej linii instalacji kwasu azotowego. Redukcja emisji wyniosła 3 705 tCO_2.

Grupa Azoty Police

- Wymiana jarzeniowych opraw oświetleniowych na mniej energochłonne. Suma redukcji emisji wyniosła 4,8 tCO2.
- Ograniczenie strat energii cieplnej związanych z przesyłem pary. Redukcja emisji wyniosła 546,5 tCO_2.

Grupa Azoty Kędzierzyn

- Modernizacja i wymiana izolacji termicznej rurociągów ciepłowniczych, zbiorników i armatury przemysłowej. Redukcja emisji o 327,32 tCO_2.
- Termomodernizacja orurowania pomp węglanu propylenu, orurowania pomp Halberg, kolektorów oraz rurociągów pary. Redukcja emisji wyniosła 464,9 tCO_2.
- Wymiana sprężarek parowych amoniaku gazowego na zasilane energią elektryczną. Redukcja emisji wyniosła 2 251 tCO_2.
- Rozpoczęcie nowej kampanii w instalacji kwasu azotowego TKV - nowe katalizatory. Redukcja emisji wyniosła 28 205 tCO_2.

[305-7]

Emisje NOx, SOx i innych istotnych związków do powietrza w podziale na typ substancji [t]

	Grupa Azoty S.A.[13]		Grupa Azoty PUŁAWY[14]		Grupa Azoty POLICE[15]		Grupa Azoty KĘDZIERZYN[16]	
	2021	2022	2021 (przeszacowane)	2022	2021	2022	2021	202
Amoniak (NH_3)	216	258	948,8	710	381	288	265	23
Dwutlenek siarki (SO_2)	537	334	1 029	698	1 482	1 636	811	65

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
Dwutlenek węgla (CO_2)	893 054	860 839	3 418 516[17]	2 788 474	1 528 069	1 126 481	870 975	747
Kwas siarkowy (H_2SO_4)	71	83	0	0	52	64	0	0
Lotne związki organiczne (LZO)	0	4	43	29	4	4	37	34
Metan (CH_4)	9	58	8	10	0	0	161	14
NO_2	4 580	3 920	2 436	1 903	780	642	753	61
Podtlenek azotu (N_2O)	199	235	796	686	0	0	539	54
Pył melaminy	0	0	7	4	0	0	0	0
Pył mocznika	0	0	26	22	54	40	63	20
Pył saletry amonowej	0	0	292	179	0	0	97	10
Pył siarczanu amonu	3	2	8	8	2	1	0	0
Pył zawieszony	106	133	0	0	0	252	151	13
Pył ze spalania paliw	19,6	7	107	55	13	10	61	3
Tlenek węgla (CO)	36	91	163	324	185	120	274	17
Węglowodory alifatyczne	0	0	22	23	0	0	14	14
Związki fluoru	0	1	0,254	4	4	3	9	1
Pozostałe	8[18]	64	72[19]	101	0	55	364[20]	43

PRZESUŃ TABELĘ

[13] Źródłem danych są instalacje produkcyjne; Wielkości emisji określono na podstawie pomiarów emisji (stężania, przepływu); pomiarów stężeń, a przepływ jest obliczany oraz na podstawie wskaźników emisji ustalonych na drodze projektowej lub szacunku własnego

[14] Źródłem danych są instalacje technologiczne; Głównym źródłem emisji zanieczyszczeń do powietrza atmosferycznego z Grupy Azoty Zakładów Azotowych "Puławy" S.A. jest zakładowa elektrociepłownia. Na emitorze z zakładowej elektrociepłowni zainstalowany jest system monitoringu ciągłego emitowanych zanieczyszczeń. Emisja z pozostałych wytwórni monitorowana jest zgodnie z Pozwoleniem Zintegrowanym na podstawie pomiarów ciągłych, pomiarów okresowych oraz wyliczeń. Szczegółowe informacje dotyczące przeszacowania danych znajduja się we wskaźniku GRI 2.4.

[15] Źródłem danych są urządzenia produkcyjne; Bezpośrednie pomiary emisji, Sprawozdania miesięczne z monitoringu ciągłego oraz sprawozdania z pomiarów okresowych na emitorach.

[16] Źródłem danych są instalacje produkcyjne, instalacje do spalania paliw, składowisko odpadów, instalacje oczyszczania ścieków; Normy, metodyki pomiarowe emisji są zgodne z aktualnymi wymaganiami prawnymi. System pomiarów ciągłych emisji jest nadzorowany zgodnie z wymaganiami. Pomiary okresowe emisji wykonywane są przez zakładowe "Laboratorium Badań Środowiskowych i Energetycznych" (certyfikat systemu zarządzania jakością) bądź przy wykorzystaniu zewnętrznych akredytowanych laboratoriów badawczych. Bilansowe

założenia emisyjne wynikają z dokumentacji projektowych poszczególnych instalacji.
[17] W 2021 roku, wielkość emisji CO_2 podana była z obliczeń i pomiarów bezpośrednio z instalacji, a sposób ten różni się sposobem określania emisji w ramach EU-ETS. Aby zachować porównywalność danych w ramach wskaźnika, uwzględniona została wartość dla spółki ze wskaźnika 305-2.
[18] Cykloheksanol, cykloheksanon, trójtlenek siarki, formaldehyd i inne.
[19] Trójtlenek siarki, cyjanowodór, benzen, węglowodory aromatyczne, pył wapna hydratyzowanego, pył nawozowy, chlor, rtęć, nikiel, chrom, ołów, cynk, miedź, kadm, arsen, wodorofluorowęglowodory.
[20] Alkohole i aldehydy alifatyczne, chlorowodór.

DOBRA PRAKTYKA

Polityka Parowa w Kędzierzynie

Grupa Azoty Kędzierzyn realizuje od lat tzw. „politykę parową". W roku 2022 działania podejmowane w ramach jej realizacji obejmowały między innymi:

- zakończenie modernizacji węzła katalitycznego półspalania ciśnieniowego gazu ziemnego wraz z przystosowaniem kotła E-102 i przegrzewacza pary E-117 do nowych warunków technologicznych,
- zakończenie rozbudowy węzła skraplania oraz modernizacją węzła sprężania amoniaku w obszarze Centrali Chłodniczej Wydziału Amoniaku,
- budowę kotłowni szczytowo-rezerwowej z kotłem gazowym o wydajności parowej 100 Mg/h.

Celem wszystkich tych prac jest ograniczenie zapotrzebowania na parę potrzebną do prowadzenia procesów technologicznych na Wydziale Amoniaku oraz częściowe zastąpienie gazem paliwa węglowego do produkcji pary.

Zobacz nasze stanowisko ws. praw do emisji CO2

W roku 2022 rynek uprawnień do emisji CO_2 był bardzo zmienny. Na cenę uprawień znacząco wpłynęły dwa czynniki - z jednej strony - obawy przed nadchodzącą recesją w Europie oraz trwająca korekta na rynkach surowcowych wywierając presję spadkową, z drugiej - aktualna i przewidywana zwiększona produkcja energii z węgla w 2023 roku w porównaniu do produkcji z gazu powoduje wzrost cen.

Nasze spółki, działając między innymi w oparciu o wspólny model zarządzania uprawnieniami do emisji CO2, podczas korekty spadkowej w I półroczu 2022 roku zakupiły uprawnienia pokrywające znaczącą część planowanej pozycji bilansowej na 2023 rok.

Spółki zapewniły również pełne pokrycie planowanej pozycji bilansowej, jeżeli chodzi o wymaganą liczbę uprawnień do emisji CO_2 na rok 2022 nabytych w okresach wcześniejszych, po cenach znacząco niższych od aktualnych notowań rynkowych.

Na koniec 2022 roku posiadaliśmy uprawienia do emisji 5 685 103 tCO_2, wobec 5 277 013 posiadanych na koniec roku 2021.

Nasze stanowisko dotyczące praw do emisji CO2 pozostaje niezmienne. Uważamy, że zielona transformacja będzie możliwa i w pełni efektywna, jeśli producentom unijnym i pozaunijnym zapewni się takie same warunki konkurencyjne w odniesieniu do kosztów polityki klimatycznej. Aby przygotowywany przez Komisję Europejską mechanizm *Carbon Border Adjustment Mechanism* (CBAM, czyli mechanizm dostosowywania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO_2) przyniósł oczekiwane skutki, uprawnienia do emisji muszą pozostać darmowe[21]. W przeciwnym razie pozycja przedsiębiorstw spoza UE, które nie stosują równie wysokich standardów w zakresie ochrony środowiska i klimatu, ulegnie wzmocnieniu. Elementem CBAM jest wprowadzenie opłat za produkty importowane spoza Unii Europejskiej w zależności poziomu emisji dwutlenku węgla, który towarzyszy ich produkcji. Skuteczność proponowanego mechanizmu nadal jednak budzi wątpliwości. Eksporterzy spoza UE będą uiszczać opłaty w ramach CBAM jedynie za towary eksportowane do UE, podczas gdy ich produkcja skierowana na inne rynki nadal nie będzie podlegać opłatom klimatycznym Dlatego tak duże znaczenie ma zachowanie darmowej puli uprawnień do emisji dla producentów unijnych oraz wsparcia dotyczącego OZE. Bez mechanizmów równoważących możliwości konsumenci będą nadal preferowali produkty „bardziej emisyjne" importowane z krajów, które nie wdrożyły polityki proklimatycznej. W efekcie globalna emisja wzrośnie – wbrew intencjom UE.

[21] https://grupaazoty.com/aktualnosci/grupa-azoty-apeluje-o-rowne-warunki-konkurowania-producentow-unijnych-i-pozaunijnych-w-odniesieniu-do-kosztow-polityki-klimatycznej

KLIMAT I ŚRODOWISKO

Woda

[303-1]

Specyfika naszej działalności wiąże się z dużym zapotrzebowaniem na wodę. Grupa prowadzi zrównoważoną gospodarkę wodną i ściekową, w sposób odpowiedzialny korzysta z zasobów wodnych, a także odpowiednio oczyszcza ścieki. Nie prowadzimy działalności na obszarach dotkniętych deficytem wody, choć niektóre spółki pobierają niewielkie ilości wody z obszarów zagrożonych suszą/dotkniętych deficytem wody.

Grupa Azoty S.A.

Spółka pobiera wodę powierzchniową oraz gruntową, którą poddaje procesowi oczyszczania i wykorzystuje w celach produkcyjnych oraz bytowych. Związane z tym oddziaływanie na środowisko analizuje zgodnie z Ustawą Prawo Wodne oraz posiadanymi decyzjami/pozwoleniami.

Grupa Azoty Puławy

Obszar, na którym działa spółka, przynależy do zlewni Wisły. Wody powierzchniowe na potrzeby zakładu pobiera się z ujęć zlokalizowanych na Wiśle oraz Kurówce. Wody głębinowe pobiera się z pokładów czwartorzędowych, z zespołu 21 studni. W spółce produkuje się następujące rodzaje wód:

- woda zdekarbonizowana, przeznaczona do uzupełniania obiegów chłodniczych,

- woda zdemineralizowana na potrzeby elektrociepłowni i instalacji produkcyjnych (z wody z Kurówki i wody głębinowe),
- woda pitna (z wody głębinowej).

Spółka przestrzega dopuszczalnych ilości pobieranej wody oraz ilości i jakości odprowadzanych ścieków określonych w pozwoleniu zintegrowanym. Wielkości te określa się na podstawie wskazań urządzeń pomiarowych. Zgodnie z przepisami spółka składa właściwym organom sprawozdania dotyczące ilości pobranych wód podziemnych i powierzchniowych oraz odprowadzanych ścieków.

Spółka dąży do zmniejszenia ilości pobieranej wody. Obsługa instalacji i służby remontowe kontrolują pracę urządzeń. Procedury nadzoru opisano w instrukcjach ściekowych, instrukcjach stanowiskowych oraz procedurach systemowych.

Grupa Azoty Police

Spółka pobiera wodę z dwóch rzek - Odry i Gunicy. Wodę tę wykorzystuje się do celów technologicznych, chłodniczych i przeciwpożarowych. W procesach produkcyjnych powstają ścieki przemysłowe (technologiczne), które kieruje się do Zakładowej Oczyszczalni Ścieków. Wody pochłodnicze i opadowe z terenu zakładu odprowadzane są natomiast bezpośrednio do morskich wód wewnętrznych (Odra)[1]. Podlegają one stałemu automatycznemu monitoringowi pH. Oddziaływanie na środowisko związane z wykorzystaniem wody analizuje się w toku monitoringu wód powierzchniowych zgodnie z zapisami pozwolenia zintegrowanego.

Spółka mierzy ilość pobieranych wód w sposób ciągły. Pomiaru jakości wód dokonuje w regularnych odstępach czasu - co dwa miesiące - akredytowane laboratorium. Pobór wody z Odry nie wpływa istotnie na stan jej wód. Ślad wodny spółki, czyli ilość wody zużywanej przez nią bezpośrednio i pośrednio, jest monitorowany, co służy racjonalnemu gospodarowaniu zasobami wodnymi.

Grupa stosuje aktualne standardy dotyczące Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w tym system zarządzania środowiskowego zgodny z normą EN ISO 14001:2015. Zapewnia on realizację koncepcji ciągłego doskonalenia i posiada wszystkie cechy wyszczególnione w konkluzji BAT. Wody pochłodnicze częściowo wykorzystuje się powtórnie jako surowiec do produkcji wody zmiękczonej i wód zdemineralizowanych. Innym sposobem ich spożytkowania jest zawracanie do ujęcia wody i powtórne użycie. W zakładzie odzyskuje się kondensaty i powtórnie wykorzystuje je w różnych celach, w zależności od stopnia ich czystości.

[1] Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczpospolitej Polskiej z dnia 7 kwietnia 2023 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o obszarach morskich Rzeczpospolitej Polskiej i administracji mobilnej (Dz.U. 2023 poz. 960) Art.4 Morskimi wodami wewnętrznymi są: 1) „...oraz rzeka Odra pomiędzy Zalewem Szczecińskim a wodami portu Szczecin;"

DOBRA PRAKTYKA

Odsalanie wody z Odry

Grupa Azoty Police pracuje nad zabezpieczeniem spółki przed okresowym wzrostem zasolenia Odry. W 2022 roku spółka kontynuowała projekt uniezależnienia produkcji wody zdemineralizowanej od zmiennego zasolenia oraz zwiększania możliwości wytworzenia wód specjalnych w instalacjach przygotowania wody. Głównym celem jest umożliwienie wykorzystywania wody odrzańskiej jako jedynego źródła zasilającego stacje produkujące wody specjalne. Zakończenie modernizacji – planowane na I półrocze 2023 roku – umożliwi ograniczenie poboru wody z Gunicy.

Grupa Azoty Kędzierzyn

Spółka wykorzystuje wodę do celów technologicznych, chłodniczych, socjalno-bytowych, ochrony przeciwpożarowej oraz jako surowiec do produkcji wód specjalnych. Wszystkie komórki organizacyjne zobowiązane są do racjonalnego gospodarowania wodą, zapobiegania jej stratom oraz przeciwdziałania awariom. Spółka pobiera wodę:

- z ujęcia powierzchniowego z rzeki Odry,
- z ujęcia powierzchniowego z potoku Łącza,
- wód podziemnych trzecio- i czwartorzędowe (ze studni głębinowych).

Spółka dąży do zwiększenia stopnia wykorzystania oczyszczonych ścieków przemysłowych i wód z kanalizacji deszczowej w produkcji wód głęboko uzdatnionych. Nie odnotowano konfliktów ze społecznością lokalną, ponieważ spółka przestrzega zasad społecznej odpowiedzialności biznesu.

[303-3]

Pobór wody ze wszystkich obszarów, w podziale na źródła [m^3/Ml][2]

Źródło wody	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azo KĘDZIERZY	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2(
Gruntowa inna	0	0	0	0	14	0	0	
Gruntowa słodka	327	322	5 875	4 971	0	0	974	1
Powierzchniowa słodka	10 994	10 649	77 850	77 038	1 693	1 217	3 654	3
Powierzchniowa inna	0	0	0	0	144 884	127 112	0	
Słodka gruntowa od podmiotów zewnętrznych	0	0	0	0	274	228	2 404	2
Suma	**11 321**	**10 971**	**83 725**	**82 009**	**146 851**	**128 557**	**7 032**	**6**

PRZESUŃ TABELĘ

[2] Grupa Azoty nie dokonuje podziału na wodę nisko zmineralizowaną oraz pozostałą, ponieważ podział taki nie ma zastosowania do prowadzonej przez nią działalności. Grupa Azoty dokonuje pomiarów ciągłych lub okresowych ilości pobranych wód. Pomiary są dokonywane legalizowanymi urządzeniami pomiarowymi, a dopuszczalna ilość pobranej wody jest określona w pozwoleniach zintegrowanych lub wodnoprawnych.

Pobór wody z obszarów z deficytem wody [Ml][3]

Źródło wody	Grupa Azoty POLICE

Źródło wody	Grupa Azoty POLICE	
	2021	2022
Gruntowa inna	0	0
Gruntowa słodka	0	0
Morska inna	0	0
Powierzchniowa słodka	1 693	0[4]
Słodka gruntowa od podmiotów zewnętrznych	0	0
Suma	**1 693**	**0**

[3] Grupa Azoty S.A, Grupa Azoty Puławy oraz Grupa Azoty Kędzierzyn nie pobierają wody z obszarów dotkniętych jej deficytem. Do określenia obszarów objętych deficytem wody spółka używa danych udostępnionych publicznie przez Instytut Ochrony Środowiska Państwowego Instytutu Badawczego Wizualizacje ryzyka dla Polski – Klimada 2.0 (ios.gov.pl). W 2021 roku GA Police uznała obszar rzeki Gunicy za obszar objęty deficytem wodnym ze względu na niski poziom wód.
[4] Wg najnowszych zarządzeń wydanych przez RZGW w Szczecinie rzeka Gunica nie jest objęta stresem wodnym, dlatego też w raporcie za rok 2022 ilość pobranej wody z rzeki Gunicy podana jest w innym punkcie.

[303-4]

Zrzut wody według miejsca przeznaczenia [Ml][5]

Miejsce zrzutu	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azot KĘDZIERZY	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2
Podmioty zewnętrzne bez innych organizacji	0	1 247	0	0	0	0	0	
Wewnętrzne wody morskie	0	0	0	0	108 268	121 643	0	
Woda powierzchniowa	4 739	3 068	67 238	68 052	32 540	0	5 981	6
Suma	**4 739**	**4 315**	**67 238**	**68 052**	**140 808**	**121 643**	**5 981**	**6**

PRZESUŃ TABELĘ

[5] Grupa Azoty nie dokonuje podziału na wodę niskozmineralizowaną oraz pozostałą, ponieważ podział taki nie ma zastosowania do prowadzonej przez nią działalności. Jako miejsce zrzutu w podsumowaniu wzięto również pod uwagę „Inne organizacje", jednak żadna ze spółek nie wykazała takiego zrzutu.

Zrzut wody na wszystkie obszary w podziale na rodzaj wody [Ml][6]

Rodzaj wody	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	202

BELĘ

Rodzaj wody	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
Słodka	4 739	4 315	67 238	68 052	0	0	5 981	6 60
Inna	0	0	0	0	140 808	121 643	0	0
Suma	**4 739**	**4 315**	**67 238**	**68 052**	**140 808**	**121 643**	**5 981**	**6 608**

PRZESUŃ TA

[6] Grupa Azoty nie dokonuje podziału na wodę niskozmineralizowaną oraz pozostałą, ponieważ podział taki nie ma zastosowania do prowadzonej przez nią działalności.

Po uspójnieniu klasyfikacji obszarów dotkniętych deficytem wodnym w Polsce przez główne spółki Grupy Azoty, nie wykazano wystąpienia zrzutu wody na wymienione obszary w roku 2022.

Zrzut wody w podziale na stopień oczyszczenia [Ml][7]

Stopień oczyszczenia	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	202
Brak oczyszczenia	268	115	0	0	108 268	94 636	0	0
Stopień 1	3 158[8]	2 953	1 623[9]	1 572	32 540[10]	27 007	2 429[11]	4 6
Stopień 2[12]	1 313	1 247	1 644	1 508	0	0	2 429	191
Stopień 3	0	0	67 238[13]	68 052	0	0	5 981[14]	0
Suma	**4 739**	**4 315**	**67 238[15]**	**68 052**	**140 808**	**121 643**	**5 981**	**6 6**

PRZESUŃ TABELĘ

[7] Grupa Azoty nie dokonuje podziału na wodę niskozmineralizowaną oraz pozostałą, ponieważ podział taki nie ma zastosowania do prowadzonej przez nią działalności.
[8] Wody chłodnicze.
[9] Węzeł Centralnej Oczyszczalni Ścieków Przemysłowych (COŚP) - oczyszczalnia mechaniczno-chemiczna.
[10] Neutralizacja, napowietrzanie, koagulacja, sedymentacja, oddzielenie osadu, doczyszczanie ścieku oczyszczonego w zbiornikach retencyjno-uśredniających.
[11] Proces mechanicznego oczyszczania ścieków w Centralnej Mechanicznej Oczyszczalni Ścieków obejmuje usuwanie ze ścieków skratek i piasku oraz usuwanie ze ścieków substancji tłuszczowych.
[12] Stosowany proces mechaniczno-biologiczny.
[13] Węzeł (staw) III° biologicznego oczyszczania - naturalne procesy biologicznego i fizykochemicznego samooczyszczania ze związków azotowych i organicznych. Za pośrednictwem kanału zrzutowego ścieki generowane przez spółkę, w tym również oczyszczane w poszczególnych instalacjach oczyszczających, dopływają do węzła (stawu) III° biologicznego oczyszczania ścieków.
[14] Stosowany proces usuwania ze ścieków skratek i substancji tłuszczowych na oczyszczalni "Piskorzowec". Ścieki poddawane są procesom samooczyszczania w zespole osadników ziemnych i zbiornika uśredniającego.
[15] Wszystkie ścieki odprowadzane przez Grupę Azoty PUŁAWY - w tym ze stopnia 1. i 2. - kierowane są na 3. stopień oczyszczania.

Poszczególne spółki Grupy ze względu na specyfikę swojej działalności produkcyjnej, wymagania prawne i stosowaną technologię używają różnych metod oczyszczania ścieków.

Grupa Azoty S.A.

- Stopień 1 i 2 – Oczyszczalnia Mechaniczna

Grupa Azoty Puławy

- Stopień 1 – Centralna Oczyszczalnia Ścieków Przemysłowych (mechaniczno-chemiczna)
- Stopień 2 – Biologiczne Oczyszczalnie Ścieków
- Stopień 3 – Staw III-go stopnia biologicznego oczyszczania

Grupa Azoty Police

- Stopień 1 – Oczyszczalnia Mechaniczno-Chemiczna

Grupa Azoty Kędzierzyn

- Stopień 1 – Centralna Mechaniczna Oczyszczalnia Ścieków
- Stopień 2 - Centralna Mechaniczno-Biologiczna Oczyszczalnia Ścieków
- Stopień 3 - Oczyszczalnia Piskorzowiec (usuwanie substancji tłuszczowych, skratek i zawiesin)

KLIMAT I ŚRODOWISKO

Ścieki

[303-1] [303-2]

Działalność naszych zakładów wiąże się z powstawaniem ścieków. Wdrożyliśmy różne sposoby ich zagospodarowywania, które w możliwie największym stopniu zmniejszają zagrożenie dla środowiska. Gospodarka ściekami prowadzona we wszystkich spółkach jest zgodna z pozwoleniem zintegrowanym.

	Wybrane normy branżowe dotyczące ścieków
Grupa Azoty S.A.	▪ BAT
Grupa Azoty PUŁAWY	▪ BAT CWW ▪ Rozporządzenie w sprawie substancji szczególnie szkodliwych dla środowiska wodnego
Grupa Azoty POLICE	▪ BAT CWW

	Wybrane normy branżowe dotyczące ścieków
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	▪ BAT

Grupa Azoty S.A.

W spółce powstają ścieki pochłodnicze, przemysłowe i bytowe. Ścieki pochłodnicze wraz ze ściekami opadowymi kierowanie są do odbiornika. Ścieki przemysłowe i bytowe trafiają do oczyszczalni, a następnie do odbiornika lub odbiorcy zewnętrznego.

Grupa Azoty Puławy

Ścieki odprowadza się do instalacji oczyszczania. Jest to wielowęzłowy układ oczyszczania ścieków, a stosowana technologia zależy od charakterystyki ścieków, które do niego trafiają. Na instalację składają się:

- węzeł Biologicznej Oczyszczalni Ścieków Fekalnych (BOŚF),
- węzeł Biologicznej Oczyszczalni Ścieków (BOŚ),
- węzeł Centralnej Oczyszczalni Ścieków Przemysłowych (COŚP),
- węzeł (staw) III° biologicznego oczyszczania.

Elementem zbiorczym układu ściekowego jest kanał zrzutowy. Jest on otwarty, zbiera ścieki oczyszczane w poszczególnych węzłach instalacji oczyszczania ścieków, a także z pozostałych instalacji produkcyjnych i pomocniczych oraz pochodzące od podmiotów zewnętrznych. Kanał zrzutowy doprowadza ścieki do węzła (stawu) III° biologicznego oczyszczania, z którego odprowadzane są one następnie do Wisły.

Jakość ścieków monitoruje się zgodnie z zapisami pozwolenia zintegrowanego. Pomiary przepływu ścieków prowadzi się w sposób ciągły, natomiast analizy jakości ścieków wykonywane są przez akredytowane laboratorium z częstotliwością określoną w pozwoleniu zintegrowanym Spółki.

Grupa Azoty Police

Ścieki przemysłowe kierowane są do zakładowej oczyszczalni ścieków (mechaniczno – chemicznej). Technologia oczyszczania ścieków metodą przepływową zastosowana w Grupie Azoty Zakłady Chemiczne „POLICE" S.A. polega na ich neutralizacji roztworem mleka wapiennego przy jednoczesnym mieszaniu i napowietrzaniu. Dodatek siarczanu żelaza (II) zawartego w ściekach surowych (odciek ze składowiska siarczanu żelaza (II)) jako koagulanta oraz flokulanta przyspiesza proces wytrącania i sedymentacji powstającego osadu. Po oddzieleniu osadu ściek oczyszczony kierowany jest przez pompownie lub grawitacyjnie do zbiorników uśredniająco-retencyjnych (w których zachodzą procesy doczyszczania w tym biologicznego w warunkach naturalnych – polepsza się klarowność, uśrednia się odczyn i skład ścieków oraz obniża się zawartość substancji biogennych) a następnie doprowadzany jest do odbiornika. Oddzielony osad poddawany jest procesowi zagęszczania, a następnie odwadniany w węźle odwadniania osadów wyposażonym w wirówki sedymentacyjne.

Aktualny stan mechaniczno - chemicznej oczyszczalni ścieków pozwala na uzyskanie zadawalającej technicznej efektywności funkcjonowania urządzeń. Podstawowe właściwości fizyczno-chemiczne ścieków oczyszczonych mieszczą się w granicach wymagań określonych w Pozwoleniu zintegrowanym, rozporządzeniu MGMiŻŚ oraz Konkluzji BAT.

Wody pochłodnicze i opadowe z terenu zakładu odprowadzane są bezpośrednio do wód powierzchniowych Odry. Spółka monitoruje pH odprowadzanych wód pochłodniczych.

Jakość ścieków monitoruje się zgodnie z zapisami pozwolenia zintegrowanego. Pomiary przepływu ścieków przeprowadza się w sposób ciągły, natomiast pomiaru jakości ścieków odprowadzanych do wody dokonuje w regularnych odstępach czasu akredytowane laboratorium.

Grupa Azoty Kędzierzyn

Spółka generuje ścieki technologiczne, wody pochłodnicze i wody opadowe. Posiada nowoczesny, wieloetapowy, systematycznie modernizowany układ oczyszczania i odprowadzania ścieków, dzięki któremu jest w stanie samodzielnie je oczyszczać. Układ oczyszczania ścieków obejmuje Centralną Mechaniczną Oczyszczalnię Ścieków, Centralną Mechaniczno-Biologiczną Oczyszczalnię Ścieków oraz Oczyszczalnię „Piskorzowiec". Oczyszczone ścieki odprowadzane są do Odry. Ostatnia modernizacja (zakończona

w 2018 r.) pozwoliła usprawnić prowadzony proces nitryfikacji i denitryfikacji – uruchomiono nowoczesny węzeł podgrzewania ścieków, pozwalający na skuteczną eliminacje większości związków azotu, także w okresie zimowym. Modernizacja obejmowała również wymianę systemu drobnopęcherzykowego napowietrzania wgłębnego, dmuchaw powietrza oraz uruchomienie systemu automatycznego sterowania procesem dozowania tlenu.

Zarówno zużycie wód, jak i ścieki generowane w poszczególnych procesach produkcyjnych, kierowane do wieloetapowego układu oczyszczania ścieków, podlegają uważnemu monitoringowi. Spółka posiada pozwolenie wodnoprawne, które określa dopuszczalny pobór wód powierzchniowych oraz podziemnych, a także pozwolenie zintegrowane określające dopuszczalne wskaźniki ilościowe oraz jakościowe odprowadzanych ścieków. W pozwoleniach zintegrowanych dotyczących instalacji produkcyjnych zakładu, ustalono natomiast dopuszczalne poziomy zużycia wód, parametry oraz ilości odprowadzanych ścieków. W ramach systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001 opracowano dokumenty systemowe: instrukcje pracy i opisy procesu, które przenoszą zapisy pozwoleń zintegrowanych dotyczące zużycia wód na poszczególne instalacje.

Wszelkie normy dotyczące zarówno ilości, jak i stanu oraz składu odprowadzanych ścieków ustalono w obowiązującym pozwoleniu zintegrowanym dla instalacji oczyszczania ścieków.

KLIMAT I ŚRODOWISKO

Bioróżnorodność

[3-3] [304-1] [304-2]

Przy prowadzeniu działalności o skali naszej Grupy, brak oddziaływania na środowisko naturalne nie jest możliwy. Można jednak – jak robimy od lat – działać tak, aby zmniejszać to oddziaływanie do niezbędnego minimum. Środki zapobiegawcze i rekompensujące są integralną częścią przyjętego przez nas modelu działania, tym bardziej, że część naszych zakładów sąsiaduje z terenami chronionymi lub zarządza nimi. W 2022 roku nie odnotowaliśmy znaczącego negatywnego wpływu działalności spółek na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o wysokiej bioróżnorodności poza obszarami chronionymi.

Grupa Azoty S.A.

Spółka wdrożyła system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001. Wspomaga on ochronę środowiska i zapobiega zanieczyszczeniom. Orientując się w skali swojego oddziaływania na środowisko, na bieżąco nadzoruje obszary uznane za istotne, co umożliwia ocenę skuteczności poszczególnych procesów, które wpływają na skalę tego oddziaływania. Ocenia również zgodność prowadzonych działań i procedur z obowiązującymi wymogami.

Żadne produkty ani usługi spółki nie oddziałują negatywnie na bioróżnorodność, Jej produkty zostały zarejestrowane zgodnie z rozporządzeniem REACH i sporządzono dotyczące ich raporty bezpieczeństwa chemicznego, instrukcje użytkowania dla klientów i karty charakterystyki, obejmujące ewentualny wpływ na organizmy żywe. Okresowe kontrole organów administracyjnych nie wykazują nieprawidłowości.

Grupa Azoty Puławy

Spółka działa w kompleksie leśnym, na prawym brzegu Wisły, ok. 3 km na północ od Puław. W jej sąsiedztwie znajdują się obszary chronione Natura 2000:

- obszar Puławy,
- Dolny Wieprz,
- Płaskowyż Nałęczowski,
- Dolina Środkowej Wisły,
- Przełom Wisły w Małopolsce.

Spółka sąsiaduje też z następującymi rezerwatami, parkami i obszarami chronionego krajobrazu:

- rezerwat przyrody Piskory,
- rezerwat przyrody Łęg na Kępie w Puławach,
- rezerwat przyrody Czapliniec koło Gołębia,
- Kazimierski Park Krajobrazowy,
- obszar chronionego krajobrazu Pradolina Wieprza,
- obszar chronionego krajobrazu Kozi Bór.

Spółka prowadzi działalność w enklawie, którą otaczają korytarze ekologiczne: GKPdC-10 Dolina Środkowej Wisły, GKPdC-3A Dolina Dolnego Wieprza oraz GKPdC-4A Małopolski Przełom Wisły.

Jednostka podejmuje wszelkie starania, aby jej obecna i przyszła działalność nie spowodowały trwałego uszczuplenia lub fragmentacji siedlisk przyrodniczych oraz siedlisk gatunków roślin i zwierząt (dla których ochrony wyznaczono obszary europejskiej ekologicznej sieci Natura 2000) ani też nie wywołały innego rodzaju zakłóceń w funkcjonowaniu tej sieci.

Wielkość emisji ze źródeł hałasu zlokalizowanych na terenie spółki nie przekracza poziomu dopuszczalnego w porze nocnej i dziennej na obszarach podlegających ochronie akustycznej. Od 2005 roku na kominie zakładowej elektrociepłowni znajduje się budka lęgowa dla sokoła wędrownego.

Grupa Azoty Police

Obszar będący własnością spółki nie ma żadnych istotnych walorów przyrodniczych. Nie podlega też żadnej – krajowej ani unijnej – formie ochrony przyrody. W sąsiedztwie spółki znajdują się jednak tereny objęte różnymi formami takiej ochrony.

Rezerwaty przyrody:

- Białodrzew Kopick,
- Olszanka,
- Uroczysko Święta,
- Świdwie.

Obszary Natura 2000:

- Police Kanały, PLH320015 – ok. 0,4 km od terenu zakładu (na południe),
- Zalew Szczeciński, PLB320009 – ok. 2 km od terenu zakładu (na północ),
- Ostoja Wkrzańska (dawniej Puszcza Wkrzańska), PLB320014 – ok. 2 km od terenu zakładu (na zachód),
- ujście Odry i Zalew Szczeciński, PLH320018 – ok. 2,5 km od terenu zakładu (na wschód).

W dwóch posiadanych składowiskach odpadów spółka wdrożyła ścisły reżim technologiczny i ograniczyła do minimum ich oddziaływanie na środowisko. Tereny składowisk - to obecnie siedlisko wielu gatunków roślin i miejsce bytowania cennych przyrodniczo zwierząt.

Od 2016 roku spółka współpracuje ze Stowarzyszeniem na rzecz Dzikich Zwierząt „Sokół" z Włocławka. Na jednym z jej kominów umieszczono budkę lęgową sokoła wędrownego, a spółka pokrywa koszty transmisji online z gniazda oraz sprzed budki.

Grupa Azoty Kędzierzyn

W spółce nie stwierdzono istotnego bezpośredniego ani pośredniego wpływu na bioróżnorodność obszarów chronionych i o wysokiej bioróżnorodności. Spółka nie prowadzi działalności na takich obszarach ani z nimi bezpośrednio nie sąsiaduje. W jej najbliższym otoczeniu nie występują żadne formy ochrony przyrody, bo są to głównie obszary silnie uprzemysłowione i zurbanizowane Oddziaływanie prowadzonych przedsięwzięć na sąsiadujące tereny analizuje się każdorazowo w raportach dotyczących oddziaływania na środowisko lub w kartach informacyjnych inwestycji.

W 2022 roku przeprowadzono wśród 63 dostawców spółki ankietę dotyczącą ich wpływu na bioróżnorodność. Ankietę wypełniło niemal 24% pytanych.

DOBRA PRAKTYKA

W roku 2022 na terenie Grupy Azoty S.A., w pobliżu stworzonej w 2021 roku kwietnej łąki, ustawiono pszczele ule. Pasieka jest pod stałą opieką pszczelarza, a pierwsze zbiory miodu planuje się na wiosnę 2023 roku.

W Grupie Azoty Kędzierzyn z inicjatywy pracowniczej powstał projekt „Miodowy ZAKątek". Wybierając lokalizację pasieki zadbano o dobrostan pszczół i bezpieczeństwo pracowników. Miód trafi do kontrahentów spółki.

[304-1]

Tereny stanowiące własność przedsiębiorstwa, dzierżawione, zarządzane na obszarach chronionych, w ich sąsiedztwie lub w pobliżu obszarów o dużej bioróżnorodności, poza obszarami chronionymi

Nazwa spółki	Lokalizacja geograficzna	Czy w obrębie danej lokalizacja przedsiębiorstwo wykorzystuje grunty pod powierzchnią wód i podziemne?	Lokalizacja w stosunku do obszaru chronionego	Rodzaj prowadzonej działalności	Wielkość obszaru	Warto pod wzgl bioróżnor

Nazwa spółki	Lokalizacja geograficzna	Czy w obrębie danej lokalizacja przedsiębiorstwo wykorzystuje grunty pod powierzchnią wód i podziemne?	Lokalizacja w stosunku do obszaru chronionego	Rodzaj prowadzonej działalności	Wielkość obszaru	Wartość pod względem bioróżnorodności
Grupa Azoty S.A.	Województwo małopolskie, powiat tarnowski, gmina Wierzchosławice	Na tym obszarze są zlokalizowane ujęcia wody.	Na obszarze chronionym	Brak	57 512 m^2	Ekosystem słodkowodny
	Województwo małopolskie, powiat M. Tarnów, gmina Tarnów	-	W sąsiedztwie obszaru chronionego (do 15km)	Działalność wytwórcza lub produkcyjna	307 HA	-
Grupa Azoty PUŁAWY	Teren wewnątrz kompleksu leśnego, na prawym brzegu Wisły, oddalone od Puław o ok. 3 km w kierunku północnym.[1]	-	W sąsiedztwie obszaru chronionego (do 15km)	Działalność wytwórcza lub produkcyjna	334,1482 HA	Ekosystem lądowy

Nazwa spółki	Lokalizacja geograficzna	Czy w obrębie danej lokalizacja przedsiębiorstwo wykorzystuje grunty pod powierzchnią wód i podziemne?	Lokalizacja w stosunku do obszaru chronionego	Rodzaj prowadzonej działalności	Wielkość obszaru	Warto pod wzgl bioróżnor
Grupa Azoty POLICE	Województwo zachodniopomorskie, powiat Policki, gmina Police	Grunty stanowiące własność lub użytkowane wieczyście	W sąsiedztwie obszaru chronionego (do 15km)	Działalność wytwórcza lub produkcyjna	1228,46 HA	Ekosystem lądowy

PRZESUŃ TABELĘ

Nazwa spółki	Lokalizacja geograficzna	Czy w obrębie danej lokalizacja przedsiębiorstwo wykorzystuje grunty pod powierzchnią wód i podziemne?	Lokalizacja w stosunku do obszaru chronionego	Rodzaj prowadzonej działalności	Wielkość obszaru	Warto pod wzgl bioróżnor
						Ekosystem słodkowo
						Ekosystem słodkowo

Nazwa spółki	Lokalizacja geograficzna	Czy w obrębie danej lokalizacja przedsiębiorstwo wykorzystuje grunty pod powierzchnią wód i podziemne?	Lokalizacja w stosunku do obszaru chronionego	Rodzaj prowadzonej działalności	Wielkość obszaru	Wartość pod względem bioróżnorodności
						Ekosystem lądowy
						Ekosystem lądowy
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Województwo opolskie, powiat kędzierzyńsko-kozielski	-	W sąsiedztwie obszaru chronionego (do 15km)	Działalność wytwórcza lub produkcyjna	5,819 km^2	Ekosystem lądowy

[1] Obszar przyległy do Grupa Azoty Puławy zlokalizowany jest na pograniczu dwóch podprowincji fizycznogeograficznych: Nizin Środkowopolskich i Wyżyny Lubelsko-Lwowskiej oraz ich mezoregionów geograficznych: - Doliny Środkowej Wisły (północny zachód), - Równiny Radomskiej (południowy zachód).

NAJBLIŻSZE OTOCZENIE

Dialog z interesariuszami

[2-29] [3-3] [Prezentacja wyników]

Współdziałamy z wieloma grupami interesariuszy w całym kraju. Tryb i sposób postępowania związane z identyfikacją interesariuszy określono w instrukcji „Rejestry interesariuszy". W ramach prac nad budowaniem mapy interesariuszy zidentyfikowaliśmy grupy interesariuszy, które w znaczący sposób oddziałują na Grupę Azoty, lub na które wpływa Grupa Azoty. Nie unikamy dyskusji na tematy ważne dla konkretnych grup i dla naszej firmy, a formę i częstotliwość interakcji dostosowujemy do potrzeb osób zainteresowanych. Za dialog odpowiedzialni są menadżerowie poszczególnych obszarów funkcjonalnych w spółkach.

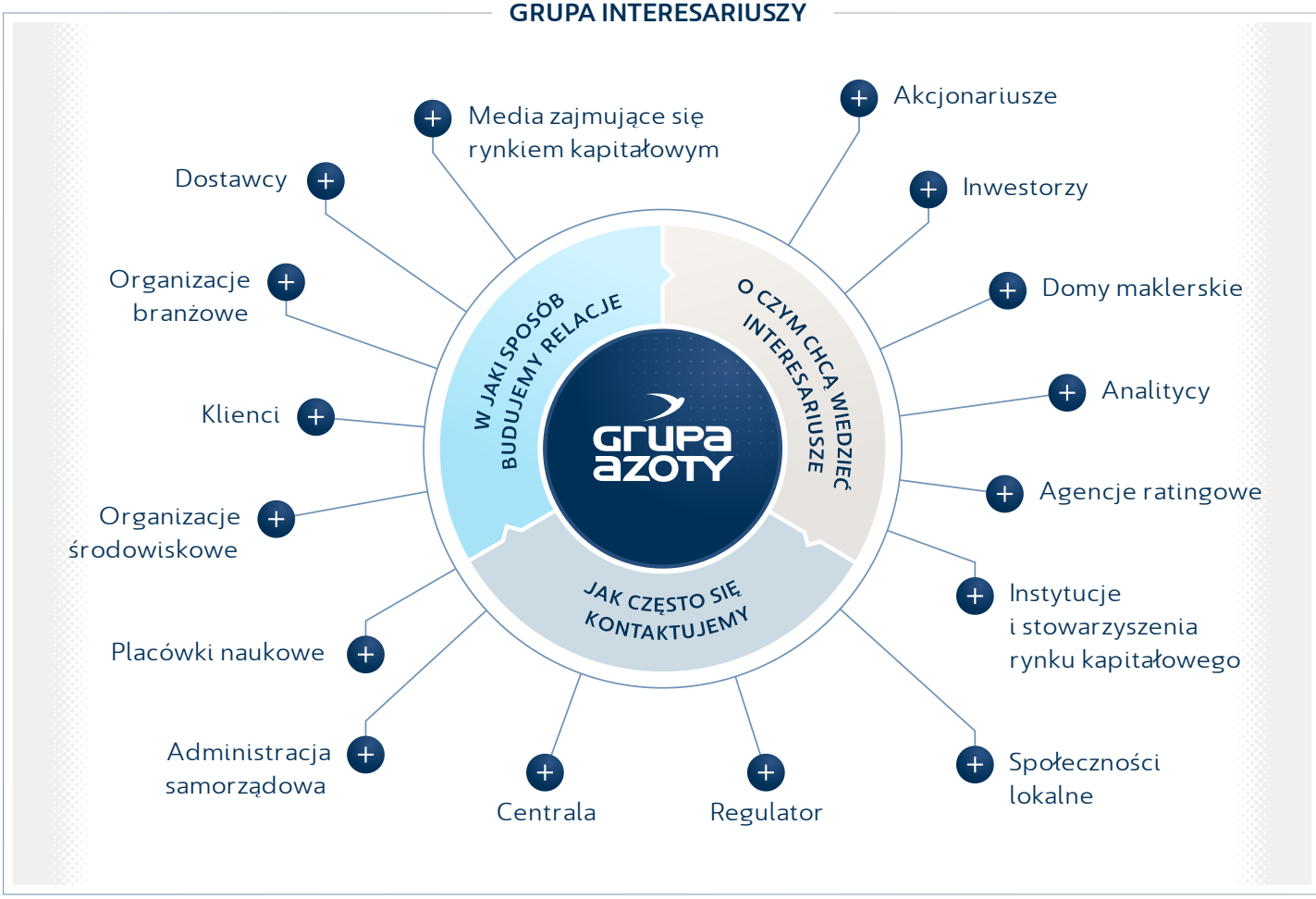
[2-29]

Opis najistotniejszych grup interesariuszy:

- **akcjonariusze** – we wszystkich decyzjach Grupa kieruje się kryterium opłacalności, a tym samym odpowiada na najważniejsze oczekiwania akcjonariuszy, ponieważ dąży do osiągania zysków, zwrotu z kapitału i zwiększenia swojej wartości.
- **instytucje i stowarzyszenia rynku kapitałowego** – warunki produktów finansowych oferowanych Grupie Azoty zależą od oceny jej kondycji finansowej i szans rozwojowych. Dodatkowo większość banków w Polsce podąża za światowymi trendami, które wymagają uwzględniania kryteriów z zakresu zrównoważonego rozwoju przy ocenie potencjalnych kredytobiorców.

- **pracownicy, społeczności lokalne** – pracownicy są najważniejszym kapitałem Grupy Azoty S.A., ponieważ to od ich efektywności, pomysłowości i specjalistycznej wiedzy zależy długoterminowy sukces firmy. Grupa zdaje sobie sprawę z roli, jaką odgrywają jej zakłady w lokalnych społecznościach i poczuwa się do odpowiedzialności za najbliższe otoczenie. Inicjujemy działania w odpowiedzi na lokalne potrzeby, wpływamy na rozwój kulturalny, edukacyjny i sportowy regionów, w których znajdują się nasze spółki.
- **dostawcy –** bez dobrych relacji i bez troski o odpowiedni dobór partnerów handlowych Grupa Azoty nie byłaby w stanie produkować wysokojakościowych wyrobów ani budować przewagi konkurencyjnej.
- **klienci** – znaczenia naszych klientów nie da się przecenić, ponieważ dzięki nim Grupa może sprzedawać swoje wyroby, pracownicy mają zatrudnienie, a akcjonariusze pomnażają zainwestowany kapitał.
- **administracja publiczna** – instytucje państwowe pełnią funkcję prawotwórczą, a tym samym wpływają na makrootoczenie Grupy. Władze samorządowe (jako organ zarządzający regionami, w których zlokalizowane są poszczególne placówki, i podejmujący decyzje kluczowe dla ich rozwoju) oddziałuje na społeczność lokalną i otoczenie zakładów. Z tego względu Grupa Azoty stara się wspomagać wybrane inicjatywy samorządowe i w ten sposób wspierać rozwój regionu.

GRUPA INTERESARIUSZY



Akcjonariusze, inwestorzy, domy maklerskie, analitycy, agencje ratingowe		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:

Akcjonariusze, inwestorzy, domy maklerskie, analitycy, agencje ratingowe		
▪ dywidenda, cena akcji ▪ wpływ pandemii COVID-19 na działalność Grupy ▪ strategia rozwoju grupy, plany inwestycyjne i akwizycyjne ▪ stan realizacji najważniejszych projektów inwestycyjnych, w szczególności Polimery Police ▪ wyzwania i szanse rynkowe, m.in. z zakresu cyfryzacji i innowacyjności ▪ sposób zarządzania ryzykiem ze szczególnym uwzględnieniem kwestii ESG, ryzyka klimatycznego oraz operacyjnego ▪ wyniki i plany zarządzania ochroną środowiska ▪ procedury w przypadku przeniesienia własności akcji ▪ analiza wyników finansowych ▪ krótkoterminowa perspektywa działalności segmentów biznesowych ▪ wpływ zrealizowanych akwizycji na wyniki Grupy Azoty, wypracowane synergie ▪ planowane działania w ramach Zielonego Ładu ▪ procedury w przypadku przeniesienia własności akcji ▪ wpływ pandemii i wojny w Ukrainie na działalność Grupy.	▪ walne zgromadzenia ▪ konferencje wynikowe ▪ spotkania indywidualne ▪ newsletter ▪ konferencje inwestorskie ▪ cykliczne spotkania w formie wizyt w terenie ▪ spotkania okolicznościowe ▪ konferencja Stowarzyszenia Inwestorów Indywidualnych Wall Street ▪ czaty inwestorskie	▪ sprawozdawczość finansowa raz na kwartał ▪ kwartalne konferencje wynikowe ▪ bieżąca komunikacja i publikacja raportów bieżących ▪ walne zgromadzenia akcjonariuszy co najmniej raz w roku ▪ dialog i spotkania – zależnie od potrzeb
Instytucje i stowarzyszenia rynku kapitałowego		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:

Instytucje i stowarzyszenia rynku kapitałowego		
▪ podejście do wdrażania nowych wymogów regulacyjnych związanych z pakietem TCFD ▪ sposób zarządzania ryzykiem, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii ESG oraz ryzyka klimatycznego ▪ zapytania składane w związku z wykonywaniem obowiązków informacyjnych ▪ pytania sondażowe przy planowanych zmianach przepisów ▪ wpływ pandemii COVID-19 na działalność Grupy ▪ ład korporacyjny ▪ pytania sondażowe przy planowanych zmianach przepisów ▪ wpływ pandemii i wojny w Ukrainie na działalność Grupy.	▪ linki kontaktowe zamieszczone na stronie internetowej	▪ bieżąca komunikacja wynikająca z obowiązków informacyjnych ▪ kwartalne konferencje wynikowe ▪ udział w konferencjach, spotkaniach i szkoleniach
Media zajmujące się rynkiem kapitałowym		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ prośby o komentarz Grupy Azoty do wydarzeń bieżących oraz ustosunkowanie się do informacji medialnych czy gospodarczych ▪ wpływ Grupy Azoty na rozwój gospodarczo-społeczny ▪ wpływ pandemii COVID-19 na działalność Grupy ▪ sytuacja na rynku gazu i uprawnień do emisji CO2, ▪ strategia Grupy Azoty, ▪ planowane działania w ramach Zielonego Ładu, plany inwestycyjne i akwizycyjne ▪ wpływ pandemii i wojny w Ukrainie na działalność Grupy.	▪ współpraca z portalami inwestorskimi ▪ konferencje prasowe ▪ korespondencja mailowa i kontakt telefoniczny ▪ udział w spotkaniach organizowanych przez Grupę Azoty	▪ kwartalne konferencje wynikowe ▪ bieżąca komunikacja
Społeczności lokalne		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:

Społeczności lokalne		
▪ oczekiwania dotyczące kontynuacji działalności społecznej ▪ pytania dotyczące nowych form działalności w ramach partnerstwa z rolnikami/wsią ▪ pytania o udział w konferencjach i wydarzeniach ▪ konsultacje w przypadku zmian regulacji prawnych	▪ spotkania z przedstawicielami społeczności lokalnej (m.in. środowiska artystyczne, nauczycielskie, sportowe i biznesowe) ▪ spotkania w terenie, udział w lokalnych wydarzeniach ▪ raport zintegrowany ▪ udział pracowników Grupy Azoty w działaniach na rzecz społeczności lokalnych w ramach wolontariatu pracowniczego	▪ sesja dialogowa ▪ spotkania w terenie w zależności od potrzeb ▪ imprezy plenerowe
Dostawcy		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ zmiany konsolidacyjne w przedsiębiorstwie i ich konsekwencje dla jednostek współpracujących z firmą	▪ komunikacja bezpośrednia z osobami wyznaczonymi do współpracy przez spółki z Grupy ▪ strona internetowa ▪ spotkania branżowe, targi ▪ raport zintegrowany	▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie
Klienci		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ programy lojalnościowe oraz dostosowanie oferty do oczekiwań szerokiego grona klientów ▪ nowe kanały i sposoby informowania o produktach wytwarzanych przez Grupę ▪ wdrażanie nowych, innowacyjnych produktów i technologii	▪ strona internetowa oraz media społecznościowe ▪ badania wizerunku Grupy Azoty ▪ raport zintegrowany	▪ na bieżąco – działania ciągłe, badania opinii/badania satysfakcji raz w roku
Organizacje branżowe		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ wpływ działalności Grupy na środowisko ▪ inicjatywy środowiskowe wdrażane w Grupie ▪ strategia Grupy Azoty ▪ możliwość prowadzenia wspólnych projektów	▪ udział w spotkaniach branżowych ▪ udział przedstawicieli Grupy Azoty w pracach i inicjatywach organizacji branżowych ▪ promocja dobrych praktyk wdrożonych w Grupie Azoty	▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie

Organizacje środowiskowe		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ wpływ działalności Grupy na środowisko ▪ inicjatywy środowiskowe wdrażane w Grupie ▪ strategia Grupy Azoty ze szczególnym uwzględnieniem projektu Zielone Azoty	▪ strona internetowa oraz media społecznościowe ▪ komunikacja e-mail	▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie

Administracja samorządowa, centralna, regulator		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ podejście do wdrażania nowych wymogów regulacyjnych ▪ konsultacje w przypadku zmian regulacji prawnych	▪ linki kontaktowe zamieszczone na stronie internetowej	▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie

Placówki naukowe		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ inicjatywy badawczo-rozwojowe prowadzone w Grupie Azoty ▪ możliwość prowadzenia wspólnych projektów B+R	▪ udział w spotkaniach ▪ strona internetowa ▪ raport zintegrowany	▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie

Przeczytaj więcej o transferze wiedzy do producentów żywności [3-3]

[3-3]

Szczególną grupą interesariuszy są dla nas producenci żywności i rolnicy. Zdajemy sobie sprawę, że rolnicy wybierający nawóz, oprócz jakości produktu, biorą także pod uwagę kompleksowe i fachowe doradztwo, organizowanie lokalnych szkoleń, wizyty przedstawicieli producenta w gospodarstwach, prace badawcze w zakresie rozwoju nowych nawozów i technologii nawożenia oraz pomoc w wykonywaniu prób glebowych. Pomagamy rozwijać zrównoważone i precyzyjne rolnictwo prowadząc działania edukacyjne kierowane do rolników i doradców rolniczych. Dysponujemy fachową wiedzą i przekazujemy ją za pośrednictwem prasy, telewizji i internetu.

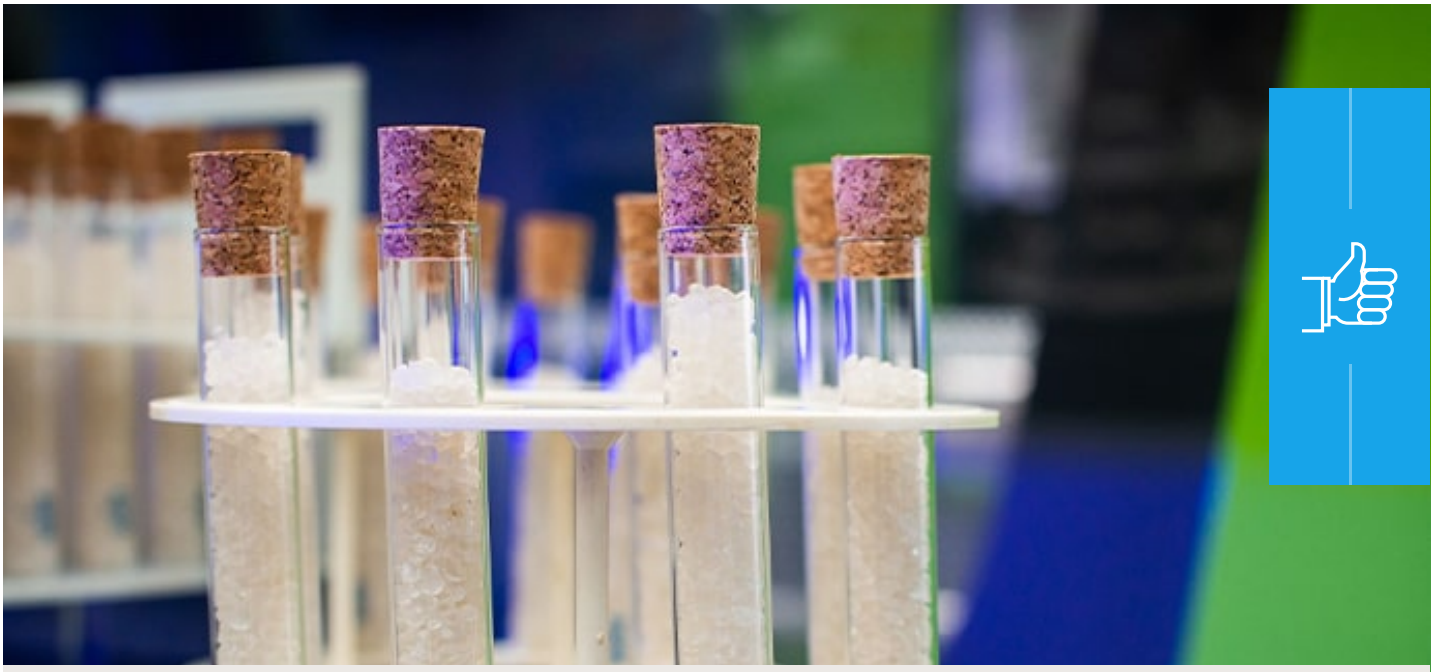
Współpracujemy z rolnikami od dekad. Znamy ich potrzeby i pomagamy im stawić czoła obecnym i przyszłym wyzwaniom. Z uwagą śledzimy trendy na rolniczej mapie Polski, takie jak spadająca obecnie liczba małych i średnich gospodarstw (1-20 ha) i procentowy wzrost udziału dużych producentów (pow. 50 ha). Zdajemy sobie sprawę z wpływu tych zmian na rynek nawozowy – duże gospodarstwa znacznie częściej dysponują zasobami finansowymi i logistycznymi umożliwiającymi jednorazowy zakup nawozów na cały rok w okresie najkorzystniejszych cen na rynku.

Co wiemy o polskich rolnikach i rolnictwie[1]:

- 50 lat – to przeciętny wiek polskiego rolnika
- 63% rolników korzysta ze smartfonów

- 62% rolników używa laptopów
- 77% ma dostęp do internetu
- 19% rolników korzysta z tabletów
- 28% pozytywnie ocenia swoją sytuację finansową

[1] Badania własne Grupy Azoty przygotowane przez Kantar TNS



DOBRA PRAKTYKA

Grunt to Wiedza

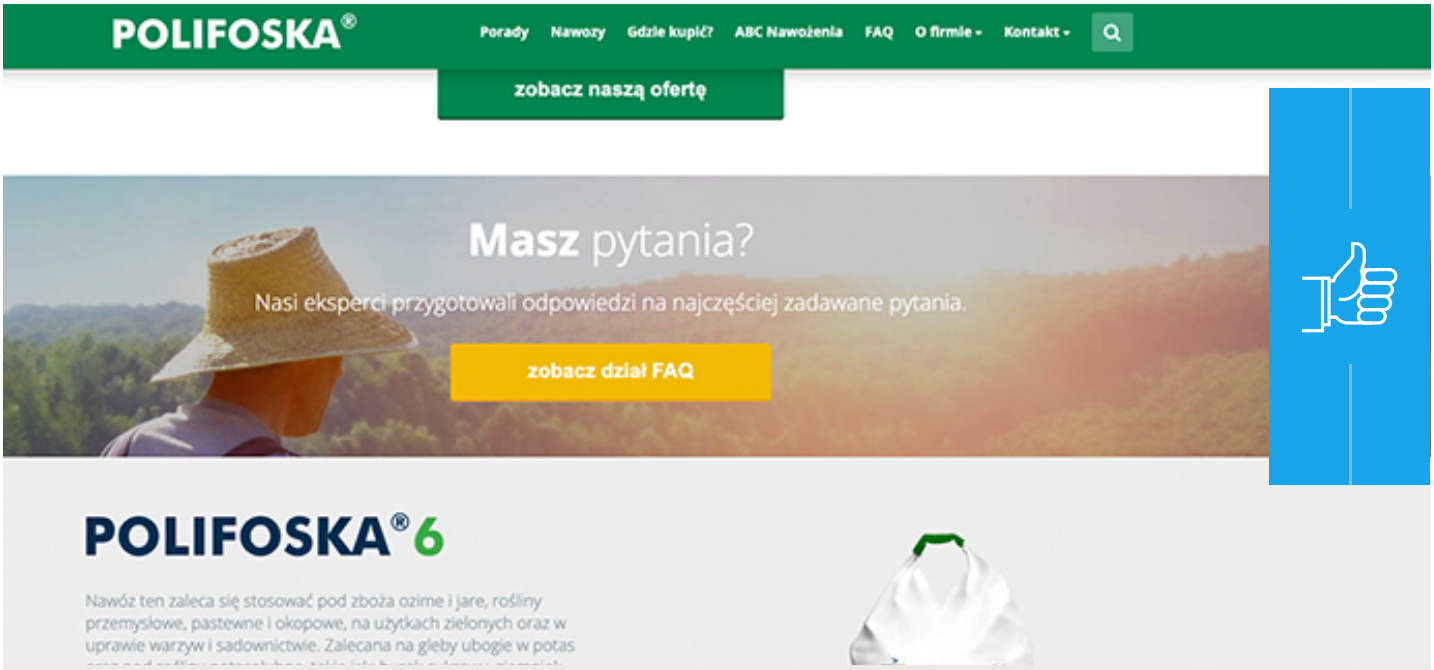
Od wielu lat prowadzimy projekt „Grunt to Wiedza", czyli ogólnopolski, bezpłatny program badań pH gleb oraz ich zasobności w składniki odżywcze. Celem jest popularyzacja technologii optymalnego nawożenia z uwzględnieniem rodzaju uprawy i zasobności gleby, jak również rozwój nowych technologii nawożenia i produktów nawozowych dostosowanych do potrzeb polskiego rolnictwa. Nasi przedstawiciele terenowi w ramach doradztwa nawozowego promują idee zrównoważonego gospodarowania składnikami pokarmowymi. **Dzięki racjonalnemu stosowaniu nawozów azotowych i wieloskładnikowych można ograniczyć wprowadzenie nadmiaru pierwiastków do środowiska, a podnoszenie pH gleby pozwala zahamować jej degradację.**

W 2022 roku w programie wzięły udział 794 gospodarstwa, a łączna powierzchnia objęta badaniami wyniosła 23 tys. ha. We współpracy z Okręgowymi Stacjami Chemiczno-Rolniczymi przebadaliśmy ok. 9,5 tys. próbek. Wyniki wskazują, że największym wyzwaniem dla rolników są odpowiednie zakwaszenie (34% gleb miało odczyn bardzo kwaśny i kwaśny) oraz właściwa zasobność w przyswajalny fosfor (wykazano, że 37% gleb ma niedobory fosforu).

Program „Grunt to Wiedza" ruszył w 2015 roku. Przebadaliśmy już blisko siedem tysięcy gospodarstw, w których pobrano niemal 80 tys. próbek gleby z ponad 195 tys. ha.

- **Platforma nawozy.eu** to internetowe kompendium wiedzy na temat nawozów i nawożenia. Rolnicy i producenci żywności mogą tam szybko znaleźć wszystkie potrzebne informacje o właściwościach, składzie i najlepszym zastosowaniu nawozów oferowanych przez Grupę Azoty. W 2022 roku opublikowaliśmy 166 porad eksperckich, 125 artykułów, 728 aktualności, 249 wiadomości terenowych i 89 materiałów wideo. Na portalu zarejestrowano ponad 542 tys. wizyt i ponad 1,32 mln wyświetleń strony. Średnia długość wizyty wynosiła 4 min 22 s. W 2023 roku planujemy uruchomienie nowej wersji serwisu, którą opracowaliśmy zgodnie z nowymi trendami technologicznymi. Uzupełnieniem platformy jest kanał nawozy.eu na YouTube. W 2022 roku opublikowaliśmy 91 filmów, które zostały wyświetlone 2,95 mln razy.
- Nasz drukowany **magazyn „Agrolider"** to popularne źródło fachowej wiedzy z zakresu rolnictwa i nawożenia. W 2022 roku pismo to, wydawane w nakładzie 66 tys. egzemplarzy, znalazło się wśród czterech najpopularniejszych magazynów rolniczych w kraju – 18% czytelników prasy rolniczej sięga właśnie po ten magazyn.
- Jesteśmy partnerem merytorycznym **„Agrorewolucji" – popularnego w branży internetowego programu rozrywkowo-edukacyjnego** z udziałem influencerów. W 2022 r. rozpoczął się kolejny, już trzeci sezon tej serii. W dziewięciu odcinkach zrealizowanych do tej pory zaprezentowano przekształcenie trzech nierentownych gospodarstw rolnych w gospodarstwa przynoszące zyski – między innymi dzięki technologiom nawożenia produktami Grupy Azoty.
- Od lutego do kwietnia 2022 roku trwała piąta edycja **loterii „Dbamy o polską ziemię"**, której celem jest pobudzenie aktywności zakupowej klientów oraz zwiększanie lojalności rolników. W 2022 roku zarejestrowano przeszło 42,7 tys. zgłoszeń,

o ponad 30% więcej niż w roku 2021. Do uczestników trafiło 213 nagród – 209 kart przedpłaconych o wartości 1 000 zł, 3 nagrody miesięczne o wartości 10 tys. zł oraz ciągnik John Deere 5075E.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty Police prowadzi portal polifoska.pl publikujący porady dla rolników i kompleksowe informacje o produktach Grupy. W 2022 roku portal odwiedziło 307 167 unikalnych użytkowników.

Grupa prowadzi również kanał na YouTube – Nawozy NONSTOP – poświęcony tematyce nawozów i nawożenia, W programie prezentujemy również najświeższe informacje z terenu i ciekawostki ze świata rolniczego. W 2022 roku filmy zamieszczane w Nawozach NONSTOP wyświetlono 2 950 999 razy.

Przeczytaj więcej o współpracy z ośrodkami naukowymi [2-6]

[2-6]

Kluczowym partnerem naukowym Grupy Azoty jest Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Nowych Syntez Chemicznych. Wspólnie z ekspertami Sieci opracowujemy nowe produkty i technologie. Na szczególne wyróżnienie zasługują tzw. inteligentne nawozy, dostosowane do wymagań poszczególnych gatunków roślin i zasobności gleb w składniki pokarmowe.

Uczestniczymy w chemicznych dyskusjach i wymieniamy doświadczenia z innymi przedstawicielami branży – między innymi podczas Kongresu Polska Chemia, który jest jednym z największych corocznych wydarzeń tego typu na rynku. Grupa Azoty od lat występuje jako strategiczny partner tego wydarzenia.

NAJBLIŻSZE OTOCZENIE

Istotne wydarzenia w 2022 roku

Pandemia COVID-19

W lutym 2022 roku Grupa Azoty Kędzierzyn włączyła się w promocję masowej akcji szczepień przeciwko COVID-19. Akcję „Podejmij mistrzowską decyzję" firmowali m.in. siatkarscy mistrzowie Europy – Grupa Azoty ZAKSA Kędzierzyn-Koźle. Podczas dwóch ostatnich weekendów stycznia w sumie zaszczepiło się 829 osób, w tym blisko setka dzieci. Za organizację szczepień odpowiadał lokalny oddział NFZ i Wojewoda Opolski.

Wojna w Ukrainie

Nie pozostaliśmy obojętni na wojnę w Ukrainie i na sytuację uchodźców. Grupa Azoty podjęła szybkie i kompleksowe działania pomocowe. Razem z pracownikami zaangażowaliśmy się w pomoc uchodźcom uciekającym przed wojną oraz osobom, które musiały lub zdecydowały się zostać w Ukrainie.

Nasze działania objęły m.in.:

- wsparcie finansowe w wysokości miliona złotych, przekazane m.in. Caritas Polska i Polskiemu Czerwonemu Krzyżowi
- zapewnienie miejsc noclegowych i transportu
- przekazanie ukraińskim strażakom odzieży specjalnej, ekwipunku i środków medycznych
- organizację akcji oddawania krwi w Klubach Honorowych Dawców Krwi działających w Grupie Azoty

- pomoc w organizacji transportu i logistyki przewozu ludzi z punktów recepcyjnych do punktów docelowych
- umożliwienie pracownikom włączenia się w organizowaną przez Caritas akcję „Paczka dla Ukrainy".

DOBRA PRAKTYKA

Filip Grzegorczyk, Wiceprezes Grupy Azoty S.A. i Prezes Grupy Azoty Kędzierzyn, wziął udział w panelu „Czy Polska i Ukraina mają szansę na powtrzymanie światowego kryzysu żywnościowego poprzez nawiązanie bliższej współpracy w zakresie rolnictwa?" podczas XVI Międzynarodowego Forum „Polsko-Ukraińskie dni biznesowe".

Czasowe wstrzymanie wybranych linii produkcyjnych w związku z wysokimi cenami gazu spowodowanymi agresją Rosji na Ukrainę

W wyniku rosyjskiej inwazji na Ukrainę od 24 lutego 2022 roku na europejskich giełdach zaobserwowano nadzwyczajne, historycznie wysokie ceny gazu ziemnego. W ciągu sześciu miesięcy notowania gazu wzrosły z poziomu 72 EUR/MWh (22.02.2022 r.) do 276 EUR/MWh (22.08.2022 r.).

W związku z rekordowymi cenami gazu ziemnego, głównego surowca wykorzystywanego przy produkcji nawozów azotowych w Grupie Azoty, latem 2022 roku niektóre spółki grupy kapitałowej - Grupa Azoty Puławy, Grupa Azoty S.A. i Grupa Azoty Kędzierzyn - podjęły decyzję o czasowym wtrzymaniu produkcji m.in. nawozów oraz melaniny.

Należy podkreślić, że do 22 sierpnia 2022 roku Grupa Azoty utrzymywała produkcję nawozów na maksymalnym możliwym poziomie, nawet w obliczu znaczących ograniczeń lub całkowitego wstrzymywania produkcji przez największych europejskich producentów.

Dostawy nawozów na rynek krajowy są priorytetowe dla Grupy Azoty i wskutek ograniczenia eksportu w pierwszych siedmiu miesiącach 2022 roku były znacząco wyższe niż w analogicznym okresie roku 2021 czy w latach poprzednich.

Ograniczenie produkcji nawozów zaplanowano w taki sposób, aby zapewnić dostępność newralgicznych produktów, w tym m.in. ciekłego CO2oraz suchego lodu. Produkcja i dostawy CO2do klientów Grupy Azoty Puławy i Grupy Azoty Kędzierzyn realizowano zgodnie z harmonogramem i zakontraktowanymi wolumenami.

Po zmianie warunków rynkowych – w październiku 2022 roku – spółki z Grupy Azoty podjęły decyzję o wznowieniu produkcji nawozów, które zaoferowano po nowych, znacznie niższych cenach.

NAJBLIŻSZE OTOCZENIE

Działania na rzecz lokalnej społeczności

[IR – Prezentacja wyników] [3-3]

Od lat Grupa Azoty angażuje się społecznie i prowadzi szeroki program sponsoringu. Wspieramy inicjatywy, stowarzyszenia i grupy, które działają zgodnie z naszymi etycznymi wartościami. Co roku uczestniczymy w organizacji setek wydarzeń o różnej skali, które dostarczają lokalnym mieszkańcom rozrywki, edukacji, podnoszą świadomość patriotyczną lub po prostu pozwalają miło spędzić czas z rodziną i przyjaciółmi. Wspieramy m.in. sportowców, kibiców, uczniów, nauczycieli i artystów.

Propagujemy również idee społecznej odpowiedzialności biznesu w naszej korporacyjnej kulturze, szczególnie poprzez rozwój wolontariatu pracowniczego skierowanego na pomoc instytucjom społecznym.

DOBRA PRAKTYKA

Wolontariat pracowniczy

W 2022 roku przeprowadziliśmy I edycję Wolontariatu Pracowniczego. Ta edycja nawiązywała w swoim założeniu do „Zielonych Azotów", czyli strategicznego projektu Grupy, nastawionego na rozwój zielonych produktów i technologii. W ramach programu można było angażować się w działania na rzecz lokalnej społeczności, m.in. wziąć udział w projekcie zagospodarowania konkretnego terenu zielenią, pomóc przygotować ogródek warzywny, ale również stworzyć miejsca ciszy w domu kultury, propagować zdrowy styl życia, czy odmalować salę w przedszkolu lub w szkole.

Podczas I edycji programu powstało 10 projektów o charakterze ekologicznym, w których wzięło udział ponad 100 osób. Wolontariusze przygotowali między innymi ogródek warzywny z systemem gromadzenia deszczówki przy przedszkolu w Puławach, rozwieszono ponad 90 budek lęgowych i domków dla owadów w gminie Police. W 2022 roku powstał także miniogród sensoryczny dla osób z niepełnosprawnością intelektualną w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym Wierzchosławicach-Dwudniaki, a w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim w Bierawie i Dziergowicach zamontowane zostały stacje naprawy rowerów.

Działania promocyjne o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym, które przyczyniają się do umacniania wizerunku Grupy Azoty, realizowane są przez departament korporacyjny w Tarnowie. W każdej ze spółek wdrożono odpowiednie polityki regulujące działalność społeczno-sponsoringową, obszary zaangażowania społecznego i przekazywanie darowizn.

[203-1] [wskaźnik własny]

Działania społeczne i sponsoringowe realizowane są na podstawie przyjętych dokumentów – „Polityki społeczno-sponsoringowej Grupy Azoty", „Polityki darowizn Grupy Azoty", „Polityki dobroczynności" oraz „Polityki CSR Spółek Grupy Kapitałowej Grupa Azoty", a także dodatkowych wewnętrznych dokumentów. Wszystkie przedsięwzięcia podejmowane przez cztery największe spółki Grupy Azoty odbywają się z zaangażowaniem społeczności lokalnej oraz z uwzględnieniem oceny wpływu lub programów rozwojowych.

[3-3]

Formalną podstawę naszych działań społecznych stanowi „Polityka dobroczynności" – dokument, wprowadzony w 2022 roku, który zastąpił wcześniejszą „Politykę udzielania darowizn". „Polityka dobroczynności" to deklaracja naszej postawy, która sprzyja otwartości na otaczający świat i ludzi, wrażliwości na potrzebę niesienia pomocy. Grupa Azoty chce kierować się zarówno dobrem lokalnych społeczności, jak i ustalonymi regułami, dlatego opracowała zbiór zasad, których zamierza przestrzegać, gdy udziela darowizn.

Spółki należące do Grupy Azoty sporządzają kwartalne raporty z realizacji swoich planów prowadzenia działalności społeczno-sponsoringowej i przekazują je Grupie Azoty S.A., a ta, na wniosek rady nadzorczej, przedstawia sprawozdanie z ich realizacji. Spółki przedkładają radzie nadzorczej raport z działań sponsoringowych dotyczących finansowania sportu zawodowego oraz inne ważne informacje z punktu widzenia zakończonej współpracy a także ewentualnej przyszłej współpracy. Wybrane informacje są następnie publikowane, zgodnie ze statutem, w sprawozdaniu z działalności zarządu.

[wskaźnik własny]

Całkowita kwota darowizn na cele społeczne [PLN]

	2021	2022
Grupa Azoty S.A.	332 109	1 261 000
Grupa Azoty PUŁAWY	900 252	1 412 754
Grupa Azoty POLICE	569 457	989 162
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	509 178	827 373
Suma	**2 310 996**	**4 490 289**

[415-1]

W 2022 roku, zgodnie z „Polityką dobroczynności Grupy Azoty", nie przekazywano darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze.

Pośrednio wspieramy społeczności lokalne również poprzez inwestycje infrastrukturalne oraz odprowadzanie podatków lokalnych do jednostek samorządu terytorialnego. W 2022 roku kwota podatku od działalności największych spółek Grupy Azoty wyniosła ponad 132 mln zł.

[203-2]

Grupa Azoty ma pośrednie wpływy ekonomiczne na wiele aspektów gospodarki. Zakłady produkcyjne są jednymi z największych pracodawców w regionach, a płacone podatki pozwalają realizować działania na rzecz społeczności lokalnych. Poprzez innowacje stosowane w rolnictwie Grupa Azoty przyczynia się również do realizacji europejskich celów wynikających z Zielonego Ładu, dotyczących rolnictwa. Więcej informacji w rozdziale Innowacje w 2022 roku.

Wysokość podatków lokalnych w podziale na kategorie [PLN]

Kategoria podatków	Grupa Azoty S.A		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azot
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Od nieruchomości	21 049 333	23 399 879	40 805 715	44 487 011	35 115 894	36 427 870	27 230 205
Leśny	0	0	2 567	2 986	492	530	7
Od środków transportowych	0	0	26 054	26 982	3 122	4 806	6 509
Rolny	1 187	1 246	0	0	3 051	3 185	49
Suma	**21 050 520**	**23 401 125**	**40 834 336**	**44 516 979**	**35 122 559**	**36 436 391**	**27 236 770**

PRZESUŃ TABELĘ

[203-1]

Inwestycje i usługi na rzecz rozwoju infrastruktury wywierające pozytywny wpływ na społeczności lokalne w 2022 roku

	Nazwa znaczącej inwestycji infrastrukturalnej	Koszt – wartość (PLN)	Rodzaj wsparcia
Grupa Azoty S.A.	Wyższe Seminarium Duchowne w Tarnowie - modernizacja budynku Seminarium	20 000	KOMERCYJNE
	Ochotnicza Straż Pożarna w Białej - dofinansowanie budowy nowego garażu na samochód	5 000	PRO BONO
	Ochotnicza Straż Pożarna w Zwierniku dofinansowanie budowy placu zabaw	19 000	PRO BONO
	Ochotnicza Straż Pożarna w Przecławiu - dofinansowanie termomodernizacji budynku	15 000	PRO BONO
Grupa Azoty PUŁAWY	-	0	-
Grupa Azoty POLICE	Cedyński Ośrodek Kultury i Sportu - sfinansowanie rewitalizacji miejsca wokół Pomnika Polskiego Zwycięstwa nad Odrą, umiejscowionego na Górze Czcibora między Cedynią a Osinowem Dolnym oraz tablicy pamiątkowej z okazji 1050 rocznicy bitwy pod Cedynią	199 000	PRO BONO
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Komenda Państwowej Straży Pożarnej w Kędzierzynie-Koźlu: Zakup hełmów strażackich	18 000	PRO BONO
	Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski - Dofinansowanie remontu odcinków drogi powiatowej nr 1477 O oraz 2056 O ul. Mostowa w Kędzierzynie-Koźlu	300 000	PRO BONO
	Ochotnicza Straż Pożarna w Długomiłowicach: Wsparcie finansowe na zakupie defibrylatora AED na potrzeby statutowe jednostki	5 400	PRO BONO

	Nazwa znaczącej inwestycji infrastrukturalnej	Koszt – wartość (PLN)	Rodzaj wsparcia
Suma		**616 400**	

Przeczytaj więcej o naszych politykach związanych z działalnością społeczną i sponsoringową

W Grupie Azoty do kwestii związanych z odpowiedzialnością oraz współpracą z otoczeniem podchodzimy w sposób strategiczny i usystematyzowany. Nasze spółki aktywnie uczestniczą w życiu społeczności lokalnych oraz kierują swoje wsparcie tam, gdzie ono jest najbardziej potrzebne. Działania, które podejmujemy, bezpośrednio nawiązują do założeń Strategii ESG, będącej częścią Strategii Grupy Azoty na lata 2021–2030. Do naszych priorytetów należy troska o społeczeństwo – inicjatywy w tym obszarze podejmujemy m.in. w ramach filaru „Najbliższe otoczenie", którego założenia są spójne z Celami Zrównoważonego Rozwoju 2030, określonymi przez ONZ.

Działania związane ze sponsoringiem i zaangażowaniem społecznym uregulowano w „Polityce społeczno-sponsoringowej". Zgodnie z jej zapisami, nasze inicjatywy społeczne i sponsoringowe spełniają poniższe kryteria:

- działania w zakresie inwestycji na rzecz wspólnoty lokalnej, rozwiązywania problemów społecznych oraz pomocy charytatywnej, finansowej, rzeczowej lub usługowej, dla dobra wspólnego i na rzecz organizacji dobroczynnych, organizacji pozarządowych i instytucji pożytku publicznego;
- działania społeczno-sponsoringowe w zakresie inicjatyw lokalnych o charakterze i zasięgu medialnym, niejednokrotnie ponadregionalnym, a nawet międzynarodowym;
- działania społeczno-sponsoringowe o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym wykraczające poza ramy inicjatyw lokalnych;
- budowa pozytywnego wizerunku Grupy Azoty jako podmiotu gospodarczego przyjaznego ludziom i środowisku;
- budowa wizerunku Grupy Azoty i poszczególnych jednostek wchodzących w jej skład jako podmiotów społecznie odpowiedzialnych i wspierających inicjatywy lokalne;
- promocja marki Grupy Azoty dzięki zwiększeniu jej rozpoznawalności poza kręgiem klientów i odbiorców produktów Grupy;
- dotarcie z przekazem do istotnych dla Grupy Azoty środowisk i podkreślanie znaczenia wysokich standardów przedsięwzięć i inicjatyw realizowanych przez Grupę;
- budowanie reputacji Grupy Azoty i podmiotów ją tworzących oraz pozyskanie uznania i sympatii opinii publicznej, zwłaszcza w odniesieniu do pozytywnej roli, jaką Grupa Azoty odgrywa w rozwiązywaniu problemów społecznych i ekologicznych współczesnego świata;
- podnoszenie atrakcyjności regionów działalności Grupy Azoty, jako miejsc, w których warto mieszkać, pracować, rozwijać swoje pasje i spełniać ambicje, oraz stworzenie dzieciom i młodzieży jak najlepszych warunków edukacyjnych i zdrowotnych;
- wspieranie działań promocyjno-handlowych.

W Grupie wdrożyliśmy również Politykę CSR, która określa zasady prowadzenia działalności z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Działania CSR skoncentrowane są w poniższych obszarach:

- ekologia i ochrona środowiska,
- promocja wiedzy, w szczególności poprzez konferencje, seminaria i kongresy dotyczące obszaru szeroko rozumianej chemii i rolnictwa,
- nauka i szkolnictwo ze szczególnym uwzględnieniem nauk ścisłych związanych z przedmiotem działalności Grupy Azoty oraz z rozwojem nowych technologii,
- sport amatorski i rekreacja, w tym sport indywidualny, dzieci i młodzieży oraz osób niepełnosprawnych,
- działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości,
- inne inicjatywy społeczne wspierające rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
- działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
- działalność kulturalna, również w obszarze kultury masowej, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji.

Zobacz działania sponsoringowe i społeczne Grupy Azoty [2-6]

[2-6]

DZIAŁANIA CENTRALNE:

- Grupa Azoty buduje siłę swojej marki dzięki wspieraniu najlepszych polskich sportowców. Obejmuje także swoim partnerstwem wydarzenia sportowe o charakterze ogólnopolskim, wśród których najszerzej znana jest współpraca Grupy (w charakterze Głównego Partnera) z Polskim Związkiem Narciarskim. W ramach tej kooperacji spółka od wielu lat wspiera reprezentację Polski w skokach narciarskich. Zaangażowanie w tym obszarze ma charakter wielopłaszczyznowy – Grupa m.in. sponsoruje zawodników (Piotra Żyłę i Jakuba Wolnego), a także występuje w roli głównego sponsora największych sportowych wydarzeń w Polsce (Pucharu Świata w skokach narciarskich (FIS) w Wiśle oraz w Zakopanem).
- Grupa Azoty objęła patronatem Malwinę Kopron, polską lekkoatletkę specjalizującą się w rzucie młotem, brązową medalistkę Igrzysk Olimpijskich w 2021 roku.

Zobacz działania sponsoringowe i społeczne Grupy Azoty S.A. [2-6]

[2-6]

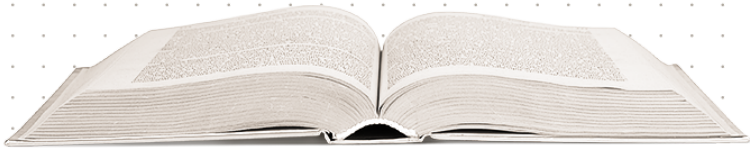
W 2022 roku Grupa Azoty S.A. na działania sponsoringowe i społeczne przeznaczyła około 580 tys. zł.

SPOŁECZNOŚĆ

Rozwój regionu

Grupa Azoty pomagała m.in. Ochotniczej Straży Pożarnej, Oddziałowi PTTK Grupa Azoty S.A. w Tarnowie-Mościcach, Stowarzyszeniu KANON, Katolickiemu Centrum Edukacji Młodzieży KANA, Tarnowskiemu Towarzystwu Sportowemu AZOTY.

EDUKACJA



Rozwój edukacji

kontynuacja wieloletniej współpracy z Zespołem Szkół Technicznych w Tarnowie, w ramach której przewiduje się

- kontynuacja wieloletniej współpracy z Zespołem Szkół Technicznych w Tarnowie, w ramach której przewiduje się m.in. zatrudnienie w spółce każdego roku do 10 uczniów, a także organizację praktyk zawodowych i pomoc w przygotowywaniu zajęć, organizacji wyjazdów oraz w składaniu wniosków o środki unijne;
- współpraca ze Szkołą Podstawową nr 20 z Oddziałami Sportowymi im. Polskich Olimpijczyków w Tarnowie;
- współpraca z instytucjami naukowymi i ośrodkami akademickimi.

Rozwój sportu

Na Grupę Azoty S.A. w 2022 roku mogli liczyć m.in.:

- Roleski Grupa Azoty PWSZ Tarnów (siatkówka),
- Grupa Azoty Unia Tarnów (piłka ręczna),
- Klub Sportowy ZKS Unia Tarnów (piłka nożna),
- Unia Tarnów Żużlowa Sportowa Spółka Akcyjna (żużel).

Grupa Azoty S.A. objęła patronatem największe wydarzenie jeździeckie w Polsce – Cavaliada Tour w Poznaniu. W ramach zawodów rozegrano 26 konkursów, w których udział wzięło blisko 600 zawodników z ponad 16 krajów.

DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty S.A. ogłosiła pierwszą edycję programu „Grupa Azoty START", którego celem jest formowanie przyszłych pokoleń sportowców oraz wychowanie młodego pokolenia poprzez sport, w duchu zdrowej rywalizacji, z troską o wzajemny szacunek, uczciwość i poszanowanie

podstawowych wartości, zwłaszcza tych wypływających z zasad Fair Play. Wsparcie w łącznej wartości ponad 370 tys. zł trafiło do 32 podmiotów z sześciu województw. Dofinansowaniem objęto szkoły oraz podmioty prowadzące działalność sportową w zakresie szkolenia dzieci i młodzieży w wieku od 5 do 19 lat.

Rozwój kultury

W 2022 roku wsparcie od Grupy Azoty S.A. otrzymali m.in.:

- Tarnowskie Stowarzyszenie Artystyczne ArtContest (festiwal jazzowy Grupa Azoty International Jazz Contest)
- Centrum Paderewskiego w Kąśnej Dolnej
- Europejskie Centrum Muzyki im. Krzysztofa Pendereckiego w Lusławicach
- Centrum Sztuki Mościce
- Zamek Królewski w Warszawie – Muzeum, Rezydencja Królów i Rzeczypospolitej (darowizna na rzecz wzbogacenia kolekcji dzieł sztuki Zamku Królewskiego w Warszawie).

Działania na rzecz zdrowia i życia

Pomoc ze strony Grupy Azoty S.A. trafiła m.in. do:

- Klubu Honorowych Dawców Krwi PCK przy Grupie Azoty S.A.
- Stowarzyszenia Ich Lepsze Jutro
- Tarnowskiego Zrzeszenia Sportowego Niepełnosprawnych START
- Caritas Diecezji Tarnowskiej i Caritas Archidiecezji Krakowskiej.

Grupy Azoty S.A. po raz kolejny wspomagała najbardziej potrzebujących w ramach ogólnopolskiej akcji „Szlachetna paczka". Pracownicy tarnowskiej spółki przygotowali świąteczne prezenty, które powędrowały do trzech potrzebujących rodzin. W paczkach znajdowały się m.in. sprzęt AGD, artykuły spożywcze, ubrania, zabawki dla dzieci, artykuły szkolne i słodkości.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Działania na rzecz ochrony środowiska:

- kwietna łąka i ule na terenach zielonych przy Centrum Badawczo-Rozwojowym Grupy Azoty S.A. w Tarnowie, które przygotowali m.in. uczniowie z Zespołu Szkół Licealnych i Technicznych w Wojniczu.

Zobacz działania sponsoringowe i społeczne Grupy Azoty Puławy [2-6]

DAROWIZNY

[2-6]

Całkowita kwota darowizn przekazanych przez Grupę Azoty Puławy wyniosła 1,4 mln zł. Wśród najważniejszych beneficjentów znalazły się Ochotnicza Straż Pożarna w Starym Bidaczowie, Ognisko TKKF CHEMIK Puławy, Parafia Rzymskokatolicka pw. Wniebowzięcia NMP w Puławach, Caritas Archidiecezji Lubelskiej i Caritas Diecezji Zamojsko- Lubaczowskiej.

SPORT

Sport i zdrowy styl życia

W 2022 roku Grupa Azoty Puławy wspierała sportowców zawodowych i amatorskich. Wsparcie otrzymały między innymi

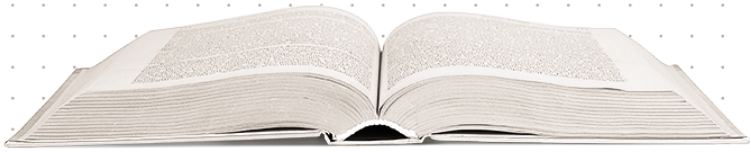
następujące organizacje:

- Klub Piłki Ręcznej „Azoty-Puławy” – utytułowana drużyna piłki ręcznej występująca w PGNiG Superlidze, sześciokrotny brązowy medalista Mistrzostw Polski. Rok 2022 drużyna zakończyła na 4. miejscu w tabeli;
- Klub Sportowy „Wisła Puławy” z seniorską drużyną piłki nożnej, która w sezonie 2021/2022 uczestniczyła w rozgrywkach II ligi. Rundę jesienną sezonu 2022/2023 zespół zakończył na 5. miejscu w tabeli;
- Klub żużlowy „Speedway Motor Lublin” występujący w PGE Ekstralidze, mistrz Polski 2022 roku;
- MKS Padwa Zamość - drużyna piłki ręcznej występująca w I lidze centralnej;
- Lubelski Klub Przyjaciół Siatkówki „LKPS LUBLIN”, który w 2022 roku uczestniczył w najwyższej klasie rozgrywkowej Plus Ligi. Rok 2022 drużyna zakończyła na 9. miejscu w tabeli;
- Klub Sportowy „Powiślak Końskowola” - drużyna seniorów piłki nożnej występuje w IV lidze lubelskiej grupie 1.
- Puławska spółka włączyła się również w przygotowanie zawodów w sportach walki. Były to „STRIFE 2” (Gala Mieszanych Sztuk Walki) oraz „Lubelska Gala Sportowa TFL24". Grupa nawiązała współpracę z zawodnikiem mieszanych sztuk walki Łukaszem Siwcem, puławianinem, który zdobył mistrzowski pas federacji Babilon MMA.

Firma sponsorowała inicjatywy łączące aktywność z kształtowaniem postaw patriotycznych i obywatelskich – m.in. Bieg Tropem Wilczym, Bieg Solidarności Lubelski Lipiec 1980 i Bieg z Flagą o Puchar Marszałka Województwa Lubelskiego.

Wsparcie ze strony Grupy Azoty Puławy dla sportu amatorskiego obejmowało w 2022 roku m.in. dofinansowanie klubów sportowych należących do Akademii Sportu Puławy (w ramach programu społeczno-sportowego dla dzieci trenujących piłkę nożną) i pomoc przeznaczoną dla klubów zrzeszających pracowników spółki (dla Ognisk TKKF Chemik i Zakładowego Oddziału PTTK).

EDUKACJA



- współpraca z Zespołem Szkół Technicznych imienia Marii Curie-Skłodowskiej w Puławach umożliwiła uczniom odbycie praktyk zawodowych w firmie;
- współpraca z Puławskim Parkiem Naukowo-Technologicznym przy organizacji imprezy popularno-naukowej dla dzieci i młodzieży „Mikołajkowa Strefy Radości – Świąteczna Kraina Chemii”;
- nagrody dla uczniów biorących udział w konkursach plastycznych, literackich oraz ekologicznych orgaznizowanych przez przedszkola i szkoły podstawowe działające w sąsiedztwie spółki;

KULTURA

- kontynuacja współpracy z Puławskim Ośrodkiem Kultury „Dom Chemika”, Teatrem Muzycznym w Lublinie, Muzeum Nadwiślańskim w Kazimierzu Dolnym oraz Parafią Rzymsko-Katolicką pw. św. Jana Chrzciciela i św. Bartłomieja w Kazimierzu Dolnym przy organizacji letnich koncertów organowych;

- sponsoring widowiska artystycznego „Pasja”, realizowanego z okazji świąt Wielkiejnocy, które w 2022 roku odbyło się na placu Łuczkowskim w Chełmie;
- sponsoring festiwalu Prezentacje Form Muzyczno-Teatralnych „Dźwięki Słów” w Lublinie, który w 2022 roku odbywał się pod hasłem „Nie dla wojny” i był artystycznym sprzeciwem wobec wydarzeń w Ukrainie;
- wspieranie inicjatyw podtrzymujących i upowszechniających tradycje narodowe, w tym m.in. Święta Strzelca Konnego w gminie Hrubieszów i Festiwalu Oręża Polskiego nad Zalewem w Janowie Lubelskim;
- wsparcie wydarzeń ważnych dla mieszkańców wsi, m.in. udział w dożynkach wojewódzkich zorganizowanych rzez Centrum Spotkań Kultur w Lublinie na lotnisku w Radawcu, uczestnictwo w dożynkach powiatowych w Górze Puławskiej oraz na Festiwalu Maliniaki w Urzędowie i Jarmarku „Kozirynek 2022” w Radzyniu Podlaskim.

Działania dobroczynne i charytatywne

- pomoc finansowa i rzeczowa mająca na celu przeciwdziałanie skutkom wojny na terytorium Ukrainy, przekazana podmiotom zajmującym się instytucjonalnie organizacją profesjonalnej pomocy dla Ukrainy i jej obywateli – Caritas Archidiecezji Lubelskiej, Caritas Diecezji Zamojsko-Lubaczowskiej w Zamościu i Rządowej Agencja Rezerw Strategicznych;
- patronat nad:
  - Festiwalem im. Wincentego i Franciszka Lesslów
  - Ogólnopolskim Festiwalem Hymnów Szkolnych
  - Koncertem Kolęd w Goraju
  - Warsztatami Kowalskimi „Targi Sztuki Kowalskiej”
- wsparcie renowacji zabytkowej kaplicy Czartoryskich w Puławach;
- wsparcie prac archeologicznych w miejscowości Opoka, których inicjatorem było Towarzystwo Ochrony dziedzictwa kulturowego „Fara Końskowolska”;
- zaangażowanie w budowę pomnika Hetmana Stanisława Żółkiewskiego;
- pomoc przy organizacji konferencji „Odkryć Zofię Kossak na nowo w 100-lecie debiutu literackiego”;
- współorganizacja Orszaku Świętego Mikołaja w Lublinie.

Ochrona zdrowia

- dofinansowanie Klubu HDK „Dar Życia”, który promuje ideę honorowego krwiodawstwa;

- wsparcie dla pracowników i członków ich rodzin, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej w związku z problemami zdrowotnymi.

BEZPIECZEŃSTWO LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI

- dofinansowanie jednostek ochotniczych straży pożarnej.

SPOŁECZNOŚĆ

Działania na rzecz lokalnej społeczności

- świąteczna zbiórka darów zorganizowana we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej;
- zbiórka plastikowych nakrętek na prośbę puławskiego hospicjum;
- nasadzenia drzew i krzewów wokół zabytkowej Willi Samotnia w Puławach w ramach wolontariatu pracowniczego i wspólnie z Towarzystwem Przyjaciół Puław;
- cykliczne zbiórki krwi przez działający w spółce Klub Honorowych Dawców Krwi „Dar Życia".

Zobacz działania sponsoringowe i społeczne Grupy Azoty Police [2-6]

DAROWIZNY

[2-6]

Całkowita kwota darowizn od Grupy Azoty Police wyniosła blisko 990 tys. zł.

Akcje społeczne

- kontynuacja współpracy ze Spółdzielnią Socjalną „Pożyteczni", która aktywizuje osoby niepełnosprawne;
- wsparcie Stowarzyszenia na rzecz Harmonii Społecznej, które pomaga osobom z zaburzeniami psychicznymi, osobom starszym, osobom z niepełnosprawnościami i uzależnieniami oraz ich rodzinom.

Wspieranie pracowników

- kamizelki ostrzegawcze oraz opaski odblaskowe dla pracowników dojeżdżających do zakładu spółki;
- konkursy fotograficzne oraz plastyczne dla pracowników i ich dzieci;
- ćwiczenia z pierwszej pomocy przedmedycznej.

Wspieranie sportu

- współpraca z Klubem Piłki Siatkowej Chemik Police S.A. – w sezonie 2021/2022 zawodniczki Grupy Azoty Chemik Police zdobyły dziesiąty tytuł Mistrza Polski;
- umowa z Klubem Piłkarskim Chemik Police, który od sezonu 2021/2022 bierze udział w rozgrywkach IV ligi. Klub prowadzi także certyfikowaną Młodzieżową Akademię Piłkarską Police, w której kształci najmłodszych policzan, często dzieci pracowników spółki;
- wsparcie Uczniowskiego Klubu Sportowego „Champion", zrzeszającego tenisistów stołowych w różnych grupach wiekowych;
- partnerstwo w organizacji imprez biegowych „Dziki weekend", 3. Bieg Korczaka, II Bieg Niepodległości oraz świąteczny Bieg Mikołajkowy;
- partnerstwo Energy CUP 7 – zawodów dla dzieci i młodzieży w brazylijskim ju- jitsu;
- partnerstwo Ogólnopolskiego Mikołajkowego Turnieju Minisiatkówki w kategorii Trójki Dziewcząt i Trójki Chłopców;
- sponsoring „Questów" – edukacyjnych gier terenowych.

Wspieranie kultury i imprez masowych

- partnerstwo Turnieju Muzyków Prawdziwych;
- organizacja Dnia Chemika, święta pracowników i ich rodzin – impreza miała charakter otwarty i połączona była z obchodami Dnia Polic;
- organizacja Gali Zasłużonych Pracowników.

Wspieranie tradycji narodowych

- kontynuacja współpracy z Fundacją Polskich Wartości, wspierającą rodaków na kresach.

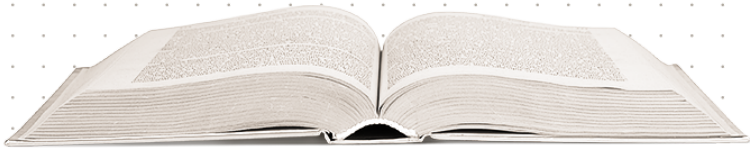
Działania promujące zdrowie

- wsparcie Stowarzyszenia Honorowych Dawców Krwi RP Klub HDK im. H. Dunanta w Policach; w 2022 roku, w sześciu akcjach krwiodawstwa przeprowadzonych na terenie spółki uczestniczyło 138 osób, które łącznie oddały ponad 60 litrów krwi pełnej.

DAROWIZNY

- wsparcie Zespołu Państwowych Szkół Muzycznych im. Feliksa Nowowiejskiego w Szczecinie z przeznaczeniem na nagrody dla laureatów IX Zachodniopomorskiego Festiwalu Klarnetowego;
- wparcie leczenia dziecka pracownika spółki oraz pomoc dla mieszkańców Polic;
- wsparcie udzielone pracownikom spółki z przeznaczeniem na udział w zawodach sportowych;
- dofinansowanie działalności statutowej Caritas Archidiecezji Szczecińsko-Kamieńskiej;
- przekazanie nagród dla laureatów XLV Olimpiady Wiedzy i Umiejętności Rolniczych;
- przekazanie nagród dla laureatów konkursu fotograficznego „Logistyka w obiektywie", zorganizowanego przez Technikum Ekonomiczne im. Rotmistrza Witolda Pileckiego w Szczecinie;
- wsparcie NSZZ „Solidarność" z przeznaczeniem na organizację ćwiczeń służb ratowniczych;
- środki na zakup nagród dla laureatów Międzynarodowego Konkursu Fotograficznego „Matematyka w obiektywie", którego organizatorem jest Uniwersytet Szczeciński;
- dofinansowanie rewitalizacji miejsca wokół Pomnika Polskiego Zwycięstwa nad Odrą;
- dofinansowanie pracowni chemicznej w Zespole Szkół nr 2 im. Władysława Orkana w Szczecinie;
- wsparcie lokalnego Klubu Sportowego „Rybak Trzebież";
- pomoc Fundacji Bazylika św. Jana Chrzciciela w Szczecinie – Pamięć i Wdzięczność przy organizacji premiery utworu „Victrix Regina Poloniae";
- wsparcie Regionu Pomorze Zachodnie NSZZ „Solidarność" – dofinansowanie budowy pomnika poświęconego bohaterom szczecińskiego strajku w 1971 roku;
- wsparcie Polskiego Związku Niewidomych Okręg Zachodniopomorski;
- wsparcie mieszkanki gminy Police uprawiającej z sukcesami podnoszenie ciężarów;
- wsparcie Stowarzyszenia Polickiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku, zrzeszającego m.in. emerytowanych pracowników Grupy Azoty Police;
- wsparcie Klubu Sportowego *Associaca Arte Cultura Capoeira* w Policach;
- wsparcie działalności Stowarzyszenia Hospicjum Królowej Apostołów w Tanowie.

EDUKACJA



Współpraca ze szkolnictwem

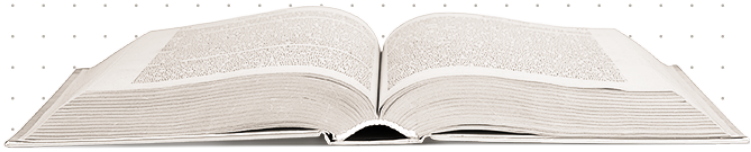
- porozumienie z Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, obejmujące m.in. organizację praktyk dla uczniów oraz szkolenia branżowe dla nauczycieli;
- porozumienie z Zespołem Szkół nr 2 w Szczecinie, który utworzył nowy kierunek kształcenia o profilu Technik analityk;

- porozumienie z Zespołem Szkół nr 2 w Szczecinie, który utworzył nowy kierunek kształcenia o profilu technik analityk;
- organizacja specjalistycznych szkoleń i wzajemny udział w zespołach eksperckich dzięki współpracy z Wydziałem Kształtowania Środowiska i Rolnictwa Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego;
- współpraca z Wydziałem Elektrycznym ZUT;
- porozumienie o współpracy z Akademią Nauk Stosowanych TWP w Szczecinie oraz Politechniką Poznańską.

Zobacz działania sponsoringowe i społeczne Grupy Azoty Kędzierzyn [2-6]

[2-6]

EDUKACJA



Współpraca ze szkolnictwem

- pomoc w organizacji X Międzyszkolnego Konkursu Chemicznego „Chemiczna Głowa" w szkole patronackiej Zespół Szkół nr 3 w Kędzierzynie-Koźlu;
- organizacja konkursu na innowacyjne projekty technologiczne i techniczne wraz z Nagrodą im. Mariana Górnego;
- pomoc dla Młodzieżowej Orkiestry Dętej oraz utworzenie kierunku żeglugi śródlądowej w ramach klasy patronackiej „technik żeglugi śródlądowej" w Zespole Szkół Żeglugi Śródlądowej w Kędzierzynie-Koźlu;
- trzy programy stypendialne, przyznano 15 stypendiów w 2022 r.:
  - dla klasy chemicznej Zespołu Szkół nr 3 im. Mikołaja Reja w Kędzierzynie-Koźlu,
  - klasy o profilu „technik żeglugi śródlądowej" w Zespole Szkół Żeglugi Śródlądowej im. Bohaterów Westerplatte w Kędzierzynie-Koźlu,
  - klas okołorolniczych w Centrum Kształcenia Rolniczego im. Władysława Szafera w Głubczycach,
- realizacja programu Ambasador Marki Grupa Azoty dla studentów oraz doktorantów.

SPOŁECZNOŚĆ

Działania promujące przedsiębiorczość

- pomoc w organizacji I Regionalnej Konferencji Innowacje-Innowacyjność 2022 „Innowacyjność Województwa Opolskiego w nowym okresie programowania Zielone innowacje w przemyśle i rolnictwie", organizowanej przez Opolskie Centrum

w nowym okresie programowania Zielone innowacje w przemyśle i rolnictwie", organizowanej przez Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki – w ramach publikacji pokonferencyjnych poświęconych Grupie Azoty Kędzierzyn opublikowano czasopismo wydanie specjalne „Przemysłu Chemicznego";

- wsparcie dla:
  - VIII Konferencji Naukowej Logistyka w Opolu,
  - 5th Symposium on Biotransformations for Pharmaceutical and Cosmetic Industry w Kroczycach,
  - X Kongresu Technologii Chemicznej we Wrocławiu,
  - VIII Kongresu Energetycznego DISE,
  - Międzynarodowego Kongresu ETCC2022 – European Technical Coatings Congress;
  - XXVIII Spotkań Biznesu w Ostrawie.

Wspieranie tradycji narodowych

- pomoc w organizacji Tygodnia Patriotycznego w Kędzierzynie-Koźlu wraz z Muzeum Ziemi Kozielskiej;
- współorganizacja obchodów Narodowego Dnia Powstań Śląskich na Górze Świętej Anny organizowane przez firmę Wojciech Ciura Senior.

Wsparcie kultury i wydarzeń kulturalnych

- wsparcie obchodów Dni Księstwa Kozielskiego połączonych z Dniem Kadeta w Kędzierzynie-Koźlu, których organizatorem była Fundacja Orląt Opolskich;
- pomoc w organizacji Dnia Miasta Kędzierzyna-Koźla oraz Targów Książki nad Odrą i akcji „Płynne czytanie";
- współorganizacja uroczystości odsłonięcia gwiazd w Alei Gwiazd Polskiej Piosenki w ramach Krajowego Festiwalu Polskiej Piosenki Opole 2022;
- sponsoring imprezy kulturalno-sportowej XXIV Jeździeckie Mistrzostwa Gwiazd ArtCup organizowaną przez LKJ Lewada w Zakrzowie;
- wsparcie Festiwalu Wody i Ognia w Nysie;
- wkład finansowy i merytoryczny w publikację XXIII Szkiców Kędzierzyńsko-Kozielskich;
- pomoc w organizacji XXVII Kędzierzyńsko-Kozielskiego Seminarium Naukowego „Kędzierzyn-Koźle. Miasto pogranicza – pogranicza w mieście. Doświadczenia historyczne a współczesność".

OCHRONA ŚRODOWISKA

Wsparcie działań ekologicznych

- realizacja programu Odpowiedzialność i Troska od 1994 roku.

DOBRA PRAKTYKA

Odpowiedzialność i Troska to światowy program realizowany przez przemysł chemiczny. W Polsce działa pod auspicjami Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego, a jego realizatorami jest 20 firmy sektora chemicznego i branż pokrewnych, które dobrowolnie podejmują działania na rzecz:

- ochrony środowiska,
- ochrony zdrowia,
- wzrostu bezpieczeństwa procesowego.

Realizacja Programu „Odpowiedzialność i Troska" pozwala na kompleksową minimalizację oddziaływania na środowisko i prowadzi do poprawy warunków pracy, wzrostu bezpieczeństwa funkcjonowania instalacji wytwórczych. Uczestnicy programy składają publiczną deklarację poprawy wyników środowiskowych oraz ujawniają rezultaty podejmowanych działań.

Działania dobroczynne i charytatywne

- organizacja X edycji charytatywnej akcji „10 metrów słodkości" – wolontariusze z Grupy Azoty Kędzierzyn przygotowali paczki świąteczne dla 10 organizacji i stowarzyszeń dobroczynnych.

Działania na rzecz zdrowia i życia ludzkiego

- akcje promujące szczepienia przeciwko COVID-19.

Rozwój sportu zawodowego:

- kontynuacja współpracy z Grupą Azoty ZAKSA Kędzierzyn-Koźle - drużyna piłki siatkowej mężczyzn w 2022 roku po raz drugi z rzędu zwyciężyła Ligę Mistrzów, najważniejsze europejskie rozgrywki klubowe w siatkówce. Co wraz ze zdobyciem Pucharu Polski oraz tytułu Mistrza Polski oznacza, że drużyna zdobuyła tzw. potrójną koronę, co jest historycznym sukcesem. Wszystkie zwycięstwa przełożyły się na największe w historii klubu wartości mediowe klubu, a co za tym idzie marek Grupy Azoty.
- sponsoring Bartłomieja Przedwojewskiego, biegacza górskiego;
- sponsoring finału turnieju żużlowego o Złoty Kask w Opolu.

Rozwój sportu amatorskiego:

BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

Nasi pracownicy

[3-3]

Nasza strategia ESG określa priorytety, którymi się kierujemy w zarządzaniu pracownikami. Są to: rozwój zawodowy, wzmocnienie kultury równości, różnorodności i otwartości oraz bezpieczeństwo codziennej pracy.

Oferujemy pracę w nowoczesnej branży chemicznej i wspieramy rozwój zawodowy wszystkich członków naszej załogi. Chcemy, aby każdy pracownik mógł realizować swoje ambicje wraz z Grupą Azoty i miał poczucie, że może liczyć na wsparcie pracodawcy w karierze zawodowej. Czujemy się odpowiedzialni za naszych ludzi, a bezpieczeństwo codziennej pracy ma bezwzględny priorytet w każdej spółce tworzącej Grupę.

Nasi pracownicy otrzymują atrakcyjne wynagrodzenie, adekwatne do zajmowanego stanowiska, umiejętności i ponoszonej odpowiedzialności. Zapewniamy też bogaty pakiet benefitów oraz pełnoetatowe zatrudnienie. Każda z naszych najważniejszych spółek jest znaczącym i cenionym pracodawcą w regionie.

Kwestie zarządzania obszarem pracowniczym szczegółowo omówiono w zakładowych układach zbiorowych pracy, indywidualnie opracowanych i wdrożonych przez każdą spółkę z Grupy. Układy zbiorowe regulują m.in. czas pracy oraz zasady wynagradzania pracowników, wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych składników wynagrodzeń, a także warunki wypłat świadczeń innych niż wynagrodzenia za pracę (odprawy emerytalno-rentowe, pośmiertne). Polityka personalna w Grupie Azoty S.A. oraz w Grupie Azoty Police oparta jest o Strategię personalną, która określa podejście do zarządzania obszarem

pracowniczym, składają się na nią procedury, zasady i zwyczaje dotyczące postępowania z pracownikami. Dodatkowo w Grupie Azoty S.A., Grupie Azoty Puławy oraz w większości spółek Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Puławy wdrożyliśmy regulamin pracy.

Grupa Azoty znalazła się na pierwszym miejscu rankingu magazynu „Forbes" *Poland's Best Employers 2022* w kategorii: *Wydobycie ropy i gazu, górnictwo, przemysł chemiczny*. To awans o jedną pozycję względem roku poprzedniego. W ogólnym zestawieniu Grupa zajęła 17. miejsce.

O naszej załodze [2-7] [2-8] [401-1] [405-1]

Na koniec 2022 roku w Grupie Azoty pracowało 15 858 osób, z czego blisko 10 tysięcy (62,4%) – w czterech największych spółkach. W porównaniu z rokiem 2021 poziom zatrudnienia w tych spółkach zmienił się o 40 osób. Działamy zawsze zgodnie z kodeksem pracy i zatrudniamy pracowników na podstawie umowy o pracę – niemal 91% wszystkich umów o pracę stanowią umowy na czas nieokreślony.

[2-7]

Pracownicy Grupy Azoty z podziałem na płeć i typ umowy (liczba osób)

		2021		2022	
		K	M	K	M
Grupa Azoty S.A.	Na czas nieokreślony	639	1 462	632	1 454
	Na czas określony	16	38	26	35
	Suma	**655**	**1 500**	**658**	**1 489**
Grupa Azoty PUŁAWY	Na czas nieokreślony	718	2 600	704	2 599
	Na czas określony	77	229	89	254
	Suma	**795**	**2 829**	**793**	**2 853**
Grupa Azoty POLICE	Na czas nieokreślony	500	1 827	504	1 768
	Na czas określony	44	146	49	194
	Suma	**544**	**1 973**	**553**	**1 962**
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Na czas nieokreślony	394	988	405	972
	Na czas określony	65	115	82	130
	Suma	**459**	**1 103**	**487**	**1 102**
Suma		**2 453**	**7 405**	**2 491**	**7 406**
		9 858		**9 897**	

Pracownicy Grupy Azoty z podziałem na płeć i wymiar zatrudnienia (liczba osób)

		2020		2021	
		K	M	K	M
Grupa Azoty S.A.	Niepełny etat	3	6	4	8
	Pełny etat	652	1 494	654	1 481
	Suma	**655**	**1 500**	**658**	**1 489**
		2 155		**2 147**	
Grupa Azoty PUŁAWY	Niepełny etat	2	0	3	0
	Pełny etat	793	2 829	790	2 853
	Suma	**795**	**2 829**	**793**	**2 853**
		3 624		**3 646**	
Grupa Azoty POLICE	Niepełny etat	3	1	3	1
	Pełny etat	541	1 972	550	1 961
	Suma	**544**	**1 973**	**553**	**1 962**
		2 517		**2 515**	
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Niepełny etat	3	1	4	1
	Pełny etat	456	1 102	483	1 101
	Suma	**459**	**1 103**	**487**	**1 102**
		1 562		**1 589**	
Suma		**2 453**	**7 405**	**2 491**	**7 406**
		9 858		**9 897**	

Powyższe tabele prezentują stan zatrudnienia na dzień 31.12.2021 oraz 31.12.2022 r. i obejmują pracowników zatrudnionych wyłącznie na podstawie umowy o pracę, bez umów cywilnoprawnych (tj. umów-zleceń, kontraktów menadżerskich i dotyczących zarządu), a także z pominięciem osób przebywających na urlopach bezpłatnych, wychowawczych i rehabilitacyjnych. Dane zostały przedstawione w przeliczeniu na osoby (ang. in head count). W 2022 roku w Grupie nie były zatrudnione osoby bez zagwarantowanych godzin pracy. Nie wystąpiły znaczące wahania w liczbie pracowników pomiędzy okresami sprawozdawczymi.

[2-8]

Osoby wykonujące pracę na rzecz Grupy Azoty z podziałem na płeć i typ umowy

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
	2022							
	K	M	K	M	K	M	K	M
Umowa zlecenia	7	33	6	7	10	5	5	9
Umowa o dzieło	0	1	0	2	0	0	0	1
Umowa o świadczenie usług (samozatrudnienie, B2B)	0	3	0	0	0	0	0	0
Kontrakt menadżerski	0	7	11	22	0	0	0	7
Pracownicy z agencji pracy	0	0	8	2	0	0	0	0
Umowa o praktyki absolwenckie bezpłatne	0	0	0	0	0	0	37	29
Staże we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy	0	0	3	1	0	0	1	0
SUMA	**7**	**44**	**28**	**34**	**10**	**5**	**43**	**46**
	51		**62**		**15**		**89**	

Powyższa tabela przedstawia dane dotyczące współpracowników na dzień 31.12.2022, czyli osób wykonujących pracę na rzecz firmy na podstawie umów cywilnoprawnych. Dane zostały przedstawione w przeliczeniu na osoby (ang. in head count). W przypadku umów zawieranych ze studentami w ramach praktyk i stażów ich głównym zadaniem jest m.in. promowanie firmy na łamach uczelni, w kręgach akademickich oraz poza nimi. W pozostałych przypadkach rodzaj wykonywanych prac jest różnorodnych w zależności od bieżących potrzeb organizacji i obejmuje np. redagowanie tekstów w ramach prowadzonej strony internetowej oraz pisanie artykułów dotyczących marek produkowanych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Nie wystąpiły znaczące wahania w liczbie pracowników pomiędzy okresami sprawozdawczymi.

[405-1]

Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci oraz wieku[1]

W żadnej z naszych czołowych spółek nie zaszły znaczące zmiany w strukturze zatrudnienia w stosunku do roku 2021. Największą grupę naszych pracowników tworzą mężczyźni w wieku od 30 do 50 lat zajmujący stanowiska robotnicze. Kobiety stanowią większość (95%) personelu laboratorium i 33% osób zatrudnionych na stanowiskach kierownika. Wśród wyższej kadry zarządzającej udział kobiet wynosi ponad 24%. W 2022 roku wśród pracowników wszystkich znaczących spółek Grupy Azoty przeważały osoby w wieku 30-50 lat. Druga w tym zestawieniu grupa to pracownicy w wieku 50+.

[1] W celu zachowania spójności danych wskaźnik GRI 405-1 obejmuje pracowników zatrudnionych wyłącznie na umowę o pracę, bez umów cywilnoprawnych (tj. umów-zleceń, kontraktów menadżerskich i dotyczących zarządu).

Liczba pracowników z uwzględnieniem płci i struktury zatrudnienia

	Grupa Azoty S.A.				Grupa Azoty PUŁAWY				Grupa Azoty POLICE				Gr
	2021		2022		2021		2022		2021		2022		
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
Aparatowi	30	550	26	526	14	1 081	12	1 081	8	1 151	6	1 143	23
Inne robotnicze	44	435	41	433	94	953	87	989	72	350	69	354	21
Kierownicy	41	77	42	91	54	123	53	119	26	83	28	79	46
Laboranci	194	12	199	13	181	1	180	2	180	8	180	6	114
Mistrzowie	11	108	11	101	19	243	17	243	17	128	17	129	8
Samodzielni	148	85	143	81	124	46	123	43	6	0	7	0	86
Specjaliści	178	205	188	215	291	337	301	332	230	231	241	229	156
Wyższa kadra menedżerska	9	28	8	29	18	45	19	45	5	22	5	22	5
SUMA	**655**	**1500**	**658**	**1489**	**795**	**2829**	**792**	**2854**	**544**	**1973**	**553**	**1962**	**459**
	2155		**2147**		**3624**		**3646**		**2517**		**2515**		

PRZESUŃ TABELĘ

Skład Zarządu w podziale na płeć (liczba i odsetek) na dzień 31.12.2022 r.

	Grupa Azoty S.A.				Grupa Azoty PUŁAWY				Grupa Azoty POLICE				Grupa Azoty KĘDZIERZYN		
	2021		2022		2021		2022		2021		2022		2021		202
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
Liczba	0	7	0	7	0	4	2	3	1	3	1	3	0	5	0
Procent (%)	0	100	0	100	0	100	40	60	25	75	25	75	0	100	0

PRZESUŃ TABELĘ

Skład Rady Nadzorczej w podziale na płeć (liczba i odsetek) na dzień 31.12.2022 r.

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
	2022		2022		2022		2022	
	K	M	K	M	K	M	K	M
Liczba	2	7	1	5	4	2	1	6
Procent (%)	22,2	77,8	16,7	83,3	66,7	33,3	14,3	85,7

[405-1]

Odsetek pracowników z uwzględnieniem płci i struktury zatrudnienia [%]

	Grupa Azoty S.A.				Grupa Azoty PUŁAWY				Grupa Azoty POLICE			
	2021		2022		2021		2022		2021		2022	
	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
Aparatowi	25,52	1,39	24,5	1,21	29,83	0,39	29,65	0,33	45,73	0,32	45,45	0,24
Inne robotnicze	20,19	2,04	20,17	1,9	26,30	2,59	27,12	2,39	13,91	2,86	14,08	2,75
Kierownicy	3,57	1,90	4,24	1,96	3,39	1,49	3,26	1,45	3,30	1,03	3,14	1,11
Laboranci	0,56	9,00	0,61	9,28	0,03	4,99	0,05	4,94	0,32	7,15	0,24	7,16
Mistrzowie	5,01	0,51	4,71	0,51	6,71	0,52	6,67	0,47	5,09	0,68	5,13	0,68
Samodzielni	3,94	6,87	3,78	6,66	1,27	3,42	1,18	3,37	0,00	0,24	0	0,28
Specjaliści	9,51	8,26	10,01	8,76	9,30	8,03	9,1	8,26	9,18	9,14	9,11	9,58
Wyższa kadra menedżerska	1,30	0,42	1,35	0,37	1,24	0,50	1,23	0,52	0,87	0,20	0,88	0,2

PRZESUŃ TABELĘ

Odsetek pracowników ze względu na wiek i strukturę zatrudnienia [%]

		Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
Kategorie pracowników	Wiek	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	20

		Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
Apartowi	<30	1,48	1,07	3,67	3,18	8,18	8,83	2,56	2,0
	30–50	12,67	10,43	18,82	18,6	26,50	26,36	23,37	23,
	50+	12,76	14,21	7,73	8,2	11,36	10,5	17,61	17,
Inne robotnicze	<30	2,69	2,38	2,26	2,61	2,42	2,54	0,26	0,
	30–50	8,96	8,71	14,65	15,11	8,78	9,58	4,42	4,
	50+	10,58	10,99	11,98	11,79	5,56	4,69	3,65	3,
Kierownicy	<30	0,09	0,14	0,00	0,00	0,00	0,04	0,00	0,
	30–50	3,02	3,31	2,04	1,78	2,70	2,9	3,71	3,
	50+	2,37	2,75	2,84	2,93	1,63	1,31	3,01	3,
Laboranci	<30	1,44	1,58	0,75	0,88	1,35	1,27	2,05	2,
	30–50	3,06	2,7	2,10	2,19	4,17	4,14	2,94	3,
	50+	5,06	5,59	2,18	1,92	1,95	1,99	3,14	2,
Mistrzowie	<30	0,05	0,05	0,00	0,00	0,04	0,08	0,13	0,
	30–50	1,95	1,68	3,45	3,13	3,89	4,02	2,62	2,
	50+	3,53	3,49	3,78	4,00	1,83	1,71	3,01	3,
Samodzielni	<30	0,97	0,7	0,33	0,16	0,08	0,08	1,73	2,
	30–50	4,04	4,29	2,46	2,33	0,12	0,16	5,19	4,
	50+	5,80	5,45	1,90	2,06	0,04	0,04	1,34	1,
Specjaliści	<30	0,28	0,61	0,55	0,52	1,23	1,39	0,26	0,
	30–50	11,51	12,11	11,18	11,00	11,40	11,69	11,08	12,
	50+	5,99	6,05	5,60	5,84	5,68	5,61	6,66	6,
Wyższa kadra menedżerska	<30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
	30–50	1,25	1,21	0,72	0,69	0,64	0,6	1,02	0,
	50+	0,46	0,51	1,02	1,07	0,44	0,48	0,26	0,

PRZESUŃ TABELĘ

Odsetek członków Zarządu i Rady Nadzorczej z uwzględnieniem wieku [%]

		Grupa Azoty S.A.			Grupa Azoty PUŁAWY			Grupa Azoty POLICE			Grupa Azoty KĘDZIERZYN		
		2022			2022			2022			2022		
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>5
Zarząd	Liczba	0	6	1	0	3	2	0	4	0	0	4	
	Procent (%)	0	85,7	14,3	0	60	40	0	100	0	0	80	2
Rada Nadzorcza	Liczba	0	7	2	0	4	0	0	3	3	0	6	
	Procent (%)	0	77,7	22,3	0	100	0	0	50	50	0	85,7	1

PRZESUŃ TABELĘ

[401-1]

Pracownicy nowo zatrudnieni oraz odejścia

Łączna liczba nowo zatrudnionych i wskaźnik nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć i wiek

	Rok	2021				2022			
	Płeć	K		M		K		M	
Grupa Azoty S.A.	<30	0	0%	10	38%	14	28,57%	8	8,7
	30–50	17	94%	14	54%	18	6,27%	43	6,4
	50+	1	6%	2	8%	3	0,93%	3	0,4
	Suma	**18**	**12%**	**26**	**7%**	**35**		**54**	
Grupa Azoty PUŁAWY	<30	18	46%	32	31%	10	22,73%	46	20,5
	30–50	20	51%	65	63%	28	6,88%	76	4,7
	50+	1	3%	6	6%	3	0,88%	6	0,5
	Suma	**39**	**26%**	**103**	**29%**	**41**		**128**	
Grupa Azoty POLICE	<30	16	33%	71	50%	19	31,67%	104	34,9
	30–50	32	65%	67	47%	30	8,33%	92	8,1

PRZESUŃ TABELĘ

	Rok	2021				2022			
	50+	1	2%	4	3%	0	0%	11	2,0
	Suma	**49**	**33%**	**142**	**40%**	**49**		**207**	
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	<30	16	38%	20	24%	20	31,25%	13	25
	30–50	24	57%	57	68%	32	12,17%	49	8,1
	50+	2	5%	7	8%	3	1,88%	10	2,2
	Suma	**42**	**28%**	**84**	**24%**	**55**		**72**	
Suma <30		50	34%	133	37%	80	36,87%	201	30,2
Suma 30–50		93	63%	203	57%	91	230	6,91%	5,7
Suma 50+		5	3%	19	5%	9	30	0,94%	1,0
Suma		**148**	**29%**	**355**	**71%**	**180**	**7,23%**	**461**	**6,2**

Łączna liczba odejść pracowników oraz wskaźnik rotacji w podziale na płeć i wiek

	Rok	2021				2022			
	Płeć	K		M		K		M	
Grupa Azoty S.A.	<30	2	6%	11	15%	0	0%	3	3,3
	30–50	11	34%	17	23%	3	1,05%	15	2,2
	50+	19	59%	47	63%	25	7,76%	48	6,5
	Suma	**32**	**19%**	**75**	**20%**	**28**		**66**	
Grupa Azoty PUŁAWY	<30	2	4%	7	8%	1	2,27%	7	3,1
	30–50	19	32%	18	22%	16	3,94%	31	1,9
	50+	38	65%	58	70%	29	8,48%	62	5,9
	Suma	**59**	**36%**	**83**	**23%**	**46**		**100**	
Grupa Azoty POLICE	<30	3	8%	25	16%	2	3,33%	43	14,4
	30–50	11	29%	45	29%	15	4,17%	69	6,0
	50+	24	63%	86	55%	25	18,80%	105	19,8

	Rok	2021				2022			
	Suma	**38**	**23%**	**156**	**43%**	**42**		**217**	
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	<30	2	6%	6	12%	3	4,69%	7	13,4
	30–50	4	11%	9	17%	10	3,80%	25	4,1
	50+	50	83%	37	71%	14	8,75%	41	9,0
	Suma	**36**	**22%**	**52**	**14%**	**27**		**73**	
Suma <30		9	5%	50	14%	6	2,76%	60	9,0
Suma 30–50		45	27%	90	25%	44	3,34%	140	3,5
Suma 50+		111	67%	226	62%	93	9,72%	256	9,3
SUMA		**165**	**31%**	**366**	**69%**	**143**	**5,74%**	**456**	**6,1**

Wyższa liczba odejść pracowników w grupie wiekowej 50+ w większości przypadków wynika z decyzji o przejściu na emeryturę.

Co zapewniamy naszym pracownikom

[3-3] [202-1] [401-2]

[3-3]

Wynagrodzenie oferowane pracownikom czołowych spółek Grupy Azoty jest wyższe od płacy minimalnej. Osoby rozpoczynające swoją drogę zawodową i zatrudnione na najniższym szczeblu w naszej Grupie mogą liczyć – w zależności od spółki – na miesięczną pensję, która przewyższa płacę minimalną nawet o 80%. Spadek wysokości wynagrodzeń pracowników w stosunku do płacy minimalnej w 2021 roku (w porównaniu z analogicznym zestawieniem dotyczącym wynagrodzeń w 2021 roku) wynika ze wzrostu płacy minimalnej w Polsce.

[202-1]

Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla według płci (w stosunku do lokalnej płacy minimalnej)[2]

	K		M	
	2021	2022	2021	2022
Grupa Azoty S.A.	2,01	2,13	1,98	1,8
Grupa Azoty PUŁAWY	1,55	1,55	1,60	1,61
Grupa Azoty POLICE	1,77	1,80	1,27	1,75
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	1,71	1,97	2,60	1,26

[2] Wskaźnik liczony jako średnie wynagrodzenie pracownika najniższego szczebla (jako pracowników najniższego szczebla rozumiemy pracowników kategorii pracowniczej „inne robotnicze") w odniesieniu do płacy minimalnej w Polsce (w Polsce odbywa się działalność operacyjna raportowanych spółek) w danym roku. W 2021 roku płaca minimalna w Polsce wynosiła 2 800 zł, w 2022 roku wzrosła do 3 010 zł.
Wynagrodzenie osób świadczących usługi na rzecz Grupy Azoty na podstawie umów cywilno-prawnych zostało dostosowane do obowiązujących przepisów dotyczących minimalnego wynagrodzenia.

[401-2]

Świadczenia socjalne

W Grupie Azoty oferujemy atrakcyjny pakiet świadczeń socjalnych. Każda z naszych spółek indywidualnie ustala jego szczegóły, aby dostosować świadczenia do potrzeb pracowników.

Grupa Azoty S.A. zapewnia pracownikom pełnoetatowym:

- Pracowniczy Program Emerytalny, w którym na koniec 2022 roku uczestniczyło 1804 pracowników,
- dostęp do prywatnej opieki zdrowotnej zarówno w wymiarze podstawowym, jak i specjalistycznym. W 2022 roku z opieki medycznej korzystało 1733 pracowników,
- grupowe ubezpieczenie na życie – ubezpieczenie nie jest dofinansowywane przez Spółkę, ale składki miesięczne, które wynegocjowano w drodze przetargu, oraz zakres świadczeń są preferencyjne dla pracowników Grupy Azoty. W 2022 roku ubezpieczeniem objętych było 3259 pracowników i członków ich rodzin.
- świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:
  - Pomoc finansowa - zapomogi
    - zapomogi – świadczenie pieniężne dla pracowników oraz emerytów, rencistów i osób przebywających na świadczeniu przedemerytalnym oraz dzieci osób uprawnionych,
- dofinansowanie do wypoczynku pracowników, dzieci pracowników, byłych pracowników, w tym np.:
  - dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników,
  - dofinansowanie do wczasów zakupionych przez emerytów, rencistów oraz osoby pobierające świadczenie przedemerytalne,
  - dofinansowanie pobytów sanatoryjnych zakupionych indywidualnie przez osoby uprawnione,
  - dofinansowanie do dziecięcych kolonii, obozów, zimowisk, wyjazdów na „zielone" i „białe" szkoły, wczasów, pobytów sanatoryjnych i turnusów rehabilitacyjnych,

- pożyczki – zwrotna pomoc
  - pożyczki na cele mieszkaniowe,
- dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej oraz sportowo-rekreacyjnej, w tym, np.:
  - imprezy kulturalne i sportowo-rekreacyjne,
  - korzystanie z pływalni i innych obiektów sportowych,
  - spotkania choinkowe oraz zakup paczek mikołajkowych dla dzieci,
  - wycieczki pracownicze,
  - finansowanie wydarzeń firmowych dla pracowników oraz emerytów, rencistów i osób pobierających świadczenie przedemerytalne,
- pomoc finansowa w okresach przedświątecznych
  - bony towarowe i pomoc finansowa w okresach przedświątecznych dla emerytów, rencistów i osób pobierających świadczenie przedemerytalne

Grupa Azoty Puławy zapewnia pracownikom pełnoetatowym:

- grupowe pracownicze ubezpieczenie na życie. Ubezpieczenie nie jest finansowane przez Grupę, ale wynegocjowane składki miesięczne są preferencyjne dla pracowników. Na koniec 2022 roku ubezpieczonych było 3372 pracowników i 1462 członków ich rodzin. Łącznie liczba ubezpieczonych wniosła 4834 osoby.
- prywatną opiekę medyczną w wymiarze podstawowym i specjalistycznym. Na koniec roku 2022 korzystało z niej 3010 pracowników i 2849 członków ich rodzin – razem 5859 osób.
- Pracowniczy Plan Kapitałowy – pod koniec roku 2022 w PPK uczestniczyło 1079 pracowników.
- świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:
  - pomoc finansowa - zapomogi
    - zapomogi – świadczenie pieniężne dla pracowników oraz emerytów, rencistówi osób przebywających na świadczeniu przedemerytalnym oraz dzieci osób uprawnionych,
  - dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników,
    - dofinansowanie do wczasów zakupionych przez emerytów, rencistów oraz osoby pobierające świadczenie przedemerytalne,
    - dofinansowanie pobytów sanatoryjnych zakupionych indywidualnie przez osoby uprawnione
    - dofinansowanie do dziecięcych kolonii, obozów, zimowisk, wyjazdów na „zielone" i „białe" szkoły, wczasów, pobytów sanatoryjnych i turnusów rehabilitacyjnych,
  - pożyczki – zwrotna pomoc
    - pożyczki na cele mieszkaniowe,
  - dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej oraz sportowo-rekreacyjnej, w tym, np.:
    - imprezy kulturalne i sportowo-rekreacyjne,
    - korzystanie z pływalni i innych obiektów sportowych,
    - imprezy choinkowe oraz zakup paczek mikołajkowych dla dzieci,
    - wycieczki pracownicze,
    - finansowanie Spartakiady – imprezy dla pracowników oraz emerytów, rencistów i osób pobierających świadczenie przedemerytalne,
  - pomoc finansowa w okresach przedświątecznych
    - pomoc finansowa w okresach przedświątecznych dla emerytów, rencistów i osób pobierających świadczenie przedemerytalne

Grupa Azoty Police zapewnia pracownikom pełnoetatowym:

- dostęp do prywatnej opieki medycznej w wymiarze podstawowym i specjalistycznym wraz z pakietem dentystycznym. Na koniec 2022 roku z tych świadczeń korzystało 1882 pracowników i 1267 członków ich rodzin – razem 3149 osób.
- Pracowniczy Program Emerytalny – na koniec 2022 roku uczestniczyło w nim 1871 osób (w tym 58 osób zawieszonych[3])
- ubezpieczenie na życie – ubezpieczenie nie jest finansowane przez Grupę, ale wynegocjowane składki miesięczne są preferencyjne dla pracowników. Na koniec 2022 roku ubezpieczonych było 4320 pracowników oraz członków ich rodzin.
- świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:
  - pomoc finansowa - zapomogi
    - zapomogi pieniężne dla pracowników oraz emerytów i rencistów,

- dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników,
  - dofinansowanie wczasów,
  - dofinansowanie wypoczynku dzieci pracowników,
- pożyczki – zwrotna pomoc
  - pożyczki na cele mieszkaniowe,
- pomoc finansowa w okresach przedświątecznych
  - zakup paczek świątecznych i kart podarunkowych dla dzieci,
  - doładowanie przedpłaconych kart podarunkowych z okazji Świąt Wielkanocnych, Dnia Chemika oraz Bożego Narodzenia,

[3] Zawieszenie wynikało z braku wynagrodzenia w związku z przebywaniem przez pracowników na urlopach bezpłatnych, urlopach macierzyńskich i wychowawczych, zwolnieniach lekarskich.

Grupa Azoty Kędzierzyn zapewnia pracownikom pełnoetatowym:

- dodatkowe ubezpieczenie medyczne na koniec 2022 roku ubezpieczonych było 1388 pracowników i 1571 członków ich rodzin. Łącznie liczba ubezpieczonych wniosła 2959 osoby
- Pracowniczy Program Emerytalny na koniec 2022 roku uczestniczyło w nim 1260 osób
- programy prozdrowotne - z profilaktycznych programów prozdrowotnych w okresie od marca do 30 listopada 2022 r. skorzystało 814 pracowników
- częściową refundację kosztów podnoszenia kwalifikacji – z refundacji czesnego skorzystało 6 pracowników.
- dodatkowe zwolnienie godzinowe i dodatkowe dni wolne od pracy - przysługuje po upływie 6 miesięcy nieprzerwanego zatrudnienia w Spółce, warunkiem uzyskania dodatkowego zwolnienia było wykorzystanie zaległego urlopu wypoczynkowego.
- możliwości skorzystania ze skróconego czasu pracy w dniu 1 września 2022 r.
- program Work-Life Balance, który umożliwia pracownikom korzystanie z bezpłatnych konsultacji psychologicznych,
- „owocowe środy" - akcja zainicjowana przez pracownika Grupy Azoty Kędzierzyn, organizowana od początku wakacji do końca 2022 roku. Owoce pochodziły z lokalnego gospodarstwa w Grudyni Wielkiej. Dbając o zdrowie pracowników jednocześnie Grupa Azoty Kędzierzyn wspiera lokalnych rolników i umacnia ich więzi z Grupą Azoty.
- świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:
  - pomoc finansowa
    - zapomogi – świadczenie pieniężne dla pracowników oraz emerytów, rencistów i osób przebywających na świadczeniu przedemerytalnym,
- dofinansowanie do wypoczynku pracowników, dzieci pracowników, byłych pracowników, w tym:
  - dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników,
  - dofinansowanie do dziecięcych kolonii, obozów, zimowisk, wyjazdów na „zielone" i „białe" szkoły, wczasów, pobytów sanatoryjnych i turnusów rehabilitacyjnych,
- dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej oraz sportowo-rekreacyjnej, w tym, np.:
  - korzystanie z pływalni i innych obiektów sportowych,
- pomoc finansowa w okresach przedświątecznych
  - zakup paczek mikołajkowych dla dzieci pracowników,

BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

Rozwój zawodowy

[3-3] [404-2]

Inwestujemy w poszerzanie kompetencji pracowników Grupy Azoty – traktujemy to jako niezbędny element rozwoju całej naszej firmy i sposób na skuteczną realizację Strategii na lata 2021-2030. Oferujemy szkolenia dostosowane do różnorodnych zakresów obowiązków i potrzeb każdej ze spółek. Skrupulatnie przestrzegamy również zasad dotyczących poszczególnych stanowisk i wymaganych uprawnień – dbamy o ich terminowe i regularne odnawianie oraz o aktualizację wiedzy.

Grupa Azoty S.A.

Grupa Azoty S.A. zapewnia m.in.:

- szkolenia indywidualne i zbiorowe,
- naukę języków obcych,
- zakup kursów E-learningowych.

Zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę przysługuje jednorazowa odprawa, której wysokość jest uzależniona od okresu zatrudnienia. W przypadku gdy pracownik rozwiązał umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę w roku i miesiącu nabycia uprawnień, odprawa jest podwajana.

Grupa Azoty Puławy

Grupa Azoty Puławy prowadzi Program doskonalenia umiejętności zawodowych, który określa zasady przekazywania wiedzy i umiejętności pracownikom na stanowiskach robotniczych. Cele Programu to:

- wzrost efektywności pracy,
- poszerzenie wiedzy i umiejętności pracowników,
- wzmocnienie procesu dzielenia się wiedzą,
- ograniczenie liczby nadgodzin,
- zapewnienie pracownikom większej różnorodności pracy,
- zapewnienie pracownikom możliwości rozwoju,
- stworzenie przejrzystych zasad oceny umiejętności i doskonalenia wiedzy pracownika,
- powiązanie zdobytej wiedzy i umiejętności z wynagrodzeniem,
- tworzenie pracownikom możliwości awansu poziomego lub pionowego.

Grupa Azoty Police

W Grupie Azoty Zakłady Chemicznie "Police" S.A. rozwój umiejętności pracowników odbywa się zgodnie z zatwierdzonym planem szkoleń na dany rok kalendarzowy, którego celem jest zapewnienie racjonalnego i efektywnego procesu szkolenia pracowników Spółki oraz obsady wszystkich stanowisk, optymalnie wykwalifikowanym personelem.

Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police" S.A. podejmuje działania ukierunkowane na realizację polityki rozwoju zasobów ludzkich pod kątem zapewnienia optymalnego poziomu kompetencji technicznych i funkcjonalnych adekwatnych do bieżących potrzeb Spółki oraz umożliwiających realizację strategii rozwoju.

Spółka kreuje korzystne warunki pracy poprzez realizację projektów z zakresu podnoszenia kompetencji pracowników. Program doskonalenia umiejętności zawodowych, który określa zasady przekazywania wiedzy i umiejętności pracownikom ma na celu przede wszystkim:

- zdobycie przez pracowników nowej wiedzy oraz umiejętności, które mogą wykorzystać na zajmowanym lub nowym stanowisku pracy,
- zapewnienie pracownikom możliwości rozwoju oraz awansu,
- wzrost efektywności pracy,
- wzmacnianie procesu uczenia się oraz dzielenia wiedzą wśród pracowników.

Ponad to Spółka zachęca do samodoskonalenia poprzez udział w różnego rodzaju szkoleniach oraz kursach językowych.

Spółka nie prowadzi programów pomocy pracownikom, którzy przechodzą na emeryturę lub zostali zwolnieni.

Grupa Azoty Kędzierzyn

W 2022 roku w kędzierzyńskiej spółce:

- podtrzymano rozwiązania pozwalające na realizację określonych szkoleń online,
- wprowadzono szkolenia wewnętrzne z obowiązujących w spółce procedur oraz zarządzeń, m.in. z zakresu zachowania zgodności z przepisami oraz weryfikacji sankcyjnej kontrahentów,
- wprowadzono zmiany w zakresie refinansowania czesnego i podnoszenia kwalifikacji zawodowych – od 2022 roku pracownicy zatrudnieni na czas określony również mogą starać się o refinansowanie kosztów nauki i składać wnioski o wyrażenie zgody na podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- zarząd spółki wyraził zgodę na dodatkowe uprawnienia dla pracowników, którzy realizują doktoraty wdrożeniowe.

W 2022 roku Grupa Azoty Kędzierzyn zrealizowała plan szkoleń na poziomie 115,60%. Aż 65% szkoleń (zarówno indywidualnych, jak i grupowych) zorganizowano w formie zdalnej, co znacznie ograniczyło wydatki związane z wyjazdami służbowymi i pozwoliło na przeszkolenie dużo większej liczby pracowników.

Kędzierzyńska spółka prowadzi Program zachęt finansowych skierowany do osób przechodzących na emeryturę. Uczestnikom programu przysługuje dodatek finansowy do ostatniego wynagrodzenia w wysokości 150% stałej płacowej. Mogą z niego skorzystać pracownicy, którzy spełniają łącznie następujące warunki:

- są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony

- nabyli swoje pierwsze uprawnienie do emerytury lub nabędą je w następnym roku
- na dzień deklarowanego rozwiązania stosunku pracy będą posiadać prawo do emerytury ustawowej, wcześniejszej lub pomostowej
- nie znajdują się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę.

[404-1]

W czterech głównych spółkach naszej Grupy w 2022 roku średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na mężczyzn wynosiła 9,63 godzin, a na kobiety 7,06 godziny – odpowiednio wzrost o 37,5 p.p. i 7 p.p. w stosunku do 2021 roku.

Rysujemy przed pracownikami jasne ścieżki kariery i wspieramy realizację zawodowych ambicji. Nasza Grupa stale poszukuje osób otwartych na wiedzę, utalentowanych i chcących współtworzyć nowoczesny polski przemysł chemiczny.

DOBRA PRAKTYKA

Wsparcie przechodzących na emerytury

Grupa Azoty Police zorganizowała w 2022 roku warsztaty w ramach projektu „SMARTCOMBO – zaplanuj z nami swoją przyszłość". Projekt ten odpowiada na ważny problem społeczny, jakim jest uczucie pustki u osób przechodzących na emeryturę. Udział w warsztatach pozwolił przyszłym emerytom zaplanować przyszłość, odkryć własne talenty i zainteresowania. W ramach zajęć uczestnicy zdobywali wiedzę i narzędzia, dzięki którym mogą rozpoznać swoje potrzeby związane z przejściem na emeryturę.

[404-1]

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w podziale na płeć

Rok	Płeć	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Średnia
2021	K	8,53	3,48	8,14	7,42	6,60

Rok	Płeć	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Średnia
	M	7,85	5,30	10,52	3,91	**7,00**
2022	K	7,4	6,50	8,6	6,21	**7,06**
	M	6,2	8,92	13,32	9,60	**9,63**

PRZESUŃ TA

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w podziale na kategorie pracownicze

Kategorie pracowników	Poziom struktury	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
	Rok	2021	2022[1]	2021	2022	2021	2022	2021	202
Aparatowi		2,93	4,0	3,09	K:2,42 M:5,97	9,43	K: 0,00 M: 9,60	2,42	K: 3, M: 9
Inne robotnicze		1,00	5,1	5,63	K: 0,48 M: 11,58	10,17	K: 4,11 M: 27,37	2,74	K: 0 M: 7
Kierownicy		31,56	12,0	8,36	K: 11,04 M: 11,12	17,75	K: 19,93 M: 10,87	10,22	K: 18 M: 13
Laboranci		5,63	4,7	0,09	K:2,61 M: 0,00	6,76	K: 6,22 M:20,0	2,43	K: 2 M: 1
Mistrzowie		0,50	0,1	3,35	K:2,94 M:9,62	11,02	K: 1,41 M:11,62	0,89	K: 25 M: 9
Samodzielni		16,41	7,8	1,88	K: 2,24 M: 9,77	0,00	K: 0,00 M: 0,00	15,64	K: 5 M: 17
Specjaliści		11,65	11,5	7,50	K: 11,29 M: 7,58	10,56	K: 9,94 M: 10,09	7,11	K: 5 M: 8
Wyższa kadra menedżerska		52,97	12,4	17,11	K: 15,63 M:21,73	10,67	K: 5,6 M: 28,0	13,40	K: 21 M: 15
Średnia		**4,94**	**6,6**	**9,96**	**8,4**	**4,90**	**8,4**	**15,33**	**8,5**

PRZESUŃ TABELĘ

[1] Spółka nie dysponuje systemem informatycznym do zagregowania danych we wskazanych parametrach.

[404-3]

Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej w 2022 roku

	Grupa Azoty S.A.				Grupa Azoty PUŁAWY				
Kategoria pracownika	Liczba pracowników, którzy zostali poddani regularnej ocenie jakości pracy i przeglądowi rozwoju kariery zawodowej		Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy, według płci [%]		Liczba pracowników, którzy zostali poddani regularnej ocenie jakości pracy i przeglądowi rozwoju kariery zawodowej		Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy, według płci [%]		Lic kt po oc i p ro za
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Ko
Aparatowi	26	526	100	100	0	0	0	0	
Inne robotnicze	41	433	100	100	0	0	0	0	
Kierownicy	42	91	100	100	0	0	0	0	
Laboranci	199	13	100	100	0	0	0	0	
Mistrzowie	11	101	100	100	0	0	0	0	
Samodzielni	143	81	100	100	0	0	0	0	
Specjaliści	188	215	100	100	0	0	0	0	
Wyższa kadra menadżerska	8	29	100	100	0	0	0	0	

PRZESUŃ TABELĘ

BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

Równość, różnorodność, otwartość

[3-3]

Wszyscy nasi pracownicy mogą liczyć na jasne zasady zatrudnienia i awansu. Chcemy budować zespoły różnorodne pod względem płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego – dotyczy to zarówno pracowników operacyjnych, jak i władz spółek oraz kluczowych menadżerów. Aby czerpać korzyści z różnorodności, konieczny jest szacunek – jedna z najważniejszych wartości wskazanych w „Kodeksie postępowania etycznego" Grupy Azoty. Szacunek definiujemy między innymi jako niepodejmowanie działań czy decyzji oraz nieformułowanie wypowiedzi, które naruszają godność innej osoby. To również obowiązek poszanowania dla narodowości, rasy, płci, wieku, niepełnosprawności, religii, orientacji politycznej oraz seksualnej, a także dla zróżnicowanych poglądów i opinii.

Za niedopuszczalne uznajemy jakiekolwiek przejawy dyskryminacji i mobbingu. W tym zakresie postępujemy zgodnie z kodeksem pracy, a przepisy antydyskryminacyjne potwierdzamy odpowiednimi zapisami w dokumentach wewnętrznych.

DOBRA PRAKTYKA

W statutach spółek Grupy Azoty zdefiniowano zasady powoływania zarządu oraz wyboru przez pracowników członka zarządu. Z kolei Zakładowy układ zbiorowy pracy zawiera kryteria zatrudnienia i awansu dotyczące stanowisk menadżerskich, oparte na modelu kompetencji i badaniach psychologicznych weryfikujących predyspozycje kierownicze kandydatów. Również w Regulaminie pracy spółki znajduje się rozdział stanowiący o równym traktowaniu w zatrudnieniu.

Wszystkie sygnały o zachowaniach noszących znamiona dyskryminacji lub mobbingu podlegają weryfikacji. Jeśli informacje się potwierdzą, firma wyciąga surowe konsekwencje prawne i zawodowe wobec osób odpowiedzialnych bez względu na zajmowane stanowisko.

We wszystkich dominujących spółkach naturalne zróżnicowanie wynagrodzeń nie ma charakteru dyskryminacyjnego. Nigdy nie różnicujemy wysokości pensji ze względu na płeć.

[GPW S-P2]

Wskaźnik równości wynagrodzeń[1]

	2021	2022
Grupa Azoty S.A.	5,12%	6,33%
Grupa Azoty PUŁAWY	7,63%	1,51%
Grupa Azoty POLICE	6,66%	4,5%
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	9,66%	8,57%

[1] Wskaźnik równości wynagrodzeń liczony jest jako różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem mężczyzn i kobiet zatrudnianych na podstawie umów o pracę lub kontraktów menadżerskich (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków). Wskaźnik odnosi się do osób zatrudnianych na podstawie umów o pracę oraz kontraktów menadżerskich.

[405-2]

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet brutto do przeciętnego wynagrodzenia mężczyzn brutto [%] [2]

Kategorie pracowników	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty KĘDZIERZYN	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	202
Aparatowi	91,42	97,75	97,24	102,42	91,38	105,68	106,89	105,
Inne robotnicze	101,88	102,66	76,89	87,48	80,89	84,61	65,68	83,1
Kierownicy	99,30	101,14	96,11	94,17	104,04	104,63	90,02	93,4
Laboranci	107,13	106,50	90,50	115,33	84,62	101,30	110,86	101,6
Mistrzowie	87,41	94,74	95,96	97,00	82,79	83,16	81,92	86,1
Samodzielni	85,38	89,60	82,94	87,73	-	-	87,31	93,4
Specjaliści	90,95	95,10	88,30	94,86	82,23	86,85	90,12	91,2
Wyższa kadra menedżerska	85,59	82,76	106,06	102,66	123,44	108,93	122,11	118,8

PRZESUŃ TABELĘ

[2] W ramach kalkulacji wskaźnika uwzględniono premie i nagrody wypłacone w ciągu roku z wyłączeniem nagród jubileuszowych.

[203-2]

Zgodnie z przepisami, składki na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych odprowadzają wszyscy pracodawcy, którzy zatrudniają co najmniej 25 pracowników i nie osiągają wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnością na poziomie 6%. PFRON przekazuje największą część środków bezpośrednio pracodawcom jako dofinansowanie wynagrodzeń. Pieniądze z funduszu przeznaczane są również na pomoc dla indywidualnych osób z niepełnosprawnościami, wsparcie działań organizacji pozarządowych na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz finansowanie specjalistycznych przedsięwzięć, takich jak warsztaty terapii zajęciowej, lub projektów z zakresu ekonomii społecznej, np. zakładów aktywności zawodowej.

[Wskaźnik własny]

Łączna wysokość rocznych składek PFRON [PLN]

	2021	2022
Grupa Azoty S.A.	2 771 812	3 264 729
Grupa Azoty PUŁAWY	3 970 906	5 285 195
Grupa Azoty POLICE	2 997 670	3 462 532
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	1 119 321	1 383 450
Razem	**10 859 709**	**13 395 906**

BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

Bezpieczeństwo pracowników

[3-3] [403-1] [403-8]

Bezpieczeństwo ma w Grupie Azoty bezwzględny priorytet. Wszyscy pracownicy jak i osoby świadczące pracę na rzecz Grupy Azoty są objęci kompleksowym Systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, opartym na normie ISO 45001:2018, która kładzie duży nacisk na:

- ocenę ryzyka BHP;
- profilaktykę i zapobieganie wypadkom;
- zbieranie i wykorzystywanie informacji dotyczących incydentów niewypadkowych;
- umożliwienie działań w zakresie poprawy bezpieczeństwa wszystkim zainteresowanym, w tym pracownikom i stronie społecznej (w ramach konsultacji i współudziału).

Służby BHP w poszczególnych spółkach Grupy Azoty systematycznie prowadzą kontrole, uczestniczą w zespołach wypadkowych i awaryjnych. Każde potencjalne zagrożenie lub zdarzenie wypadkowe zgłaszane przez pracowników w formie elektronicznej i papierowej jest analizowane. Rejestr zagrożeń, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz obserwacji podlega aktualizacji na bieżąco w bazie internetowej. W celu zapobieżenia niebezpiecznym sytuacjom spółki regularnie wymieniają się informacjami poprzez zamieszczanie analiz wniosków wypływających ze zdarzeń potencjalnie wypadkowych na platformie internetowej.

[403-10]

W 2022 roku nie stwierdziliśmy chorób zawodowych w Grupie Azoty[1]. Za choroby zawodowe uznaje się choroby zdefiniowane w Kodeksie Pracy. Do zagrożeń, które stwarzają ryzyko chorób zawodowych należą zagrożenia związane ze stosowaniem substancji niebezpiecznych, ponadnormatywny hałas, czy zapylenie. Wykaz zagrożeń został opracowany na podstawie oceny ryzyka i pomiarów w zakładach. Spółki monitorują zagrożenia, przeprowadzają kontrole i szkolenia, aby minimalizować ich wpływ.

[1] Dane pochodzą z systemów BHP w spółkach, obejmują wszystkich pracowników oraz osoby świadczące pracę na rzecz Grupy Azoty.

[403-8]

Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną[2]

2022	Pracownicy	Osoby świadczące pracę na rzecz organizacji	Odsetek wszystkich pracowników [%]	Odsetek wszystkich osób świadczących pracę [%]	Odsetek wszystkich zatrudnionyc (pracownikó i osób świadczącyc pracę, nie będących pracownikam [%]
Liczba wszystkich osób objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP)	**9 898**	**217**	**100.0**	**100**	**100**
Grupa Azoty S.A.	2 147	51	100.0	100.0	100.0
Grupa Azoty PUŁAWY	3 647	62	100.0	100.0	100.0
Grupa Azoty POLICE	2 515	15	100.0	100.0	100.0
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	1 589	89	100.0	100.0	100.0
Liczba wszystkich osób objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) poddanym audytowi wewnętrznemu	**9 898**	**217**	**100.0**	**100.0**	**100.0**
Grupa Azoty S.A.	2 147	51	100.0	100.0	100.0
Grupa Azoty PUŁAWY	3 647	62	100.0	100.0	100.0

2022	Pracownicy	Osoby świadczące pracę na rzecz organizacji	Odsetek wszystkich pracowników [%]	Odsetek wszystkich osób świadczących pracę [%]	Odsetek wszystkich zatrudnionych (pracowników i osób świadczących pracę, nie będących pracownikami) [%]
Grupa Azoty POLICE	2 515	15	100.0	100.0	100.0
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	1 589	89	100.0	100.0	100.0
Liczba wszystkich osób objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) poddanym audytowi zewnętrznemu lub certyfikacji przez stronę zewnętrzną	**9 898**	**217**	**100.0**	**100.0**	**100.0**
Grupa Azoty S.A.	2 147	51	100.0	100.0	100.0
Grupa Azoty PUŁAWY	3 647	62	100.0	100.0	100.0
Grupa Azoty POLICE	2 515	15	100.0	100.0	100.0
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	1 589	89	100.0	100.0	100.0
Łączna liczba osób świadczących pracę na rzecz organizacji	**9 898**	**217**	**-**	**-**	**-**
Grupa Azoty S.A.	2 147	51	-	-	-
Grupa Azoty PUŁAWY	3 647	62	-	-	-
Grupa Azoty POLICE	2 515	15	-	-	-
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	1 589	89	-	-	-

PRZESUŃ TABELĘ

[2] Dane zebrano na podstawie Systemów BHP obowiązujących w spółkach.

Zobacz, jak dbamy o bezpieczeństwo w poszczególnych spółkach [403-1] [403-2] [403-3] [403-4] [403-5] [403-6] [403-7]

[403-1] [403-2] [403-3] [403-4] [403-5] [403-6] [403-7]

Grupa Azoty S.A.

W Grupie Azoty S.A. wdrożono procedury identyfikacji i oceny ryzyka na stanowiskach pracy oraz wewnętrzne procedury na wypadek poważnych awarii przemysłowych. W procedurach wewnętrznych określono tryby oceniania zidentyfikowanych zagrożeń i postępowanie w przypadku poszczególnych rodzajów i poziomów zagrożenia. Wynikiem oceny ryzyka są w niektórych przypadkach rekomendacje, zalecenia BHP oraz plany poprawy. Systemu BHP, oparty o normę ISO 45001, jest regularnie poddawany audytom wewnętrznym i zewnętrznym.

Zakład posiada elektroniczny system informowania o zagrożeniach BHP, zdarzeniach potencjalnie wypadkowych oraz wypadkach. Wewnętrzna procedura opisuje proces zgłaszania takich sytuacji oraz określa zasady reagowania. Analizą zaistniałych wypadków zajmują się zespoły powypadkowe, a analizą awarii – wyznaczony w tym celu zespół, funkcjonujący zgodnie z wewnętrznymi regulacjami. Po przeprowadzeniu czynności zespoły te formułują odpowiednie zalecenia, których celem jest poprawa stanu BHP.

Identyfikacja zagrożeń należy do obowiązków specjalistów ds. bezpieczeństwa – w zakresie BHP są to inspektorzy BHP z uprawnieniami, a w zakresie bezpieczeństwa procesowego – m.in. absolwenci tematycznych studiów podyplomowych.

Zakres szkoleń BHP dla poszczególnych pracowników zależy od charakteru pracy, wymaganych kompetencji oraz wymogów formalnych. Grupa Azoty S.A. ma w swoich strukturach dział szkoleń w zakresie bezpiecznej pracy, w którym pracują specjaliści ds. BHP dobrze znający zakład i zagrożenia w nim występujące. We własnym zakresie spółka realizuje szkolenia wstępne i okresowe BHP oraz kursy ADR, RID i ratownictwa chemicznego. W przypadku szkoleń specjalistycznych – m.in. związanych z uprawnieniami energetycznymi, pracą z materiałami niebezpiecznymi, obsługą suwnic i dźwigów – Grupa wdrożyła system definiowania i monitorowania potrzeb szkoleniowych na każdym stanowisku, a pracownicy są kierowani do specjalistycznych jednostek prowadzących odpowiednie szkolenia.

Pracownicy w ramach szkoleń BHP są informowani o ustawowym prawie powstrzymania się od pracy w sytuacji, gdy uważają, że praca jest niebezpieczna – nie grożą im za to konsekwencje. Zasada ta jest respektowana przez osoby sprawujące nadzór i przez przełożonych. W zakładzie nigdy nie wystąpiły przypadki karania za odmowę pracy w takich sytuacjach. Tryb ewakuacji w sytuacjach awaryjnych określony jest wewnętrznymi procedurami i instrukcjami.

Spółka zapewnia pracownikom dobór środków ograniczających ryzyko, pomiary czynników szkodliwych, szkolenia BHP oraz badania medycyny pracy. Oferujemy również bezpłatne szczepienia przeciwko grypie. Pracownicy mają możliwość skorzystania z dofinansowania do prywatnej opieki medycznej. Dane zdrowotne pracowników są chronione zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Pracownicy spółki uczestniczą w kształtowaniu poziomu bezpieczeństwa zakładów poprzez:

- system zgłaszania zagrożeń i incydentów
- działalność Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy oraz Wydziałowych Społecznych inspektorów Pracy
- posiedzenia Zakładowej Komisji BHP, w której uczestniczą przedstawiciele związków zawodowych oraz Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy. Rolą komisji jest zapewnienie komunikacji w obszarze BHP między przedstawicielami pracodawcy a przedstawicielami pracowników.

Informacje dotyczące BHP, takie jak ocena ryzyka oraz wyniki pomiarów czynników szkodliwych, są udostępniane pracownikom. W Grupie Azoty S.A. funkcjonuje również ogólnodostępny serwis intranetowy BHP.

Komisja BHP w Grupie Azoty S.A. spotyka się co kwartał.

Grupa Azoty Puławy

Grupa Azoty Puławy ocenia ryzyko zawodowe na podstawie zagrożeń zidentyfikowanych przez zespół interdyscyplinarny. Wyniki tej oceny są punktem wyjścia do wprowadzenia ulepszeń oraz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy. Osoby powołane do zespołu posiadają wiedzę ekspercką oraz odpowiednie doświadczenie zawodowe.

Pracownicy puławskiej spółki mogą zgłaszać ryzyko związane z wykonywaną pracą anonimowo za pośrednictwem skrzynki uwag BHP lub powiadomić o takim ryzyku Społeczną Inspekcję Pracy, której przedstawiciele odpowiednio informują Dział BHP.

Działające w Grupie służby medycyny pracy doradzają w ramach Komisji BHP. Spółka regularnie szkoli pracowników z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej, a punkt ratownictwa medycznego działa w puławskim zakładzie w trybie całodobowym.

Każdy pracownik odbywa szkolenie na temat oceny ryzyka, pomiarów czynników szkodliwych oraz koniecznych środków zapobiegawczych, ma też dostęp do szkoleń BHP i badań medycyny pracy w godzinach pracy. Badania medycyny pracy wykonuje się w przyzakładowej jednostce służby zdrowia. Zakładowa karetka pogotowia dostępna jest dla każdego pracownika w godzinach pracy. Pracownicy mogę również bezpłatnie zaszczepić się przeciwko grypie oraz przebadać się pod kątem boreliozy. Dane zdrowotne pracowników podlegają ochronie zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Potrzeby szkoleniowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy ocenia się w zależności od zajmowanego stanowiska. Do każdej grupy szkoleniowej przypisano określoną częstotliwość aktualizacji szkoleń okresowych. Na tej podstawie powstaje harmonogram szkoleń. Dla każdego typu kursu prowadzony jest dziennik wraz z listą obecności, a szkolenie kończy się sprawdzeniem wiedzy. Instruktorzy legitymują się uprawnieniami metodycznymi, stosownym wykształceniem oraz wiedzą specjalistyczną (np. specjalista bhp, p/poż., elektryk, mechanik). Mają wieloletnie doświadczenie zawodowe oraz certyfikaty odbycia szkoleń dla trenerów wewnętrznych. Częstotliwość szkoleń ustalono zgodnie z wymogami rozporządzenia, a w przypadku pracowników na stanowiskach kierowniczych (kierujących pracownikami wykonującymi prace niebezpieczne) częstotliwość szkoleń jest większa niż wymagana przepisami.

Spółka prowadzi również nadzór BHP nad podwykonawcami, którzy mają obowiązek odbycia instruktażu wstępnego przed podjęciem prac na rzecz lub na terenie firmy.

Pracownicy puławskiej spółki mogą uczestniczyć w kształtowaniu poziomu bezpieczeństwa w zakładzie poprzez konsultacje „Ocena Ryzyka Zawodowego", konsultacje podczas prac Komisji BHP oraz konsultacje wewnętrznych aktów normatywnych związanych z BHP.

Dział BHP Grupy Azoty Puławy udostępnia pracownikom informacje na temat bezpiecznej pracy na swojej stronie intranetowej oraz na tablicach informacyjnych. Regularnie publikowana jest również broszura „5 Minut dla bezpieczeństwa". Dodatkowe materiały, dzięki którym pracownicy mogą zapoznać się z kwestiami BHP, to m.in. informacje o zdarzeniach wypadkowych, Instrukcje BHP, oceny ryzyka zawodowego, karty charakterystyki substancji i mieszanin stwarzających zagrożenie, wyniki pomiarów czynników środowiska pracy oraz Rejestr aspektów BHP.

Komisja BHP w Grupie Azoty Puławy spotyka się nie rzadziej niż raz na kwartał. Dodatkowo w spółce funkcjonują Komisje Pożarowo-Techniczne, Komisje Techniczne/Awaryjne oraz Rady Techniczne.

Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Police wdrożyła procedury pozwalające na identyfikację zagrożeń, ocenę ryzyka zawodowego oraz badanie incydentów BHP. Wydziałowi społeczni inspektorzy pracy, którzy posiadają odpowiednie uprawnienia i szkolenia, regularnie prowadzą przeglądy warunków pracy. Cyklicznie organizowane są również wydziałowe narady bezpieczeństwa.

Pracownicy Grupy Azoty Police mogą zgłaszać zagrożenia BHP elektronicznie, bezpośrednio dyspozytorowi zakładu bądź użytkownikom obszarów. Pracownicy są pouczeni zgodnie z kodeksem pracy o powstrzymaniu się od wykonywania obowiązków, jeśli powstało zagrożenie zdrowia bądź życia. Informacje te są przekazywane na szkoleniach BHP oraz przez użytkowników obszarów, na których są wykonywane prace. Podczas Wydziałowych Narad Bezpieczeństwa system BHP jest analizowany i ulepszany.

DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty Police i Grupa Azoty Puławy zachęcają pracowników do honorowego krwiodawstwa. Kilka razy w roku spółki zapewniają specjalistyczny autobus, który jest parkowany na terenach zakładów pracy.

Grupy Azoty Police współpracuje z lokalną przychodnią, znajdującą się przy zakładzie pracy, w zakresie medycyny pracy, poszerzonej oraz doraźnej opieki medycznej. Pracownicy mają również dostęp do prywatnej opieki medycznej i dentystycznej. Dane zdrowotne pracowników podlegają ochronie zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Dział BHP polickiej spółki regularnie przekazuje pracownikom informacje na temat bezpieczeństwa m.in. na stronie intranetowej oraz w ramach zajęć „5 minut dla bezpieczeństwa".

Komisja BHP w spółce z Polic spotka się raz na kwartał.

Grupa Azoty Kędzierzyn

Grupa Azoty Kędzierzyn wdrożyła procedury identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego. Informacje wykorzystywane do oceny ryzyka dotyczą:

- procesu technologicznego i występujących w nim mediów oraz atmosfer wybuchowych,
- sposobu wykonywania pracy, kontroli i rejestracji stanu faktycznego (zagrożenia, które już zostały zidentyfikowane, ich źródła, możliwe skutki występujących zagrożeń),
- wypadków przy pracy,
- zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
- podejrzeń o choroby zawodowe, chorób zawodowych,
- awarii.

Na podstawie uzyskanych danych Departament Bezpieczeństwa Grupy uaktualnia ocenę ryzyka zawodowego, wystawia karty niezgodności, aktualizuje procedury i instrukcje systemu zarządzania bezpieczeństwem oraz wydaje zalecenia.

Ryzyko lub niezgodność z zasadami BHP można zgłaszać do Działu BHP telefonicznie, e-mailem lub osobiście. Dodatkowo, informacje można przekazywać Społecznym Inspektorom Pracy lub Związkom Zawodowym. Pracownicy mają również możliwość anonimowego informowania o zagrożeniach na forum w serwisie intranetowym lub za pośrednictwem specjalnych skrzynek.

Spółka podpisała umowę o świadczenie obsługi medycznej – w tym medycyny pracy – z operatorem medycznym. W ramach umowy pracownicy mają całodobowy dostęp do usług pomocy medycznej wraz z transportem medycznym. Lekarz medycyny pracy – oprócz wykonywania badań profilaktycznych – uczestniczy w rejonowych komisjach bezpieczeństwa i środowiska oraz w pracach zespołu ds. oceny ryzyka zawodowego. Ponadto raz na sześć miesięcy opracowuje bilans stanu zdrowia załogi. Dane zdrowotne pracowników podlegają ochronie zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

DOBRA PRAKTYKA

W 2022 roku pracownicy mogli skorzystać z wielu programów profilaktycznych dotyczących m.in. dyskopatii szyjnej, chorób wątroby i trzustki, chorób nowotworowych jelita grubego, zespołu metabolicznego, miażdżycy oraz osteoporozy.

Potrzeby szkoleniowe w zakresie BHP są określane przez kierowników komórek organizacyjnych na podstawie zapisów zawartych w Kartach wymagań kwalifikacyjnych stanowisk pracy oraz potrzeb organizacyjnych.

Pracownicy uczestniczą w tworzeniu systemu bezpieczeństwa za pośrednictwem Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy oraz związków zawodowych. W ramach procesu akceptacji wszystkie dokumenty Systemu Zarządzania Bezpieczeństwa przesyłane są do konsultacji do poszczególnych komórek organizacyjnych, dzięki czemu pracownicy mogą zgłaszać swoje uwagi.

Każdy pracownik spółki ma dostęp do intranetu i zamieszczonych tam dokumentów na temat BHP.

W Grupie Azoty Kędzierzyn działa Komisja Bezpieczeństwa i Środowiska, członkowie Komisji posiadają odpowiednie kwalifikacje w zakresie BHP, do ich zadań należą m.in.:

- dokonywanie oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
- opiniowanie podejmowanych środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- formułowanie spostrzeżeń i działań dotyczących poprawy warunków pracy oraz ochrony środowiska,

[403-9]

W Grupie Azoty w 2022 roku nie odnotowano wypadków śmiertelnych ani wypadków ciężkich związanych z pracą. W lżejszych wypadkach przy pracy ucierpiało 107 osób – 96 mężczyzn i 11 kobiet. Do najczęstszych urazów należały naciągnięcia, skręcenia, upadki, stłuczenia i złamania. Wszystkie zdarzenia zostały przeanalizowane zgodnie z obowiązującymi w spółkach procedurami, a jeśli było to możliwe, podjęto działania zapobiegające powtórzeniu się podobnych sytuacji w przyszłości. Do zagrożeń związanych z pracą, które stwarzają ryzyko poważnych w skutkach obrażeń we wszystkich spółkach należy kontakt z substancjami chemicznymi (m.in. metan, wodór, amoniak, kwas siarkowy, kwas azotowy). Zagrożenia ze strony chemikaliów zostały zinwentaryzowane w oparciu o opisy procesów produkcyjnych oraz kart charakterystyki bezpieczeństwa stosowanych i produkowanych substancji. Analiza zagrożeń ze strony tych substancji została określona w ocenach ryzyka zawodowego dla poszczególnych stanowisk. Ryzyko jest minimalizowane poprzez środki ochrony indywidualnej i zbiorowej, regularne szkolenia oraz zastępowanie substancji niebezpiecznych bezpieczniejszymi zamiennikami. W 2022 roku nie odnotowano zdarzeń skutkujących poważnymi obrażeniami związanych z substancjami chemicznymi.

[403-9]

Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników i innych osób wykonujących pracę w podziale na płeć poszkodowanych

		2021							
Metryka	Płeć	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	**Suma wypadków w 2021**	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grup Azot POLI
Liczba wypadków lekkich przy pracy wśród pracowników, w podziale na płeć poszkodowanych	K	5	7	3	1	**16**	1	4	6
	M	13	39	37	13	**102**	8	38	42
Liczba wypadków lekkich przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę, w podziale na płeć poszkodowanych	K	0	0	0	0	**0**	0	0	0
	M	0	0	5	0	**5**	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich (bez śmiertelnych) przy pracy wśród pracowników, w podziale na płeć poszkodowanych	K	0	0	0	0	**0**	0	0	0
	M	0	0	0	0	**0**	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich (bez śmiertelnych) przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę, w podziale na płeć poszkodowanych	K	0	0	0	0	**0**	0	0	0
	M	0	0	1	0	**1**	0	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych	K	0	0	0	0	**0**	0	0	0

PRZESUŃ TABELĘ

		2021							
przy pracy wśród pracowników, w podziale na płeć poszkodowanych	M	0	0	0	0	**0**	0	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę, w podziale na płeć poszkodowanych	K	0	0	0	0	**0**	0	0	0
	M	0	0	0	0	**0**	0	0	0
Suma		**18**	**46**	**46**	**14**	**124**	**9**	**42**	**48**

[403-9]

Wskaźnik wypadków wśród pracowników i innych osób wykonujących pracę w podziale na płeć poszkodowanych[3]

		2021				2022[4]			
Metryka	Płeć	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE[5]	Grupa Azoty KĘDZIERZ
Wskaźnik wypadków lekkich przy pracy wśród pracowników	K	1	1,2	0,8	0,3	0,2	0,7	1,5	0,0
	M	1	1,9	2,6	1,5	0,7	1,8	3,0	0,9
Wskaźnik wypadków lekkich przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę	K	0	0	Brak danych	0	0	0	0	0
	M	0	0	Brak danych	0	0	0	0	0
Wskaźnik wypadków ciężkich przy pracy wśród pracowników	K	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0

RZESUŃ TABELĘ

		2021				2022			
Wskaźnik wypadków ciężkich przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę	K	0	0	Brak danych	0	0	0	0	0
	M	0	0	Brak danych	0	0	0	0	0
Wskaźnik wypadków śmiertelnych przy pracy wśród pracowników	K	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0
Wskaźnik wypadków śmiertelnych przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę	K	0	0	Brak danych	0	0	0	0	0
	M	0	0	Brak danych	0	0	0	0	0

[2] Wskaźnik wypadków obliczony jest jako liczba wszystkich zarejestrowanych wypadków / łączna liczba przepracowanych godzin × 200 000.

[3] Liczba przepracowanych godzin wśród pracowników w 2022 roku: Grupa Azoty S.A. (1 023 013 dla kobiet i 2 387 079 dla mężczyzn), Grupa Azoty Kędzierzyn (725 043 kobiet i 1 768 865dla mężczyzn), Grupa Azoty Puławy (1 150 913 dla kobiet i 4 253 462 dla mężczyzn), Grupa Azoty Police (3 594 181 kobiet i mężczyzn łącznie)

[4] Grupy Azoty Police nie posiada informacji na temat liczby godzin przepracowanych przez osoby wykonujące pracę w ramach innych umów niż umowa o pracę. Osoby takie rozliczane są miesięcznie/kwotowo.

Zrównoważony łańcuch dostaw

[3-3]

Budujemy etyczny i odpowiedzialny łańcuch dostaw. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą kierować się tymi samymi wartościami i stawiać przed sobą podobne cele w zakresie odpowiedzialności za klimat, środowisko i wpływ społeczny.

Chcemy też wdrożyć program redukcji śladu węglowego produktów wraz z systemem zbierania danych o emisjach. Będziemy promować zrównoważone zmiany i wspierać partnerów handlowych w ich przeprowadzaniu zarówno w obszarze społecznym, jak i środowiskowym. Planujemy organizację szkoleń w tym zakresie.

Zobacz, jak wygląda nasz łańcuch dostaw [2-6] [3-3]

[2-6] [3-3]

Łańcuch dostaw Grupy Azoty koordynowany jest przez departamenty logistyki i zakupów, które optymalizują transport przychodzący i wychodzący z naszych zakładów. Departament Korporacyjny Zakupów realizuje strategie zakupowe w kluczowych obszarach działalności GA GK. Naszą sieć magazynów uzupełniają pomieszczenia magazynowe ponad 80 dystrybutorów zewnętrznych.

Specyfika branży chemicznej wymaga transportu substancji niebezpiecznych. Do przewozu naszych produktów wykorzystujemy kolej, specjalistyczne samochody oraz statki transportujące produkty i surowce zarówno drogą morską, jak i śródlądową. W każdej z głównych spółek Grupy Azoty wdrożone zostały wytyczne, których celem jest minimalizacja ryzyka wystąpienia awarii podczas transportu. Wszystkie spółki dopełniają też obowiązku rejestracji wytwarzanych substancji oraz opracowały i opublikowały karty charakterystyki (lub równoważne dokumenty) zgodne z wymaganiami rozporządzenia REACH dla wszystkich produktów wprowadzanych do obrotu.

Nasz preferowany środek transportu to kolej ze względu na jej ekologiczny wymiar i efektywność kosztową. Spółki Grupy Azoty posiadają ponadto wieloletnie doświadczenie w zakresie obsługi i szeroko pojętego wykorzystywania specjalistycznych środków transportu, co dodatkowo wpływa na optymalizację nadzorowanych procesów (w kilku obszarach GA GK dysponuje największą flotą transportową w Polsce i regionie CEE). Istotna jest też maksymalizacja wykorzystania przewożonych wolumenów (składy całopociągowe). W Grupie Azoty S.A. oraz spółce z Puław surowce chemiczne podlegające w przewozie przepisom RID przewożone są w cysternach kolejowych z zamkniętym wahadłem dla fazy ciekłej i gazowej. Armatura zamontowana na cysternach kolejowych jest dostosowana do armatury na punktach załadunkowych i rozładunkowych u odbiorców. Organizacją transportu kolejowego dla całej Grupy zajmuje się spółka Grupa Azoty Koltar, która jest jednocześnie właścicielem nowoczesnej hali napraw i przeglądów technicznych lokomotyw.

Wybierając transport drogowy, chcemy mieć pewność, że firmy świadczące usługi logistyczne zapewniają sprzęt sprawny technicznie i przystosowany do transportu danego produktu zgodnie z kartą charakterystyk. Szczególny nacisk w Grupie położony jest na wiek wykorzystywanych pojazdów oraz spełnianie przez nich norm emisyjnych EURO 5 i 6. Przewóz materiałów szczególnie niebezpiecznych organizowany jest zgodnie z przepisami międzynarodowej konwencji dotyczącej drogowego przewozu towarów i ładunków niebezpiecznych ADR (L'Accord européen relatif au transport international des marchandises dangereuses par route).

DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty Puławy we współpracy z firmami transportowymi stworzyła rygorystyczne wytyczne dotyczące m.in. wymagań dla środków transportu i szkoleń kierowców. Dodatkowe regulacje określają też sposób załadunku i rozładunku u odbiorców.

Grupa Azoty Kędzierzyn wybierając firmy zajmujące się transportem weryfikuje m.in. posiadane przez nie certyfikaty SQAS związane z bezpieczeństwem magazynowania, przewozu i rozładunku towarów.

Posiadamy aktywa portowe w Gdyni, Gdańsku i Policach. Produkty są wysyłane w masowcach i chemikaliowcach, a także w dużych transportach intermodalnych w kontenerach. Ładunki obsługiwane są przez terminale kontenerowe w Gdyni i w Gdańsku oraz przez większość działających na rynku armatorów. Drogą morską wysyłamy nawozy oraz produkty chemiczne do dalszego przetwarzania przez odbiorców. Ponadto część kluczowych surowców do produkcji trafia do GA GK drogą morską.

Zgodnie z naszą strategią doskonałości operacyjnej, w perspektywie do 2030 roku planujemy zwiększenie potencjału przeładunkowego poprzez rozbudowę zasobów magazynowych spółek grupy kapitałowej, w tym modernizację logistyki w obszarze nawozów i tworzyw, obniżenie kosztów korzystania z magazynów zewnętrznych oraz inwestycje w zakresie powiększenia bazy magazynowej w strategicznych obszarach surowcowych.

Zobacz czego oczekujemy od dostawców [2-23] [205-2]

[2-23] [205-2]

Od naszych dostawców oczekujemy przestrzegania standardów Grupy Azoty w zakresie praw człowieka, praw pracowniczych, ochrony środowiska oraz uczciwości i przejrzystości prowadzonej działalności. Nasze oczekiwania zawarliśmy w „Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych", który (wraz z „Kodeksem postepowania etycznego Grupy Azoty" oraz „Polityką antykorupcyjną") muszą zaakceptować wszystkie firmy chcące współpracować z Grupą Azoty. Dodatkowo z kontrahentami podpisujemy zobowiązanie do wzajemnego wspierania się w procesie wykrywania i zwalczania uchybień oraz niezwłocznego informowania o tego typu przypadkach. „Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych" zakazuje m.in.:

- korzystania z pracy dzieci w całym łańcuchu dostaw,
- korzystania z pracy przymusowej lub niewolniczej,
- korupcji w jakiejkolwiek postaci,
- finansowania partii politycznych,
- prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu,
- przestrzegania wszelkich regulacji obowiązujących w UE w zakresie sankcji,
- łamania podstawowych praw pracowniczych i przepisów prawa,
- dyskryminacji pracowników.

Akceptacja Kodeksu jest jednoznaczna ze zobowiązaniem do minimalizacji oddziaływania na środowisko naturalne oraz unikania wykorzystywania surowców ze stref konfliktów.

Zapoznaj się z treścią naszego „Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych".

GK GA w ramach relacji biznesowych ze swoimi dostawcami surowców strategicznych prowadzi działania w kierunku stopniowego zwiększania stopnia integracji wewnętrznej nadzorowanych procesów zakupowych (struktura macierzowa). Dotyczy to również kwestii związanych z ESG, istotnych z punktu widzenia efektywności i transparentności nadzorowanych procesów, aby były one zgodne z najlepszymi praktykami.

Wybrane aktualne elementy:

- w umowach/zamówieniach (OWZ) wprowadzono zapisy dot. Kodeksu Postępowania Etycznego (dostępny na stronach www); strony zawierając transakcje potwierdzają zapisy Kodeksu
- klauzule antykorupcyjne (analogiczne zapisy we wszystkich spółkach GA GK)
- klauzule dot. bezpieczeństwa (analogiczne zapisy we wszystkich spółkach GA GK)
- klauzule sankcyjne (od czasu wybuchu wojny w Ukrainie)
- ochrona danych osobowych
- zapisy dot. poufności danych/informacji i regulacji w tym zakresie

Nasz raport

[2-1] [2-3] [IR - Podstawa sporządzenia i prezentacji raportu]

Oddajemy w Państwa ręce raport zintegrowany, prezentujący wyniki finansowe i niefinansowe Grupy Azoty za 2022 rok, zgodny z wytycznymi międzynarodowego standardu raportowania Global Reporting Initiative (GRI Standards). Treść i układ raportu oparte są również na zaleceniach Międzynarodowej Rady Raportowania Zintegrowanego (IIRC) oraz Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD). Raport za rok 2022 opublikowany został w grudniu 2023 roku. Raporty przygotowywane są w cyklu rocznym. Niniejszy raport zintegrowany oraz sprawozdanie finansowe obejmują ten sam okres czasu tj. od 1 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022 roku.

Zakres i zasięg danych, stosowane standardy i wytyczne

[2-2]

Raport opisuje działania i wyniki pozafinansowe czterech kluczowych spółek Grupy Kapitałowej:

- Grupy Azoty S.A. z siedzibą w Tarnowie (jednostka dominująca);
- Grupy Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. z siedzibą w Kędzierzynie-Koźlu (Grupa Azoty Kędzierzyn; ZAK);
- Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. z siedzibą w Puławach (Grupa Azoty Puławy);
- Grupy Azoty Zakłady Chemiczne Police S.A. z siedzibą w Policach (Grupa Azoty Police).

Poza wymienionymi spółkami skonsolidowane sprawozdanie finansowe obejmuje jeszcze osiem podmiotów (spółki zależne Grupy Azoty S.A.): COMPO EXPERT Holding GmbH, Grupę Azoty ATT Polymers GmbH (Guben, Niemcy), Grupę Azoty Polskie

Konsorcjum Chemiczne Sp. z o.o. (Tarnów), Grupę Azoty Koltar Sp. z o.o. (Tarnów), Grupę Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol S.A. (Grzybów), Grupę Azoty Compounding Sp. z o.o, Grupę Azoty Energia Sp. z o.o. oraz Grupę Azoty Polyolefins S.A.

Dane finansowe zaprezentowane w raporcie pochodzą ze skonsolidowanych sprawozdań finansowych spółek należących do Grupy Azoty. W raporcie zawarto także informacje nt. modelu tworzenia wartości przez Grupę Azoty oraz sekcję poświęconą odpowiedzi Grupy na ryzyka wynikające ze zmian klimatycznych, w tym podejmowane działania na polu dekarbonizacji.

[2-5] [2-14]

W celu zapewnienia najwyższej staranności podczas przygotowania raportu wspierał nas zespół Sustainability Consulting Central Europe firmy doradczej Deloitte. W procesie zbierania danych wzięło udział ok. 116 osób z czterech głównych spółek Grupy. Zarząd Grupy Azoty akceptuje strukturę Raportu i ostateczną wersję dokumentu, w tym także informacje dotyczące kwestii ważnych dla firmy. Członkowie Rady Nadzorczej ocenili sprawozdanie finansowe. Raport został ponadto poddany niezależnej, zewnętrznej weryfikacji przeprowadzonej przez KPMG (Do pobrania -> https://raport2022.grupaazoty.com/files/Raport_KPMG_pl.pdf). W proces wyboru zewnętrznego audytora i koordynacji audytu danych niefinansowych zaangażowany był Departament Korporacyjny Komunikacji i Marketingu oraz koordynatorzy z poszczególnych spółek. Zarząd i Rada Nadzorcza odpowiadały za zaakceptowanie współpracy z wybranym audytorem.

[2-4]

W okresie objętym raportem nie nastąpiły zmiany dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości firmy. W stosunku do ostatniej publikacji za 2021 rok wprowadzono pojedyncze korekty dotyczące zaprezentowanych informacji i danych liczbowych. Szczegóły zmian zaprezentowano poniżej:

- GRI 301-1; Grupa Azoty Kędzierzyn

  Wartość pozycji „Pozostałe surowce strategiczne [t]" dla spółki Grupa Azoty Kędzierzyn za rok 2021 została przeszacowana – w obliczeniach uwzględniono zużycie tlenu i azotu, w celu uspójnienia podejścia, zwiększenia porównywalności danych między spółkami. Dane zostały skorygowane z poziomu 26 838 t na 725 330 t.

- GRI 302-1;

  We wszystkich czterech spółkach dokonano przeszacowania danych dotyczących zużycia paliw nieodnawialnych do produkcji energii elektrycznej. Zastosowano ujednolicone podejście pozwalające na porównywalność danych rok do roku.
  Dla Grupy Azoty S.A. dane zostały skorygowane z poziomu 2 962 978 GJ na 4 875 297 GJ.
  Dla Azoty Puławy dane zostały skorygowane z poziomu 2 864 578 GJ na 14 861 539 GJ.
  Dla Azoty Police dane zostały skorygowane z poziomu 2 532 367 GJ na 7 903 499 GJ.
  Dla Azoty Kędzierzyn dane zostały skorygowane z poziomu 928 301 GJ na 4 386 815 GJ.

- GRI 305-2;

  Dla Azoty Kędzierzyn i Azoty Police dane porównawcze za rok 2021 zostały skorygowane poprzez eliminację z kalkulacji emisji zakresu 2, energii elektrycznej odsprzedanej do sieci energetycznej.
  Dla Azoty Police, w wyniku dokonanej korekty dane zostały skorygowane z poziomu 284.603 tCO2 na 253.473 tCO2.
  Dla Azoty Kędzierzyn, w wyniku dokonanej korekty dane zostały skorygowane z poziomu 463.378 tCO2 na 230.129 tCO2.

- GRI 305-5;

  Wartość dla spółki Grupa Azoty S.A. za rok 2021 została przeszacowana – pod uwagę jako rok bazowy wzięto 2019 w celu zwiększenia porównywalności danych między spółkami. Dane zostały skorygowane z poziomu 2 616 tCO2e na 37 925 tCO2e.

- GRI 305-7;

  Wartość pozycji „dwutlenek węgla (CO2)" dla spółki Grupa Azoty Puławy za rok 2021 została przeszacowana - wielkość emisji CO2 podana była w poprzednim raporcie z obliczeń i pomiarów bezpośrednio z instalacji, a sposób ten różni się sposobem określania emisji w ramach EU-ETS. Aby zachować porównywalność danych w ramach wskaźnika, uwzględniona została wartość dla spółki ze wskaźnika 305-2. Dane zostały skorygowane z poziomu 1 836 010 t na 3 418 516 t.

[2-3]

Jesteśmy ciekawi Państwa opinii na temat naszego raportu. Chętnie też dowiemy się, jakie informacje chcieliby Państwo znaleźć w jego kolejnej edycji. W tej sprawie, a także w sprawie zamówienia egzemplarza raportu prosimy pisać na adres: katarzyna.kapustka@grupaazoty.com

Kontakt dla mediów: Rzecznik prasowy Grupy Azoty rzecznik@grupaazoty.com

Kontakt dla inwestorów: Zespół relacji inwestorskich ir.tarnow@grupaazoty.com

[3-1]

Analiza istotności

Treść raportu została opracowana na podstawie analizy istotności (tzw. materiality assessment) przeprowadzonej zgodnie z wytycznymi GRI Universal Standards. Proces odpowiadał metodyce analizy istotności wpływu (impact materiality), która stanowi część jedną z dwóch części analizy podwójnej istotności (double materiality), wymaganej przez draft Europejskich Standardów Raportowania - ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Analizę istotności przeprowadzono w okresie maj–czerwiec 2023 r. Analiza składała się z czterech poniższych kroków:

1. Zrozumienie kontekstu organizacji

Proces tworzenia raportu oparliśmy na wnioskach wyciągniętych z procesu przygotowania raportu za 2021 rok. Na potrzeby raportu przeanalizowano dokumenty wskazane przez GRI m.in. ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy, OECD Guidelines for Multinational Enterprises oraz dokonano analizy sektorowej oraz analizy rynku i nadchodzących regulacji. Wzięto pod uwagę następujące czynniki: strukturę organizacji, relacje z otoczeniem zewnętrznym, wpływ podejmowanych działań na tematy zrównoważonego rozwoju oraz zaangażowanie interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.

2. Identyfikacja rzeczywistych i potencjalnych wpływów

W następnej kolejności przeprowadzono wywiady z pracownikami Grupy Azoty, badanie ankietowe pośród nich (ankietę wypełniło łącznie 380 osób: 327 pracowników i 53 interesariuszy zewnętrznych). Etap ten pozwolił na wypracowanie szerokiej listy wpływów Grupy Azoty na kwestie zrównoważonego rozwoju (społeczne i środowiskowe).

3. Ocena dotkliwości wpływów

Istotność poszczególnych tematów została zweryfikowana na podstawie oceny wpływów dokonanej przez niezależnych ekspertów wg kategorii ich charakteru (pozytywne i negatywne) i czasu wystąpienia (aktualne i potencjalne) oraz na podstawie oceny dotkliwości wpływów ze względu na skalę i zakres wpływów (wszystkie kategorie), możliwe odwrócenie szkód (negatywne wpływy) oraz prawdopodobieństwo ich wystąpienia (potencjalne wpływy).

4. Priorytetyzacja w zakresie najbardziej znaczących wpływów

Wyniki analizy istotności zostały poddane priorytetyzacji przez przedstawicieli Departamentu Korporacyjnego Komunikacji i Marketingu Grupy Azoty oraz koordynatorów kluczowych spółek Grupy. Wyniki analizy istotności zdefiniowały zakres wskaźników GRI zaprezentowanych w Raporcie Zintegrowanym Grupy Azoty za 2022 rok.

Korzystając z koncepcji podwójnej istotności, która uznaje dwa wymiary: istotności wpływu i istotności finansowej oraz uwzględnia pozytywny i negatywny wpływ w całym łańcuchu wartości, opracowaliśmy następujące tematy istotne dla firmy w podziale na trzy obszary: obszar środowiskowowy – E, obszar społeczny – S i obszar zarządzania korporacyjnego – G.

[3-2]

Zagadnienia zidentyfikowane jako istotne

	Tematy istotne	Obszar	Zidentyfikowane wpływy i zagadnienia w obszarze tematu

	Tematy istotne	Obszar	Zidentyfikowane wpływy i zagadnienia w obszarze tematu
1.	Zrównoważone produkty	E	▪ Rozwój innowacyjnych i przyjaznych środowisku produktów, tzw. „zielonych produktów” ▪ Rozwój zrównoważonych rozwiązań opartych na działalności badawczo-rozwojowej ▪ Stosowanie zrównoważonych praktyk produkcyjnych
2.	Jakość i bezpieczeństwo produktów	S	▪ Zapewnienie bezpiecznych produktów i materiałów
3.	Bezpieczeństwo żywnościowe kraju	S	▪ Transfer wiedzy do producentów żywności w zakresie efektywnego wykorzystania produktów nawozowych ▪ Zapewnienie bezpieczeństwa żywnościowego w Polsce
4.	Gospodarka o obiegu zamkniętym	E	▪ Gospodarka o obiegu zamkniętym i ponowne wykorzystanie surowców
5.	Wsparcie społeczne i gospodarcze najbliższego otoczenia	S	▪ Działalność społeczna i filantropijna, darowizny i sponsoring ▪ Rozwój rynków i firm lokalnych ▪ Wspieranie lokalnych społeczności ▪ Wspieranie szkół, uniwersytetów i ośrodków naukowych
6.	Bezpieczeństwo i warunki pracy	S	▪ Rozwój zawodowy i szkolenie pracowników ▪ Równość, różnorodność, otwartość w miejscu pracy ▪ Troska o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników (BHP) ▪ Zapewnienie godnych warunków pracy ▪ Zapewnienie odpowiedniego wynagrodzenia ▪ Zapewnienie przejrzystego systemu ocen pracowniczych ▪ Zapewnienie wiarygodnego systemu zgłaszania nieprawidłowości przez pracowników (whistleblowing)
7.	Przestrzeganie praw człowieka	S, G	▪ Kształtowanie etycznych postaw i przestrzeganie praw człowieka w miejscu pracy ▪ Przestrzeganie praw człowieka w łańcuchu dostaw

	Tematy istotne	Obszar	Zidentyfikowane wpływy i zagadnienia w obszarze tematu
8.	Etyka w biznesie	G	▪ Kształtowanie transparentności i uczciwości w relacji z partnerami biznesowymi ▪ Kontrola przestrzegania przez dostawców wymagań w zakresie kwestii środowiskowych, społecznych i zarządczych ▪ Zapewnienie wiarygodnego systemu zgłaszania nieprawidłowości przez dostawców
9.	Emisje zanieczyszczeń do powietrza	E	▪ Redukcja emisji zanieczyszczeń do powietrza
10.	Emisje gazów cieplarnianych	E	▪ Kalkulacja i weryfikacja śladu węglowego produktów oraz organizacji ▪ Redukcja emisji gazów cieplarnianych wpływających na klimat
11.	Bioróżnorodność	E	▪ Ochrona bioróżnorodności (m.in. ekosystemów, gleby, organizmów żywych) ▪ Redukcja emisji zanieczyszczeń wpływających na przyrodę
12.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym	E, G	▪ Skutki fizyczne związane z degradacją środowiska naturalnego ▪ Skutki regulacyjne związane z ochroną środowiska naturalnego ▪ Skutki transformacji do gospodarki niskoemisyjnej w postaci zmian w wymogach klientów i regulacjach ▪ Skutki zmiany klimatu w postaci ekstremalnych zjawisk pogodowych
13.	Zużycie energii i surowców	E	▪ Rozwój nowych, proekologicznych technologii w procesie produkcji i logistyce ▪ Zmniejszenie zużycia wody ▪ Zrównoważone zarządzanie energią elektryczną

Certyfikowane systemy zarządzania

Poniżej zebrano informacje dotyczące certyfikowanych systemów zarządzania w Grupie Kapitałowej.

Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN

Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN
System zarządzania jakością zgodny z normą ISO 9001	✓	✓	✓	✓
System zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001	✓	✓	✓	✓
System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą ISO 45001	✓	✓	✓	✓
System Zarządzania energią zgodny z normą ISO 50001	✓	✓	✓	✓
System zarządzania bezpieczeństwem żywności zgodny z normą ISO 22000	✓	✓	✓	
System FSSC 22000 (bezpieczeństwo żywności)		✓		
System zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025 (kompetencje laboratoriów badawczych i wzorcujących)	✓	✓	✓	✓
Standard zarządzania zgodny z wymaganiami programu Product Stewardship (Fertilizers Europe)	✓	✓	✓	✓
System ISCC PLUS (International Sustainability & Carbon Certificaton PLUS)	✓			
System zarządzania bezpieczeństwem informacji zgodny z normą ISO 27001	✓			

Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty KĘDZIERZYN
Ramowy system zarządzania Responsible Care®		✓		✓

NASZ RAPORT

Tabele wskaźników

[102-55]

Tabela wskaźnikowa - Indeks treści GRI Standard, wskaźników własnych i Giełdy Papierów Wartościowych

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
Wskaźniki profilowe		
Organizacja i praktyki raportowe		
GRI 2	2-1	Informacje szczegółowe o organizacji
GRI 2	2-2	Podmioty ujęte w raportowaniu zrównoważonego rozwoju organizacji
GRI 2	2-3	Okres i cykl raportowania oraz dane kontaktowe

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
GRI 2	2-4	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach
GRI 2	2-5	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu
Działalność i pracownicy		
GRI 2	2-6	Aktywność, łańcuch wartości i relacje biznesowe
GRI 2	2-7	Pracownicy
GRI 2	2-8	Osoby świadczące usługi na rzecz organizacji
Ład korporacyjny		
GRI 2	2-9	Struktura i zarządzanie
GRI 2	2-10	Nominacje i wybór kadry zarządczej najwyższego szczebla
GRI 2	2-11	Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego
GRI 2	2-12	Rola organu zarządzającego najwyższego szczebla w nadzorowaniu zarządzania wpływem
GRI 2	2-13	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem
GRI 2	2-14	Rola najwyższego organu zarządzającego w zrównoważonym raportowaniu
GRI 2	2-15	Konflikty interesów
GRI 2	2-16	Komunikacja krytycznych obaw
GRI 2	2-17	Wiedza najwyższej kadry zarządzającej na temat zrównoważonego rozwoju
GRI 2	2-18	Ocena najwyższego organu zarządzającego
GRI 2	2-19	Polityka wynagrodzeń
GRI 2	2-20	Proces tworzenia polityki wynagrodzeń
GRI 2	2-21	Roczny wskaźnik całkowitego wynagrodzenia
Strategia, polityki		
GRI 2	2-22	Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju
GRI 2	2-23	Polityki
GRI 2	2-24	Polityki w relacjach biznesowych

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
GRI 2	2-25	Procesy zmniejszania negatywnego wpływu
GRI 2	2-26	Mechanizmy zgłaszania wątpliwości
GRI 2	2-27	Zgodność z prawem i regulacjami
GRI 2	2-28	Członkostwo w organizacjach i stowarzyszeniach
Zaangażowanie interesariuszy		
GRI 2	2-29	Podejście do anagażowania interesariuszy
GRI 2	2-30	Pracownicy objęci umowami zbiorowymi
-	Wskaźnik własny	Liczba związków zawodowych i liczba pracowników należących do związków zawodowych
Tematy istotne		
Ujawnienia dotyczące tematów istotnych		
GRI 3	3-1	Proces określenia tematów istotnych
GRI 3	3-2	Lista tematów istotnych
GRI 3	3-3	Zarządzanie tematami istotnymi
WSKAŹNIKI TEMATYCZNE		
ZAGADNIENIA EKONOMICZNE		
WYNIKI EKONOMICZNE [2016]		
GRI 201	201-4	Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa
OBECNOŚĆ NA RYNKU [2016]		
GRI 202	202-1	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla według płci w stosunku do płacy minimalnej
POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY [2016]		
GRI 203	203-1	Wspierane inwestycje infrastrukturalne i usługi
GRI 203	203-2	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny
-	Wskaźnik własny	Łączna wysokość rocznych składek PFRON [PLN]
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI [2016]		
GRI 205	205-2	Komunikacja i szkolenia w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych organizacji

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
GRI 205	205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania
NARUSZENIE ZASAD WOLNEJ KONKURENCJI [2016]		
GRI 206	206-1	Kroki prawne podjęte wobec organizacji dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych
TEMATY ŚRODOWISKOWE		
MATERIAŁY [2016]		
GRI 301	301-1	Wykorzystane surowce i materiały według wagi oraz objętości
GRI 301	301-3	Procent odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań według kategorii materiału
ENERGIA [2016]		
GRI 302	302-1	Zużycie energii przez organizację z uwzględnieniem rodzaju surowców
GRI 302	302-3	Intensywność zużycia energii
GRI 302	302-4	Redukcja zużycia energii
WODA [2018]		
GRI 303	303-1	Interakcje z wodą jako zasobem wspólnym
GRI 303	303-2	Zarządzanie wpływami związanymi z odprowadzaniem/zrzutami wody
GRI 303	303-3	Łączny pobór wody w podziale na źródła
GRI 303	303-4	Odprowadzanie wód
BIORÓŻNORODNOŚĆ [2016]		
GRI 304	304-1	Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów
GRI 304	304-2	Wpływ działań, produktów i usług na bioróżnorodność
EMISJE [2016]		
GRI 305	305-1	Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych
GRI 305	305-2	Łączne pośrednie emisje gazów cieplarnianych

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
GRI 305	305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych
GRI 305	305-5	Redukcja emisji gazów cieplarnianych
GRI 305	305-7	Emisja związków NO_x, SO_x i innych istotnych związków emitowanych do powietrza
ODPADY [2020]		
GRI 306	306-1	Wytwarzanie odpadów i znaczące oddziaływania związane z odpadami
GRI 306	306-2	Zarządzanie znaczącymi oddziaływaniami związanymi z odpadami
GRI 306	306-3	Odpady wytworzone
GRI 306	306-4	Odpady skierowane do odzysku
GRI 306	306-5	Odpady skierowane do unieszkodliwienia
ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI ŚRODOWISKOWYMI [2016]		
ZAGADNIENIA SPOŁECZNE		
ZATRUDNIENIE [2016]		
GRI 401	401-1	Pracownicy nowo zatrudnieni oraz odejścia
GRI 401	401-2	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY [2018]		
GRI 403	403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
GRI 403	403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i opis procedur w przypadku wystapienia incydentów/wypadków
GRI 403	403-3	Usługi w zakresie medycyny pracy
GRI 403	403-4	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja na temat bezpieczeństwa i higieny pracy
GRI 403	403-5	Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
GRI 403	403-6	Promocja zdrowia pracowników
GRI 403	403-7	Zapobieganie negatywnym wpływom na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz łagodzenie ich bezpośrednio związane z relacjami biznesowymi

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
GRI 403	403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
GRI 403	403-9	Urazy związane z pracą
GRI 403	403-10	Choroby związane z pracą (choroby zawodowe)
EDUKACJA I SZKOLENIA [2016]		
GRI 404	404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika
GRI 404	404-2	Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które zapewniają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają proces przejścia na emeryturę
GRI 404	404-3	Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej, według płci i kategorii zatrudnienia
RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS [2016]		
GRI 405	405-1	Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności
GRI 405	405-2	Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska
-	GPW S-P2	Wskaźnik równości wynagrodzeń
PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI [2016]		
GRI 406	406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania naprawcze podjęte w tej kwestii
SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA [2016]		
-	Wskaźnik własny	Jednostki biznesowe organizacji uwzględniające zaangażowanie społeczne, mierzenie wpływu i programy rozwojowe
GRI 413	413-2	Działalność organizacji wywołująca negatywny wpływ na społeczność lokalną
-	Wskaźnik własny	Całkowita kwota darowizn przeznaczona na cele społeczne
UDZIAŁ W ŻYCIU PUBLICZNYM [2016]		
GRI 415	415-1	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze, według krajów

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KLIENTA [2016]		
GRI 416	416-1	Ocena wpływu istotnych kategorii produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo
GRI 416	416-2	Przypadki niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo
MARKETING ORAZ OZNAKOWANIE PRODUKTÓW I USŁUG [2016]		
GRI 417	417-1	Wymogi wewnętrzne w zakresie oznakowania produktów i usług oraz informacji na ich temat
GRI 417	417-2	Przypadki niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania produktów i usług oraz informacji na ich temat
GRI 417	417-3	Przypadki niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej

Tabela TCFD

Obszar	Ujawnienie	Lokalizacja
Ład korporacyjny Ujawnienie zasad zarządzania organizacją dotyczących ryzyka i szans związanych z klimatem.	Opis nadzoru zarządu nad zagrożeniami i możliwościami związanymi z klimatem.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: I. Ład korporacyjny
	Opis roli kierownictwa w ocenie ryzyka i szans związanych z klimatem i zarządzaniu nimi.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: I. Ład korporacyjny
Strategia Ujawnienie rzeczywistego i potencjalnego wpływu ryzyka i szans związanych z klimatem na działalność, strategię i planowanie finansowe organizacji, jeśli takie informacje są istotne.	Ryzyka i szanse związane z klimatem, które organizacja zidentyfikowała w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej.	Mapa ryzyka i szans ESG
	Wpływ ryzyk i szans związanych z klimatem na działalność, strategię i planowanie finansowe organizacji.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: II. Strategia. Zidentyfikowane ryzyko i szanse związane z klimatem
	Opis odporności strategii organizacji, biorący pod uwagę różne scenariusze związane z klimatem, w tym scenariusz 2°C lub niższy.	W trakcie przygotowania przez Grupę Azoty
Zarządzanie ryzykiem Ujawnienie, w jaki sposób organizacja identyfikuje, ocenia i zarządza ryzykiem związanym z klimatem.	Opis procesów organizacji w zakresie identyfikacji i oceny ryzyka związanego z klimatem.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: III.1 Procesy identyfikacji i oceny ryzyka związanego z klimatem

Obszar	Ujawnienie	Lokalizacja
	Opis procesów organizacji dotyczące zarządzania ryzykiem związanym z klimatem.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: III.2 Procesy organizacji w zakresie zarządzania ryzykiem związanym z klimatem
	Opis, w jaki sposób procesy identyfikacji, oceny i zarządzania ryzykiem związanym z klimatem są zintegrowane z ogólnym zarządzaniem ryzykiem w organizacji.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: III.3 Zintegrowanie z ogólnym systemem zarządzania ryzykiem w organizacji procesów związanych z identyfikowaniem, oceną i zarządzaniem ryzykiem klimatycznym
Miary i cele Ujawnienie miar i celów stosowanych do oceny i zarządzania odpowiednim ryzykiem i szansami związanymi z klimatem, jeżeli takie informacje są istotne.	Ujawnienie wskaźników stosowanych przez organizację do oceny ryzyka i szans związanych z klimatem zgodnie ze strategią i procesem zarządzania ryzykiem.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: IV. Mierniki i cele
	Ujawnienie Zakresu 1, Zakresu 2, oraz, jeśli takie informacje są istotne, Zakresu 3 gazów cieplarnianych oraz związane z tym ryzyko.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: Wykres z podsumowaniem emisji Scope 1 i 2 za rok 2021
	Opis celów stosowanych przez organizację do zarządzania ryzykiem i szansami związanymi z klimatem oraz wynikami w stosunku do celów.	W trakcie przygotowania przez Grupę Azoty

Uwzględnienie elementów treści International <IR> Framework

Elementy treści	Lokalizacja
A. Informacje o organizacji i otoczeniu zewnętrznym	Podstawowe informacje o Grupie Azoty; Nasza przyszłość
B. Ład korporacyjny	Struktura Grupy Kapitałowej; Zarządzanie ryzykiem; Nasze podejście do zarządzania; Nasze podejście do innowacyjności
C. Model biznesowy	Model tworzenia wartości
D. Ryzyka i szanse	Zarządzanie ryzykiem; Zarządzanie ryzykiem klimatycznym; Mapa ryzyka i szans ESG
E. Strategia i alokacja zasobów	Strategia 2021-2030
F. Prezentacja wyników	Model tworzenia wartości; Najważniejsze inwestycje w 2022 roku; Wyniki finansowe; Dialog z interesariuszami; Działania na rzecz lokalnej społeczności
G. Perspektywy na przyszłość	Nasza przyszłość
H. Podstawa sporządzenia i prezentacji raportu	Nasz raport